

RAUMAN KAUPPAKAMARI

RAUMANKAUPPAKAMARI.FI | 4/2022 | RAUMAN KAUPPAKAMARI 40 VUOTTA

KAUPPA KAMARI

OLLI REHN

AITIOPAIKALLA
MUUTOSVOIMIEN
MAAILMASSA

S. 14

RAUMAN KAUPPAKAMARI 40 VUOTTA

40-VUOTISGAALASSA KERÄTTIIN YLI 16 000 EURON
POTTI HYVÄNTEKEVÄISYYTEEN S. 20



Kun tie yrittäjäksi käy yrityksoston kautta.

Uudistettua Finnveran yrittäjälainaa voi käyttää omistajanvaihdoksissa kauppahinnan maksamiseen. Ja kun yrityksesi alkaa kasvaa, yrittäjälainaa voi käyttää myös toimivan yrityksen oman pääoman vahvistamiseen.

Tästä se sitten lähtee.

 **FINNVERA**



Katse tulevaisuuteen

Olemme muutamina viime vuosina kokeneet yritysten toimintaympäristössä mullistuksia, joita kukaan ei varmasti uskonut tapahtuvaksi. Ensin yritysten toimintaa haastoi globaali pandemia ja koronaviruksen vielä jatkaessaan kiertoaan aloitti Venäjä julman hyökkäyssodan Ukrainassa, haastaen sillä vallitsevaa maailmanjärjestystä. Nämä tapahtumat ovat muokanneet yritysten toimintaympäristöä nopeammin kuin mikään muu asia lähimenneisyydessä. Akuuteista haasteista huolimatta yritysten ylimmän johdon sekä hallitusten pitää nostaa katsetta näiden tapahtumien yli ja pohtia, millä eväillä yritys menestyy pidemmällä aikavälillä.

Jos joskus, niin nyt hallitusten skenaariotyöskentelylle on suuri tilaus. Millaiseen tulevaisuuteen uskomme, mitä osaamisia yrityksellemme tulee olla, jotta pystymme vastaamaan uuden toimintaympäristön haasteisiin? Miten resursoimme toimintamme ja millä markkinoilla meidän pitäisi toimia? Näihin ja muihin kysymyksiin pitää löytyä vastauksia tulevaisuuden menestyksen varmistamiseksi. Alun perin tanskalaisen fyysikon **Niels Bohrin** lausahdus: "Prediction is very difficult, especially about the future." on varmasti edelleen totta, mutta hyvällä skenaariotyöskentelyllä voidaan kuitenkin valmistautua joihinkin mahdollisiin tulevaisuuden kehityskulkuihin ja näin olennaisesti lisätä onnistumisen mahdollisuutta.

Myös Rauman kauppakamarin pitää katsoa tulevaisuuteen. Miten toimintaa pitää uudistaa, jotta kauppakamari pysyy edelleen relevanttina kumppanina sen jäsenille seuraavat 40 vuotta? Rauman kauppakamari on uudistanut ja uudistaa toimintaansa jäsenyritysten tarpeiden mukaisesti. Yritysten pidemmän tähtäimen suunnittelua tukee erityisesti Rauman kauppakamarin "Hyväksytty Hallituksen jäsen" -koulutus sekä "Hallitukset töihin" -hanke. Molempien tavoitteena on parantaa yritysten hallitusten osaamista sekä nostaa hallitus-työskentelyn laatua kaiken kokoisissa yrityksissä. Vastuu tulevaisuuden näkemisessä on erityisesti yritysten hallituksilla ja tämän tehtävän hoitamisessa Rauman kauppakamari haluaa auttaa jäsenyrityksiään.

Tämä oli tällä erää viimeinen pääkirjoitukseni Rauman kauppakamarin jäsenlehteen. Vuodenvaihteessa kolme vuotta kestänyt puheenjohtajakauteni kauppakamarin hallituksessa päättyi. Haluan kiittää teitä kaikkia hyvästä yhteistyöstä vuosien varrella. Kauppakamarin onnistumisen eväät ovat sen aktiivisissa jäsenissä. Toivon teille kaikille mitä parhaita menestystä tulevaisuudessa ja sitä, että Rauman kauppakamarin toiminta jatkuu suotuisissa tuulissa myös seuraavat 40 vuotta.



Mika

MIKA MARTTILA

Rauman kauppakamarin
puheenjohtaja

Osuuskauppa Keulan toimitusjohtaja

RAUMAN KAUPPAKAMARI

JULKAISIJA

Rauman kauppakamari
Sinkokatu 11, 26100 Rauma
raumankauppakamari.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

puh. 044 765 4533
kauppakamari@rauma.chamber.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Riikka Piispa

TAITTO

Mikko Ollikainen / bonde.fi

PAINO

Sata-Seri Oy, Rauma
ISSN 2669-8358 (painettu)
ISSN 2669-8366 (verkkojulkaisu)

YHTEYSTIEDOT

Sinkokatu 11, 26100 Rauma
Avoinna ma-pe 8.30-15.30
Työmme liikkuvan luonteen
vuoksi varmistathan ennen tuloasi
puhelimitse, että olemme paikalla.

TOIMITUSJOHTAJA

Riikka Piispa
riikka.piispa@rauma.chamber.fi
puh. 040 708 8555

KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

Päivi Junnila
paivi.junnila@rauma.chamber.fi
puh. 044 765 4533

VIENTIASIAKIRJAVASTAAVA

Heini Yli-Antola
heini.yli-antola@rauma.chamber.fi
puh. 040 182 8268

HALLITUKSET TÖIHIN

-HANKKEEN VETÄJÄ

Jussi Virtanen
jussi.virtanen@satakunnankauppakamari.fi
puh. 050 516 5421

JÄSENEKSI LIITTYMINEN

Voit hakea Rauman kauppakamarin
jäsenyyttä täyttämällä hakemuslomakkeen
verkkosivuillamme raumankauppakamari.fi
kohdassa Jäsenyys. Otamme yhteyttä,
kun hakemus on käsitelty.

MONTA SYYTÄ KUULUA KAUPPAKAMARIIN

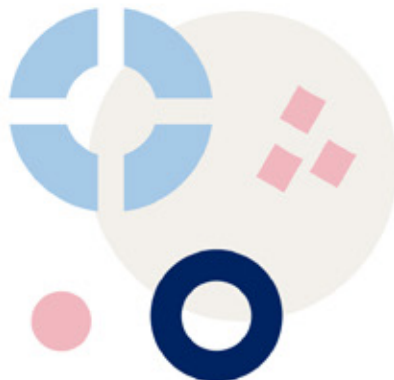
Tervetuloa mukaan verkostoitumaan,
kasvamaan ja luomaan parempaa
tulevaisuutta!

Jäsenetumme

- Noin 350 seudulla vaikuttavan yrityksen verkosto pienistä ja keskisuurista suuriin yrityksiin saakka
- Maksuton lakineuvonta jäsenille, esim. sopimusoikeus, työsuhdeasiat, ympäristölainsäädäntö
- Tarjoamme laadukkaita koulutuksia jäsenhintaan
- Arvokkaita kontakteja liiketoiminnan kehittämiseen
- Tietoiskuja ja verkostoitumistapahtumia
- Mahdollisuus hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn
- Kehitysprojekteja seudun liike-elämän hyväksi
- Ulkomaankaupan asiakirjat vaivattomasti sekä kontaktit tavarantarkastajiin

**Rauman kauppakamari toivottaa uusimmat
jäsenensä tervetulleeksi!**

Uusi Sieravuori Oy & Rauman Lukko Oy



VISIO

Entistä paremmat toimintaedellytykset elinkeinoelämälle.

7

Rauman kauppakamarin strategia ja pääpainopisteet

8

Maailma ympärillämme muuttuu
Asko Aro-Heinilä

10

Dynaaminen kumppani tukee elinkeinoelämää mullistuksissa

KASVU

Yhdessä tekemällä me pystymme vaikuttamaan muutokseen.

12

Gallup
Miltä seudun tulevaisuus näyttää?

14

Haastattelussa Olli Rehn
Suomen Pankin pääjohtaja



AJANKOHTAISTA

Tavoitteena on vahva, osaava ja riittävän monipuolinen koulutusrakenne alueella.

18

Työn iloa uusien asioiden oivalluttamisesta

24

Yhdessä olemme enemmän
Seudun Nuorkauppakamarien puheenjohtajat tentissä



ADMINISTER

CHIEF FINANCIAL FRIEND



Administer on talous- ja palkkahallinnon luottokumppani pienille ja keskisuurille yrityksille toimialasta riippumatta. Olemme yritysten talouden suunnittelun tukena ja kasvun mahdollistaja, aina perustamisesta pitkälle tulevaisuuteen.

Ota yhteyttä: jesper.jarvi@administer.fi tai 0500 226 633

RAUMAN SEUDUN ELINKEINOELÄMÄN KESKEISET VISIOTAVOITTEET

Ketterä, kasvava ja seudulle investoiva elinkeinoelämä

- Parhaan johtamisen ja yrityskulttuurin edelläkävijä
- Kyky ja tahto kasvaa ja verkostoitua
- Vastuullisuus menestystekijäksi
- Teknologioiden asianmukainen ja tuottava hyödyntäminen

Vahva ja innovatiivinen koulutusjärjestelmä

- Joustavaa elinikäistä oppimista tukevaa koulutusta karkialoilla
- Tuotekehitys-, tutkimus- ja innovaatiotoiminnan terästäminen
- Oppilaitosten, yritysten ja julkisten toimijoiden saumaton yhteistyö

Seudusta entistäkin vahvempi liikenteen ja logistiikan keskus

- Saavutettavuuden parantaminen: satama, tiet, raiteet, lentoyhteydet, tietoliikenneyhteydet
- Profiloituminen osaamiskeskittymäksi

Elinvoimaiset, vetovoimaiset kunnat

- Moderneinta kuntajohtamista, kuntien välisestä kilpailusta yhteistyöhön
- Laadukkaat, tarpeenmukaiset palvelut ja vapaa-ajan elämä
- Vahvuudeksi maaseutumainen, vesistöjen lähellä sijaitseva asuin ympäristö

Rauman kauppakamarin toiminta pohjautuu tällä hetkellä vuonna 2019 toteutetun skenaariotyön pohjalta muodostettuihin visiotavoitteisiin.

