

KAUPPA KAMARI

INTERNATIONAL
HOUSE RAUMA:
**KANSAINVÄLISET
OSAAJAT
OSAKSI YHTEISÖÄ**

S. 13

Yhteistyön ytimessä

KOKONAISTURVALLISUUDEN MALLI KANNUSTAA VARAUTUMAAN YHDESSÄ, S. 10

Satakunnan ja Rauman kauppakamarien SuomiAreena-viikon aamubrunssi ke 28.6.2023 klo 8.30-10.00

Aiheena talouden iso kuva ja skenaariot
Olli Rehn, pääjohtaja, Suomen Pankki



Rauman kauppakamarin & Yrittäjät ry:n frisbeegolf-ilta

Tervetuloa verkostoitumaan raikkaaseen ulkoilmaan!

Ke 30.8.2023 klo 17-20
Aronahteen frisbeegolfkenttä

Lisätietoja tapahtumista
löydät sivuiltamme
raumankauppakamari.fi



RAUMAN
KAUPPAKAMARI



Rauman Meriverkostopäivä 2023

Torstai 9.11. klo 8.00-16.00
Merimäki, Suojantie 2, Rauma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020



WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOUKULUTUS OY

RAUMAN
KAUPPAKAMARI

Seaside
Industry Park
Rauma

Seaside Campus

Turvallisuus on koko organisaation vastuulla

Mitkä asiat ovat mielestäsi ajankohtaisia teemoja yritysten turvallisuuden ja jatkuvuuden hallinnan osalta?

Riikka: Tulevaisuusskenaarioiden pohtiminen osana hallitustyötä on monessa yrityksessä lisääntynyt toimintaympäristön suurten mullistusten myötä. Tämä liittyy vahvasti yritysten turvallisuusjohtamiseen sekä toimintakentän riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen.

Janne: Aika ajoin kannattaa pysähtyä pohtimaan, miten yllättävässä tilanteessa yrityksen toiminta on varmistettu. Onhan yrityksellä varasuunnitelma kriittisten kohteiden osalta olemassa – kuten esimerkiksi onko asiakasrekisteristä varmuuskopiota tai ovatko tietoturvakäytännöt ajan tasalla? Tietoturvatilat muodostavat yhä suuremman riskin yrityksen maineelle ja toiminnalle. Erilaiset phishing-viestit ovat yleistyneet ja usein tehty niin aidontuntuiseksi, että niihin lankeaa helposti.

Miten osaamisen kehittäminen liittyy mielestäsi turvallisuuteen?

Riikka: Yritysturvallisuuden ja jatkuvuuden hallinnan osalta osaaminen on aivan keskeistä. Maailma muuttuu kovaa tahtia ja osaamista on kartutettava kaikilla organisaation tasoilla.

Janne: Henkilöstön perehdytyksessä ja koulutuksessa työn turvallisuuteen liittyvät asiat ovat luonnollisesti keskiössä – ja näin pitääkin olla. Yhä enemmän painoarvoa tarvitaan myös koko yrityksen turvallisuuden ymmärtämiseen. Mielestäni jokaisessa yrityksessä on hyvä nähdä turvallisuus tärkeänä osana henkilöstön osaamista. Esimerkiksi yleisluontoiset ohjeet läppäriin tai puhelimen käyttöön yleisissä tiloissa on syytä olla olemassa.

Miten kauppakamari voi tukea yrityksiä jatkuvuuden hallinnassa?

Janne: Kauppakamari voi tukea yrityksiä pitämällä tätä tärkeää teemaa esillä seminaareissaan ja tarjoamalla siihen asiantuntijapalveluita.

Riikka: Kauppakamari tarjoaa vertaisverkostoja, joissa on mahdollista jakaa parhaita käytäntöjä turvallisuusteemoissa. Lisäksi monipuolinen koulutustarjonta esimerkiksi tietoturvaan, riskienhallintaan tai hallitustyöskentelyyn tukee jatkuvuuden hallintaa eri organisaatiotasolla. Jäsenyrityksiämme on myös aktiivisesti mukana elinkeinoelämän varautumistoiminnassa (ELVAR) ja Huoltovarmuuskeskuksen poolitoiminnassa, joissa turvallisuutta käsitellään yhteiskunnan tasolla.



Rauman kauppakamarin toimitusjohtaja Riikka Piispa jää opinto-vapaalle 1.9.2023-31.8.2024, jonka aikana Janne Ussa toimii toimitusjohtajan sijaisena. Ussa aloittaa tehtävässään 21.8.



RAUMAN KAUPPAKAMARI

JULKAISIJA

Rauman kauppakamari
Sinkokatu 11, 26100 Rauma
raumankauppakamari.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

puh. 044 765 4533
kauppakamari@rauma.chamber.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Riikka Piispa

TAITTO

Mikko Ollikainen / bonde.fi

PAINO

Sata-Seri Oy, Rauma
ISSN 2669-8358 (painettu)
ISSN 2669-8366 (verkkojulkaisu)

YHTEYSTIEDOT

Sinkokatu 11, 26100 Rauma
Avoinna ma-pe 8.30-15.30
Työmme liikkuvan luonteen
vuoksi varmistathan ennen tuloasi
puhelimitse, että olemme paikalla.

TOIMITUSJOHTAJA

Riikka Piispa
riikka.piispa@rauma.chamber.fi
puh. 040 708 8555

KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

Päivi Junnila
paivi.junnila@rauma.chamber.fi
puh. 044 765 4533

VIENTIASIAKIRJAVASTAAVA

Heini Yli-Antola
heini.yli-antola@rauma.chamber.fi
puh. 040 182 8268

HALLITUKSET TÖIHIN

-HANKKEEN VETÄJÄ

Jussi Virtanen
jussi.virtanen@satakunnankauppakamari.fi
puh. 050 516 5421

JÄSENEKSI LIITTYMINEN

Voit hakea Rauman kauppakamarin
jäsenyyttä täyttämällä hakemuslomakkeen
verkkosivuillamme rauma.chamber.fi
kohdassa Jäsenyys. Otamme yhteyttä,
kun hakemus on käsitelty.

HMMJ[®]

Myynnin johtaminen uudelle tasolle.

*Hyväksytty myyntijohtaja-
koulutus tarjoaa laadukkaan
ja kokonaisvaltaisen
kurssikokonaisuuden,
nykyaikaiset menetelmät ja
käytännönläheisen
toteutuksen.*

**Satakunnan ja Rauman
kauppakamarien
yhteinen kurssi
07.09.-21.11.2023
Porissa**

**SATAKUNNAN
KAUPPAKAMARI**

**RAUMAN
KAUPPAKAMARI**

VISIO

Turvallisuus on tärkeä osa henkilöstön osaamista

8

Gallup turvallisuudesta

13

Kansainväliset osaajat osaksi yhteisöä

TURVALLISUUS

Uusi teknologia tarjoaa yrityksille kasvumahdollisuuksia

14

Haastattelussa Tuomas Syrjänen
Futurice Oy:n perustajajäsen

19

Varas tulee verkon kautta
Tuomas Pöyhönen, poliisiylitarkastaja

23

Hyvät pahat skenaariot
Mikaeli Langinvainio, Inclus Oy:n
toimitusjohtaja



AJANKOHTAISTA

Liiketoiminnan jatkuvuus kriisitilanteissa

10

Suomalaiset yhteistyöosaamisen ytimessä
Vesa Valtonen, Prikaatikenraali

25

Katsaus Rauman kauppakamarin
vuoteen 2022



Kansainvälinen ja vetovoimainen Suomi

Julkaisu tarjoaa ajankohtaisen tilannekuvan osaamiseen perustuvasta maahanmuutosta ja viitoittaa tien sitä kohti, että Suomi olisi tulevaisuudessa osaamiseen perustuvan maahanmuuton huippumaa. Konkreettiset keinot tähän tarjoaa kymmenen uudistusta. Selvää on se, että jos mitään ei tehdä, ei maahanmuutossakaan tulla näkemään toivottua kasvua. Tällöin osaajapulasta tulee ylitsepääsemätön ongelma, joka johtaa koko Suomen näivettymisen tielle.

