

KAUPPAKAMARI



Muovi- ja komposiittialalla tehdään tulevaisuutta

- LISÄÄ OSAAJIA TUTKINTOJEN AVULLA
22

**Tiede- ja kulttuuriministeri
Annika Saarikko:**
KORONAKRIISI ON MYÖS
TALOUSPOLITIIKKAA
16



Jos näkee aina riskejä
voiko hyvä mahdollisuus
jäää käyttämättä?

Me autamme asiakkaitamme
hyötymään uusista mahdollisuuksista
ja hallitsemaan riskejä. Lähimmän
asiantuntijamme löydät osoitteesta:
ey.com/fi

The better the question. The better the answer.
The better the world works.

EY
Building a better
working world

© 2020 Ernst & Young Oy. All Rights Reserved. ED None-A 20003fi

KOLMEN KÄRKI JUURI NYT: osaamisen kehittäminen, toiminnan tuottavuus ja johtaminen

RAUMAN KAUPPAKAMARI on siirtänyt ketterästi lähes kaiken toimintansa verkkoympäristöön muiden organisaatioiden tapaan. Kauppakamarin syyskokous pidettiin marraskuussa jo totutusti etäyhteyksin, reilun kolmenkymmenen jäsenorganisaation edustajan voimin. Kokoukseen tuotiin uudenlaista interaktiivisuutta Menti-sovelluksella tehdyllä nettikyselyllä, jolla tiedusteltiin ajankohtaisimpia teemoja yritysten toiminnan kehittämisessä. Tärkeimmäksi teemaksi koettiin osaamisen kehittäminen ja jatkuva oppiminen. Toisen sijan jakoivat toiminnan tuottavuuden kehittäminen sekä johtaminen ja esimiestyö. Tulosten pohjalta käytiin keskustelua strategian ajankohtaisuudesta ja kauppakamarin toiminnan sekä koulutusten painopistealueista tulevana vuonna.

OSAAMISEN TEEMA on mukana kaikkien menestyvien organisaatioiden kehitystyössä. Moni organisaatio onkin käyttänyt korona-aikaa henkilökunnan osaamisen päivittämiseen ja uusien kyvykkyyksien opiskeluun, jotta sitten kun korona on voitettu ja päästään ”business as usual” -tilanteeseen, voidaan hyökätä markkinaan vereksin opein ja voimin.

TARKASTELTAESSA MENESTYVIÄ seutukuntia Suomessa on löydetty ainakin yksi yhteinen tekijä ja se on alueen kattava koulutustarjonta ja erityisesti korkea-asteen koulutus. Osoittamalla harjoittelu- ja lopputyöpaikkoja nuorille yritykset pääsevät jo varhaisessa vaiheessa kiinni lupaaviin nuoriin työntekijöihin. Hyvät työllistymismahdollisuudet alueemme kouluista valmistuneille lisäävät oppilaitosten vetovoimaa nuorten keskuudessa ja ovat näin osaltaan varmistamassa koulutuksen pysyvyyttä ja resurssointia alueellamme.

TÄLLÄ HETKELLÄ akuutein kysymys on monessa yrityksessä, miten selvitä koronakuopan yli. Katse väistämättä kääntyy toimintojen tehokkuuteen ja tuottavuuteen. Erityisen haastavan tilanteesta tekee se, että kukaan ei pysty varmuudella sanomaan, koska nykyinen poikkeustila on ohi ja mikä on sen jälkeinen ”uusi normaali”. Tuottavuuden ja tehokkuuden kehittämisessä on huomioitava mielestäni kaksi aikaikkunaa. Miten selviämme akuutin vaiheen yli? Miten jatkossa kehitämme toimintoja pidemmällä aikajanaalla? Näiden kahden katsantokannan välillä toimenpiteet voivat vaihdella suuresti. Tuottavuus ja sen kehittäminen tapahtuu yritysten sisällä, mutta esimerkiksi kauppakamarin valiokuntatyöhön osallistumalla voi saada ideoita myös toisilta yrityksiltä.

TAVOITE JOHTAMISEN edelläkävijyydessä sekä kyky ja tahto verkostoitua sisältyvät Rauman kauppakamarin strategiaa ohjaaviin elinkeinoelämän visiotavoitteisiin. Kauppakamarin valmennuksista saa apuja johtamisen kehittämiseen ja sen verkostoista löytyy mahdollisuuksia vertaismentorointiin johtamisen sekä esimiestyön saralla. Johtamisen kehittymistä tukee myös Satakunnassa käynnistynyt Hallitukset töihin! -hanke, jonka tavoite on aktivoida hallitustyöskentelyä erityisesti alle 50 henkeä työllistävissä kehitys- ja kasvuhakuisissa yrityksissä. Hyvä ja laadukas hallitustyö tukee yrityksen toimivaa johtoa vaativassa johtamistehtävässään. Hanke toteutetaan yhteistyössä Satakunnan kauppakamarin, Satakunnan Yrittäjien ja Satakunnan Hallituspartnerit ry:n kanssa.

SYYSKOKOUS VIITOITTI tietä Riikalle ja kauppakamarin muulle joukkuelle kohti vuotta 2021. Kauppakamari havainnoi herkästi ajan pulssia ja muokkaa toimintaansa ympäristön muutosten ja jäsenkuntansa tarpeiden mukaisesti. Strategia visiotavoitteineen todettiin edelleen ajankohtaiseksi ja se toimii tekemisten ohjenuorana myös tulevana vuonna. Rauman kauppakamari tulee rohkeasti ottamaan etunojaa asioiden kehittämiseksi myös 2021 ja tarjoamaan tilanteeseen sopivilla tavoilla laajasti palveluitaan jäsenilleen.

Kiitos kuluneesta poikkeuksellisesta vuodesta ja hyvää joulun odotusta!

MIKA MARTTILA
Rauman kauppakamarin hallituksen puheenjohtaja
Osuuskauppa Keulan toimitusjohtaja



Katse väistämättä kääntyy
toimintojen tehokkuuteen
ja tuottavuuteen.



Rauman kauppakamarin kansainvälistymispalkinto 2020 Emeca Oy:lle

RAUMAN KAUPPAKAMARI on myöntänyt vuoden 2020 kansainvälistymispalkinnon Emeca Oy:lle.

–Tällä kertaa palkitsimme yrityksen, jolta ei rohkeutta puutu. Emeca Oy toimii globaaleilla markkinoilla ketterästi ja kannattavasti sekä ympäristöseikat huomioiden, toteaa Rauman kauppakamarin kansainvälistymisvaliokunnan puheenjohtaja Sini Gahmberg.

–**PALKINNON TARKOITUKSENA** on tuoda esiin yrityksiä, joiden toiminta vientimarkkinoilla tai muu kansainvälinen toiminta voi toimia kannustavana esimerkkinä muille alueen yrityksille. Palkinto jaetaan nyt jo 11. kertaa. Jälleen voimme ylpeästi todeta, että Rauman seudulla on menestyviä vientiyrityksiä kaikissa yritysten kokoluokissa ja eri toimialoilla, kertoo Rauman kauppakamarin toimitusjohtaja Riikka Piispa.

–**TÄNÄ VUONNA** palkintoraati halusi korostaa erityisesti ennakkoluulotonta toiminnan laajentamista kansainväliseksi bisnekseksi ja rohkeiden kehitysaskelien ottamista koronapandemian aiheuttamasta tulevaisuuden epävarmuudesta huolimatta, kertoo Gahmberg. Hänen mukaansa Emeca Oy on loistava esimerkki muille pk-yrityksille mahdollisuudesta toteuttaa kansainvälistä liiketoimintaa Satakunnasta käsin.

EMECA OY on Säkylän Köyliössä sijaitseva yritys. Yritys perustettiin vuonna 2001 Kari, Petri ja Sakari Koivusen toimesta. Omistus on myöhemmin siirtynyt Petri Koivuselle, joka on tällä hetkellä myös yrityksen toimitusjohtaja.

YRITYKSEN PÄÄTUOTTEITA ovat paalutarvikkeet: paalujatkokset ja kalliokärjet, joita muiden tuotteiden ohella toimitetaan kotimaan lisäksi vientimarkkinoille. Vientitoimintaa yritys on harjoittanut aivan alusta lähtien. Yritys vie tällä hetkellä säännöllisesti Pohjoismaihin ja Keski-Euroopan maihin, minkä lisäksi se toteuttaa projektitoimituksia

globaalisti. Yhdysvalloissa toimiva Emeca/Spe USA vastaa tuotteiden valmistuksesta Amerikan markkinoille. Muu vienti hoidetaan Köyliön tehtaalta käsin.

LIKEVAIHTOA YRITYKSELLÄ oli vuonna 2019 noin 3,8 meur. Emeca Oy on määrätietoisesti kehittänyt vientitoimintaansa, jonka osuus liikevaihdosta on noin 35 %. Dun & Bradstreet Finland Oy on myöntänyt yritykselle korkeimman AAA-luottoluokituksen yhtäjaksoisesti vuosittain 2008–2020.

–**OLEMME KOKO** ajan tähdänneet kasvuun. Panostamalla organisaation kehittämiseen ja koulutukseen, investoimalla automaatioon ja ympäristöystävällisyyteen sekä vaalimalla tarkkuutta raaka-ainetoimittajien valinnassa olemme pystyneet lisäämään yrityksemme tuottavuutta ja säilymään globaalisti kilpailukykyisenä. Tänä vuonna otimme ison askeleen vientimarkkinoilla tekemällä pitkän sopimuksen Ruotsin ainoan jatkosvalmistajan tuotannon siirtymisestä Emecalle, ynnää toimitusjohtaja Petri Koivunen.

–**SÄKYLÄSTÄ KÄSIN** on mahdollista tehdä maailmanluokan bisnestä. Olemme valtavan iloisia kuntamme alueella sijaitsevan yrityksen saadessa tällaisen huomionosoituksen, toteaa Säkylän kunnanjohtaja Teijo Mäenpää.

RAUMAN KAUPPAKAMARI julkisti palkinnon syyskokouksessaan 12.11.2020. Kansainvälistymispalkinto myönnetään vuosittain yritykselle, jolla on merkittävää kansainvälistymispotentiaalia ja jo selkeää näyttöä kansainvälisyyden menestyksekkästä vahvistumisesta. Kansainvälistymisvaliokunta tunnistaa yhdessä alueen kuntien kanssa kansainvälistymispolulla eri vaiheessa olevia yrityksiä, joista palkittava valitaan.