Entistä paremmat toimintaedellytykset elinkeinoelämälle

Rauman kauppakamari on alueensa elinkeinoelämän edunvalvonta-, yhteistyö- ja palveluorganisaatio. Kauppakamarin jäsenistöön kuuluu noin 350 seudun merkittävintä yritystä pienistä ja keskisuurista suuriin yrityksiin saakka. Myös seudun kunnat ovat kauppakamarin jäseniä.

Kauppakamarin perustehtävät ovat vaikuttaminen alueensa yritystoiminnan toimintaedellytyksiin, kilpailukykyyn ja vetovoimaisuuteen kansainvälisessä toimintaympäristössä.

Kauppakamari vaikuttaa alueensa viranomaisiin yrityksille tärkeissä asioissa jo suunnittelu- ja valmisteluvaiheessa. Vaikuttaminen painottuu jäsenyritysten näkemysten esille tuomiseen ja asioiden eteenpäin viemiseen. Keskeisiä vaikuttamisteemoja ovat yritysten osaamisen kehittäminen, osaajien kohtaanto, koulutuskysymykset, kotimainen ja kansainvälinen saavutettavuus sekä seudun ja koko Lounais-Suomen elinvoima.

Yritysten toimintaedellytyksiä kehitetään aloittein, lausunnoin ja järjestämällä tapahtumia sekä yhteistyöprojekteja. Vaikuttamisen välineitä ovat myös selvitykset

ja kyselyt ajankohtaisista asioista. Verkostoituminen sekä yksityisen ja julkisen sektorin välinen kumppanuus ovat avainasemassa tulosten aikaansaamisessa.

Tuoreimmasta jäsenkyselystä poimittuja syitä kuulua Rauman kauppakamariin:

”ON KIVA JA HYÖDYLLISTÄ KUULUA JOHONKIN VERKOSTOON, SAA TIETOA ”MAAILMAN” KUVASTA”

”VERKOSTOITUMINEN AMMATTILAISTEN KANSSA. KAUPPAKAMARI AUTTAA LÖYTÄMÄÄN RATKAISUJA. MYÖS YLI TOIMIALASEKTOREIDEN MENEVÄ YHTEISTYÖ ON TÄRKEÄÄ.”

”ALUEEN YRITYSTEN YHTEISTEN ASIOIDEN AJAJA. VAIKUTTAJA, JOLLA ON VERKOSTOT VALTAKUNNAN TASON VAIKUTTAJIIN.”

”HYVIÄ KOULUTUKSIA JA KONTAKTEJA, SEKÄ TÄRKEIDEN ASIOIDEN ETEEN TEHTÄVÄÄ VAIKUTTAMISTYÖTÄ.”



Maailma ympärillämme muuttuu

– edellytykset uudistumiseen ovat vahvasti omissa käsissämme

SATAKUNNAN MAAKUNTAJOHTAJA
ASKO ARO-HEINILÄ ON
TEHNYT KOKO TYÖURANSA
YRITYSTEN JA ELINKEINOELÄMÄN
TOIMINTAEDELLYTYSTEN
PARANTAMISEN JA MAAKUNNAN
ELINVOIMAN KEHITTÄMISEN PARISSA.

Millaisia muutoksia Rauman seudun elinkeinorakenne on kokenut työssäoloaikanasasi?

Työurani on pääosin ollut Satakunnan alueella ja siitä pääosa eteläisessä Satakunnassa ja nyt viimeiset vuodet koko Satakunnan alueella. Olen tullut työhön 1980-luvulla, kun elinkeinorakenteessa alkoi myös vahvasti teollistuneessa läntisessä Suomessa näkyä yritysten keskittymistä liike-ideansa mukaisiin päätehtäviin ja irrottautumista tuki- ja yhteiskunnallisten palvelujen tuottamisesta. Julkiset organisaatiot eivät alueellamme olleet silloin vielä valmistautuneet

”ONNEKSI OLEN SAANUT OLLA NÄKEMÄSSÄ JA PIENELTÄ OSALTANI MUKANA SIINÄ OLENNAISESSA MUUTOKSESSA, JOKA VIIMEISEN 40 VUODEN AIKANA ON TAPAHTUNUT YRITTÄJYYDEN, OSAAMISEN JA TYÖLLISTÄMISEN ARVOSTAMISESSA.”

uuteen kokonaisvastuuseensa alueen elinvoiman ja viihtyvyyden kehittämisessä. Elettiin aikaa, jolloin esimerkiksi yrittäjyydessä nähtiin helposti negatiivisia piirteitä eikä yrittäjyyden fyysisiä edellytyksiä ja yrittäjäosaamisen kehittämistä saatikka verkostotaloutta osattu arvostaa.

Onneksi olen saanut olla näkemässä ja pieneltä osaltani mukana siinä olennaisessa muutoksessa, joka viimeisen 40 vuoden aikana on tapahtunut yrittäjyyden, osaamisen ja työllistämisen arvostamisessa.

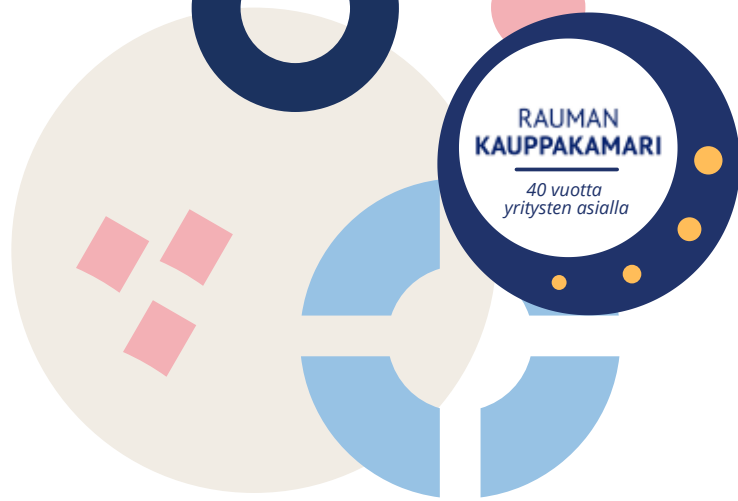
Toki meillä on jatkuvasti tehtävää ja parannettavaa, mutta yhteiset areenat yritysten ja julkisten toimijoiden sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnasta vastaavien oppilaitosten ja muiden kehittämistyötä tekevien viranomaisten ja toimijoiden kesken ovat tällä hetkellä monipuoliset ja osa tavanomaista toimintaa. Tahto ja edellytykset uudistumiseen ovat vahvasti omissa, yhteisiin tavoitteisiin suuntaavissa käsissämme.

Mikä on mielestäsi julkishallinnon rooli elinvoiman kasvattamisessa?

Näen julkishallinnon työssä tärkeänä halun kuunnella ja pyrkiä ymmärtämään myös toisia näkökantoja. Ja tämän jälkeen pyrkiä yhteistyön kautta löytämään ratkaisuja, jotka useimmat osalliset pystyvät sisäistämään ja ymmärtämään. Jotta ei synny väärinkäsityksiä, niin korostan erikseen vielä, että julkisella hallinnolla on toki arvo myös itsessään toimijana, vaikuttajana ja kehittäjänä eli ei vain kuuntelijana ja ymmärtäjänä. Mutta kuunteleva ymmärtäjä saa paljon helpommin omankin asiansa läpi kuin kuuntelematon ”yksisilmäinen”.

Millä keinoin pärjäämme jatkossa?

Suomi tarvitsee Satakunnan, joka jo nykyisin 4 %:n väestömäärällään tuottaa 8 %:ia Suomen ulkomaankaupasta



ja siten luo Suomeen hyvinvointia noin kaksinkertaisesti kokoonsa nähden.

Vain yhteistyön kautta saadaan käyttöön esimerkiksi Satakunnan vahvuudet: vahva biopohjainen jalostus jatkojalosteineen, elintarvikeketju ja sen osaaminen, meriteknologia sekä uudistuva metallien jalostukseen ja käsittelyyn nojautuva teollinen osaaminen. Näistä kukin tarvitsee uudistuakseen ja pysyäkseen kansainvälisen kilpailun kärjessä osaamista niin koulutuksen, tutkimuksen kuin valmistusosaamisen, palveluelinkeinojen ja maankäytön suunnittelun sekä toteutuksen suhteen.

Vähämerkityksinen ei myöskään ole Satakunnan logistinen sijainti merkittävine satamineen sekä rautatie- ja maantieyhteyksineen. Näiden välityskykyä on erityisesti nykyisessä geopolittisessä tilanteessa entistä merkittävämpää kehittää ja luoda myös sitä kautta edellytyksiä koko Suomen menestykselle.

Millaiset terveiset haluat toivottaa yli 40-vuotiaalle Rauman kauppakamarille?

Haluan onnitella 40 vuoden iän ylittänyttä Rauman kauppakamaria. Jos joku kumppani on minulle läheinen, niin kyllä Rauman kauppakamari tulee ihan ensimmäisten joukossa. Niin paljon olen saanut oppia yhteistyöstä, tavoitteiden asettamisesta ja yhteisen edun ajamisesta juuri Rauman kauppakamarilta – erityisesti pitkäaikaiselta toimitusjohtajalta, sanoisin ystävältäni, **Jaakko Hirvonsalolta**, unohtamatta toki nykyistä **Riikka Piispan** luotsaamaa dynaamista organisaatiota.

Maa ilma ympärillämme muuttuu. Vain itse yhdessä tekemällä me pystymme vaikuttamaan muutokseen ja pitää muistaa, että muutoksen toteuttamiseksi ja toteuttajiksi tarvitaan aina elinvoimaisia yrityksiä, joita taas osaltaan edustaa yhdessä arvostettu kauppakamari. Onnea ja menestystä Rauman kauppakamarille!