Mikko Valtonen, Keskuskauppakamarin johtava asiantuntija

Naiset pörssiyrityksien johdossa – kansainvälinen vertailu

Keskuskauppakamarin tuoreimmassa naisjohtajakatsauksessa vertaillaan naisten osuuksia pörssiyrityksien hallituksissa, toimitusjohtajina ja johtoryhmissä eri valtioissa. Vertailumaina ovat pääasiassa muut EU- ja ETA-valtiot. Hallitusjäsenyyksien osalta vertailua tehdään myös muihin OECD-valtioihin.

Ville Kajala, Keskuskauppakamarin johtava asiantuntija

Lue lisää kauppakamari.fi

2X

Tuoretta tietoa

VEROKIILALASKURI PALJASTAA TYÖLLISTÄMISEN KORKEAT KUSTANNUKSET



Suomessa on kansainvälisesti vertaillen korkea verokiila, eli työllistämisen kustannukset ovat korkeat suhteessa työntekijälle käteen jäävään palkkaan. Keskuskauppakamari on päivittänyt työllistämisen kustannuksia havain-

nollistavan verokiilalaskurin, jolla jokainen voi tarkastella omaa verokiilaansa ja katsoa paljonko palkankorotuksesta jäisi verojen ja maksujen jälkeen käteen. Verokiilalaskuri löytyy helposti Keskuskauppakamarin nettisivuilta.

Tomi Viitala, Keskuskauppakamarin johtava veroasiantuntija

KAUPPAKAMARIKYSELY: YRITYKSET KOKEVAT SAAVANSÄ ILMASTO-TOIMISTA TALOUDELLISTA HYÖTYÄ



Kauppakamarien jäsenyrityksilleen tekemästä kyselystä selviää, että noin 90 prosenttia kaikista yrityksistä kertoo tehneensä ilmastotoimia. Reilu kolmasosa kaikista yrityksistä ja suurista yrityksistä yli 80 prosenttia on asettanut pää-

tövähennystavoitteen. Lähes 60 prosenttia vastaajista arvioi, että ilmastotoimet ovat taloudellisesti kannattavia pitkällä tai jo lyhyelläkin aikavälillä.

Teppo Säkkinen, Keskuskauppakamarin elinkeino- ja ilmastoasiantuntija



Kadonnut keskittymiskyky

Olemmeko menettämässä yhtäjaksoisen tehtäväkohtaisen ajankäytön edut – keskittymiskyvyn? Miksi nykyihmisen on aina vain vaikeampaa keskittyä? Yhdysvalloissa tehdyn tutkimuksen mukaan yliopisto-opiskelijat keskittyvät yhteen tehtävään nykyään keskimäärin 65 sekuntia ja toimistotyöläiset kolme minuuttia. Mitä meille on tapahtunut ja miksi?

Johann Harin kirjan alku yksityiskohtaisine paikan, esineiden ja tunnetilojen maalailuineen haastaa lukijansa jo ensi hetkistä lähtien. Nopeasti kirja kuitenkin myös palkitsee ja huomaat, kuinka tärkeää on keskittyä lukemaan (tai kuuntelemaan) esimerkiksi tätä kirjaa.

Lukuisiin tieteellisiin tutkimuksiin ja artikkeleihin tukeutuen tietokirjailija Johann Hari kertoo kirjassaan keskittymiskykyimme muutoksista ja sen heikentymiseen vaikuttaneista keskeisimmistä tekijöistä. Harin tutkimusmatkan aikana käy ilmi, ettei keskittymiskyvyn puute johdu nykyihmisten heikosta itsekurista, vaan monesta ympäristömme osatekiestä. Lohdullista on löytää keinoja palauttaa ja kehittää keskittymiskykyä.

Kirja on varsin ajankohtainen tarkastellessamme keskittymiskykyämme uusien tekoälysovellusten käyttöönoton portailla. Miten ylläpidämme ja eheyttämme omaa ajankäyttöämme? Niin yksilöinä kuin työyhteisöinä. Kirja herättää ajatuksia, joistain on helppo olla samaa mieltä, joistain ehkä ihan täydellisesti ei.



Kaikkea ei tarvitse tietää itse – Kauppakamarista saat asiantuntevaa neuvontaa

Neuomme jäseniämme

arkisin klo 8–16
numerossa
09 2286 0250.

Asiantuntijamme ja lakimiehemme auttavat maksutta työsuhteisiin, verotukseen, taloushallintoon, kansainvälistymiseen, kestäväan kehitykseen ja lakiasioihin liittyvissä kysymyksissä.

Saat vastaukset nopeasti ja luotettavasti.

Voit myös lähettää kysymyksesi yhteydenottolomakkeen kautta helsinki.chamber.fi/neuvonta_ja_palvelut/maksuton_neuvontapalvelu tai etunimi.sukunimi@helsinki.chamber.fi.

Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat vastaavat henkilökohtaisesti kaikkiin Helsingin seudun, Etelä-Pohjanmaan, Etelä-Savon, Kymenlaakson, Lapin, Länsi-Uudenmaan, Oulun, Rauman, Riihimäki-Hyvinkään, Satakunnan ja Turun jäsenyrityksistä lähetettyihin kysymyksiin. Vastaamme vuosittain yli 8 000 kysymykseen.



JAAKKO SOUKAINEN
Prosecure
turvallisuuden valvonta

Miten huolehditte osaajien houkuttelusta turvallisuus- alalle ja miten ylläpidätte osaamista?

Pyrimme yleisesti näkymään paikallistasolla laajasti, ja olemme tehneet vahvaa yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Tarjoamme oppisopimuspaikkoja myös työntekijöillemme, mikäli he haluavat päästä kehittämään omaa osaamista.

Miten turvallisuuspalveluiden kysyntä on viime aikoina muuttunut?

Ei voi puhua suuresta muutoksesta, perustarpeet ovat samantyyppisiä edelleen. Fyysistä vartijaa sekä järjestyksenvalvojaa tarvitaan jatkuvasti. Turvalaiteratkaisuissa on tarjonta monipuolistunut tekniikan kehittyessä eteenpäin ja uusia toimintamuotoja tulee edelleen. Palvelumuo-
toilun myötä tietyntyyppisiä ratkaisumalleja odotetaan enemmän asiakkaiden suunnalta. Asiakkaiden tietämys alasta on kohentunut hyvässä hengessä ja he osaavat vaatia enemmän. Tämä on ollut hyvä asia, sillä ilman jatkuvaa kehittymistä saatetaan jäädä ulos kilpailusta. Kehityksellä päästään myös eroon alan vanhemmista, toimimattomista toimintamalleista.

Miltä kyberturvallisuustilanne näyttää tällä hetkellä?