RAUMAN KAUPPAKAMARI 3/2020

JULKAISIJA
RAUMAN KAUPPAKAMARI
SINKOKATU 11
26100 RAUMA
RAUMA.CHAMBER.FI

OSOITTEENMUUTOKSET
PUH. 044 765 4533
KAUPPAKAMARI@
RAUMA.CHAMBER.FI

PÄÄTOIMITTAJA
RIIKKA PIISPA

TAITTO
TYTTI PARJANEN
BONDE.FI

PAINO
SATA-SERI

ISSN
2342-7027

YHTEYSTIEDOT

RAUMAN KAUPPAKAMARI
SINKOKATU 11
26100 RAUMA

RAUMA.CHAMBER.FI
AVOINNA MA-PE KLO 8.30-15.30

Työmme liikkuva luonteen vuoksi varmistathan ennen tuloasi puhelimitse, että olemme paikalla.

TOIMITUSJOHTAJA
RIIKKA PIISPA
riikka.piispa@rauma.chamber.fi
puh. 040 708 8555

KOULUTUSPÄÄLLIKÖ
PÄIVI JUNNILA
paivi.junnila@rauma.chamber.fi
puh. 044 765 4533

VIENTIASIAKIRJAVASTAAVA
HEINI YLI-ANTOLA
heini.yli-antola@rauma.chamber.fi
puh. 040 182 8268

HALLITUKSET TÖIHIN -HANKKEEN VETÄJÄ
MIIA VIRONEN
miia.vironen@satakunnankauppakamari.fi
puh. 050 554 7687

JÄSENEKSI LIITTYMINEN
Voit hakea Rauman kauppakamarin jäsenyyttä täyttämällä hakemuslomakkeen verkkosivuiltamme osoitteessa rauma.chamber.fi kohdassa Jäsenyyks. Otamme yhteyttä, kun hakemus on käsitelty.



16

4 UUTINEN
Rauman kauppakamarin kansainvälistymispalkinto 2020 Emeca Oy:lle

6 UUDET JÄSENET
RauHeat toimitusjohtaja Lassi Ojala ja Veljet Mäkilä toimitusjohtaja Jani Peltonen

8 GALLUP
Osaaminen

22 YRITYSHAASTATTELU
Muovi- ja komposiittialalla tehdään tulevaisuutta – Lisää osaajia tutkintojen avulla

26 TULEVIA KOULUTUKSIA

12 HENKILÖ
Keskustan puheenjohtaja, tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikko

16 TEEMA
Uudet osaajat ovat Suomen elinehto



12

25 TILASTO
Osaajapula ei ole kadonnut koronan myötä

20 NYT PUHUTTA
Henkilöjunaliikenne Rauma-Kokemäki



LVI-menestyjän pelikenttänä koko Suomi

RauHeat Oy:llä on takana jo yli 50 000 LVI-tuotteiden toimitusprojektia yli maakuntarajojen ja jopa Ruotsiin asti. Visiona LVI-tuotteiden maahantuontiyrityksellä on olla tunnettu täsmällisestä toimituksesta, palveluhenkisyydestä sekä markkinoiden laadukkaimmista LVI-tuotteista. Yrityksen toimitusjohtaja Lassi Ojala kertoo, mitä yritykselle kuuluu ja mitä osaaminen RauHeat Oy:llä merkitsee.



MILLAINEN KULUNUT VUOSI ON OLLUT TEILLE?

Kevään tilanne vaikutti meihin viivyttyä silloisia projekteja, mutta tilanne on nyt normalisoitunut syksyn aikana. Välilliset vaikutukset saattavat näkyä hieman myöhemmin, kun odotettavissa on lievää pientalorakentamisen hiipumista, mutta yleisesti ottaen vaikutukset ovat olleet pienempiä kuin mitä aluksi pelättiin.

Kehityksessä olemme vuoden aikana panostaneet parempien toimintavalmiuksien saavuttamiseksi sisäisiin prosesseihin ja niitä on paranneltu esimerkiksi ottamalla käyttöön uusia toiminnanohjausjärjestelmiä ja panostettu hallittavuuteen sekä analytiikkaan. Toiminnot ovat muuten pysyneet ennallaan ja on pyritty myös pitämään hyvää mainettamme yllä.

MILTÄ TULEVAISUUS NÄYTTÄÄ?

Tulevaisuudessa toivomme tapahtuvan positiivisia muutoksia, kuten kasvua ja tunnettavuuden lisääntymistä ympäri Suomen. Olemme kohtuullisen tunnettu toimija jo nyt, mutta me odotamme vielä paljon enemmän. Uuden kansainvälisen emoyhtiön myötä meillä on entistä paremmat edellytykset päästä kasvamaan isommaksi toimijaksi Suomen LVI-markkinoilla.

MITEN HUOLEHDITTE HENKILÖSTÖN OSAAMISESTA?

Meillä on paljon ihmisiä, joilla on pitkä kokemus alalta, jolloin kompetenssi sekä kokemus ovat kehittyneet huippuunsa. Asiantuntemuksen ylläpitämiseksi meillä on sisäisiä koulutusohjelmia, kun puhutaan esimerkiksi myyntikoulutuksista. Teemme lisäksi läheistä yhteistyötä tavarantoimittajien kanssa. Ideana on tietysti se, että meidän tulee tuntea tuotteet, joita myymme sekä kenttä, jossa toimimme. Olemme panostaneet koulutuksiin ja tarkoituksena on jatkossakin panostaa, jotta henkilöstön tietotaito ja kompetenssi pysyisivät näillä toimenpiteillä ajan tasalla. Ruotsalainen OEM International AB- konserni, johon kuulumme, myös järjestää koulutusohjelmia, joita olemme hyödyntäneet.

MITEN REKRYTOITTE UUSIA TYÖNTEKIJÖITÄ?

Välillä rekrytoiminen on tuntunut hieman haasteelliselta, koska varsinaista täsmäkoulutusta alalle ei ole. Koulutukseltaan LVI-alan insinööri vastaa varmasti eniten tarvittua asiantuntijaa. Tähänastisissa rekrytointitapauksissa olemme lähestyneet oppilaitoksia, löytäneet osaajia suoraan asiakaskentältä sekä ottaneet yhteyttä erinäisiin LVI-alan yhdistyksiin. Myös perinteisiä rekrytointialustoja on käytetty hyödyksi.

Haasteellinen sanoa mistä parhaiten osaajia tavoittaisi, mutta varmasti yksi tyypillisimmistä tavoista on sukulaisen tai tuttavien välityksellä uuden työntekijän tulo taloon eli taloon kasvaminen.

JOS VOISIT MATKUSTAA AJASSA TAAKSEPÄIN, MITÄ SANOISIT ALOITTELEVALLE ITSELLESI?

Ennen kaikkea kehottaisin itseäni olemaan kärsivällisempi. Luultavasti myös käyttämään enemmän aikaa ympäristön havainnointiin ja asioiden opetteluun ennen toimintaa, jotta pystyisin perustellummin tekemään päätöksiä.

- Rauheat Oy on Suomessa 1999 perustettu LVI-tuotteiden maahantuojayritys, joka on erikoistunut eristettyjen putkistojen sekä lattialämmitysjärjestelmien toimittajana
- Toiminnasta vastaa toimitusjohtaja Lassi Ojala
- Henkilöstöä 15 henkeä
- Päätoimipiste Raumalla, lisäksi toimipisteet Helsingissä, Orivedellä, Oulussa ja Turussa. Lisäksi toimintaa myös Ruotsissa.
- Yritys on tytäryhtiö ruotsalaiselle OEM International AB- konsernille, joka koostuu 34 yksiköstä. Toimintaa konsernilla on 14 eri maassa.

Korjausrakentamisen osaamista ympäri Satakuntaa

Rakennusten korjausvelka on ehtinyt kasvaa Suomessa huomattavaksi. Tämä on avannut markkinoita myös yli 40 vuotta toimineelle korjausrakennusyritys Veljet Mäkilä Oy:lle, jonka työmaita näkeekin tasaisesti ympäri Satakuntaa. Yrityksen toimitusjohtaja Jani Peltonen avaa hieman ajankohtaista tilannetta rakennusallalla sekä kommentoi osaamisen tasoa ja sen tarpeita yrityksen näkökulmasta.



MILLAINEN KULUNUT VUOSI ON OLLUT TEILLE?

Julkisivurakentaminen ja korjaussaneeraaminen ovat työllistäneet meitä hyvin, johtuen luultavasti siitä, että rakennuksien korjausvelka on suuri, muun muassa kouluilla ja muilla julkisilla rakennuksilla sekä taloyhtiöillä. Päätöksenteko kuitenkin tuntuu tuottavan ongelmia niin yksityisellä kuin julkisella puolella ja lupa-asioiden pitkä käsittely-aika hidastaa prosesseja.

Myös korona aiheutti keväällä lykkäyksiä päätöksiin, mutta rakentamisen tilanne on loppuvuotta kohti edetessä normalisoitunut. Korjausrakentaminen on muuttunut toimikauteni aikana hyvin paljon. Nykyään pitää työmailla huomioida monta eri tekijää ja toimijaa. Erilaiset haitta-aineet pitää huomioida kuten asbesti ja kvartsipöly. Ulkopuolen kosteudenhallinta on yleistynyt työmailla. Huomattavasti enemmän käytetään rakennusten sisäpuolen ylläpitoon resursseja kuin ulkorakenteisiin.

MILTÄ TULEVAISUUS NÄYTTÄÄ?

Korjausrakentamisen kohteita on tulossa kilpailutukseen niin Porin kuin Raumankin alueella.

MITEN HUOLEHDITTE HENKILÖSTÖN OSAAMISESTA?

Käytäntö pitää vahvasti yleisesti osaamistamme yllä. Lisäksi henkilöstö osallistuu säännöllisesti lupakorttikoulutuksiin.



Tiettyihin tehtäviin on todella vaikea löytää osaajia, esimerkiksi julkisivurappaukseen.

MITEN REKRYTOITTE UUSIA TYÖNTEKIJÖITÄ?