Dynaaminen kumppani tukee elinkeinoelämää mullistuksissa

TEKSTI: RAUMAN KAUPPAKAMARI

LÄHTEET: SUOMEN PARAS – RAUMAN KAUPPAKAMARI 1981-2016, HIRVONSALO, RANTANEN, VAHTERISTO

Kauppakamaritoiminnan historia Rauman seudulla juontaa vuoteen 1918, jolloin Tampereen kauppakamarin alaisuudessa kokoonnuttiin Raumalla ensimmäisiä kertoja. Alkuvaiheessa toiminnan painopistealueina olivat merenkulkuun, rautatie- ja maantieliikenteeseen liittyvät asiat sekä puhelinliikenne. Rauman satama on perinteisesti ollut Pirkanmaan vientisatama. 1920–1940-luvuilla kauppakamarin toiminta-alueella isoja kysymyksiä olivat muun muassa talvi-merenkulun ongelmat ja sataman tuonnin kasvattaminen.



Rauman kauppakamarin hallituksen ensimmäinen kokous vuonna 1981.



Kauppakamarin juhlaseminaari vuonna 1988.

Puutteelliset sisämaan tie- ja rautatieyhteydet sekä heikko puhelinliikenne häiritsivät 1940-luvulla yritystoimintaa. Sotien jälkeen kauppakamarin tehtäväkentälle nousivat myös seudulliseen kehittämiseen liittyvät tehtävät. Säkylään saatiin kauppakamarin tuella 1950-luvun alussa sokeritehdas. Myös ydinvoimaloiden sijoittuminen Olkiluotoon oli kauppakamarin tavoitelistalla.

Osaamisen takaaminen kehittyvälle elinkeinoelämälle on ollut aina kauppakamarin perustehtäviä. Kauppakamari oli muun muassa 1960-luvulla perustamassa säätiötä, jolla taattiin Rauman teknillisen oppilaitoksen perustaminen.

Rauman kauppakamari itsenäistyi pitkällisen prosessin jälkeen, kun valtioneuvosto vahvisti perustamisen 15.1.1981. Taustalla oli talousalueen elinkeinoelämän vahvuus ja sitoutuminen omaan kauppakamariin. Rauman kauppakamarin perustaminen vahvisti talousalueen omaa identiteettiä.

Rauman kauppakamarin pitkäaikaisin toimitusjohtaja **Jaakko Hirvonsalo** aloitti tehtävässään vuonna 1982. Hänen aikanaan Rauman kauppakamarista tuli valtakunnan tasolla tunnustettu ja arvostettu paikallisen elinkeinoelämän puolesta töitä tekevä yhteisö.

1980–90-luvuilla taloudellinen kehitys oli voimakasta ja suhdannevaihtelut suuria. Merkittäviksi vaikuttamisteemoiksi perinteisempien rinnalle nousivat yritystoiminnan kansainvälistymiseen ja energian saatavuuteen liittyvät asiat. 1990-luvun alun lama ja neuvostokaupan kuihtuminen iskivät kovaa alueen teollisuuteen. EU-jäsenyyttä edellyttänyt kansanäänestys ja euroon siirtyminen olivat myös Rauman kauppakamarissa isoja teemoja. Myös Rauman meriväylän syvennys oli tapetilla.

2000-luvun alussa Rauman kauppakamarin toiminta oli vakiintunutta ja vakavaista. Suuria investointiprojekteja, kuten sellutehtaan, mäntyöljytehtaan ja uuden paperikoneen rakentamista tuettiin kaikin tavoin.



Jyri Häkämies, Jaakko Hirvonsalo ja Raimo Sailas Kauppakamarin 30-vuotis-juhlasesinaarissa 2011

Yksi pitkäaikaisimmista ja koko kansantaloudelle merkittävimmistä investointiprojekteista oli OL3-ydinvoimahankkeen rakentamisen edistäminen Eurajoen Olkiluotoon. Toimitusjohtaja Hirvonsalo teki hankkeeseen liittyen vaikuttamistyötä vuosien ajan. Päätös hankkeesta saatiin vuonna 2002 ja sijaintipaikaksi varmistui Eurajoki vuonna 2003.

2000-luvun loppu oli maailmalla ja Suomessa vahvaa noususuhdannetta. Telakoilla oli korkea tilauskanta, mutta omistajasuhteet vaihtuivat tiuhaan. Finanssikriisi vaikutti myös Rauman seudulla, mutta Olkiluodon työmaa ja telakan tilauskanta elävöittivät merkittävästi aluetaloutta. Elintarviketeollisuus pärjäsikin tasaisen hyvin.

Finanssikriisin jälkeen Suomen BKT:n kasvu oli melko vaatimatonta ja mullistuksilta ei seudullakaan välttytty. Vuonna 2013 STX sulki Rauman telakan, kaupunki osti telakka-alueen ja vuonna 2014 syntyi uusi laivanrakennusyhtiö Rauma Marine Constructions kotimaisin voimin. UPM sulki yhden paperikoneista. Meriväylää syvennettiin ja valtatie 8 sai kehittämisrahoja.

Vuonna 2016 aloitti Rauman kauppakamarin toimitusjohtajana **Marko Mikkola**. Mikkolan aikana nousi vahvasti esille kansainvälisyys: muun muassa Rauman kaupungin ystävyyssuhteiden kiinalaisen Zhuhain kanssa käynnistyi. HKScan teki päätöksen uuden broileritehtaan sijainnista Raumalle.

Ritva Toivonen valittiin kauppakamarin toimitusjohtajaksi vuonna 2017 ja **Riikka Piispa** vuonna 2018, kun Toivonen kutsuttiin hakijaksi ja valittiin Helsingin yliopiston maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan dekaaniksi. Toivosen aikana tiivistettiin yhteistyötä naapurikauppakamareiden kanssa ja erityisesti tiedeyhteisö tuli lähemmäksi elinkeinoelämää.

2020-luvun vaihteessa koko maailmaa ovat ravistelleet ensin koronapandemia, entisestään vahvistuva ilmastonmuutos ja helmikuussa 2022 käynnistynyt Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan. Venäjän-kauppa käytännössä pysähtyi. Kauppakamari on pandemian ja hyökkäyssodan aikana ollut yrityksille erittäin merkittävä tiedonjakokanava.

Osaajien kohtaanto ja koulutusjärjestelmän toimivuus ovat keskeisiä vaikuttamisen kärkiä ja yhteistyön aihepiirejä. Myös liikennehankkeiden, esimerkiksi valtateiden 8 ja 12

parantamisen osalta on saavutettu myönteisiä tuloksia, kiitos siitä maakunnan kansanedustajille ja laajalle yhteistyölle. Posivan ydinjätteen loppusijoituslaitokselle haettiin käyttö lupaa vuonna 2021. Suurimpia seudun investointeja oli vuonna 2022 valmistunut Metsä Fibre Rauman mäntysaha.

Koko olemassaolonsa ajan Rauman kauppakamari on tähdännyt entistä parempiin yritysten toimintaedellytyksiin ja seudun elinvoimaisuuden varmistamiseen. Koulutuksiin on osallistunut tuhansia alueen johtajia ja asiantuntijoita. Puheenjohtajina on nähty seudun merkittävimpien yritysten omistajia ja johtajia. Yhteistyötä on tehty yli maakuntarajojen ja kansainvälisesti.

Tälläkin hetkellä Rauman kauppakamarin eri luottamustehtävissä hallituksessa, valtuuskunnassa ja valiokunnissa on lähes 180 henkilöä. Rauman kauppakamarin verkostossa noin 350 yritystä, organisaatiota ja seudun kunnat ovat sitoutuneet yhteiseen tekemiseen paremman tulevaisuuden eteen.



Rauman kauppakamarin istuvan hallituksen kokous vuonna 2022.

RAUMAN KAUPPAKAMARIN HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAT:

Jukka Niemi	1981-83
Esko Immonen	1984-89
Pekka Paasikivi	1990-92
Yrjö Olkinuora	1993-95
Mauno Paavola	1996-98
Timo Piilonen	1999-01
Jorma Sieviläinen	2002-04
Jari Paasikivi	2005-07
Pertti Asunmaa	2008
Heikki Marva	2009-11
Timo Suistio	2012-14
Kari Pasanen	2015-16
Jyrki Heinimaa	2017-2019
Mika Marttila	2020-22

Miltä Rauman seudun tulevaisuus näyttää?

RAUMAN KAUPPAKAMARIN AIKAISEMMAT JA NYKYINEN TOIMITUSJOHTAJA HAASTETTIIN VASTAAMAAN SEUDUN TULEVAISUUDEN MENESTYSTÄ KOSKEVIIN KYSYMYKSIIN.

1. Miltä Rauman seudun tulevaisuus mielestäsi näyttää? Mille tekijöille kasvu rakentuu?

2. Mitä oppia voimme ottaa seudun elinkeinoelämän historiasta?

3. Kerro valitsemastasi huippuhetkestä Rauman kauppakamarin toimitusjohtajan tehtävässä.

4. Minne voisit Rauman seudulle ensimmäistä kertaa tulevan henkilön wow-elämyksen aikaansaamiseksi?

JAAKKO HIRVONSALO

Rauman kauppakamarin
aikaisempi toimitusjohtaja
eläkeläinen

1. Tarvitsemme kilpailukykyistä toimintaympäristöä, johtavia talouselämän suunnannäyttäjiä yritys kentässä sekä monipuolista elinkeinorakennetta ja vahvaa pk-yrityskenttää. Nämä yhdessä luovat talouskasvua ja vetovoimaa.

Globaalit trendit ja kehitys osuvat voimakkaasti viennistä ja kansainvälistymisestä riippuvaiseen Rauman seutuun. Tällaisia megatrendejä ovat vaikkapa ympäristöteknologia, digitalisaatio, vihreä siirtymä ja sähköistyminen.

2. Rauman seudun elinkeinoelämän historia on täynnä upeita yritystarinoita, vahvoja yrittäjiä ja vahvoja persoonia. Monista olisi tälle päivälle opiksi otettavaa. Elinkeinoelämän historia on täälläkin vaiherikas. On nousua ja on myös heikompia vaiheita. Kaikesta – kuten vakkapa finanssi-kriisistä, idänkaupan romahduksesta tai telakoiden sulkemisesta – on selviydytty. Uutta syntyy aina kuitenkin tilalle.