Kyberrikollisuus ja kybervaikuttaminen ovat kasvussa johtuen varmastikin osittain Venäjän tilanteesta. Toisaalta tekoälyn hyödyntäminen kyberhyökkäyksissä saattaa nopeallakin aikataululla kasvattaa uhkaa. Tilanne on jo päällä, mutta pelonsekaisella varmuudella voi olettaa tilanteen tästä pahenevan.

Mitkä ovat pahimmat uhkat ja miten niitä voi torjua?

Tekoälyteknologian jatkuvasti kehittyessä ja saatavuuden parantuessa mahdollisuus hyödyntää tekoälyä osana kyberhyökkäystä kasvaa. Tiedonkeruu, käyttäjien manipulointi ja hyökkäysten automatisointi helpottuvat tekoälyn myötä. Hyökkäykset kasvavat volyymiltään ja paranevat laadultaan, jolloin niitä on vaikeampi, jopa lähes mahdotonta tunnistaa. Tekoälyteknologian kehitys on kiihtyvää ja se tulee muuttamaan maailmaa, niin hyvässä kuin pahassa. Vaikka tärkeää on toki virustorjunnan ja ohjelmistopäivitysten ajantasaisuus, niin edelleen pahin uhka tietoturvalle ovat ihmiset, jotka käyttävät järjestelmiä. Hyökkäykset ja tietojenkalastelu monipuolistuvat ja kehittyvät koko ajan. Ainoa mahdollisuus torjua ne on lisätä tietoa, kouluttaa ja kasvattaa ihmisten tervettä vainoharhaisuutta uhkia kohtaan.



JUHA SUOMINEN
Top-Team
tietoturva



JUHA UUSI-UOLA
Eurajoen Paloteam Oy
turvallisuus isoilla työmailla

Millaista on paloturvallisuuden varmistaminen suurilla työmailla esimerkiksi laivanrakennusteollisuudessa?

Pääsääntöisesti suurilla työmailla paloturvallisuuteen yritetään panostaa hyvin, niin että tiedetään nykyiset riskit ja niiden mahdolliset vaikutukset koko yrityksen toimintaan. Suurin haaste on mielestäni turvallisuuskulttuurien erot, eli se, miten saadaan paikallinen turvallisuuskulttuuri jaettu kaikille kohteessa työskenteleville osapuolille.

Miten yritysten paloturvallisuutta voisi parantaa?

Varautuminen ja valistus. Ollaan varauduttu kunnolla niin, että tekninen paloturvallisuus on kunnossa esimerkiksi sähkötilojen ja palokatkojen osalta, ja on riittävästi alku-sammutuskalustoa. Tiedetään työpaikan riskipaikat sekä ylläpidetään henkilöstön turvallisuustaitoja. Valistetaan palokuormasta, palo-ovista, poistumisreiteistä sekä järjestetään turvallisuuskierroksia säännöllisesti.

Miten huolehditte työ- ja asiakasturvallisuudesta?

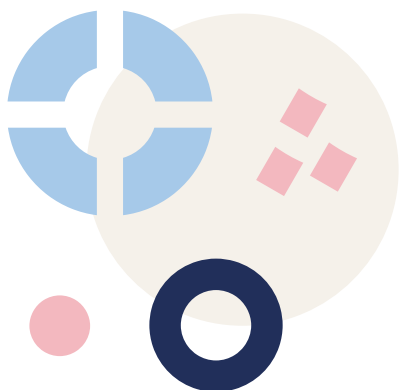
Kaupan siisteyden ylläpitäminen ja tavaroiden hyvä organisointi pitää liiketilan turvallisena niin asiakkaille kuin työntekijöillekin.

Miten huolehditte myyntituotteiden turvallisuudesta?

Käytämme tunnettuja tavarantoimittajia, joiden tuotteet ovat hyvämaineisia. Neuvomme myös asiakkaita tuotteiden käytössä ja että kaikki vaaditut suojaimet ovat käytössä.



TAPANI HELIN
Euran Rakennustarvike Oy
turvallisuus asiakaspalvelutyössä





Suomalaiset yhteistyöosaamisen ytimessä

TEKSTI JA KUVAT MARKO ÖSTMAN

ELÄMME ISOJEN MUUTOSTEN AIKAA, GLOBAALIT HAASTEET OVAT LÄSNÄ JOKAPÄIVÄISESSÄ ARJESSA. TUORE NATO-JÄSENNYYS LUO SUOMELLE TURVAA JA MAHDOLLISUUKSIA. PORIN PRIKAATIN KOMENTAJA PRIKAATIKENRAALI VESA VALTONEN TUNTEE VALMIUDEN, VARAUTUMISEN JA YHTEISTYÖN MERKITYKSEN.

Euroopan turvallisuuspoliittinen tilanne muuttui radikaalisti helmikuussa 2022 Venäjän hyökättyä Ukraina. Samalla se muutti lyhyessä ajassa suomalaisten suhtautumisen Natoon. Ratifiointien myötä jäsenyys vahvistettiin 4. huhtikuuta 2023.

Monet Nato-jäsenyyden vaikutukset tulevat näkymään pitkällä tähtäimellä, mutta Suomen puolustusvoimissa ne ovat jo nyt osa arkea. Porin prikaatin komentaja prikaatikenraali **Vesa Valtonen** korostaa, että jäsenyyden merkittävin vaikutus on turvallisuustilanteen vakauttaminen.

“Suomi saa turvallisuustakuut, mutta samalla jäsenyys antaa indikaation sille, että länsimaiset kumppanit uskaltavat sijoittaa tänne. Oman pidäkkeemme lisäksi meillä on nyt pelote, jota myös Venäjän pitäisi uskoa”, Valtonen sanoo.

Satakunnasta katsottuna Suomen ja Venäjän reilun 1300 kilometrin yhteinen raja sijaitsee maan toisella laidalla. Etäisyys rajalle on kuitenkin maailman mittakaavaan suhteutettuna lyhyt. Maakunnassa on myös runsaasti teollisuutta ja energiatuotantoa, sekä satamien myötä tärkeät logistiset yhteydet. Valtosen mukaan nykyinen infrastruktuuri tukee Nato-harjoittelua, mutta myös kehitettävää riittää.

“Oma infrastruktuurimme asevelvollisten kouluttamiseen on kohtalaisen hyvää, ja kriisinhallintakoulutus on mahdollistanut tiettyjä rakenteita. Lisääntyneet harjoitukset ja yhteistoiminta vaativat esimerkiksi harjoitusalueiden, majoitustilojen ja logististen yhteyksien kehittämistä. Ympäristössä liikkuva kalustomme luo omalta osaltaan turvallisuutta.”

Porin prikaati on jo pitkään ollut kansainvälisen koulutuksen kärjessä. Kriisinhallintakoulutusten vuoksi Säkylän ja Niinisalon varuskunnissa on viikoittain kansainvälistä toimintaa.

“Nato-aakkoset on osattu jo pitkään, joten dramaattisia muutoksia ei ole nähtävissä. Nyt painoarvo on isossa kuvassa eli siinä, minkälaisen roolin Suomi valitsee poliittisesti ja mitä mahdollisuuksia se luo liittouman kanssa erilaisten joukkojen osalta.”

Maanpuolustustahto elää vahvana

Puolustusvoimien tehtävä on turvata Suomen aluetta, kansan elinmahdollisuuksia ja valtion toimintavapautta sekä puolustaa laillista yhteiskuntajärjestystä. Ydintehtävä ei muutu Nato-jäsenyyden myötä, mutta painoarvo puolustusvoimien näkemyksille on noussut entistä suurempaan arvoon.