Olemme pääsääntöisesti pyrkineet palkkaamaan tehtäviin paikallisia tekijöitä. Uusien osaajien löytäminen rakennusallalle on kuitenkin ajoittain ollut haastavaa. Tiettyihin tehtäviin on todella vaikea löytää osaajia, esimerkiksi julkisivurappaukseen. Olemmekin kouluttaneet henkilöitä näihin tehtäviin käytännön kautta.

Yhtenä rekrytointikanavana on oppilaitosten kanssa järjestetty yhteistyössä oppisopimuskoulutusta. Tässä vain on ongelmia luonut oppisopimuksen vastuunjaon epätasaisuus. Koen, että suurin riski on yrittäjällä. On ollut esimerkiksi tilanne, jossa koulutimme oppisopimuksella henkilön muutaman vuoden ajan, joka kuitenkin siirtyi valmistumisen jälkeen jatko-opiskelemaan.

JOS VOISIT MATKUSTAA AJASSA TAAKSEPÄIN, MITÄ SANOISIT ALOITTELEVALLE ITSELLESI?

Muista käytännön kokemus - siitä on vielä jatkossa paljon hyötyä. Olen ollut rakennusalan tehtävissä ensimmäisistä kesätoista lähtien. Tästä on ollut erittäin suuri apu yrityksen johtamisessa ja asiakkaiden kanssa toimimisessa.

- Korjausrakentamiseen erikoistunut rakennusalan yritys
- Yritys on perustettu 1977 nimellä Maalausliike Veljet Mäkilä Oy ja toimii nykyään nimellä Veljet Mäkilä Oy.
- Henkilöstöä 35 henkeä
- Osakkaana toimii 2009 taloon alun perin vastaavaksi työnjohtajaksi tullut ja sittemmin toimitusjohtajaksi siirtynyt Jani Peltonen
- Toiminta-alue koko Satakunta ja Varsinais-Suomesta Laitila ja Uusikaupunki

A Survey for change – A Foreigners Experience of Rauma

TEXT MONA ELO, INTERNATIONAL BUSINESS STUDENT FROM SAMK

In the summer of 2020 International Rauma launched the first A Foreigners Experience of Rauma (AFEOR), to shed light on the needs in terms of work, ability to find information, social interaction and learning Finnish.



EMPLOYMENT AS A CHALLENGE

Then the survey went on to questions about how easy it is to find a job in Rauma, 36 % found it very difficult, 27% found it somewhat difficult. This was an overwhelming opinion that finding work as a foreigner in Rauma was difficult and for some it was incredibly challenging. A result so overwhelmingly negative signals a bigger problem for foreigners and their desire to stay here and their ability contribute to the society.

Language barriers has been a returning topic regarding getting a job. As some companies demand some level of Finnish, in some instances at level C1 (C1 is the second highest level the next is C2 which is comparable to a native speaker). Most foreigners communicate well in English and yet tasks which does not require Finnish, is still advertised as Finnish language proficiency is important. Though the offered courses in within the Rauma area ends at level B1, making it clash with the expectancy of the businesses.

The language barrier is also affecting the international students who would like to have a summer training in Rauma or generally in Finland, as SAMK only offers courses until A2 which is in most cases not sufficient for getting a summer job within Finland, this model pushes these students either back to their home country or another country. In short Rauma and Finland is losing valuable international talent and tax paying citizens.

”SOCIAL ACTIVITIES ARE IMPORTANT FOR MENTAL HEALTH, A SENSE OF BELONGING IS A PART OF FORMING SOCIAL CONNECTIONS TO THE SOCIETY YOU LIVE IN.”

A NEED TO BE SOCIAL AND ACTIVE

Social activities are important for mental health, a sense of belonging is a part of forming social connections to the society you live in. The participants were asked if there is a need for more social activities for international citizens and the response showed that 43% were strongly agreeing with the need for more social and free time activities opportunities for the international community. A strong indicator for the need of social activities.

In response to the need for social activities, a mingle and history tour was begun in August, the social gathering was advertised in the Facebook group “Rauma in English” the gathering was popular and before corona got a hold of Finland the amount of participants were between 10 to 20. The last physical mingles were held outdoors. As the pandemic still did not slow down, an online mingle was created in October of 2020.

MOVING FORWARD

The “A Foreigners Experience Of Rauma” survey will be an annually survey to be able to improve the opportunities and to get to know if what was started had an impact on the international community and in which direction the impact had. The next survey will be launched in July of 2021.

GALLUP | OSAAMINEN

Haastattelimme Rauman kauppakamarin jäsenyritysten johtajia liittyen tulevaisuuden osaamistarpeisiin.

TEKSTI HEINI YLI-ANTOLA



KANTONEN YHTIÖT

TOIMITUSJOHTAJA JUHA KANTONEN

Mitä näet keskeisiksi työelämätaidoiksi?

Maalaisjärkeä toivoisi työelämässä käytettävän enemmän. Olen huomannut ollessani niin kovin monenlaisen ihmisen kanssa tekemisissä, että sitä voisi käyttää enemmän. Kokonaisuuksien hahmottelukykä ja katsetta tulevaisuuteen toivoisi myös niin työntekijöiltä kuin työnantajiltakin.

Miten itse olet päivittänyt omaa osaamistasi?

Oma osaamiseni tulee päivitettyä vahvasti käytännön kautta. Joka päivä tuo tullessaan jotain uutta. Säädökset ovat alati muuttuvia kuljetuspuolella sekä meriteollisuudessa, joiden parissa toimin.

Mikä taito korostuu tulevaisuudessa?

Työnjohtajia ja suunnittelijoita tarvitaan tulevaisuudessa, mutta niin tarvitaan myös tekijöitä. Jokaisen edellä mainituista tulisi muistaa asennoitua ottamaan tietoa vastaan. Kaikkea ei voi tietää, vaikka kauan olisikin ollut alalla. ”Mä tiedän”-mentaliteetilla ei pitkälle pötkitä.



EURAN RAKENNUSTARVIKE OY

KAUPPIAS TAPANI HELIN

Miten teillä pidetään osaamista yllä?

Henkilöstömme tietotaidon ylläpitämiseksi meillä on oma koulutusjärjestelmä käytössämme. Yrityksellämme on ajatus jatkuvasta oppimisesta ja pidämme kiinni ajankohtaisesta osaamisesta. Tässä on esimerkiksi pyörinyt neljän kuukauden ajan koulutus suunnattuna koko henkilökunnalle.

Mitä koulutuksia teillä käytetään osaamisen ylläpitämiseksi?

Uusia koulutuskeinoja ja koulutuksia hankitaan jatkuvasti. Tuotteisiin liittyvää koulutusta tarjotaan suoraan tavarantoimittajilta ja koulutusyrityksien tarjontaa käytetään myös hyödyksi asiakaspalvelukoulutuksissa.

Mikä taito korostuu tulevaisuudessa?

Asiakaspalveluosaminen tulee meidän näkökulmastamme näyttämään tärkeimmältä tulevaisuudessa.



MARESTONE BUILDING

YRITTÄJÄ MIKA VEHMANEN

Miten teillä pidetään osaamista yllä?

Osaamista meidän tahollamme ylläpidetään erinäisillä koulutuksilla, esimerkiksi tavarantoimittajat järjestävät meille käytännön koulutuksia tuotteistaan. Messuihin osallistumisilla varmistetaan ajankohtaisen tiedon saanti.

Mihin työelämätaitoihin toivoisit kiinnitettävän enemmän huomiota?

Vastuullisuuteen toivoisi panostusta. Meillä on sellainen motto, että tee niin kuin tekisit itsellesi, jonka noudattaminen on suhteellisen helppoa. Eihän kukaan halua itselleen huonoa lopputuotetta valmistaa, saati tuhlat rahaa turhaan.

Mikä taito korostuu tulevaisuudessa muutaman vuoden säteellä?

Varmasti erinäköisten työapuvälineiden, kuten esimerkiksi sähköisen työdokumentaation ja 3D-mallinnuksen käyttötaidot korostuvat, kun työkalut ja materiaalit ottavat huomioon loikkia kehityksessä eteenpäin.

TOPTTEAM
LOVE IT!

*Hyvää Joulua &
onnellista Uutta Vuotta 2021*

Lämmin kiitos kuluneesta vuodesta kaikille
asiakkaillemme ja kumppaneillemme!

topteam.fi

*Hyvää Joulua ja
Menestyksestä Uutta Vuotta 2021*

— ASIANAJOTOIMISTO —
KAUPPI LANNE

**TÄMÄ
KÄDESSÄSI OLEVA
JULKAISU ON
PAINETTU MEILLÄ.**

Hyvää Joulua!

sata-seri.fi

sata-seri

GRAAFISEN TEOLLISUUDEN MONIOSAAJA | PAINO SANALLA LAATU

R RANTALAINEN

**Laadukas taloushallinto
menestyksen tukena**

Toivotamme kaikille
yhteistyökumppaneillemme
rauhallista joulua!

Ota yhteyttä:
marko.heino@rantalainen.fi
tai 040 543 0817

**POISTETAAN
HERNEET NENÄSTÄ**

**Lääkärikeskus
MINERVA**

OP Lappi

***Oikein hyvää
ja rauhallista
Joulua!***

*Kitämme kuluneesta
vuodesta ja toivotamme
iloista uutta vuotta 2021*

**RAUMAN
KAUPPAKAMARI**

LähiTapiola Lännen ja
LähiTapiola Satakunta
yhdistyvät.

Uuden yhtiömme nimi 1.1.2021
alkaen on

LähiTapiola Länsi-Suomi.

LÄHITAPIOLA

**HYVÄÄ JA
RAUHAISAA
JOULUA!**

AutoPalin

eFina Tervetuloa
Demo Yritys Oy

Mittaristo
Mobiiliskanneri
Skannatut 28
Henkilötiedot
Palkat

Joulun kunniaksi tarjoamme sähköisen
taloushallinnon aloituksen hintaan **0€** aina
helmikuun loppuun saakka!

Ota yhteyttä
myynti@administer.fi

ADMINISTER



Uudet osaajat ovat Suomen elinehto

TEKSTI **TIMO SORMUNEN** KUVAT **LIISA TAKALA**

Merkittävä osa yrityksistä potee osaajapulaa ja nimeää sen myös keskeiseksi kasvun esteeksi. Keskuskauppakamarin osaamisasiantuntijan Mikko Valtosen mukaan tämä on viesti, joka on otettava ikääntyvässä Suomessa lopultakin vakavasti.