3. Teollisuuden Voiman silloinen toimitusjohtaja Mauno Paavola soitti lokakuuisena aamuna 2003 ja kertoi yhtiön päättäneen rakentaa uuden ydinvoimalan Olkiluotoon. Hetki palkitsi vuosien työn, jonka olimme yhdessä monien toimijoiden

kanssa tehneet jätti-investoinnin eteen. TVO:n päätös varmisti paitsi teollisuuden ja yhteiskunnan ympäristö-ystävällisen ja kilpailukykyisen sähkön saannin vuosikymmeniksi. Alueellisesti se merkitsi pitkää ja vahvaa elinkeinoelämän talouskasvua.

4. Ensimmäisenä tulee mieleen mielentila siitä, että kuvittelet asuvasi ja tekeväsi työtä tai opiskelevasi kansainvälisellä alueella, jota ympäröi meri, perinteikäs sekä suvaitseva kulttuuri ja moderni kehittyvä elinkeinoelämä. Palvelut ja harrastusmahdollisuudet ovat lähimmän täydelliset. Helposti tärkeimpiä asioista ei osata havaita eikä ainakaan toisille kertoa.

MARKO MIKKOLA

vientijohtaja, Laitilan
Wirvoitusjuomatehdas Oy

1. Seudun tulevaisuudessa on haasteita erityisesti väestön suhteen. Vanheneva ja vähenevä väestö tuo suuria haasteita julkisen talouden lisäksi myös elinkeinoelämälle, joka jo nyt kärsii mm. osaajapulasta. Seudun vahva ja monipuolinen teollisuus on kasvun perusta, ja tärkein rakennusaine tätä tukemaan on vetovoiman ja pitovoiman parantaminen. Tarvitsemme ihmisiä, työtätekeviä ja yrittelijöitä sellaisia.

2. Tekemisessä kannattaa olla ennakkoluuloton ja rohkea, kuten seudulla on oltu aikaisemmissa murroskohdissa. Pitää olla myös omanlaisensa, sillä kopioimalla ei pieni pärjää isoja vastaan.

3. Yhteistyökuviot naapurikamarien kanssa tiivistyivät merkittävästi ja vaikuttaminen sitä kautta sai lisää lihaksia kilpailussa muita alueita vastaan.

4. Kuten aina olen tehnyt, veisin hänet Vanhan Rauman kierrokselle. Vanha Rauma on erityinen ja jotain, mitä muilla ei ole.

Ritva Toivonen (vas.), Jaakko Hirvonsalo, Riikka Piispa ja Marko Mikkola ehtivät yhteiskuvaan 40-vuotisjuhlassa marraskuussa.



RIIKKA PIISPA

Rauman kauppakamarin nykyinen toimitusjohtaja

1. Seudulla on mahdollisuudet olla yksi tulevaisuuden voittaja-alueista, kunhan osaamme pelata korttimme oikein niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Täällä on dynaamista, globaaleissa arvoketjuissa kiinni olevaa, kasvavaa liike-elämää ja upea asuinympäristö, joiden varaan on hyvä rakentaa tulevaisuuden menestystä. Kotimaisten ja kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoimaan on panostettava kaikin keinoin niin koulutussektorilla kuin työelämässä.

2. Tavoitteet tulee uskalttaa asettaa korkealle ja niistä on uskallettava kertoa. Hyvä seudullinen itsetunto kantaa, kun kisataan resursseista ja investoinneista.

3. Vaikuttamistyö on aina yhteistyötä eri tahojen kesken. Useista yhteistyökumppaneista on tullut enemmän kuin työtuttuja: upeat, ajattelevat, fiksut ihmiset ovat tässä työssä ehdottomasti parasta! Saan kiksejä siitä, että Rauman kauppakamari on toiminut onnistuneesti alustana uusille ideoille ja yhteistyölle.

4. Veisin henkilön ensin Euraan katsomaan suomalaisen sivilisaation synnyinsijoja. Sitten Säskylään tutustumaan moderniin ruokaketjuun. Tämän jälkeen Rauman satamaan viljasiilojen katolle, josta näkee koko kirjon seudun teollista ja logistista perintöä sekä upean vanhan Rauman. Ja viimeiseksi tietysti Olkiluotoon tutustumaan maailman ensimmäiseen ydinjätteen loppusijoitusluolaan.

RITVA TOIVONEN

dekaani, Maatalous-metsätieteellinen tiedekunta, Helsingin yliopisto

1. Rauman seudun vahvuus ruoka-, energia- ja metsäsektorin koko arvoketjun toimijana, aina merkittävään vientiverkostoon asti. Tuotteet ja prosessit muuttuvat, mutta tässä kokonaisuudessa pysyminen on merkittävä mahdollisuus edelleen. On siis pidettävä huolta perusedellytysten vahvuudesta ja kilpailukyvyistä, mukaan lukien erityisesti osaajat. Tulevaisuus rakentuu aina ihmisten kautta, loppujen lopuksi.

Erityisen merkittävää on Rauman seudun kyky vahvaan yrittäjyyden- ja yhteen hiileen puhaltamisen ja eteenpäinmenon henkeen, haluun löytää yhdessä ratkaisuja.

Henkinen energia ja positiivinen mielentila on sellainen voimavara ja kilpailukykytekijä, jota on vaikea luoda, saati kopioida. Tämä on Rauman seudun merkittävä vahvuus, jota kannattaa kehittää ja päämäärätietoisesti uudistaa. Itse rakentaisin edelleen vahvempaa sidettä kansallisen ja kansainvälisen tiedeyhteisön ja Rauman seudun elinkeino-elämän välille.

2. Edellä olevat – vahvuuksista kiinni pitäminen ja myös niiden kehittäminen. Pyrkimys kansainväliseen eikä kansalliseen sarjaan niin, että on oma vahva identiteetti ja itsetunto.

3. Kaiken kaikkiaan se yhtenäisyyden henki ja eteenpäinmenon "flow", joka seudulla vallitsee. Sitä ei voi kiteyttää yhteen hetkeen tai tapahtumaan, mutta yhteisön energia ja voima on paljon enemmän kuin yksilöiden yhteenlaskettu summa.

4. Kauppakamarin tilaisuuteen, tietenkin.



TEKSTI: MARKO ÖSTMAN KUVAT: LEENA LOUHIVAARA

HAASTATELU TEHTIIN 17.11.2022.

Aitiopaikalla muutosvoimien maailmassa

GLOBAALIT MUUTOSVOIMAT OVAT VIIME VUOSINA PUHALTANEET VAHVOINA. KORONAPANDEMIA JA SITÄ SEURANNUT VENÄJÄN HYÖKKÄYS UKRAINAAN MUUTTIVAT MAAILMAA MONELTA KANTILTA. JUURI NYT ENERGIAKRIISI LUO KOVAT PAINEET KOKO EUROOPAN YLLE JA TAANTUMAN UHKA NÄYTTÄÄ VÄISTÄMÄTTÖMÄLTÄ. SUOMEN PANKIN PÄÄJOHTAJA **OLLI REHN** ON AITIOPAIKALLA, KUN PUHUTAAN MUUTOSVOIMIEN MERKITYKSESTÄ.

Maailman myllerrykset ravistelevat parhaillaan yhteiskunnan rakenteita, eikä asioilta voida sulkea silmiä, sillä usko ja toivo eivät riitä, kun vaaditaan tekoja. Haastavat ajat vaativat meiltä jokaiselta kykyä sopeutua ja soveltaa.

Tämän hetkinen tilanne on laittanut niin poliitikot, yritykset kuin kansalaisetkin miettimään omia ratkaisujaan. Suomen Pankin pääjohtaja Olli Rehn muistuttaa, että osa pitkän ajan globaaleista muutosvoimista tunnistettiin jo vuosia sitten.

– Globaali toimintaympäristö on muuttunut suomalaisittain katsottuna hyvin voimakkaasti sekä talouden että turvallisuuden osalta. Venäjän hyökkäys Ukrainaan on luonut modernin rautaesiripun Euroopan ja Venäjän välille, jonka seurauksena kauppavirrat ovat katkenneet, Rehn sanoo.

– Puheet globalisaation lopusta ovat liioiteltuja, mutta vaarana on yhä selkeämpi kahtiajakautuminen, joka liittyy Yhdysvaltojen ja Kiinan välisiin jännitteisiin, ja sitä kautta Euroopan ja Kiinan välisiin suhteisiin. **Joe Bidenin ja Xi Jinpingin** tapaaminen marraskuussa Balilla oli pieni askel parempaan.

Yksi hieman vähemmälle mediahuomiolle jäänyt globaali muutosvoima on ilmastomuutos ja sen hidastaminen.

– Myös ympäristön kannalta olisi tärkeää, että pystyisimme välttämään globaalin kahtiajaon. Eurooppa ja Yhdysvallat tarvitsevat Intian, Kiinan ja Indonesian kaltaiset kehittyvät taloudet mukaan ilmastotalkoisiin.

Inflaation ajurit ja ankkurit

Vallitseva tilanne on vaikuttanut perustavanlaatuisesti myös rahapolitiikkaan, mikä taas vaikuttaa luonnollisesti laajasti koko yhteiskuntaan. Euroalueen inflaation tilaan ja näkymiin Rehn nostaa selkeän ajurin ja ankkurin.

– Inflaatiokehityksessä ajurina on energian hintojen nousu ja ankkurina toistaiseksi suhteellisen maltillisena pysynyt palkkainflaatio. Euroalueen kokonaisinflaatiosta lähes puolet selittyy suoraan energian hintojen nousulla, Rehn sanoo.

Rahapolitiikalla ei ole juurikaan vaikutusta energian hintoihin, mutta sillä voidaan vaikuttaa toimijoiden inflaatio-odotusten kehittymiseen. Inflaatio on laaja-alaistunut tavaroiden ja palveluiden kohonneiden hintojen myötä. Rehn toteaa, että rahapolitiikalla voidaan vaikuttaa keskipitkällä aikavälillä yleiseen hintatason kehitykseen ja kansalaisten inflaatio-odotuksiin.