Vaikka monet maat ovat siirtyneet palkka-armeijaan, on Suomi pitänyt kiinni asevelvollisuudesta. Viisaiden päätösten myötä noin viiden miljoonan asukkaan maassa on peräti 900 000 henkilön reservi.

“Asevelvollisuusjärjestelmän ja hyvän varustelun vuoksi meillä on kantokykyyn nähden uskottava puolustus. Olemme yksi Euroopan vahvimpia puolustusvoimia. Taistelutaito ja fyysiset valmiudet ovat suhteellisen korkealla tasolla”, Valtonen sanoo.

“Reserviläisten siviiliprofessioiden myötä jokaisella on kokemusta muustakin kuin oman aseensa huollosta. Tämä tuo lisäarvoa, kun kyetään katsomaan asioita erilaisista näkökulmista ja kehittämään sitä kautta taistelutekniikkaa innovatiivisesti.”

Yhteiskunnan tuki maanpuolustukselle ja varautumiselle on tärkeässä roolissa. Kuten myös korkea maanpuolustustahto, jonka perintö elää vahvana sukupolvelta toiselle.

“Kokonaisturvallisuuden malli kannustaa meitä varautumaan yhdessä, ja käyttämään synergisesti olemassa olevia resursseja. Johtava viranomainen keskustelee elinkeinoelämän ja järjestöjen kanssa, ja myös kansalaiset osallistetaan. Vastaavaa vuorovaikutusta ei ole oikeastaan missään muualla Euroopassa.”

“TÄÄLLÄ ELÄÄ NIIN SANOTTU KAVERIA EI JÄTETÄ -HENKI. PUOLUSTUSVOIMISSA SYNTYY MYÖS HYVIÄ URAPOLKUJA.”

“Voimme opettaa muille Nato-maille esimerkiksi yhteistyöosaamista eli sitä, miten otamme koko yhteiskunnan tietotaidon yhteiseen käyttöön. Eri turvallisuusalan osaajat ratkaisevat asioita saman pöydän ääressä, ja reserviläisten erikoisosaamiset ovat tarvittaessa maanpuolustuksen käytössä.”

Varusmiespalveluksen aloittaa vuosittain keskimäärin 21 000 henkilöä. Armeija-aikaa Valtonen kuvailee yhteisöllisyys simulaattoriksi. Palveluksen aikana opitaan paljon yhdessä toimimisesta ja johtamisesta.

“Täällä elää niin sanottu kaveria ei jätetä -henki. Puolustusvoimissa syntyy myös hyviä urapolkuja. Työn merkityksellisyys painaa paljon, joten kutsumusta on olemassa. Brändimme on kunnossa ja esimerkillä on oma roolinsa.”



Kriisit konsultteina

Puolustuskyvyn ohella elintärkeää on huoltovarmuuden ylläpitäminen. Myös yritys-elämässä yhtenä kaupanteon kriteerinä edellytetään entistä useammin kykyä osoittaa liiketoiminnan jatkuvuus kriisitilanteissa. Toisin kuin liiketoiminnassa, puolustusvoimilla ei ole tulospaineita, mutta toimintaa on säädettävä annettujen resurssien mukaan.

“Puolustusvoimat on varautunut ensisijaisesti sotaa varten. Meillä on tietty määrä siihen tarvittavia tarvikkeita tietyn mittaista kriisiä varten. Varautuminen ylipäättään on sijoittamista sellaiseen, joka ei mahdollisesti toteudu. Bisneksenä se on siis huono, mutta jos et varaudu, et voi voittaa mahdollisen uhan konkretisoituessa.”

Osa varautumista on erilaisten hankintojen sopimukset ja aiesopimukset, sekä viranomaisten ja huoltovarmuus-kriittisten yritysten ja palveluntuottajien välinen yhteistyö. Näissä nousevat tärkeään asemaan etenkin tietoliikenne, energia ja vesihuolto.

“Huoltovarmuus on konseptina tärkeä ja ainutlaatuinen kokonaisuus. Se mahdollistaa valmiuslain varautumisvelvollisuuspykälän täyttämisen monilla aloilla määrättyillä toimintaprosesseilla ja -resursseilla.”

“Korona- ja sota-aika ovat toimineet konsultteina varautumiselle ja huoltovarmuudelle. Ne ovat siinä mielessä ilkeitä konsultteja, että silloin ollaan myöhässä, kun ne ovat jo käynnissä. Tulevaisuus haastaa meitä koko ajan.”

Syväjohtamisesta hyväjohtamiseen

Ammattisotilaan työ on muuttunut vuosikymmenien aikana. Maailman teknistyminen on tuonut uusia työkaluja, mutta kyse on pohjimmiltaan edelleen ihmisten välisestä vuorovaikutuksesta.

“Tänä päivänä tehdään paljon hallinnollisia töitä näyttöpäätteellä ja tilannekuvat ovat sähköisiä, mutta mikään ei voita ihmisten välistä kohtaamista. Kierrän paljon keskustelemassa ja katsomassa harjoituksia, jotta voimme yhdessä pohtia kehitettäviä asioita”, Valtonen sanoo.

Avoimen vuorovaikutuksen myötä saadaan käyttöön laaja-alainen osaaminen, mikä synnyttää aidosti asioita eteenpäin vievän yhdessä tekemisen pyörteen.

“Paljon puhutaan syväjohtamisesta, joka kiteyttäen tarkoittaa hyvää johtamista. Eli johdetaan hyvin ja inhimillisesti valmentaa, sen sijaan, että johtaminen olisi autoritääristä vaatimista, saati huutamista.”

Kysyttäessä Valtonen nostaa turvallisuusjohtamisen vahvaksi osaajaksi Huoltovarmuuskeskuksen entisen toimitusjohtajan **Tomi Louneman**.

“Hän on sparrannut varautumista ja logistiikkaa. Lounema tekee ilahduttavia nostoja esimerkiksi Twitterissä. Vaikka hän joutui luopumaan tehtävästään koronan mainingeissa poliittisten paineiden vuoksi, ei vahva ammattitaito ole kadonnut mihinkään – päinvastoin.”

Kansainväliset osaajat osaksi yhteisöä

Rauman seutu kärsii muun Suomen tavoin osaajapulasta, jonka ennustetaan tulevana vuosina pahenevan. Yhä useampi yritys tarvitsee kansainvälisiä osaajia avukseen. Miten rekrytointia voisi helpottaa ja miten varmistaa, että osaaja jää Raumalle? Näissä kysymyksissä auttaa maaliskuussa toimintansa aloittanut International House Rauma.

Yrityksen apuna rekrytoinnista osaajan asettautumiseen

Rauma on asukasluokan suhteutettuna yksi Suomen kansainvälisimmistä seutukaupungeista. Vuonna 2022 ulkomaan kansalaisten osuus väestöstä oli 6,5 prosenttia.

International House Rauman palvelut on suunnattu kaikille kansainvälisille asukkaille. Apua ja neuvontaa tarjotaan myös kansainvälisestä rekrytoinnista kiinnostuneille yrityksille.

”Oli kyse sitten mielenkiinnosta kv-rekrytointia kohtaan tai asettautumisesta, me ohjaamme oikean palvelun pariin”, kansainvälisyyskoordinaattori **Mia-Maria Mattila** sanoo.

”On tärkeää, että ulkomaalaistaustainen työntekijä kokee olonsa työpaikalla tervetulleeksi ja arvostetuksi. Monelle työ on ensimmäisiä kontakteja paikalliseen kulttuuriin ja ihmisiin, joten huomionarvoista on oppiminen puolin ja toisin.”