MIKKO VALTONEN

32-VUOTIAS PORVOOLAINEN

KESKUSKAUPPAKAMARIN
OSAAMISASiantuntija

Työskennellyt eri ammattiliitoissa ja opiskelijajärjestöissä osaamiseen liittyvien kysymysten parissa. Ennen järjestöuraa tehnyt töitä sähköalalla asentajana ja projektipäällikkönä.

KOULUTUS

Hallintotieteiden ylioppilas, tietotekniikan insinööri, sähköalan perustutkinto ja ylioppilastutkinto.

HARRASTUKSET

Pyöräily, lenkkeily, kuntosali ja politiikka.

PERHE

vaimo ja kaksi lasta

Suomi ikääntyy kuluvalle vuosikymmenellä vauhdikkaasti ja 2030-luvulle tultaessa jo pelottavan jyrkästi. Vaikka eläikeikää on nostettu ja työuria kannustetaan jatkamaan, poistuu työmarkkinoilta seuraavien 10-15 vuoden aikana niin paljon käsipareja, ettei niille löydy kutistuneista ikäluokista enää korvaajia. Käytännössä kyse on 10 – 15 000 osaajasta vuosittain.

Tämä epätasapaino on huolestuttanut ekonomisteja jo vuosikausia ja se saa myös keskuskauppakamarin osaamisasiantuntija **Mikko Valtosen** otsan rypistymään. Lisähuolta tuo tuore kysely, jonka mukaan yli puolella kauppakamarin jäsenyrityksistä on jonkinasteinen osaajapulaa.

– Tulos on osin yllättävä. Todella merkittävä osa yrityksistä tarvitsee tälläkin hetkellä uusia osaajia koronakriisistä huolimatta, Valtonen toteaa.

Monen muun asiantuntijan tavoin hän muistuttaa, ettei yhtälöä voi ratkaista ilman työperäistä maahanmuuttoa. Lisäksi tälle osajoukolle olisi tarvetta ympäri maata.

– Jo nyt on nähtävissä, että myös maahanmuuttajien osaaminen alkaa valua ja keskittyä entistä enemmän pk-seudulle. Kaikkia yrityksiä ei kuitenkaan voi istuttaa eteläiseen Suomeen tai yliopistokaupunkeihin. Heitä tarvitaan myös maakunnissa, Valtonen muistuttaa.

Lisäksi maahanmuuttoa helpottavilla toimilla on jo kiire.

– Kuten kysely osoitti, osaajapulaa ei ole helpottanut koronakuukausinakaan. Siksi sen varjolla ei saa käpertyä omien rajojen sisäpuolelle. Kun koronakriisi aikanaan päättyy, meillä ei ole varaa samanlaiseen hitaaseen starttiin kuin edellisessä finanssikriisissä, Valtonen tähdentää.

KATSE TUTKINNOISTA OSAAMISEEN

Käytännön työkokemusta niin järjestö- kuin haalarihommissa hankkinutta asiantuntijaa harmittaa myös suomalaisen koulutusjärjestelmän kahtiajako, jossa ammattikorkeakoulut ovat jääneet julkisessa keskustelussa pahasti yliopistojen varjoon.

Perinteistä ammattikoulutustakin on viimeisten uudistusten jälkeen mollattu liian kevyin perustein.

– Meikäläisen koulutusjärjestelmän ansioita elinkeinoelämä löytää tarvitsemiaan osaajia myös oman maakunnan opinahjoista. Tässä kohtaa ammatti- ja ammattikorkeakouluilla on erittäin tärkeä rooli.

Yliopistot ovat toki syvällisemmän tutki-

muksen ja innovaatioiden kannalta tärkeitä, mutta monille yrityksille ammattikorkeakoulut ovat usein sopivampia ja käytännönläheisempiä kumppaneita. Ne voivat auttaa esimerkiksi kaupallistamisessa ja markkinoinnissa, Valtosen muistuttaa.

Toki kehittämistäkin riittää. Koulutuksen pitäisi vastata entistä ketterämmin ympäröivän elinkeinoelämän muuttuviin tarpeisiin. Nykyisen tutkintokeskeisen opintopolun rinnalla – ja myös sen sijaan – tulisi tarjota lyhyempiä osaamiskokonaisuuksia, joilla reagoidaan nopeasti ajankohtaiseen osaamisaukkoon. Muunto- ja täydennyskoulutus saisi niinikään olla sujuvampaa.

– Isossa kuvassa meidän on opittava arvostamaan tutkintojen sijaan oikeaa osaamista. Ja mitä monipuolisempaa se on, sitä parempi. Tulevaisuudessa työuralla eteen tulevat tehtävät ovat nekin entistä vaihtelevampia, Valtonen tähdentää.

KISSA PÖYDÄLLE PISA-TULOKSISTA

Suomi keikkui vuosituhannen vaihteessa erilaisissa osaamisvertailuissa kansainvälisillä kärkisijoilla. Myös meikäläisten digivalmiudet olivat kukonaskeleen verran monia muita maita edellä.

Viimeiset 10-15 vuotta suunta on ollut alaspäin ja mitalisijat ovat kääntyneet mm. Pisa-tutkimuksissa pistesijoiksi. Alamäkeen on suistuttu etenkin luonnontieteissä ja matematiikassa, mikä on Valtosen mukaan tulevaisuutta ajatellen todella huolestuttavaa.

Myös lukutaito ja kiinnostus lukemista kohtaan on lasten ja nuorten parissa pelottavan heikkoa.

– Lisäksi lukutaidon kanssa kamppailevien nuorten määrä kasvaa ja entistä useammalla on perustaitojen puuttuessa vaikeuksia selvittää jatko-opinnoista. Eli ei tämä hyvältä näytä jatkossakaan.

Valtosen mukaan tästä osaamiskuopasta pitäisi puhua entistä avoimemmin ja kovempaan ääneen, sillä nykyinen kunnian kukko ei kauan laula.

Mitä sitten lääkkeeksi? Valtosella on puutostautiin kolme selkeää rohtoa.

– Ensimmäiseksi on laitettava kuntoon perusopetus, turvattava sen resurssit ja laatu. Toisena askeleena on lisättävä korkeakoulutuksen määrää. Ennusteiden mukaan jopa 70 prosenttiin uusista työpaikoista vaaditaan tulevaisuudessa korkeakoulututkinto. Niiden lisäksi tarvitaan ulkomaisia osaajia sekä aivan uusi ote oppisopimuskoulutukseen esimerkiksi palkkaporrastuksen avulla. ●

LYHYESTI LUKUINA

56 %

Tulevaisuudessa avautuviin työpaikkoihin tarvitaan 56 prosenttia korkeakoulutettua työvoimaa (Opetushallitus, uutiset).

Nuorten (alle 30-vuotiaat) yliopistotutkintojen määrän pitäisi lisääntyä tulevaisuudessa 4 400 kappaleella (Opetushallitus, uutiset).

4400 kpl

6500 kpl

Tulevaisuuden tekniikan alan osaajien tarve on merkittävä, ja tutkintoja kaivattaisiin vuositasolla lisää yli 6 500 eli lähes 40 prosenttia (Opetushallitus, uutiset).

Peruskoulun jälkeen 57 prosenttia nuorista aikoo hakea lukioon ja 27 prosenttia ammatilliseen oppilaitokseen (TAT Nuorten tulevaisuusraportti 2020).

27 %

LÄHTEET: OPETUSHALLITUS; TAT NUORTEN
TULEVAISUUSRAPORTTI 2020

BLOGI- JA APSIVINKIT



Arvokasta tietoa -podcast

PRH:n arvokasta tietoa -podcast-sarja nostaa esille yrityksille ja yhteisöille tärkeää tietoa liittyen erilaisiin oikeuksiin, kuten tavaramerkkeihin, patentteihin, malleihin ja hyödyllisyysmalleihin.

Lue lisää: www.prh.fi



Pocket

Pocket on sovellus, jolla voi muutamalla painalluksella tallettaa verkossa vastaan tulevaa sisältöä myöhempiä tarkastelua varten. Sen avulla voi nopeasti laittaa talteen esimerkiksi artikkeleita, videoita tai vaikka reseptejä.

Lataa Google Play -palvelusta tai App Storesta.



Vaihtoehtoiset Tulevaisuudet -podcast

Business Finlandin podcast-sarjassa käsitellään eturivin asiantuntijoiden kanssa yritysten tulevaisuuden kannalta keskeisiä teemoja: kilpailukykyä, kestävä kehitystä, kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista.

Lue lisää: www.businessfinland.fi

Twiiitti

”Korkean palkkauskynnyksen maissa, kuten Suomessa, on kuitenkin yksi hyvin vakava riski. Kun työttömyys kerran nousee, se alenee hitaasti. Siksi on ensiarvoisen tärkeää, että työttömyyttä ei päästetä nousemaan kovinkaan korkealle. #työlisyys @Mau_And”

Keskuskauppakamari työllisyyden kokonaistilanteesta 24.11.

Koronakriisi on myös talouspolitiikkaa

TEKSTI: TIMO SORMUNEN KUVAT: LAURI HEIKKINEN, SHUTTERSTOCK

Istuvan hallituksen keskeisenä urakkana on luotsata Suomi kunnialla ulos koronakriisistä. Keskustan puheenjohtajan, tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikon mukaan sen rinnalla on pidettävä huolta myös yritysten toimintaedellytyksistä. Se tarkoittaa mm. verotuksen ennakoitavuutta, osaavan työvoiman, rahoituksen turvaamista sekä paikallisen sopimisen edistämistä.

Suomen Keskusta lähti nykyiseen hallitukseen huolehtimaan Suomen taloudesta ja työpaikoista. Koronakriisin myötä moni hallitusohjelman kirjaus ja etenkin sen työllisyystavoite on kuitenkin alkanut näyttää epärealistiselta.

Tiukkaan taloudenpitoon tottuneita kauhistuttaa myös valtion nykyinen velanotto, josta riittää maksettavaa myös seuraaville polville.

Keskustan puheenjohtaja, tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikko tunnustaa, että koronan hintalappu on kiistatta suuri. Toimettomuus tulisi Suomelle kuitenkin vielä kalliimmaksi paitsi inhimillisesti myös talouden ja työllisyyden näkökulmasta.