– Näistä seikoista johtuen kiristimme Euroopan keskuspankin neuvostossa rahapolitiikkaa alkukesästä lähtien. Nyt

korkoja on nostettu kolmesti. Lähdimme -0,5 % -tasosta ja nyt olemme +1,5 prosentin tasolla tärkeimmän ohjauskoron eli pankkien keskuspankille maksaman talletuskoron osalta.

– Tämä näkyy yrityksille ja kotitalouksille euribor-korkojen nousuna, mikä taas kiristää rahoitusoloja ja auttaa hidastamaan inflaatiota, mutta samalla se nostaa lainanhoito-kustannuksia.

”GLOBAALI TOIMINTAYMPÄRISTÖ ON MUUTTUNUT SUOMALAISITTAIN KATSOTTUNA HYVIN VOIMAKKAASTI SEKÄ TALOUDEN ETTÄ TURVALLISUUDEN OSALTA.”

Energiakriisin ratkaisut avainasemassa

Koronakriisin iskiessä sekä raha- että finanssipolitiikka kulkivat käsi kädessä kohti yhteistä tavoitetta nopeilla ja voimakkailla elvyttävillä toimilla. Tämä onnistui, mutta inflaation kiihdyttyä voimakkaasti sodan ja energiakriisin seurauksena, on raha- ja finanssipolitiikan yhteensovittaminen huomattavasti haasteellisempaa.

– Tässä tilanteessa ensisijainen lyhyen tähtäimen tavoite tulisi olla inflaation hidastaminen, ja se tarkoittaisi finanssipolitiikassa lievästi kiristävämpää otetta kuin mitä Euroopassa ja Suomessa on nyt näköpiirissä, Rehn kertoo.

Suomen Pankki ja kansainvälinen valuuttarahasto IMF ovat ennustaneet sekä euroalueelle että Suomeen taantumaa tulevan talven ja ensi vuoden osalta. Seuraava ennuste tulee joulukuussa 2022.

– Kuluvan vuoden talouskehitys on ollut hyvää ja syyskuun ennusteen mukaan kasvumme tulisi olemaan yli 2 %. Nyt on kuitenkin nähtävissä talouden hidastumista. Ennustimme ensi vuodelle -0,3 % kasvua, mikä on käytännössä nollakasvua. Se, kuinka lievä tai syvä taantumasta tulee, riippuu olennaisesti energiakriisin ratkaisusta.

Suomen Pankissa tehdään aktiivisesti skenaariotyötä koskien sekä lähivuosien että pidemmän aikavälin näkymiä. Ennusteet tehdään EKP:n vetämänä yhdessä muiden kansallisten keskuspankkien kanssa.

– Teemme Suomen Pankissa Suomea koskevan ennusteen koko eurojärjestelmän käyttöön. EKP kokoaa kansallisista ennusteista euroaluetta koskevat luvut. Tämän lisäksi teemme Suomen Pankissa talouspolitiikan päätöksenteon tueksi arvioita talouden pitkän aikavälin kasvunäkymistä usean vuosikymmenen perspektiivillä.

”MEILLÄ ON KOKONAISUUTENA HYVIN TOIMIVAT INSTITUUTTIOT JA LAINSÄÄDÄNTÖ, SEKÄ OSAAVAA TYÖVOIMAA. MYÖNTEISTÄ ON MYÖS KASVUYRITYSTEN RAHOITUKSEN KEHITYS VIIME VUOSINA. SUOMALAISIA PIDETÄÄN LUOTETTAVINA JA OSAAVINA TOIMIJOINA, JA SE ANTAA MEILLE VAHVAN PERUSTAN.”

Pitkän aikavälin malli maalaa harmaata kuvaa tulevaisuudesta. Seuraavien vuosikymmenien vaisummille kasvunäkymille on Rehnin mukaan kaksi erityistä syytä; väestön ikääntyminen ja heikko tuottavuuskehitys.

– Jos nykyiset kehitystrendit jatkuvat, on uhkana, että inhimillisen pääoman määrä alkaa vähentyä 2040-luvulla. Kehitykseen voidaan vaikuttaa panostamalla koulutukseen, sekä lisäämällä kannustimia kouluttautumiseen, työntekoon ja syntyvyyden kasvuun. Myös koulutus- ja työperäisen maahanmuuton lisääminen on yksi ratkaisu Suomen talouden heikon dynamiikan kohentamiseksi.

Osaamisen ja aidon välittämisen yhteiskunta

Yksi tapa miettiä ratkaisuja on tarkastella sitä, miten vastaavanlaisista tilanteista on aiemmin selvitty. Rehn toteaa Suomen toimintaympäristön olevan yhtä kovassa murroksessa kuin 1990-luvun alussa, mutta maan taloudellinen tilanne ei ole yhtä onneton kuin tuolloin edellisen vuosikymmenen väärän talouspolitiikan jäljiltä.

– Meitä vaivaa nyt tietynlainen alisuorittaminen ilman selkeää näkymää. 1990-luvun lamasta Suomi nousi tukeutumalla pitkälti tutkimukseen, osaamiseen ja yrittäjyyteen. Toimintoja uudistettiin, korjattiin ja tasapainotettiin vaikeilakin päätöksillä, Rehn muistuttaa.

Hänen silmissään tulevaisuuden Suomi on osaamisen, yrittämisen ja aidon välittämisen yhteiskunta. Nämä vahvuudet luovat valoa harmaaseen tilanteeseen. Suomessa yritystoiminnan edellytykset ovat monin tavoin hyvät, jonka myös kansainvälisten järjestöjen kilpailukykykymittarit osoittavat.

– Meillä on kokonaisuutena hyvin toimivat instituutiot ja lainsäädäntö, sekä osaavaa työvoimaa. Myönteistä on myös kasvuyritysten rahoituksen kehitys viime vuosina. Suomalaisia pidetään luotettavina ja osaavina toimijoina, ja se antaa meille vahvan perustan.

Pandemian ja sodan vaikutukset jakaantuvat hyvin epätaisisesti eri toimialojen välille. Juuri nyt kustannusten nousu aiheuttaa vaikeuksia lähes kaikille yrityksille. Uudistumisen kannalta investointien tyrehtyminen olisi vahingollista.

– Tärkeää on se, miten yritykset tulevat ulos energiakriisistä, miten ne pystyvät sopeutumaan korkeampiin ja vaihtelevampiin

energiahintoihin, sekä miten kaikki toimenpiteet vaikuttavat suomalaisten yritysten sijoittumiseen ja riskeihin kansainvälisissä arvoketjuissa, Rehn sanoo.

– Kaiken kaikkiaan suomalainen yrityskehitys on osoittanut hyvää iskunkestävyyttä. Kannattavuus on jatkunut hyvänä Venäjän hyökkäyssodan alkamisen ja energiakriisin puhkeamisen jälkeen.



LähiTapiola Länsi-Suomi on yritystoiminnan mahdollistaja

Mikä tekee Rauman seudusta hyvän toimintaympäristön tulevaisuudessa?

Lyhyet etäisyydet helpottavat alueella asuvien työmatkaajien arkea. Työssäkäynti naapurikunnista tai -kunnissa ei ole enää tavatonta. Alueen sisäinen liikkuvuus kasvaneekin tulevaisuudessa.

Seudulla toimii merkittäviä elintarvike- ja energiateollisuuden yrityksiä, joiden rooli korostuu lähivuosina. Yrittäjiin panostetaan: näin linjasi esimerkiksi Rauman kaupunki tuoreessa strategiansa.

Lapsiperheille seutu on oivallinen esimerkiksi edullisten asuntojen, hyvien koulujen ja harrastusmahdollisuuksien myötä. Myös luonto ja meri ovat lähellä.

Mitä kehitettävää näet seudullamme?

Seutu tarvitsee yrityksiä, ja yritykset tarvitsevat ihmisiä. Siksi elin- ja vetovoimaisuuteen on panostettava molempien näkökulmasta.

Raide-, tie- ja meriliikenteen kulkuyhteyksiä pitää parantaa: tällä hetkellä akuutein tarve on Valtatie 2:n eli Kakkostien kehittämiseksi. Lisäksi veto- ja pitovoiman kannalta keskeiseen korkeakoulutukseen pitää satsata vahvemmin.

Millaisin panostuksin LähiTapiola Länsi-Suomi on seudun kehityksessä mukana?

Keskeisin tehtävämme on olla alueemme yritystoiminnan mahdollistaja. Yritystä ei voi perustaa eikä se voi toimia ilman vakuutusyhtiötä, koska toimintaan liittyvät suuret riskit on voitava jakaa toisen toimijan kanssa.

Olemme pitkään tukeneet alueen korkeakoulutusta. Kesäkuussa lahjoitimme kauppatieteisiin Turun yliopistolle,

joka tarjoaa opetusta myös Porissa. Aikaisemmin olemme lahjoittaneet Turun yliopiston automaatiotekniikan professoriin, Rauman OKL:lle sekä Satakunnan ammattikorkeakoululle.

Millainen organisaatio LähiTapiola Länsi-Suomi on?

LähiTapiola Länsi-Suomi palvelee henkilö- ja yritysasiakkaita noin 250 000 asukkaan toimialueellaan. Yhtiöllä on 105 000 asiakkaalleen 12 toimipisteen ja 160 henkilön palveluverkosto, jossa palvelee paikan päällä sekä etänä verkossa ja puhelimitse. Vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla yhtiön maksutulo oli yli 43 miljoonaa euroa.

”LÄMPIMÄT ONNITTELUT JA KIITOKSET 40 VUODEN TYÖSTÄ ALUEEN YRITYSTOIMINNAN TOIMINTAEDELLYTYKSIEN, KILPAILUKYVYN JA VETOVOIMAISUUDEN HYVÄKSI!”

PASI AKULA

LähiTapiola
Länsi-Suomen
toimitusjohtaja



Työn iloa uusien asioiden oivalluttamisesta

Miltä kauppakamaritoiminta näyttää tänä päivänä?