Asettautumisessa uuteen kotimaahan merkittävässä roolissa on myös mielekäs vapaa-aika ja paikallisyhteisöön integroituminen. Int. House Rauman palvelujen kautta panostetaan alueella jo asuvien ja tänne muuttavien tietoisuuteen osallistua kansalaistoimintaan.

Feels like home

Työt kuljettivat **Magdalena Czepirskan** ja hänen perheensä Raumalle kaksitoista vuotta sitten. Matkustelusta pitävän perheen oli tarkoitus olla Suomessa vain vuosi, mutta toisin kävi.

”Suomi alkoi kiinnostaa kun ensimmäinen lapsemme syntyi, sillä tiesimme maan olevan rauhallinen ja turvallinen”, Puolasta kotoisin oleva Czepirska taustoittaa.

”Raumalla kaikki on lähellä ja Suomen luonto on vienyt sydämeni. Olen myös tykästynyt suomalaisiin asioihin kuten



Työharjoittelija **Magdalena Czepirska** ja kansainvälisyyskoordinaattori **Mia-Maria Mattila** haluavat auttaa kansainvälisiä osaajia kotiutumaan Raumalle.

saunomiseen, villasukkiin ja ruisleipään – sitä pakkaan jopa mukaani matkoille”, Czepirska nauraa.

Vaikka Rauma tuntuu nyt kodilta, alku uudessa maassa ei ollut helppo.

”Virastoasioiden hoitaminen vei vuoden päivät ja oli todella työlästä, kun tietoa oli siellä täällä ja apua sen etsimiseen ei juurikaan saanut. Harmi, että tällaista palvelua ei silloin ollut, mutta onneksi nyt on!”

Kymmenen vuotta Olkiluodossa työskennellyt Czepirska aloitti huhtikuun alussa työharjoittelussa Int. House Raumassa.

”Olen innoissani, että saan auttaa Mia-Mariaa ja kertoa asioita ulkomailta Raumalle muuttaneen näkökulmasta.”

”Ja minä olen iloinen, että Magdalena on täällä. Hänestä on suuri apu palvelun kehittämisessä”, Mattila sanoo hymyillen.

International House Rauma

Valtakatu 2A, avoinna ti-to klo 9–16
044 403 7886 / international@rauma.fi
www.internationalhouseräume.fi





Tekoäly tarjoaa tuottavuusloikan

TEKOÄLYN KEHITYSVAUHTI ON SAANUT MONET INNOSTUMAAN SEN MAHDOLLISUUKSISTA, MUTTA JOIDENKIN MIELISSÄ OVAT MYÖS SYNKÄT ORWELLILAISET UHKAKUVAT. IT-YHTIÖ FUTURICEN PERUSTAJAN TUOMAS SYRJÄSEN MUKAAN TEKOÄLYYN LIITTYVÄT RISKIT ON HYVÄ TIEDOSTAA.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN KUVA HENRI VOGT

Tekoäly ja etenkin Chat GPT ovat olleet kuluvan vuoden puheenaiheita. Moni meistä on toivottanut älykkäät tiedonhaku- ja -käsittelysovellukset tervetulleiksi, syntyväthän erilaiset yhteenvedot, raportit, kuvitukset tai sisältötekstit niiden avulla kädenkäänteessä.

Osa kuitenkin pelkää, että olemme hyvää vauhtia matkalla kohti tietokoneiden ylivaltaa – aivan kuten takavuosien scifi-klassikossa, jossa älykäs tietokone kaappaa kuin huomaamatta koko avaruusaluksen haltuunsa.

Avaruusseikkailu 2001 -tarina on tuttu myös helsinkiläisen konsultti- ja ohjelmistotalo Futuricen perustajalle Tuomas Syrjäselle. Nykyisin yhtiön data & AI-uudistumisohjelmasta vastaava it-alan moniottelija ei väheksy tekoälyyn liittyviä pelkoja ja epäluuloja. Samalla hän kuitenkin tähdentää, että tekoälyn nykyinen kehitys on ollut ennustettavissa jo vuosia sitten ja läpimurrostakin on puhuttu vuosikymmeniä.

”Nyt ollaan kuitenkin murroskohdassa ja tekoäly alkaa lunastaa niitä lupauksia, joita siihen on asetettu. Seuraavaksi meidän on vain opittava soveltamaan ja valjastamaan se entistä paremmin omaan käyttöömme”, Syrjänen muistuttaa.

»



Tämä kuva on tekoälyn luoma.

TEKOÄLYSTÄ TULEE ARJEN KUMPPANI, JOKA TARJOAA MAHDOLLISUUDEN MERKITTÄVÄÄN TUOTTAVUUSLOIKKAAN

Oikein hyödynnettynä tekoäly kuitenkin lisää prosessien läpinäkyvyyttä, parantaa tietopohjaista johtamista ja tarjoaa mahdollisuuden merkittäviin tuottavuusloikkiin.

Arjen kumppani koko organisaatiolle

Vauhtiin päästyään Syrjänen puhuu edessä olevasta työelämän murroksesta ja tuottavuusloikasta, jonka tekoäly tuo mukanaan. Uusi teknologia tarjoaa päätöksenteon tueksi perinteisiä exceleitä laaja-alaisempaa ja analyttisempää tietoa, olipa kyse tavallisesta työntekijästä tai uuden strategian parissa pakertavasta yrityksen johtoryhmästä.

”Tekoälystä tulee arjen kumppani, joka tarjoaa oikein hyödynnettynä mahdollisuuden merkittävään tuottavuusloikkaan etenkin tietotyössä ja it-sektorilla, joissa työn tuottavuus on junnannut vuosikymmenestä toiseen paikallaan. Esimerkiksi virtaustehokkuus on jäänyt tietoaaloilla varsin tuntemattomaksi käsitteeksi”, Syrjänen pamauttaa.

Hän ennustaakin, että tietotyössä on edessä vastaava kehitys- ja tuottavuusloikka, joka nähtiin 1800-luvun lopulla höyrykoneen keksimisen myötä.

Esimerkiksi rakennusala on Syrjäsen mukaan usein arvosteltu tehottomaksi ja jämähäneeksi, mutta petrattavaa kuuluu olevan riittämiin myös it- ja tietoaaloilla. Projektien aikataulut ja kustannukset ovat varsin liukuvia käsitteitä, tutkimus- ja tuotekehityshankkeista lähes puolet valuu hukkaan ja organisaatioiden sisältä löytyy paljon tehottomuutta.

”Tekoälyn avulla tietoaaloillakin siirrytään yksittäisprojekteista koko organisaation osaamisen hyödyntämiseen. Samalla paranee laatu, läpinäkyvyys ja kustannuskuri. Samalla päästään johtamaan työn tuloksellisuutta”, Syrjänen tiivistää.

Onnistumisen edellytyksenä tosin on, että uusi teknologia tuodaan jatkossa kaikkien tietoaaloilla työskentelevien ulottuville, ei pelkästään erikoisosaajille ja esimerkiksi ohjelmistokehittäjille. Ja uuden teknologian myötä on organisaatioiden sisällä muutettava myös omia toimintatapoja, Syrjänen tähdentää.

”Henkilöstö on saatava muutokseen mukaan tekoälyn tuomien positiiivisten mahdollisuuksien, ei pelkojen uhkakuvien kautta. Siksi ensimmäiseksi sovelluskohteeksi kannattaa valita jokin muu kuin vaikkapa työajan seuranta”, hän naurahtaa.