– Testaus ja varautuminen rokotteeseen pitävät myös talouden pyörät pyörimässä. Koronakriisin hoito ja yritysten toimintaedellytysten turvaaminen on tällä hetkellä tärkeintä talous- ja työllisyyspolitiikkaa, hän painottaa kauppamarilehden haastattelussa.



Työllisyystoimiin liittyvässä keskustelussa keskitytään myös liikaa vain työvoiman tarjontaa lisääviin toimiin. Saarikko muistuttaa, ettei hallitus synnytä työpaikkoja. Niitä luovat yrittäjät, jotka uskaltavat ottaa riskin liiketoiminnan kasvusta ja palkata uuden ihmisen.

– Siksi ne tarvitsevat ennakoitavuutta verotukseen, ammattitaitoisia työntekijöitä sekä toimivaa infrastruktuuria ja yritysrahoitusjärjestelmää, hän tiivistää.

POTEROISTA PAIKALLISEEN SOPIMISEEN

Hallitus on painottanut budjetissaan sitoutuvansa yritysten kilpailukyvyyn tukemiseen ja suomalaisten työpaikkojen turvaamiseen. Kilpailukykyä edistäviä toimia ovat olleet mm. sähköveron laskeminen EU-minimiin, päästökauppakompensaation uudistaminen ja väylämaksun puolituksen jatkaminen.

– Toisaalta työllisyyden paraneminen edellyttää, että myös elinkeinoelämämme kykenee uudistumaan ja investoimaan, Saarikko huomauttaa.

Työttömien työnhakuvelvoite ja sitä tukevat palvelut on havaittu toimiviksi muissa Pohjoismaissa. Nyt tätä ajattelua tuodaan Suomeen.

– Ensi keväänä on vielä uudistettava työttömyysturvaa tukemaan työttömyysjaksojen lyhentymistä.

Saarikko edistäisi myös paikallista sopimista – kuten myös valtaosa kauppakamarin kyselyyn vastanneista yrityksistä. Hän ihmettelee, miksi paikallinen sopiminen on työmarkkinaosapuolille niin vaikea asia edistää. Lisäksi osapuolet pysyttelevät asiassa edelleen omissa poteroissaan.

– Työpaikoilla tapahtuvaa sopimista tarvitaan lisää ja se on myös hallitusohjelmassa. Keskustan tavoitteena on lisätä paikallisen sopimisen mahdollisuuksia myös järjestäytymättömissä yrityksissä ja haluamme esimerkiksi purkaa sopimisen kieltoja. Osapuolilla onkin nyt näytön paikka saada esityksiä ensi kevääksi, Saarikko patistaa.

Ministerin mukaan työmarkkinajärjestöjen vastakkainasettelu ei muutenkaan enää vastaa työpaikkojen todellisuutta ja ihmisten arkea: työntekijät ja työnantajat eivät enää ole tiukkoinakaan aikoina eri puolilla pöytää.

TAPAHTUMA- JA KULTTUURIALALLE KANSAINVÄLISTYMISOHJELMA

Tiede- ja kulttuuriministerinä Saarikko on saanut katsoa aitiopaikalta myös kulttuuri- ja tapahtuma-alan ahdinkoa. Koronan toisen aallon myötä kesällä ja alkusyksyllä

orastanut kasvu näyttää kääntyvän uudeksi alamäeksi. Tapahtumista ja yleisöstä elävä kulttuuriala kuihtuu, kun tilaisuuksia perutaan tai yleisö jää erilaisten rajoitusten vuoksi mieluummin kotiin.

Saarikko laskee hallituksen tukeneen kulttuurialaa pelkästään opetus- ja kulttuuriministeriön kautta noin 79 miljoonalla eurolla. Sieltä on tullut tukea myös urheilupuolelle. Lisäksi tapahtuma-alan yritykset ovat saaneet työ- ja elinkeinoministeriön yritystukia.

”KORONAKRIISIN HOITO JA YRITYSTEN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TURVAAMINEN ON TÄLLÄ HETKELLÄ TÄRKEINTÄ TALOUS- JA TYÖLLISYYSPOLITIIKKAA.”

– Aion tuoda lisäbudjettiin vielä uuden esityksen kulttuurialan koronatuesta. Sitä tulisi myös vapaalle kentälle ja kulttuurialan freelancereille. Samalla on tietysti tunnustettava, etteivät julkiset tuet mitään alaa kokonaan pelasta: ne ovat vain laastaria, Saarikko toteaa.

Korona on rokottanut kovaa myös suomalaista kulttuuri-, musiikki- ja tapahtumavienttiä ja monet projektit ovat pysähtyneet.

– Luoville aloille tarvitaan kansainvälisen kasvun ja viennin ohjelmaa, jossa alan osaamista, verkostoja ja tietotaitoa kerätään vahvemmin yhteen. Käytännössä tilanne helpottaa vasta sitten, kun koronaepidemia on saatu kansainvälisesti hallintaan.

OSAAJIEN LUPABYROKRATIAAN TULOSSA HELPOTUSTA

Kauppakamari on ollut jo pitkään huolissaan osaavasta työvoimasta. Heitä pitäisi houkuttaa Suomeen entistä aktiivisemmin myös ulkomailta.

Säätiömalli ja lukukausi-maksut eivät innosta

Yliopistojen rahoitus tulee olemaan haaste myös tulevina vuosina. Kauppakamarin ehdotuksessa Suomeen perustettaisiin perusrahoituksesta vastaava yliopistosäätiö. Sen runkona olisivat lukukausimaksut sekä pörssiyhtiöiden osakkeet mm. valtio-omisteisista yhtiöistä.

Valtion jakama perusrahoitus on lähes 2,8 miljardia vuodessa. Saarikon mukaan sen ohella pitää kehittää muitakin rahoitusmuotoja, mikä voi tarkoittaa esimerkiksi tutkimusrahoituksen parempaa kotouttamista. Korkeakouluja pitää myös kannustaa tiiviimpään yhteistyöhön yritysten ja yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa. Koulutusviennin- ja liiketoiminnan kehittämisessä on siinäkin paljon mahdollisuuksia.

– Olen avoin uusille vaihtoehdoille, joilla vahvistetaan rahoitusta. Perusrahoituksen siirtoon säätiön vastuulle tai kaikkia korkeakouluopiskelijoita koskeville lukukausimaksuille en kuitenkaan löydä perusteita.

Saarikon mukaan hallitusohjelmassa on sovittu mm. ulkomaalaisten tutkijoiden, Suomessa opiskelevien ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden sekä heidän perheidensä helpommista lupakäytännöistä.

KUVA: SHUTTERSTOCK



”Työllisyyden paraneminen edellyttää, että myös elinkeinoelämämme kykenee uudistumaan ja investoimaan”, sanoo tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikko.

Saarikon mukaan haasteeseen on vastattu, sillä hallitusohjelmassa on sovittu mm. ulkomaalaisten tutkijoiden, Suomessa opiskelevien ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden sekä heidän perheidensä helpommista lupakäytännöistä. Myös oleskelulupaprosesseja on sujuvoitettu. Kansainvälisille opiskelijoille myönnetään oleskelulupa koko tutkinnon suorittamisen ajaksi ja se jatkuu valmistumisen jälkeen kaksi vuotta.

– Aivan liian harva kansainvälinen opiskelija ja tohtoriopiskelija jää tänne valmistumisen jälkeen töihin. Tarvitaan yritysten, opilaitosten ja korkeakoulujen yhteistyötä, jotta opiskelijoille syntyisi kontakteja suomalaiseen

työelämään ja etenkin pk-yritysten palkkauskynnys madaltuisi, Saarikko toteaa.

Lisäksi työviisumit tulisi käsitellä kuukaudessa ja tavoitteeseen olisi päästävä mahdollisimman nopeasti, vaikka se edellyttää merkittäviä uudistuksia lainsäädäntöön, sähköisten prosessien kehittämiseen ja viranomaisten toimintatapoihin.

– Alueellinen kokeilu ulkomaisen tarveharkinnan lieventämisestä käynnistyy vuoden 2021 aikana. Lisäksi selvitetään toimenpiteet, joilla erityisosaajille ja start up-yrittäjille sekä heidän perheenjäsenilleen luodaan nopean työluvan reitti Suomeen, Saarikko lisää.

ENTÄ JOKO ITSE KAIPAATTE KÄTEENNE RASKAAMPAA SALKKUA, JOKA ISTUI SI PAREMMIN KESKUSTAN PUHEENJOHTAJAN KÄTEEN?

– En. Pidän tiede- ja kulttuuriministerin tehtävää todella mielekkäänä ja mielenkiintoisena. Valtiovarainministerin tehtävää hoitaa nyt Matti Vanhanen (kesk.) ja pidän aidosti hallituksen, keskustan ja Suomen kannalta arvokkaana, että Vanhasen pitkäaikainen kokemus hallitustyöskentelystä on tällä tavalla käytössämme.

●

Oppisopimuspaikkoja tuplasti lisää

Vaikka yleinen keskustelu pyörii usein huippuosajissa, ei tiede- ja kulttuuriministeri unohda muitakaan opintopolkuja. Kauppakamari on rummuttanut viime vuodet vahvasti oppisopimuskoulutuksen puolesta, jota voitaisiin vauhdittaa mm. palkkaporrastuksella. Tuki olisi oppisopimuskoulutuksen alkuvaiheessa

suurempi ja pienenis opiskelijan opintojen edetessä. Työntaja saisi automaattisesti tuen niiden koulutettavien osalta, jotka ovat alle 30-vuotiaita ja vailla aiempaa ammatillista perustutkintoa.

Saarikon mukaan oppisopimuskoulutuksen kehittäminen on tärkeimpiä keinoja vahvistaa koulutuksen työelämä-

lähtöisyyttä.

– Tavoitteena pitää olla nuorten oppisopimuskoulutusmäärien tuplaaminen nykytasosta, myös oppisopimukseen liittyvän tukijärjestelmän porrastamista kannattaa selvittää. Mallin kustannukset ja vaikuttavuus on perattava läpi, ministeri toteaa.



Advisory Boardin jäsenen vastuusta

TEKSTI MARKO SILÉN, JOHTAJA, HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI

Mikä on Advisory Board? Osakeyhtiön hallitus on osakeyhtiölain mukainen toimitus, jonka jäsenet ovat myös vastuussa yhtiön toiminnasta. Vastuu voi huonossa tapauksessa realisoitua vahingonkorvauksena yhtiölle, sen osakkeenomistajalle tai ulkopuoliselle. Sitä vastaan on syytä varautua vastuuvakuutuksella (jonka yhtiö ottaa) ja esimerkiksi startup-yritysten kohdalla yhtiöjärjestykseen otetulla vastuuvapauslausekkeella.