Kauppakamarilla on suurempi rooli kuin aikaisemmin osaamisen kehittämiseen liittyvissä asioissa. Alueen yritysten ja oppilaitosten yhteistyön ja vuoropuhelun merkitys on nostettu keskiöön ja toivomme, että tämä vakiintuu ja kehittyy entisestään tulevaisuudessa. Tavoitteena on vahva, osaava ja riittävän monipuolinen koulutusrakenne alueella. Ollaan kädet enemmän sannassa kuin aikaisemmin ja teemme verkostomaisempaa yhteistyötä asian eteen. Myös erilaiset toimialojen kehittämishankkeet ovat konkretiaa mm. Seaside Campus-hanke, muovi- ja komposiittialojen sekä elintarvikealan koulutuksen kehittämishankkeet.

Miltä tulevaisuus näyttää?

Kauppakamarin omien koulutusten toteuttamisen osalta ollaan murroskohdassa. Pandemian aikaan otimme tarjontamme verkkokoulutukset ja niitä on myös jäsenistössämme käytetty. Tällä hetkellä näkyy selvää väsymystä verkkokoulutuksiin.

Vuoden sisällä tulemme näkemään, mikä on toimiva koulutusmuoto, kun pääsemme murrosvaiheesta eteenpäin. Yhteistyö muiden kauppakamareiden, muun muassa Satakunnan kauppakamarin kanssa jatkuu varmasti koulutusten osalta.

Miten yritysten osaamisen kehittämistarpeet ovat muuttuneet kauppakamarissa olosi aikana?

Pandemia ja kriisit ovat muuttaneet yritysten osaamisen kehittämistarpeita eniten. Tästä esimerkkinä monimuotoisten työyhteisöjen haasteet johtamiselle. Pandemia lisäsi asiakasrajapinnassa työskentelevien ammattilaisten kuormitusta, eli työssä jaksaminen nousee koulutusteemanä entistä enemmän esiin. Myös kriisien hallintaan ja kriisiviestintään toivotaan lisää koulutuksia.

Hyväksytty Hallituksen Jäsen -kurssi on kauppakamareiden koulutusten lippulaiva vuodesta toiseen ja on saanut erittäin hyvää palautetta osallistujilta.

Mikä on työssäsi parasta?

Parasta työssäni on saada järjestettyä sellaisia koulutuksia, joiden antia yritysten työntekijät voivat hyödyntää työssään.

Tämä on myös yksi mittari, jota seuraamme palautteissa. On hienoa huomata koulutuksissa, kuinka osallistuja oivaltaa uuden asian: "Näinkö se onkin". Meillä on käytössä huippukouluttajia, jotka saavat vuodesta toiseen osallistujat innostumaan kuivimmistakin asioista huumorin ja esimerkkien voimin. Lähikoulutuksissa kollegoiden tapaminen ja verkostoituminen saa myös kiitosta.

Mieleenpainuvia muistoja kauppakamariuran varrelta?

Ehkäpä on ollut mieleenpainuvinta seurata neljän eri toimitusjohtajan tapaa johtaa kamaria. Jokainen on tuonut omat mausteensa mukana toimintaamme. Kaikennäköistä tilannekomiikkaa on toki matkan varrella sattunut, mutta kaikki ei ole painokelpoista.

Lyhyt kuvaus sinusta.

Melkeinpä koko urani olen tehnyt töitä yritysten, koulutusten, osaamisen kehittämisen sekä rekrytointien kanssa. Tämä työ on mahtavaa. Olen saanut tavata ja tutustua moniin hienoihin ja mielenkiintoisiin ihmisiin ja yrityksiin Satakunnassa. Työurallani olen toiminut myös muun muassa luottamusmiehenä.

Harrastuksiini kuuluvat ulkoilu, hyötyliikunta ja nyt myös uutena harrastuksena kesäisin subbailu. Luen kirjoja ja tykkään käydä elokuvissa ja teattereissa.

PÄIVI JUNNILA

Rauman kauppakamarin koulutuspäällikkö vuodesta 2011 alkaen.

Satakunnan TE- ja ELY-keskuksessa Päivi toimi koulutusasiantuntijana sekä päävastuullisena vetäjänä Menestyvä Yritys -projektissa useiden vuosien aikana.

Muita työnantajia: Kansallis-Osake-Pankki, Rauman työvoimatoimisto, Rauman seudun YP-yrityspalvelu.

Koulutus: Laskentatoimen yo-merkonomi. Lisäksi useita täydentäviä opintoja mm. erikoistyövoimaneuvoja ja nuoren yritysjohtajan kehittämisohjelma.



Tavoitteina kestäväää taloudellista menestystä, turvallisuutta ja hyvinvointia

Mikä tekee Rauman seudusta hyvän toiminta- ympäristön tulevaisuudessa?

Rauman seudun mahtava merellinen luonto ja toisaalta yrityselämän dynaaminen vauhti muodostavat erinomaisen voittavan yhdistelmän. Rauma on ihmisen kokoinen kaupunki, jossa on hyvä palveluvarustus ja palveluiden helppo saavutettavuus. Töitä on hyvin tarjolla, kustannustaso on varsin maltillinen ja opiskelumahdollisuudetkin ovat monipuoliset.

Missä asioissa näet kehittämisen tarvetta?

Liikenneyhteyksien edelleen kehittäminen on tärkeää alueen merkittävän teollisen- ja yritystoiminnan laajentumisen ja jatkuvuuden turvaamiseksi. Sataman toimintaedellytysten ja valtatie 8:n edelleen kehittäminen ovat avaintavoitteita. Alueellisen koulutustarjonnan laadun ja laajuuden jatkuva kehittäminen ovat myös elinvoiman kehittämisen avaintyökaluja. Edellä mainitutkaan eivät vielä riitä, vaan ihmiset vaativat ja odottavat yhä enemmän elinympäristön viihtyvyyden tason suhteen. Tämä on tärkeää pitää mielessä.

Miten ja millaisin panostuksin OP Länsi-Suomi on tässä kehityksessä mukana?

OP Länsi-Suomi rahoittaa alueen yrityksiä ja kotitalouksia monenlaisissa hankkeissa. Tämä toimii alueen elinvoiman kehittämisen perustavanlaatuisena 'verisuoniverkostona'. Olemme perinteisesti tukeneet ja mahdollistaneet mittavasti alueen yliopistollista ja AMK-koulutusta. Pidän tärkeänä myös, että OP Länsi-Suomi on mukana monen liikunta- ja urheiluseuran yhteistyökumppanina – seura-toiminta on elämisen laadun ja riemun tuottamisen tärkeä elementti. Eikä pidä unohtaa sitäkään, että paikallisena

toimijana OP Länsi-Suomi kuuluu vuodesta toiseen alueen suurimpien yhteisöveron maksajien joukkoon.

Millainen organisaatio on OP Länsi-Suomi?

OP Länsi-Suomi on satakuntalainen pankki, jonka toimialue koostuu Rauman, Porin ja Kankaanpään talousalueista. Perustehtävämme mukaisesti edistämme omistaja-asiakkaidemme ja toimintaympäristömme kestäväää taloudellista menestystä, turvallisuutta ja hyvinvointia. Omistaja-asiakkaita pankilla on noin 84 000 ja asiakasliiketoimintamme volyymi on 6,4 miljardia euroa. Taloutemme ja markkina-asemamme ovat vahvassa kunnossa. Konserniimme kuuluu lisäksi OP Koti Länsi-Suomi Oy, jonka ammattilaiset tarjoavat luotettavaa ja laadukasta asuntovälitystä ja isännöintiä.

"LYKYM BOTKUI JA FRISKI MYÄTTÄST DYNAAMISELLE 40-VUOTIAALLE!"



MATTI KIURU
OP Länsi-Suomen
toimitusjohtaja

Rauman kauppakamarin 40-vuotisgaalalla kerättiin yli 16 000 euron potti hyväntekeväisyyteen

RAUMAN KAUPPAKAMARI TÄYTTI 40 VUOTTA JO VUONNA 2021, MUTTA JUHLIA PÄÄSTIIN VIETTÄMÄÄN VASTA MARRASKUUSSA 2022. KUTSUVIERASTILAISUUTENA JÄRJESTETYN HYVÄNTEKEVÄISYSGAALAN ILLALLISKORTTIEN TUOTOISTA JA YHTEISTYÖKUMPPANEILTA SAADUSTA TUESTA KERRYTETTIIN MERKITTÄVÄ, 16 100 EURON SUMMA RAUMAN SEUDUN LASTEN JA NUORTEN HARRASTAMISEN TUEKSI.



Lähes 200 kutsuvierasta juhli 40-vuotista Rauman kauppakamaria Rauma-salissa perjantaina 11.11.2022.



Mukana juhlahumussa olivat myös Rauman kauppakamarin historian kolmas puheenjohtaja Pekka Paasikivi ja Anne Paasikivi.



Juhlaseminaarin huutokauppaan oli saatu kolme upeaa työtä kuvataiteilija Saana Hakalalta ja Shannon Ameylta. Huutokaupan meklarina toimi Risto Leino.



Rauman kauppakamarin tärkeimpiä yhteistyötahoja koolla. Kuvassa Tero Voldi Pohjanmaan liitosta, Riikka Piispa Rauman kauppakamarista, Asko Aro-Heinilä Satakuntaliitosta ja Janne Virtanen Varsinais-Suomen liitosta.



Gaalan juontajapari Niina Pekonen ja Iiro Ignatius Rauman Nuorkauppakamarista ovat olleet aktiivisia myös Rauman kauppakamarin valiokuntatyössä.



Valokuvausseinällä kumppanuuskuvaan ehtivät Ritva Toivonen Helsingin yliopistosta, Juho Romakkaniemi Keskuskauppakamarista, Riikka Piispa Rauman kauppakamarista, Asko Aro-Heinilä Satakuntaliitosta ja Minna Nore Satakunnan kauppakamarista.



Rauma-salin ylälämpiöön oli katettu herkullinen illallinen.



Suomen Pankin pääjohtaja Olli Rehn oli valitettavasti sairastunut, mutta hän piti tulevaisuuden näkymiä ja seudun teollista historiaakin käsitelleen, vaikuttavan puheensa etäyhteyksin.



Huutokaupasta tuli jännittävä taistelu ahkerimpien huutajien kesken. Gaalan yhteistyökumppaneiden, illalliskorttien ja huutokaupan tuottojen yhteenlaskettu summa hyväntekeväisyyteen oli 16 110 euroa. Summa menee lasten ja nuorten harrastusten tukemiseen Rauman seudulla.