Strategiatyötä liki online-periaatteella

Mitä sitten olisivat tekoälyn konkreettiset käyttökohteet esimerkiksi yrittäjäorganisaatioissa?

Futuricessa tekoälystä on tullut nopeasti tärkeä työkalu johtamisen apuvälineenä. Kun perinteisessä mallissa uuden strategian toteutumista ja tarvittavia muutoksia tarkastellaan yleensä vuoden välein, voi tekoäly tuottaa niitä vaikka viikon välein.

”Tekoäly voi toimia tässä kohtaa myös sparrauspartnerina ja päätöksenteon tukena”, Syrjänen toteaa.

Teknologiasta on hänen mukaansa apua myös entistä toimivampien asiakaspolkujen rakentamisessa tai vaikkapa softakehittäjien kumppanina.

”Harvassa organisaatioissa on myöskään kovin tarkkaa tietoa siitä, mitä kaikkea osaamista henkilöstön sisältä löytyy tai millaista koulutusta ja osaamista tarvitaan lisää. Tekoälyn avulla tämäkin data saadaan helposti esiin”, Syrjänen kertoo.

Parhaimmillaan tekoäly voi muuttaa koko toimialan bisneslogiikan. Esimerkiksi hän nostaa lakitoimistot.

”Niiden palvelut keskittyvät perinteisesti erilaisten lakiongelmien tai riitojen ratkomiseen. Tekoälyn avulla ne voidaan välttää jo etukäteen, jolloin koko liiketoimintalogiikka muuttuu ennaltaehkäisyn ja konsultoinnin suuntaan.”

Uhkat otettava todesta

Tuomas Syrjänen kiinnostui tekoälystä ensimmäisen kerran jo opiskeluvuosinaan 1990-luvulla.

Teema jäi pitkäksi aikaa mielestä, kunnes hän kiinnostui siitä uudelleen viime vuosikymmenen lopulla. Viimeiset kolme vuotta hän on pureutunut siihen lähes täyspäiväisesti ja vienyt tekoälyratkaisuja määrätietoisesti myös perustamansa Futuricen työkalupakkiin.

Vaikka uusi teknologia tarjoaa yrityksille monia kasvumahdollisuuksia, ei Syrjänen vähättele myöskään siihen liittyviä riskejä. Yksi suurimmista on se, että käyttäjäkunta jakaantuu kahtia – kuten diginatiivien ja tietotekniikkaa heikommin hallitsevien välillä on käynyt.

”Kaikki on pidettävä tällä kertaa kehityksessä mukana. Samalla on huolehdittava, että tekoäly pysyy vain hyvänä renkinä eikä ota isännän roolia”, Syrjänen painottaa.

Yksi iso haaste on datakeskusten myötä kasvava energiankulutus, joka on pystyttävä ratkaisemaan kestävällä ja vähäpäästöisellä tavalla. Uhkia liittyy myös tietoturvaan, jonka merkitys kasvaa jatkossa entisestään.

”Samalla on mietittävä entistä tarkemmin, minne dataa säilötään ja kenellä on siihen pääsy.”



Tämä kuva on tekoälyn luoma.

KUKA: Tuomas Syrjänen

Yksi ohjelmistoyritys Futuricen perustaja-jäsenistä ja sen toimitusjohtaja vuosina 2008–2018. Vastaa nykyisin yrityksen tekoälykyvykkyyksistä ja niiden kehittämisestä.

Mukana Taalerin, Vaisalan, WithSecuren, Flow Technologiesin, Vastuu Groupin ja Futuricen hallituksissa.

KOULUTUS: Diplomi-insinööri

PERHE: Vaimo ja kaksi lasta

HARRASTUKSET: Lukeminen, liikunta eri muodoissa ja matkustaminen

HHJ | KURSSI
HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

Raumalla 20.9. | 27.9. | 4.10. | 11.10. | 18.10.

Hyväksytyt hallituksen jäsen (HHJ)-kurssi soveltuu hallitustyöskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen. Se sopii sekä hallitustyötä jo tekeville henkilöille tai sitä harkitseville ja auttaa myös yrittäjiä ja yritysjohtajia hyödyntämään hallitustyöskentelyä entistä paremmin. HHJ-kurssin käyneille on tarjolla mahdollisuus suorittaa HHJ-tutkinto.

Kurssilla käsitellään hallituksen kokoonpano, rooli, vastuut, riskienhallinta ja työmuodot (raportointi, strategiatyö, palkitsemisjärjestelmät jne.) erityisesti pk-yrityksen näkökulmasta ja vahvasti käytäntöön soveltaen yritysmerkkin kautta.

1. jakso: Hyvä hallintotapa
2. jakso: Hallituksen ja hallitustyön organisointi
3. jakso: Hallituksen strategiatyö
Ryhmätyö
4. jakso: Yrityksen talouden seuranta ja ohjaus

Sisältö:

Kurssilla käsitellään hallituksen kokoonpano, rooli, vastuut, riskienhallinta ja työmuodot (raportointi, strategiatyö, palkitsemisjärjestelmät jne.) erityisesti pk-yrityksen näkökulmasta ja vahvasti käytäntöön soveltaen yritysmerkkin kautta.

Kirjallisuutta:

Hyvä hallitustyö: Juhani Erma, Tommi Rasila, Olli V. Virtanen (sis. hintaan)
Listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittäminen, Corporate Governance: Keskuskaupakamari (on liitteenä Hyvä hallitustyö -kirjassa)
Luentomateriaalit

Kurssin hinta:

HHJ-kurssin hinta on jäsenille 1950 € + alv 24 %, muille 2800 € + alv 24 %.
Viimeisen ilmoittautumispäivän jälkeen peruista kurssi-ilmoittautumisista perimme 50 % osallistumismaksusta. Kaksi päivää tai sen jälkeen peruista kurssi-ilmoittautumisista perimme osallistumismaksun kokonaan.



HHJ | PRO
HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

TULOSSA: HHJ PRO – TULEVAISUUDEN HALLITUSTEKIJÄI

Suomen laajin hallitustyön koulutusohjelma omistajille, hallitustyötä tekeville ja toimitusjohtajille, jotka haluavat nousta seuraavalle portaalle tulevaisuuden hallitustekijänä.

HHJ Pron avulla

- nostat osaamisesi tulevaisuuden hallitustyön vaatimalle tasolle
- tavoitat korkean profiilin hallitusosaajaverkoston
- vahvistat omaa arvoasi hallitustyön osaajana
- hyödynnät monimuotoista oppimista, käytännön esimerkkejä, vertaisoppimista, keskustelua, tutkimuksen uusimpia tuloksia ja tulevaisuuteen katsovia asiantuntijoita.

→ www.hhj.fi → HHJ kokonaisuus

Varas tulee nyt verkon kautta

YRITYKSIIN KOHDISTUVA RIKOLLISUUS ON OLLUT VIIME VUOSINA TASAISESSA KASVUSSA JA ISKUT OVAT PÄIVÄ PÄIVÄLTÄ OVELAMPIA – JA USEIN MYÖS TUOTTOISAMPIA. VARAS VAANII ENTISTÄ USEAMMIN VERKOSSA JA USEIMMITEN HEIKKO LENKKI LÖYTYY TYÖPÖYDÄN TAI KIIREESSÄ AVATUN MOBIILILAITTEEN TAKAA.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN

Takavuosina rikolliset iskivät yrityksiin suoraviivaisesti ovien tai rikottujen ikkunoiden kautta. Tänä päivänä sorkkaraudat on pantu pitkälti siivuun ja sen myötä alalla on siirrytty sisäsiististi sähköisiin kiristys- ja urkintakanaviin.