Vaihtoehto osakeyhtiön ulkopuolisille hallituksen jäsenille voi olla Advisory Boardin kokoaminen. Advisory Board ei ole osakeyhtiölain mukainen toimitus. Se toimii yhtiön johdon ja hallituksen neuvonantajana eikä sillä ole siinä roolissa osakeyhtiölaista tulevaa vastuuta. Se voi olla esimerkiksi välivaihe kehitettäessä kasvuyritystä kohti perinteistä hallitustyöskentelyä. Advisory Boardiin voidaan myös joustavasti koota yhtiössä kulloinkin tarvittavaa ulkopuolista sparrausta. Advisory Boardin jäsenet eivät kuitenkaan ole kokonaan vastuukysymysten ulottumattomissa. Seuraavassa käsitellään muutamia näkökulmia Advisory Boardin jäsenen vastuusta.

LIIKESALAISUUKSIA SUOJATAAN LAEILLA

Työskentelyn aikana Advisory Boardin jäsenet saavat usein tietoonsa yrityksen liikesalaisuuksiksi katsottavia tietoja. Liikesalaisuuslain 4 §:n voisi katsoa koskevan myös Advisory Boardin toimintaa. Siinä kielletään ilmaisemasta tietoja, jotka on saatu "luottamuksellisessa liikesuhteessa". Rikoslain 30 luvun 5 ja 6 § säättävät rangaistuksen yrityssalaisuuden rikkomisesta ja väärinkäytöstä. Boardin jäsenten kohdalla kannattaa joka tapauksessa tehdä salassapitosopimus liikesalaisuuksista, joita suojaa myös liikesalaisuuslaki.

VAHINGONKORVAUS SOPIMUSSUHTEESSA

Työskentelystä Advisory Boardissa on syytä tehdä sopimus Boardin jäsenen ja yhtiön välillä. Huomattava on, että sopimussuhde voi syntyä (ainakin aikaa myöten) myös ilman kirjallista sopimusta, kun vain aloitetaan yhteistyö tietyssä tarkoituksessa. Sopimussuhteessa syntyy aina kummallekin osapuolelle vastuu noudattaa sopimusta. Voidaan puhua huolellisuusvelvoitteesta. Jos Boardin jäsen esimerkiksi laiminlyö sopimuksessa sovitun työskentelyvelvoitteen, syntyy hänelle korvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan. Vastaavalla tavalla Boardin jäsenelle syntyy korvausvelvollisuus minkä tahansa muunkin selkeästi sovitun tehtävän laiminlyömisestä. Korvausvelvollisuus voi tietysti syntyä myös yhtiölle sen laiminlyödessä sitoumuksiaan jäsentä kohtaan.

ONKO BOARDIN JÄSENELLÄ ASIAANTUNTIJAN VASTUUTA ANTAMISTAAN NEUVOISTA?

Sopimuksen Advisory Boardiin osallistumisesta voisi katsoa olevan asiantuntijapalvelusta tehdyn toimeksiantosopimuksen. Jos asiantuntija toimii tietyssä konkreettisessa asiassa huolimattomasti ja aiheuttaa toimeksiantajalleen vahinkoa, voi korvausvastuu realisoitua. Korvausvastuu edellyttää, että toimeksiantaja pystyy näyttämään toteen syntyneen vahingon. Asiantuntijan taas pitää lähtökohtaisesti pystyä näyttämään työskennelleensä huolellisesti, jotta korvausvastuuta ei synny. Advisory Boardin jäsenten ei voi katsoa olevan niin sanotussa tulosvastuussa esimerkiksi siitä, että yhtiö saavuttaa tietyn tulostason tai jonkun muun tavoitteen.

Sopimussuhteessa vastuuta voidaan rajoittaa vastuunrajoitusehdoilla. Koska on mahdollista, että Advisory Boardin jäsenelle voi syntyä vastuu esimerkiksi huolimattoman menettelyn seurauksena, vaikka se olisi tahatontakin, kannattaa jäsenten harkita vastuunrajoitusehtojen ottamista sopimukseensa. Tyypillistä on esimerkiksi konsulttisopimuksissa rajoittaa vastuu kaikissa vahinkotapauksissa (vahinkolajeissa) enintään saadun palkkion määrään. Tärkeää on myös selkeästi muotoilla sopimuksessa, mikä on Advisory Boardin ja sen jäsenen tehtävä, ja korostaa boardin neuvovaa/avustavaa roolia.

Advisory Board -jäsenen kanssa solmittavassa sopimuksessa on hyvä sopia esimerkiksi seuraavista asioista

- Advisory Boardin roolista ja tehtävistä yhtiössä
- Advisory Boardin jäsenen vastuun rajoittamisesta
- työskentelyyn käytettävästä ajasta
- työskentelystä maksettavasta palkkiosta ja kulujen korvauksesta
- työskentelystä mahdollisesti saatavien osakkeiden ja optioiden ehdoista
- työskentelyn aikana tietoon saatujen liikesalaisuuksien salassapidosta
- kilpailukiellosta yrityksen kanssa
- sopimuksen kestosta ja päättämisestä



Rauma-Kokemäki -henkilöjunaliikenne -missä mennään?

Rauman seudun ja koko Satakunnan vetovoiman ja elinkeinoelämän toimintaedellytysten turvaamiseksi sujuvat ja nopeat julkisen liikenteen yhteydet ovat ehdoton edellytys. Laaja joukko toimijoita on mukana viestimässä yhteisestä tavoitetilasta Rauma-Kokemäki-henkilöjunaliikenteen käynnistämiseksi vuodesta 2022 lähtien. Radan varren kunnat Sastamala myöten ovat mukana, samoin Satakunnan oppilaitokset, kaupakamarit ja yrittäjäyhdistys sekä Satakuntaliitto. Tulevaisuudessa Euran ja Eurajoen seisakkeet lisäisivät yhteysvälin käyttöpotentiaalia.

MATKUSTAJAPOTENTIALI ON 150 000-200 000 MATKAA VUODESSA

Rauman seudulla on runsaasti kansainvälisiä ja kasvavia yrityksiä, joiden henkilöstö liikkuu pääkaupunkiseudulle ja muihin kasvukeskuksiin. Kansainvälinen liiketoiminta ja teollisuuden huoltoseisakit tuovat paikkakunnalle vuosittain tuhansia vieraita – tällä hetkellä lähinnä autoilla. Rauma on myös yli 2500 opiskelijan kaupunki – täällä sijaitsevat vetovoimaiset Turun yliopiston opettajankoulutuslaitos, Satakunnan ammattikorkeakoulu sekä toisen asteen oppilaitokset WinNova ja Rauman lukio. Rauma on kotimaisen ja kansainvälisen matkailun nousevia helmiä. Raumalla käy vuosittain lähes 500 000 matkailijaa, määrässä tavoitellaan 10 % vuosikasvua. Kotimaan matkailun nousubuumissa junaliikenne toisi seudulle runsaasti uutta, ympäristötietoista matkailijavirtaa, mikä mahdollistaisi kasvua koko matkailutoimialalle tapahtumat ja kaupan ala mukaan lukien.

Rauman seudun ja koko Satakunnan vetovoiman ja elinkeinoelämän toimintaedellytysten turvaamiseksi henkilöjunayhteys:

- Siirtää liikennettä tieverkolta rautateille vähentäen hiilidioksidipäästöjä
- Nopeuttaa ja parantaa merkittävästi julkisen liikenteen palvelutasoa Tampereen ja Helsingin suuntiin verrattuna linja-autoliikenteeseen
- Mahdollistaa laajemman päivittäisen työssäkäynti- ja opiskelualueen kehittymisen
- Toimimalla syöttöliikenteenä Pori-Tampere-junayhteyksille tukee koko Pori-Tampere-välisen henkilöjunaliikenteen kasvua
- Tulevaisuudessa myös Eurajoen ja Euran kohdalla sijaitsevat seisakkeet tuovat liikenteelle kasvumahdollisuuksia.

MILLAINEN RATA ON NYT?

Pori/Rauma-Tampere-raideyhteys on yksi Suomen pääradan haara. Yhteysväliillä on hyvät valmiudet henkilöjunaliikenteen käynnistämiseksi: rata on nykyaikainen ja sähköistetty. Yhteysväliille saadaan mahdollitettua tarvittavat henkilöliikennejunavuorot vailla ristiriitaa radalla kulkevan tavaraliikenteen kanssa. Raideyhteys on myös junaliikenteen ohjausjärjestelmää uudistavan ja lisäkapasiteettia mahdollistavan Digirata-hankkeen ensimmäinen kaupallinen pilottikohde vuodesta 2025 lähtien.

TIETOPOHJA KUNNOSSA

Rauman kaupunki on teettänyt Rauma-Kokemäki-henkilöjunaliikenteestä liikenneselvityksen, jossa on simuloitu junavuorojen aikatauluja ja yhteensovitus radalla kulkevan tavaraliikenteen kanssa. Väylävirasto laatii Rauman kaupungin kanssa ratasuunnitelmaa uudesta henkilöjunaliikenteen seisakkeesta, jonka on määrä olla lainvoimainen alkuvuodesta 2021.

MITÄ TARVITAAN LIIKENTEEN KÄYNNISTÄMISEKSI?

Raumalle on rakennettava matkustajaliikenteen seisake, jonka kustannusarvio on 0,8 M€. Henkilöjunaliikenteen liikennöintikustannukset puolestaan ovat noin 1,7 M€/vuosi.



MUOVI- JA KOMPOSIITTIALALLA TEHDÄÄN TULEVAISUUTTA – Lisää osaajia tutkintojen avulla

TEKSTI RIIKKA PIISPA JA MARKO ÖSTMAN KUVAT ELMERI ELO

Muovilla ja komposiittimateriaaleilla on merkittävä rooli lukuisten Lounais-Suomessa toimivien yritysten tuotannoissa. Alalle haetaan nyt lisää osaajia seudun yritysten, oppilaitosten ja alueellisten toimijoiden poikkeuksellisella yhteistyöllä. Loppuvuoden aikana käynnistyy Satakunnassa alan ammattitutkinto ja tulevana vuonna ammatillinen perustutkinto sekä ammattikorkeakoulutasoinen täsmätäydennyskoulutus.