Rauman kaupunginjohtaja Esko Poikela puolisonsa Päivi Poikelan kanssa.

Rauman kauppakamarin 40-vuotisjuhlavuoden kumppanien tervehdykset



Isoja projekteja ei viedä maaliin yksin – Satakunnasta löytyy maailmanluokan ammattilaisia ja vahvaa paikallista yhteistyötä. Rauman seudulla on mahdollista tehdä suuria tekoja paremman arjen ja huomisen puolesta.

RAUMAN
KAUPPAKAMARI
40 vuotta

Jarmo Tanhua
toimitusjohtaja, Teollisuuden Voima



Satakunnan alue on erittäin elinvoimainen ja Rauman tavoitettavuus sekä maitse että meritse on erinomainen. Panostukset kestäväan kehitykseen, digitalisaatioon ja osaavan työvoiman saatavuuteen ovat elintärkeitä meidän kaikkien menestyksen kannalta.

RAUMAN
KAUPPAKAMARI
40 vuotta

Sari De Meulder
toimitusjohtaja
Euroports Finland Oy



EY onnittelee 40-vuotiaasta Rauman kauppakamaria! EY on vahvasti mukana kehittämässä kasvavaa Rauman elinkeinoelämää tukien paikallisia yrityksiä vastuullisuuden parissa ja erilaisissa muutoksissa. Rakennetaan yhdessä paremmin toimivaa Raumaa!

RAUMAN
KAUPPAKAMARI
40 vuotta

Antti Ikonen
Rauman toimiston johtaja
Ernst & Young



Oras Groupille Rauman tehdas ja Rauman talousalue on tärkeä. Täältä kaikki on saanut alkunsa, ja täällä olemme myös kasvaneet ja kasvamme ja kehitymme myös tulevaisuudessa. Eurooppalaisilla markkinoilla toimivana ja korkeaa teknologiaa hyödyntävänä yrityksenä meille on erityisen tärkeää alueen houkuttavuuden kehittäminen siten, että osaavia ammattilaisia löytyy myös tulevaisuudessa. Yhteistyö alueen oppilaitosten ja muiden elinkeinoelämää tukevien toimijoiden kesken on tässä avainroolissa.

RAUMAN
KAUPPAKAMARI
40 vuotta

Kari Lehtinen
toimitusjohtaja, Oras Group





50-vuotias RTK-Palvelu onnittelee 40-vuotiaista Rauman kauppakamaria. Käsi kädessä kohti seuraavaa taivalta!

Samuli Eskola
toimitusjohtaja, RTK-Palvelu Oy

RAUMAN
KAUPPAKAMARI
40 vuotta



Meillä on hieno ruokaketju ja kunnia siitä kuuluu kaikille ketjun toimijoille. Huolehditaan jatkossakin yhdessä vastuullisesta suomalaisesta ruuantuotannosta ja huoltovarmuudestamme.

Petri Toivola
siipikarjaliketoiminnan johtaja
HKScan Finland Oy

RAUMAN
KAUPPAKAMARI
40 vuotta



Rauman Energian tärkein rooli on varmistaa toimiva raumalainen arki tunnista tuntiin, päivästä päivään.

Marko Haapala
toimitusjohtaja, Rauman Energia

RAUMAN
KAUPPAKAMARI
40 vuotta

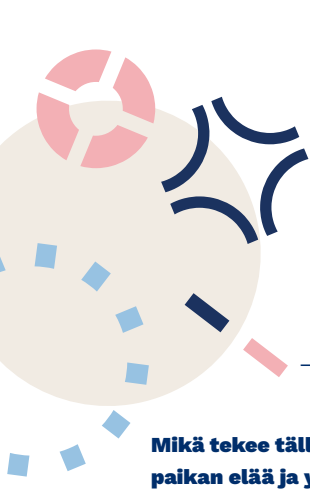


Toivotaan Rauman kauppakamarille reipasta energiaa toteuttaa veturiyritysten ja verkoston edunvalvontaa koko alueella. Kauppakamari on tärkeä verkostomahdollisuus alueellamme ja määrätietoisella työllä edistää alueen ylivoimaista kilpailukykyä.

RAUMAN
KAUPPAKAMARI
40 vuotta



Heikki Marva
toimitusjohtaja, Marva Group



Yhdessä olemme enemmän

– SEUDUN NUORKAUPPAKAMARIEN PUHEENJOHTAJAT TENTISSÄ

Mikä tekee tällä hetkellä Rauman seudusta hyvän paikan elää ja yrittää?

NIINA JA JANNE: "Rauman seudulla on jo nyt aktiivinen vire. Täällä pyritään koko ajan käymään keskustelua siitä, mihin suuntaan seutua tulisi kehittää ja viedä. Mitään ei tapahdu hetkessä ja siksi koemme, että jo keskustelun ylläpitäminen ja sen eteenpäin vieminen kehittää seutuamme.

Lisäksi meillä on aktiivisia yrityksiä ja yhdistyksiä, jotka ryhtyvät sanoista tekoihin ja näin vaikuttavat seutuumme pito- sekä vetovoimaan aktiivisesti."

Mistä tekijöistä työnantajien tulee huolehtia, jotta nuori väki saadaan pysymään täällä tai muuttamaan tänne?

NIINA: "Siitä, että kaikki viihtyvät työpaikallaan. Nuorten keskuudessa korostuu hyvä johtajuus. Suomen Nuorkauppakamarit ry toteutti Suomen historian ensimmäisen valtakunnallisen ja riippumattoman Johtajuusbarometrin yhteistyössä Työterveyslaitoksen ja TYÖ2030-ohjelman kanssa viime vuonna. Sen mukaan alle 40-vuotiaat aikuiset toivovat, että tulevaisuudessa johtamiskulttuuri muuttuu ihmisläheisemmäksi, monimuotoisemmaksi ja tasa-arvoisemmaksi.

Etätyöt ovat nuorille jo normaalia arkea. Halutut työnantajat tarjoavat riittävästi vastuuta ja sopivasti vapautta. Osittainen etätyö voi olla hyvä kimmoke lähteä kokeilemaan työskentelyä Rauman seudulla."

JANNE: "Hyvä johtaminen on todella tärkeää. Työnantajien pitää huolehtia omalta osaltaan myös työntekijöiden hyvinvoinnista, koska se johtaa pitkällä aikavälillä myös vahvempaan ja vakaampaan yritykseen. Hyvinvoivat työntekijät tekevät työnsä paremmin ja ovat asiakkaidenkin suuntaan palvelualttiimpia. Tämä tarkoittaa vastuun saamista ja haasteiden voittamista, joihin saa työnantajalta riittävät resurssit."

Minkä asian muuttaisit toimintaympäristössä, jos se olisi mahdollista resursseja miettimättä?

NIINA: "Enemmän toiminnallisia mahdollisuuksia lapsille sekä nuorille. Sekä aktiivista ja vireää keskustaelämää. Näin saataisiin varmasti nuoria perheitä kiinnostumaan Rauman seudusta enemmän.

JANNE: "Ihmisten hyvinvoinnin perusta on koti, joten perheiden tukemiseen laittaisin panoksia. Jos ei resursseista tosiaan olisi puutetta, panostaisin päiväkoteihin, kouluihin ja terveyspalveluihin niin isoilla kuin pienillä paikkakunnilla. Yritysten toimintaedellytyksiä parantaisin esimerkiksi parantamalla liikenneyhteyksiä ja vähentämällä turhaa byrokratiaa.

Mikä merkitys Rauman ja Pyhäjärvisseudun Nuorkauppakamareilla on Satakunnan elinvoiman kannalta?

NIINA JA JANNE: "Nuorkauppakamarimme ovat ketteriä ja syttyvät kokeilukulttuurista. Jäsenistömme on aikaansaavaa, innostunutta ja valmiina keksimään, kehittämään sekä toteuttamaan asioita seudun hyväksi. Me täytämme sen kuntien ja yritysten välisen tyhjän tilan, joka toteuttaa ideoita riippumattomana toimijana. Kuulostaako innostavalta? Tule mukaan toimintaan: molemmat kamarit etsivät jäsenikseen alle 40-vuotiaita aktiivisia nuoria aikuisia."

NIINA JA JANNE: "Kiitos yhteistyöstä, jota olemme saaneet tehdä kauppakamarin kanssa. Pyritään tekemään jatkossakin merkityksellisiä ja rohkeita tekoja seutuumme hyväksi. Yhdessä olemme enemmän!"



NIINA PEKONEN

Rauman
Nuorkauppakamari
ry:n puheenjohtaja,
Konepajasisko



JANNE HULMI

Pyhäjärvisseudun
Nuorkauppakamari ry:n
puheenjohtaja,
Pakkasvakka Oy:n
yrittäjäperheen jäsen

Teemme yhdessä paremman paikan elää

Mikä tekee Rauman seudusta hyvän toimintaympäristön tulevaisuudessa?

Rauman seudulla on paljon hyvää teollista yritystoimintaa. Menestyäkseen Osuuskauppa Keulan tapainen palveluyritys tarvitsee ympärilleen vireää yritystoimintaa, joka luo ihmisille työtä ja toimeentuloa. Alueen yritykset investoivat vahvasti ja tämän myötä työllistävät väestöä, joka luo kasvavaa ostovoimaa alueelle.

Missä asioissa näet kehittämisen tarpeita?

Rauman seudun on pidettävä kiinni vetovoimastaan. Virallisia väestöennusteita vastaan pitää taistella ja varmistaa, että asukkaiden määrä alueella pysyy vähintään nykyisellä tasolla ja mieluummin hieman kasvaisi. Vetovoimasta huolehtiminen edellyttää hyviä koulutusmahdollisuuksia, toimivia liikenneyhteyksiä, mielenkiintoisia työpaikkoja sekä kattavia nykyaikaisia palveluita. Alueella on hyvin pureuduttu näiden asioiden kehittämiseen, mutta paljon on vielä tehtävissä seutukunnan vetovoiman kehittämiseksi.

Millaisin panostuksin Osuuskauppa Keula haluaa olla seudun kehityksessä mukana?