Trendi saa vahvistusta myös poliisin tilastoista. Pelkästään perusteettomien valelaskujen avulla suomalaisyrityksiltä vietiin vuonna 2021 noin 5,7 miljoonaa euroa. Se on lähes tuplasti enemmän edellisvuoteen nähden.

Nyt tuo summa on todennäköisesti entistä suurempi, sanoo poliisihallituksen poliisitarkastaja Tuomas Pöyhönen.

Hän perustaa ennusteensa sille, että erilaiset huijaus- ja tietojenkalasteluviestit sekä perusteettomat laskut alkavat olla arkea lähes jokaisessa yrityksessä kokoon katsomatta. Niitä suolletaan verkkoympäristöön taukoamattomana bittivirtana eri puolilta maailmaa ja joka päivä osa löytää myös maaliinsa.

”Kesän tullen nämä rikolliset aktivoituvat entistään, sillä lomakuukausina huijaukset menevät myös paremmin läpi. Kaikki eivät jaksa lomalla ollessaan selvittää jonkin yksittäisen laskun tai viestin alkuperää. Helpompaa on painaa hyväksy-nappia”, Pöyhönen toteaa.

Vastaamo on herätyskello kaikille

Vaikka perusteettomat laskut ovat jo klassinen huijauskikka, ne menevät poliisitarkastajan mielestä edelleen yrityksissä aivan liian helposti läpi.

Useimmiten laskujen loppusummat ovat kohtuullisia eivätkä herätä maksajassa ihmetystä. Laskuja voi kuitenkin tulla myös ison yhteistyökumppanin tai asiakkaan nimissä, jolloin euromäärät voivat olla hyvinkin huomattavia. Niiden menettäminen huijareille voi tietää etenkin pienemmälle yritykselle suoranaista talousahdinkoa.

”Tällaisissa tapauksissa rikolliset ovat yleensä päässeet käsiksi henkilökunnan puhelinnumeroihin ja sähköposteihin. Tätä kautta on voitu saada selville tärkeimmät asiakkaat ja kauppakumppanit sekä päästy kiinni myös laskuliikenteeseen. Sen jälkeen tarvitsee vain vaihtaa laskun tilinumero”, Pöyhönen kertoo.

Verkon vetovoimasta ja tuottoisuudesta kertoo sekin, että perinteiset murrot ovat vähentyneet vuosi vuodelta. Viime vuonna niistä tehtiin 2055 rikosilmoitusta.

”Monessa yrityksessä suoja-kuori on kunnossa





Kuva: Poliisi, Mika Pakarinen.

eli omaisuuden turvana ovat valvontakamerat, hälyttimet, aidat ja vartijat. Nyt sisään tullaan piuhoja pitkin ja useimmiten taustalla on löysä tietoturva ja yksittäinen työntekijä, jonka kautta päästään kiinni arvokkaaseen tietoon ja isompaan saaliiseen”, Pöyhönen toteaa.

Hän toivookin hartaasti, että Vastaamo-case ja siinä esille tulleet tietoturvakäytänteiden puutteet soittaisivat yrityskentällä kunnolla hälytyskelloja. Lepsuilu voi koitua etenkin haittaohjelmien ja kiristyksen kohdalla todella kohtalokkaaksi, sillä vastapelureina ovat useimmiten ammattirikolliset.

”Riskien realisoituessa kyse on paitsi rahasta, myös yrityksen maineesta, uskottavuudesta ja asiakkaiden yksityisyyden suojasta. Vastuu yrityksen tietoturvasta sekä tietojen asianmukaisesta ja turvallisesta käsittelystä on yrityksen johdolla”, Pöyhönen toteaa.

Taustojen tarkastaminen kannattaa

Verkon lisäksi myös perinteisemmän tyylin rikollisuus on kasvussa. Esimerkiksi myymälävarkauksia tehtiin viime vuonna noin 60 000 kappaletta.

Pöyhösen mukaan ennuste on tässäkin synkkä.

”Nykyshdanne todennäköisesti pahentaa tilannetta entisestään. Kaikki kallistuu ja jossain kohtaa rahat loppuvat. Sen myötä yksi varastaa elääkseen ja toinen myydäkseen tavaraa eteenpäin”, hän toteaa.

Tyypillistä yritysriskillisuutta ovat myös erilaiset petokset, joissa kohteena voivat olla autot, erilaiset tavaratilaukset, koneiden ja laitteiden vuokraaminen tai vaikkapa rakennustarvikkeiden ostot. Usein toimijana on petoksia varten perustettu tai hankittu yritys, jolla ei ole aikomustakaan maksaa tilaamiaan tai ostamiaan tavaroita.

Monissa tapauksissa petoksella hankittu omai-



suus siirtyä saman tien ulkomaille, jossa se vielä kulkee omistajalta toiselle. Suurimmat petoskeikat ovat poliisitarkastajan mukaan yleensä ulkomaista käsialaa.

”Kumppaneiksi tai asiakkaiksi tarjoutuvien yritysten omistajataustat ja maksukyky kannattaa aina tarkastaa. Etenkin vastuuhenkilöiden viimeaikaisiin vaihdoksiin on syytä kiinnittää huomiota. Ja jos jokin sopimus tai tarjous kuulostaa liian hyvältä ollakseen totta, on asia todennäköisesti juuri näin”, Pöyhönen tähdentää.

Sinisilmäinen suomalaisyritys on kiinnostava kohde

Oman varjonsa verkkorikollisuuteen heittää myös maailmanpoliittinen tilanne. Haastattelupäivänä Suomen Nato-jäsenyys sai lopullisen sinettinsä ja kuinka ollakaan, samaan aikaan takkuilivat muun muassa eduskunnan ja VTT:n verkkosivut.

Keskuskauppakamarin ja Huoltovarmuuskeskuksen hiljattain tekemän selvityksen mukaan etenkin suuriin yrityksiin kohdistunut hybridi-vaikuttaminen on lisääntynyt ja jopa kolmasosa on havainnut siihen viittaavaa toimintaa. Useimmiten sen arveltiin tulevan Venäjältä tai Kiinasta.

Saman selvityksen mukaan suomalaisyritysten merkittävimmät heikkoudet ovat liika avoimuus ja sinisilmäisyys. Olemme myös varsin huonoja tunnistamaan vaikuttamisyhtiöitä.

Erilaisiin kyberuhkiin on varauduttu myös poliisihallinnossa, sillä iskujen potentiaalisia kohteita ovat mm. veden ja sähkönjakelu sekä elintarvike- ja logistiikkaketjut.

”Vielä 20 vuotta sitten oltiin pitkälti lankapuhelinten varassa, nyt käytössä ovat mobiililaitteet ja etäyhteydet. Jokainen voi miettiä, millaisia haavoittuvuuksia lepsut salasana- ja heikko tietoturva voivat sen myötä aiheuttaa”, Pöyhönen muistuttaa.

Ennaltaehkäisy on poliisin avaintyötä

Verkkorikosten selvittäminen on poliisille huomattavasti haastavampaa kuin vaikkapa lähi-kaupasta janojuomia, savukkeita ja käteiskassan vieneen varkaan nappaaminen.

Ilman ennaltaehkäisevää otetta ja laajaa yhteistyöverkostoa tilanne olisi poliisitarkastajan mukaan paljon vaikeampi.