Jatkuvasti kasvava tarve muovi- ja komposiittialan osaajista on ollut jo jonkin aikaa haaste Satakunnassa ja Varsinais-Suomessa toimivissa yrityksissä. Alan kasvunäkymät ovat hyvät – jopa koronasta huolimatta, sillä vallitseva tilanne on vauhdittanut alan yritysten kasvua ja tarjonnut uusia mahdollisuuksia. Uudet tutkimukset rakentuivat usean tahon yhteistyöllä.

– Tämä on alan yritysten ja oppilaitosten aitoa ja toivottua yhteistyötä. Yritysten toivota on kuultu tarkalla korvalla ja oppilaitosten rajat unohtaen. Yhteinen näkyvyys konkretisoituu somekampanjoinnin lisäksi myös yhteisellä tekemisellä. Edelleen toivomme laajenevaa yhteistyötä, eli muitakin alan yrityksiä toivotaan mukaan yhdessä tekemiseen, yhteistyön alkuvaihetta fasilitoinut Rauman kauppakamarin toimitusjohtaja Riikka Piispa sanoo.

Vaikka uusien ammattilaisten tarve on ollut jo pitkään kova, ei alan koulutusta ole ollut lähivuosina tarjolla alueella sijaitsevilla oppilaitoksissa. Tähän haasteeseen vastataan nyt seudulla toimivien yritysten, oppilaitosten ja eri toimijoiden aktiivisella otteella.

– Tällä hetkellä muoviteollisuudessa on huutava pula ammattilaisista, sekä automaatio- että muovialalla yleisesti. Muovialan

koulutuksen jatkuva väheneminen on mahdollon yhdistelmä liittyen tähänhetkiseen tarpeeseen. Sen sijaan, että voivottelemme asiaa, oli alueen työnantajien otettava tilanne niin sanotusti itse haltuun, Coreplast Laitila Oy:n tuotantojohtaja Jani Saarenpää sanoo.

– Toki tässä on myös alueemme oppilaitosten tuki ja ammattitaito ollut ja on aivan välttämätön. Koulutuksen ja yhteistyön lisäksi meidän muovialan eturintamassa olevien on tuotava itseämme positiivisesti esiin. Nyt mediassa on paljon muoviin liittyvää suoranaista väärää faktaa, jota kerrotaan totuutena suurelle yleisölle, Saarenpää lisää.

” VAIKKA UUSIEN
AMMATTILAISTEN TARVE
ON OLLUT JO PITKÄÄN
KOVA, EI ALAN
KOULUTUSTA OLE OLLUT
LÄHIVUOSINA TARJOLLA
ALUEELLA SIJAITSEVISSA
OPPILAITOKSISSA.”

POSITIIVISET ULOSTULOT SYTYTTÄVÄT KIPINÖITÄ

Alkususäyksen yhteistyö sai helmikuussa, kun tahot lähtivät pohtimaan erilaisia mahdollisuuksia syvemmälle yhteistyölle, jonka tavoitteena oli houkutella osaajia alalle ja seudun yrityksiin. Mukana ovat yrityksistä Coreplast Laitila Oy, Favorit Tuote Oy, Leo Laine Oy, Motoseal Components Oy, Muottituote Oy, Oras Oy ja Satatuote Oy, oppilaitoksista toisen asteen oppilaitos WinNova ja Satakunnan ammattikorkeakoulu sekä Rauman kauppakamari, Satakunnan kauppakamari, Satakunnan ELY-keskus, Rauman Kaupunki ja Muoviteollisuus ry.

– Yritysten yhteistyön ensimmäinen sytyke oli Ämpäristöteko 2019 -kampanjan onnistuminen. Muoviala on kaivannut positiivisia ulostuloja. Saimme kipinää muovialan yritysten ja työmahdollisuuksien esiintuomiseen ja ymmärsimme, että paikallisella yhteistyöllä voidaan saada merkittäviä asioita aikaan. En usko, että yhteistyö jää vain tähän, vaan kehittyä vielä edelleen, Motoseal Components Oy:n toimitusjohtaja Kari Sallinen sanoo.

Suunnitelmat muuttuvat konkretiaksi jo vuoden 2020 aikana, kun tuotantotekniikan ammattitutkinto muovi- ja kumitekniikan





osaamisalalta käynnistyy Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan toteuttamana Raumalla. Koulutus alkaa eri yrityksistä tulevien 11 jo alalla työskentelevän osaajan voimin, ja lisää opiskelijoita tulee mukaan ensi vuoden alkupuolella.

– Ammattitutkinnon sisällön suunnitteluun ovat osallistuneet alusta lähtien niin yritysten edustajat kuin Muoviteollisuus ry. Yritykset työstävät muovia- ja komposiittimateriaaleja eri tavoin ja osaamisen kehittämistarpeet ovat sitä kautta hyvin erilaisia, mikä on tarkoin huomioitava kunkin opiskelijan henkilökohtaisessa oppimispolussa. Nyt meillä on sisällön kohdentamiseen erittäin hyvä mahdollisuus, tutkinnon vastuuhenkilö, kone- ja tuotantotekniikan lehtori Ilkka Kallio kertoo.

Loppuvuonna käynnistyy alan ammattitutkinto ja tulevana vuonna alan ammatillinen perustutkinto sekä ammattikorkeakoulutasoinen täsmätäydennyskoulutus.

– Osa ammattitutkinnosta toteutetaan yhteistyössä SAMKin kanssa, lisäksi ulkopuolisia asiantuntijoita tullaan hyödyntämään yritysten toiveiden mukaan. Myös alan perustutkinto on WinNovan tutkintovalikoidessa tulevassa kevään yhteishaussa, joten uusia osaajia toivotaan alan pariin, WinNovan koulutuspäällikkö Kari Laine taustoittaa.

– Olemme innossamme syvenevästä yhteistyöstä alan yritysten kanssa sekä koulutusten sisältöjen toteutuksesta WinNovan kanssa. Satakunnan ammattikorkeakoulu voi tarjota alan yrityksille täsmäkoulutusta muun muassa automaation ja robotiikan sekä suunnittelu- ja materiaaliosaamisessa, koulutusyhteistyötä rakentava SAMK:n lehtori ja tiimivastaava Riitta Tempakka lisää.

”ON OLLUT ILO HUOMATA, MITEN YHDESSÄ PAIKALLISTEN YRITYSTEN JA OPPILAITOSTEN KANSSA OLEMME PÄÄSSEET RAKENTAMAAN KOULUTUKSEN, JOKA TUKEE YRITYSTEN JA SEUTUKUNNAN KEHITTÄMISTÄ MUOVIALAN HUIPULLA.”

MUOVILOVE-HENKI KAIKKIEN YHTEINEN ASIA

Marraskuussa käynnistyi myös valtakunnallinen MuoviLove -näkyvyysyhteistyö, johon suurin osa yhteistyössä mukana olevista yrityksistä on sitoutunut myös tuleville vuosille. Näkyvyysyhteistyö lähti liikkeelle pelillistetyin videon valtakunnallisella levittämällä sosiaalisessa mediassa yhteistyössä Oikotie Oy:n kanssa.

– Erilaisia kotimaisia muovituotteita valmistetaan Suomessa yli 500 yrityksessä 10 000 osaajan voimin. Töitä ja yrittäjyyttä olisi varmasti isommallekin joukolla. Osaamisen kehittäminen ja tiedon levittäminen ovat nyt

avaintärkeitä, kun ammatillinen koulutuskin elää muutoksessa ja toisaalta Suomi todella tarvitsee kaikki tekijät pian töihin. Minua itseäni todella innostaa Satakunnan ja Varsinais-Suomen MuoviLove -henki. Muovilla Suomi luovii ulos koronasta ja lamasta, Muoviteollisuus ry:n toimitusjohtaja Vesa Kärhä painottaa.

Videon tavoitteena on saada houkuttelua pelin kautta kävijävirtaa tutustumaan yrityksiin, toimialaan, yritysten avoimiin työpaikkoihin ja WinNovan alan koulutuksiin. Lisäksi on suunniteltu esimerkiksi yritysten yhteisiä tempauksia, joilla alasta viestitään kiinnostavasti.

– Kasvavien asiakasvaatimusten takia henkilökunnan osaamisella ja koulutuksella on yhä suurempi merkitys yrityksen menestymiselle kansainvälisillä markkinoilla. On tärkeää, että yritys pystyy tarjoamaan kumppaneidensa kanssa laadukasta ja monitasoista koulutusta henkilökunnalleen, Satatuote Oy:n Supply Chain Manager Lotta Haaslahti muistuttaa.

– On ollut ilo huomata, miten yhdessä paikallisten yritysten ja oppilaitosten kanssa olemme päässeet rakentamaan koulutuksen, joka tukee yritysten ja seutukunnan kehittämistä muovialan huipulla, Haaslahti lisää.



Tutustu tarkemmin MuoviLove -näkyvyysyhteistyöhön osoitteessa: muovilove.meillaontoita.fi

WinNovassa käynnistyyviin tutkintoihin voit tutustua osoitteessa: winnova.fi/kome

Kauppakamarien kysely: Osaajapula ei ole kadonnut koronan myötä

Kauppakamareiden kyselyn perusteella osaajapula vaivaa yrityksiä koronapandemiasta huolimatta. Vaikka koronan vaikutukset monien yritysten toimintaan ovat olleet dramaattisia, osaavan työvoiman tarve ei isossa kuvassa ole vähentynyt.

Hieman yli puolet kyselyyn vastanneista yrityksistä ilmoitti, että heillä on pulaa tai paljon pulaa osaavasta työvoimasta. Tammikuussa toteutetussa kyselyssä vastaava luku oli noin 60 prosenttia. Osaajapula rajoittaa monien yritysten kasvua ja liiketoiminnan kehittymistä.

Kun yrityksiltä kysyttiin tulevaisuuden rekrytointitarpeesta, kertoi yli 55 prosenttia vastaajista, että heidän rekrytointitarpeensa kasvaa tai kasvaa merkittävästi 2–3 vuoden aikajänteellä. Tämä yhdistettynä jo nyt olemassa olevaan osaajapulaan osoittaa, että osaavan työvoiman saantia edistäviä ratkaisuja tulee tehdä nopeasti.