Kehitämme jatkuvasti omia palveluitamme, jotta niissä liiketoiminnoissa, joissa olemme mukana, olisimme valtakunnan kärkitasolla. Teemme vuosittain mittavia investointeja alueelle, jotka luovat työtä ja toimeentuloa sadoille ihmisille. Osuuskaupan strategiaan on kirjattu Osuuskauppa Keulan toiminnan tarkoituksiksi: ”Teemme yhdessä paremman paikan elää” eli Rauman seutukunnan laajempikin kehittäminen on kirjattu suorastaan Keulan DNA:han.

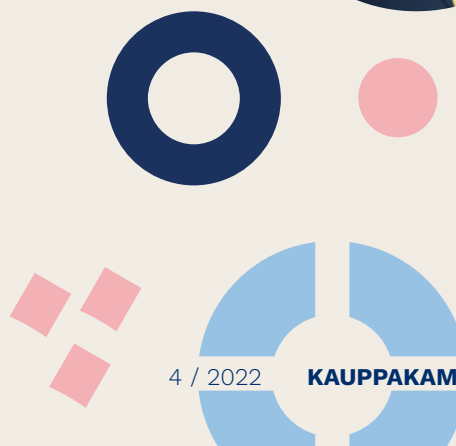
Millainen organisaatio Osuuskauppa Keula on?

Osuuskauppa Keula on noin 31 000 asiakasomistajan omistama raumanseutulainen yritys. Keulan toimialue ulottuu Raumalta Euraan, Eurajoelle, Laitilaan, Pyhärantaan ja Säkylään. Työntekijöitä Keulassa on noin 500 ja liikevaihto on noin 150 milj. €. Liiketoiminta-alueita ovat market- ja erikoistavarakauppa, ABC -liiketoiminta ja ravintolaliiketoiminta sekä S-Pankki.

”ONNITTELUT NUOREKKAALLE NELIKYMPPISELLE. JATKETAAN HYVÄÄ YHTEISTYÖTÄ ALUEEN YRITYSTEN JA ASUKKAIDEN HYVÄKSI.”

MIKA MARTTILA

Osuuskauppa Keulan
toimitusjohtaja



Joulukuu

13.12.2022 Kauppakamarin verkkoveropäivä



Kauppakamarin Veropäivä laadukkaana verkkokoulutuksena. Kauppakamarin veropäivä -kiertue on vuosittainen taloushallinnon ammattilaisten ajankohtaistapahtuma, joka tarjoaa keskeiset lakimuutokset ja -uudistukset sekä muut tilin-päätös- ja veroasiat tiiviinä, käytännönläheisenä pakettina.

on verotuksessa ja työnantajamenettelyssä. Aamupäivän aikana käsitellään myös tulkintoihin vaikuttavaa oikeuskäytäntöä.

26.01.2023 Etä- ja hybridityö



Kauppakamarien
yhteinen
koulutus

kauppakamarikauppa.fi

Tässä tehokoulutuksessa saat tietoa etä- ja hybridityöhön liittyvästä juridiikasta. Kuulet muun muassa miksi ja mistä asioista on syytä sopia tai ohjeistaa, sekä voiko eri tehtävissä etätöiden tekemisestä linjata eri tavalla.

Tammikuu

24.01.2023 Vuosilomapalkkojen laskennan erikoistilanteet



Kauppakamarien
yhteinen
koulutus

kauppakamarikauppa.fi

Kun vuosiloman ansaintaan ja palkanmaksuun tulee poikkeamia esim. sairastumisen, perhevapaiden, lomautuksen tai työajan muutoksen vuoksi, tarvitaan palkkahallinnossa syvempää tietämystä vuosilomalain soveltamisesta. Päivitä tietosi vuosilomalaista ja varmista osaamisesi! Asiantuntija: Lakimies Kirsi Parnila, Helsingin seudun kauppakamari

25.01.2023 Palkka ja työkorvaus verolainsäädännössä



Kauppakamarien
yhteinen
koulutus

kauppakamarikauppa.fi

Verolainsäädännössä palkan ja työkorvauksen välinen ero on merkittävä erityisesti silloin, kun kyse on työnantajaveloitteiden hoitamisesta. Koulutuksessa kuulet mikä on palkkaa ja mikä työkorvausta sekä mitä eroja palkalla ja työkorvauksella

31.01.2023 Työpaikan keskeiset henkilöstösuunnitelmat

Koulutuksen jälkeen tiedät, millaisia henkilöstöön liittyviä suunnitelmia työpaikalla tulee laatia ja tunnet sisältövaatimuksien suunnitelmat. Tavoitteena on, että saat työpaikallasi vietäväksi työkaluja suunnitelmien käytännön toteutukseen.

Helmikuu

01.02.2023 Esihenkilön määräaikaishuolto



KauppakamariKauppa
kauppakamarikauppa.fi

Käytännönläheisessä valmennuspäivässä käsitellään kattavasti esihenkilötyön ja johtamisen merkittäviä osa-alueita tavoitteena tulosta tuottava esihenkilötyö. Valmennuksessa näkyväksi tulee olennainen esihenkilötyössä – asiat, joita tekemällä esihenkilö tukee sitä, että työyhteisössä saavutetaan tavoitteet ja voidaan hyvin.

01.02.2023 Tehokoulutus: Työaikajoustot

Tehokoulutuksessa käydään läpi työaikalaisa säädettyjä joustavia työajan järjestämistapoja – liukuvaa työaika ja joustotyöaika. Joustoa työaikoihin voi tarjota myös osa-aikatyö. Koulutuksessa perehdytään myös osittaisesta hoitovapaasta ja työaikalakiin perustuvasta lyhennetystä työajasta sopimiseen.






TULOSSA: HWW PRO – TULEVAISUUDEN HALLITUSTEKKIJÄ

Suomen laajin hallintuotujen koulutusohjelma ammattilaisille, hallintuotujen tekijöille ja tulevaisuustekijöille, jotka haluavat nousta seuraavalle portaalille tulevaisuuden hallitustekijäksi.

HWW Pron avulla

- saat osallistua tulevaisuuden hallintuotujen vaativille tasolle
- saat selville korkeimman tason hallintuotusprosessin
- vahvistat omaa ammattihallintuotun osaamista
- hyödynnät monimuotoista oppimista, käytännön esimerkkejä, vertaisoppimista, koulutusta, tukimateriaalia uusimpiin tuloksiin ja tulevaisuuden koulutusta ammattilaisille.

www.hww.fi | @hwwkoulutus



**KAUPPAKAMARIN
KOULUTUS**

KauppakamariKauppa
kauppakamarikauppa.fi

A banner for Kauppakamarin Koulutus (Market Chamber Education). It features a top-down view of a person's hands typing on a laptop keyboard. To the left of the laptop is a small potted plant and a notebook. To the right is a smartphone. The text 'KAUPPAKAMARIN KOULUTUS' is prominently displayed in the upper right, with 'KauppakamariKauppa' and the website 'kauppakamarikauppa.fi' below it. Decorative icons of a lightbulb, a star, and a speech bubble are also present.

**Lisää koulutuksia
löydät nettisivuiltamme.**

**Lisätiedot ja
ilmoittautumisohjeet
raumankauppakamari.fi**

**Tervetuloa
koulutuksiin!**

Hyvällä hallitustyöllä menestykseen



**HALLITUKSESTA VAUHTIA
BISNEKSEEN, TUKEA
TULEVAISUUTEEN!**

HHJ on kasvanut ja kehittynyt yhdestä kurssista ja tutkinnosta kokonaiseksi pk-yritysten hallitustyön kehittämisohjelmaksi. HHJ-kokonaisuus sisältää jo nyt useita kursseja ja koulutuksia, joilla hallituksen pk-yritykselle tuottamaa hyötyä voidaan kasvattaa. HHJ-tuoteperhe kasvaa jatkuvasti uusilla koulutuksilla ja mahdollisuuksilla kehittää itseään pitkäjänteisesti hallitustyön tekijänä.



KURSSI

7.3. - 4.4.2023
Porissa

"Monipuolinen ja paljon ajatuksia, toisaalta myös kysymyksiä ja mielenkiintoa herättäviä aiheita. Voin lämpimästi suositella myös kollegoille!"

Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssien ansiosta tuhansissa suomalaisissa yrityksissä on keskusteltu johtamisen kehittämisestä, muutettu hallituksen työskentelyä, rohkaistuttu rekrytoimaan ulkopuolisia osaajia hallitukseen ja otettu merkittäviä kehotusaskelia liiketoiminnassa.

1. jakso: Hyvä hallintotapa
2. jakso: Hallituksen ja hallitustyön organisointi
3. jakso: Hallituksen strategiatyö
- Ryhmätyö
4. jakso: Yrityksen talouden seuranta ja ohjaus

Lisätiedot ja ilmoittautuminen:
raumankauppakamari.fi ja hhj.fi

UUTUUS!



PRO

2.2. - 9.6.2022
Tampere, Lapland Hotel Arena

Uusi ja Suomen laajin hallitustyön koulutusohjelma omistajille, hallitustyötä tekeville ja toimitusjohtajille, jotka haluavat nousta seuraavalle portaalle tulevaisuuden hallitustekijänä.

HHJ Pron avulla

- nostat osaamisesi tulevaisuuden hallitustyön vaatimalle tasolle
- tavoitat korkean profiilin hallitusosaajaverkoston
- vahvistat omaa asvoasi hallitustyön osaajana
- hyödynnät monimuotoista oppimista, käytännön esimerkkejä, veraisoppimista, keskustelua, tutkimuksen uusimpia tuloksia ja tulevaisuuteen katsovia asiantuntijoita.

Pro koostuu neljästä lähijaksosta, jotka toteutetaan noin kuukauden välein. Jaksot ovat kaksipäiväisiä eli yhteensä lähipäiviä on kahdeksan. Lisäksi osallistujat työskentelevät sähköisessä työtilassa ja Teamsissa.

Lisätiedot ja ilmoittautuminen:
raumankauppakamari.fi ja hhj.fi

HHJ-
kurssin
käyneitä jo
yli 15 000

HALLITUS
PARTNERIT

hhj.fi | #hhj

KAUPPAKAMARI