Kauppakamarit ovat esittäneet ratkaisuna osaajapulaan työhön ja koulutukseen perustuvan maahanmuuton vauhdittamista. Keskeinen ongelma Suomessa on oleskelulupien pitkät käsittelyajat. Opiskelijoiden kannalta taas on huolestuttavaa, että oleskelulupia ei saada käsiteltyä siten, että opinnot päästäisiin aloittamaan ajoissa.

Kauppakamarien osaamiskysely tehtiin syyskuussa 2020. Kyselyyn vastasi 1111 kauppakamarien jäsenyritystä. Vastauksia kertyi kaikilta toimialoilta ympäri Suomen sekä kaiken kokoisista yrityksistä. Suurin osa yrityksistä on työnantajayrityksiä, yksinyrittäjiä oli 5,1 prosenttia vastanneista.

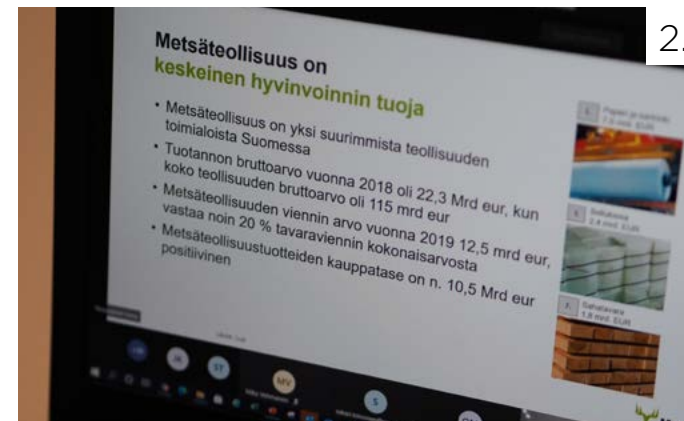
55 %

vastaajista kertoi, että heidän rekrytointitarpeensa kasvaa tai kasvaa merkittävästi 2–3 vuoden aikajänteellä.



RAUMAN KAUPPAKAMARISSA TAPAHTUU

1. Meriteollisuuspuiston yritykset pohtivat yhteistyön mahdollisuuksia oppilaitosten kanssa lokakuussa.
2. Rauman kauppakamarin syyskokous toteutettiin etäyhteyksin. Avauspuheenvuoron piti Metsä Fibren toimitusjohtaja Ismo Nousiainen.
3. Rauman Nuorkauppakamarin hackathonissa voittajaksi valikoitus Sikses Fiin -hyväntekeväisyystapahtuma.





RAUMAN KAUPPAKAMARIN KOULUTUSTARJONTAA ALKUVUONNA 2021

Rakennamme parhaillaan kevään 2021 koulutustarjontaa. Tulossa on monipuolinen koulutuspaletti jäsentemme tarpeisiin. Lisäksi tarjonnassa on valtakunnallisia tehokouluksia. Koronatilanne huomioon ottaen suurin osa alkuvuoden koulutuksista toteutetaan webinaareina. Ajantasaiset koulutustiedot ja ilmoittautuminen: rauma.chamber.fi

TAMMIKU

Webinaari: Controller-päivä

Tiistai 19.01.2021, klo 9:00–11:30

Kirjanpitäjän työ muuttuu 2020-luvulla. Kirjanpitäjästä tulee taloushallinnon ammattilainen, jonka on ymmärrettävä kokonaisvaltaisesti taloushallinnon prosesseja. Tämä koulutus on controllereille ja taloushallinnon ammattilaisille. Kouluttajana on suosittu Kaarina Pyydönniemi.



Webinaari: 60 kysymystä koronasta – ajankohtaiset työoikeudelliset vastaukset

Tiistai 26.01.2021, klo 9:00–10:30

Kuinka toimia, kun sekä terveys että talous haluttaisiin turvata? Mitä työnantaja voi käytännössä vaatia tai kieltää – esimerkiksi viranomaissuosituksen pohjalta? Miksi suosituksen perusteella saa toisinaan käskää? Milloin kyse on työntekijän vapaaehtoisesta valinnasta? Voiko siitä kuitenkin seurata hänelle jotain, esimerkiksi muutoksia työtehtäviin tai palkatonta poissaoloa? Asiantuntijana on Katariina Sorvanto, lakimies ja yrittäjä KataKoski Oy:stä.



HELMIKUU

Webinaari: Etätyön juridiikkaa

Keskiviikko 03.02.2021, klo 9:00–10:30

Mitä oikeudellisia seikkoja kannattaa huomioida etätöissä? Etätyön määrä on vajaassa vuodessa kasvanut moninkertaiseksi. Koronaviruksen leviämisen ehkäisemisen vuoksi on tehty monenlaisia hätäratkaisuja. Kuinka kannattaa toimia, kun etätyöt jäävät normaaliksi osaksi arkea? Mitä on syytä suunnitella ja ohjeistaa? Mistä kaikesta on hyvä sopia, aiempien sopimusten lisäksi tai niitä muuttaen?



Webinaari: Rakentamisen tiedonantovelvollisuus

Tiistai 16.02.2021, klo 9:00–12:00

Rakennusallalla toimijoiden pitää ilmoittaa kuukausittain Verohallinnolle tiedot työntekijöistään ja urakoistaan sekä niihin liittyvistä sopimuksista. Koulutuksessa käsitellään tiedonantovelvollisuuteen liittyviä asioita.

Asiantuntijana on ylitarkastaja Pirkko Vuori Verohallinnosta.



LAADUKKAAT MICROSOFT OFFICE -VERKKOKOULUTUKSET

Suosittu MS Office -verkkokoulutukset jatkuvat alkuvuonna, tervetuloa mukaan! Koulutukset toteuttaa Pinja Group. Ajantasaiset koulutustiedot ja ilmoittautuminen: rauma.chamber.fi



MAIJA ANDERSSON
Business Intelligence Expert
Pinja Group Oy

Maija Andersson toimii Pinjalla BI asiantuntijana, konsulttina ja koulutusvastaavana. Maija on työskennellyt Power BI:n parissa vuodesta 2016 lähtien ja kouluttanut suunnilleen yhtä kauan. Kouluttajana Maijalla on rauhallinen ja innostava ote ja hän käy asiat läpi selkeiden esimerkkien kautta.

AJANKOHTA	NIMI	PAIKKA
19.01.2021 14:00	Sujuvampaa Excelin käyttöä	Webinaari
02.02.2021 14:00	Power BI - Query Editor	Webinaari
09.02.2021 14:00	Excel tehokäyttöön	Webinaari
16.02.2021 14:00	Power BI - DAX: oleelliset funktiot	Webinaari



RAUMAN KAUPPAKAMARIN KOULUTUSSYYSYN SATOA

KORONA VAIKUTTI RAUMAN VEROPÄIVÄN TOTEUTUKSEEN 2020

Veropäivässä oli jälleen laadukkaat luennoitsijat: Emmiliina Kujanpää Keskuskauppakamarista, Tomi Viitala Aalto-yliopistosta ja Henry Kampman Revisium Oy:stä.

Parasta koulutustilaisuudessa:

”Kouluttajien asiantuntemus: hyvät esitykset ja luennoijat”
”Mahdollisuus etäosallistumiseen”
”Iltapäivän ajankohtaiskatsaus, eli tieto siitä mikä on lainsäädännössä muuttunut tai muuttumassa”

RAUMAN KAUPPAKAMARI TOTEUTTA MYÖS YRITYSKOHTAISIA KOULUTUKSIA

Yrityskohtaisena koulutuksena toteutettiin rakentamisen käännetty alv-koulutus. Kouluttajana oli veroasiantuntija, varatuomari Hanna Huhtala LexAlviasta.

Parasta koulutuksessa:

”Suora keskustelu ja mahdollisuus keskustella yrityksen omista tapauksista ja kysymyksistä.”

1. Veropäivä toteutettiin Satakunnan kauppakamarin kanssa yhdessä 4.11.2020 Pripolissa. Tilaisuus striimattiin myös verkon kautta osallistuville.
2. Syksyllä toteutetun yrityskohtaisen koulutuksen teemana oli rakentamisen käännetty verovelvollisuus.
3. Syksyn HHJ-koulutus saatiin juuri ja juuri käytyä lähitoteutuksena ennen kovimpien koronaohjeiden voimaantuloa.

KEVÄÄLLÄ LUVASSA
MYÖS SUOSITTUJA
HHJ (HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN)
-KURSSEJA



Rauman kauppakamari – tavoitteena elinkeinoelämän menestys

Rauman kauppakamarin toimintaa ohjaavat visiotavoitteet:

1. Ketterä, kasvava ja seudulle investoiva elinkeinoelämä
2. Seudulle vahva ja innovatiivinen koulutusjärjestelmä
3. Seudusta entistäkin vahvempi liikenteen ja logistiikan keskus
4. Elinvoimaiset, vetovoimaiset kunnat

KAUPPAKAMARI VAIKUTTAA, VERKOSTOI JA KOULUTTAA!

- Aktiivinen yli 350 yrityksen verkosto
- Alueen kehittäjä ja vaikuttaja sekä seutukunnan brändin rakentaja
- Ajankohtainen ja palveleva kouluttaja
- Oleellisen tiedon kiteyttäjä ja jakaja sekä lainopillinen neuvonantaja
- Tuki kansainvälistymisessä

JÄSENEÄ SAAT

- Arvokkaita kontakteja liiketoiminnan kehittämiseen
- Tietoiskuja ja verkostoitumistapahtumia
- Mahdollisuuksia hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn
- Kehitysprojekteja seudun liike-elämän hyväksi
- Laadukkaita koulutuksia jäsenhintaan
- Ulkomaankaupan asiakirjat vaivattomasti sekä kontaktit tavarantarkastajiin

MAKSUTON LAKINEUVONTA UUTENA PALVELUNA!

Neuvontapalvelussa asiantuntijat ja lakimiehet vastaavat kysymyksiisi liittyen muun muassa verotus-, talous-, työsuhde- ja yhtiöoikeudellisiin asioihin. Lakineuvonnan puh: 09 228 601

LISÄTIEDOT: rauma.chamber.fi | p. 040 708 8555

”Toiminta on
mallikasta ja
tuottavaa.”

”Yhdessä
verkostoidutaan ja
menestytään.”

”Alueella
vaikuttavin
verkosto!”