”Kuorma on kieltämättä iso, mutta emme ole sen kanssa yksin. Eri viranomaistahojen lisäksi yritykset, elinkeinoelämän järjestöt, teleope-



Kuva: Poliisi, Mika Pakarinen.

raattorit, pankit ja vakuutusyhtiöt ovat meille todella tärkeitä yhteistyötahoja”, Pöyhönen listaa.

Samalla hän tähdentää, että poliisin avaintehtävä on paitsi rikosten selvittäminen myös niiden ennaltaehkäisy ja yhteiskuntajärjestyksen turvaaminen.

”Rikoksesta tai sen uhkasta pitää aina ilmoittaa poliisille. Useimmiten meihin kuitenkin ollaan yhteyksissä vasta sitten, kun omaisuus on jo menetetty tai rikos tapahtunut. Paljon tärkeämpää on tunnistaa uhkia etukäteen sekä varautua ja miettiä yhdessä, miten mahdollinen rikos voitaisiin kokonaan estää.



Tuomas Pöyhönen
Poliisiytarkastaja, Poliisihallitus
Kuva: Poliisi.

Vitosen pitsassa on harmaan talouden tuoksu

Yksi poliisin kasvavista haasteista on järjestäytyneet rikollisuudet, jotka kutoo verkkojaan myös meillä Suomessa.

Keskusrikospoliisin arvion mukaan Suomessa toimii lähes sata järjestäytyneitä rikollisryhmää, joissa on yhteensä noin tuhat jäsentä. Järjestäytyneet rikollisuudet ovat vielä pääsääntöisesti kotimaista, mutta kansainvälistyy jatkuvasti. Lisäksi rikollisryhmät käyvät keskinäistä kisaamista ja tekevät yhteistyötä erityisesti Venäjällä ja Baltiassa toimivien ryhmien kanssa.

KRP:n selvityksen mukaan ne perustavat työkaluikseen uusia yrityksiä, mutta hankkivat omistukseensa paitsi konkurssikypsiä myös hyvämaineisia yrityksiä.

Poliisitarkastaja Tuomas Pöyhösen mukaan esimerkkejä löytyy muun muassa autokorjaamoista, ravintola- ja rakennusosalta, vartiointipalveluista sekä partureista, joissa kaikissa hinnoittelu voi olla asiakkaan kannalta hyvinkin houkuttelevaa.

”Vitosen pitseria tai kymppin parturi pyörivät todennäköisesti harmaan talouden pelisäännöillä. Toisaalta nykysuhdanne myös houkuttaa käyttämään niitä. Yksi merkittävä uhka on, että järjestäytyneen rikollisuuden toimijoiden hallitsemat yritykset soluttautuvat mukaan myös julkisen sektorin hankintoihin ja tätä kautta päätöksentekoon”, Pöyhönen varoittaa.

Hyvät pahat skenaariot

Kasvat jännitteet, konfliktit ja epävarmuus vallitsevat. Elämme todeksi epämieluisaa skenaariota. Aseellinen valta-politiikka nousee, kyberuhat monimuotoistuvat ja teknologinen maailmanjärjestys alkaa näkyä arjessa. Globaalia keskinäisriippuvuutta rapautetaan tahallisesti ja kansainväliset suhteet blokkiutuvat uusiin leireihin. Asiat keskinäisvaikuttavat yhä konkreettisemmin – talous, politiikka, turvallisuus, teknologia, ympäristö ja sosiaaliset ilmiöt horjuvat kuin dominot rivissä. Vaihtoehtoisia tulevaisuudenkuvia on monia, joista useimmissa on runsaasti harmaan eri sävyjä. Toisaalta kehityskuluissa voidaan nähdä yhtä lailla muutoksia parempaan, kun voimasuhteet muuttuvat tai lakipiste jännitteiden kasvussa saavutetaan.

Sumea suunnitteluhorisontti

Suomessa ollaan teknisesti päteviä johtajia, mutta nykytilannetta optimoidaan kvartaalitaloudessa lyhyellä jännteellä kustannustehokkuutta korostaen, usein resilienssin kustannuksella. Suunnitteluhorisontin sumentuessa houkutus elää reaktiivisesti ja halu elää toivon varassa kasvavat. Useimmilla ihmisillä on sisäänrakennettu optimismiharha, jolloin vastoin faktoja odotetaan parasta lopputulosta itselle. Mikään ei ole turhempaa kuin jättää hallitsematta riskejä tai mahdollisuuksia, joiden voitit tietää olevan olemassa. Kaikkia yksittäisiä riskejä ei toisaalta voi tiedostaa. Strateginen suunta tulee suunnitella vaihtoehtoisten tulevaisuuksien varalle. Tällöin skenaarioiden rakentaminen on hyvä täydentävä tapa varautua tuntemattomaan. Skenaariotyön tulee olla osa jatkuvaa riskienhallintaa – ei vain kertaluontoinen harjoitus valitun strategian muotoilemiseksi.

“MIKÄÄN EI OLE TURHEMPAA KUIN JÄTTÄÄ HALLITSEMATTA RISKEJÄ TAI MAHDOLLISUUKSIA, JOIDEN VOISI TIETÄÄ OLEVAN OLEMASSA.”

Resilienssin rakentaminen on mahdollisuus

Tulevaisuusnäkökymien ymmärtäminen on johtajien vastuu. Toimintaa hidastavien ja tavoitteita uhkaavien epävarmuuksien raivaamisen tulee olla jatkuvaa työtä. Resilienssin rakentaminen toimitusketjuihin, toimituskykyyn ja organisaatioon tuo kilpailuetua toimintaympäristössä, joka soutaa ja huopaa kehityksen ja häiriöiden välillä. Mitä paremmin pysytään kriisin päällä ja mitä nopeammin päästään liikkeelle kriisin jälkeen, sitä paremmin voimme hyödyntää markkinoiden heilahtelut ja muutokset. Innovatiiviset yritykset käyttävät skenaarioita sisäisen keskustelukuluttuurin kehittämisessä ja luovan ajattelun tukena valjastaen niin uhkia kuin mahdollisuuksia. Laadukas skenaariotyö ja riskienhallinta voimaannuttaa ja energisoi henkilöstöä, kun epävarmuuksien ja kompastuskivien hallinta otetaan osaksi normaalia elämää. Tulokset seuraavat siitä luonnollisena jatkumona.

MIKAELI LANGINVAINIO AUTTAA ORGANISAATIOITA JA VALTIOITA KRIISIKESTÄVIKSI OSALLISTAVALLA RISKIENHALLINNALLA.



MIKAELI LANGINVAINIO

Toimitusjohtaja
Inclus Oy

Kriisin- ja riskienhallinta-
tehtävien ammattilainen yli
20 vuoden kokemuksella

Tapahtuma- ja koulutuskuulumisia



MAOL-Rauma ry:n järjestämä ja Rauman kauppakamarin ICT-valiokunnan tukema Satakunnan päässäalaskumestari-kilpailu yläkoulujen kahdeksaluokkalaisille sekä lukioiden ensimmäiselle vuosikurssille järjestettiin Alfa Laval Aalborg Oy:n tiloissa huhtikuussa. Kuvassa tyytyväiset voittajat.



Liikennevaliokunta jalkautui Rauman Lappiin tutustumaan Fredman Groupin toimintaan maaliskuussa. Tehtaanjohtaja **Juha-Pekka Valo** sai vastata monipuolisiin kysymyksiin tuotannosta, logistiikasta ja markkinatilanteesta.



Teollisuusvaliokunta pääsi maaliskuussa tutustumaan HKScanin Rauman broileritehtaaseen, jossa vuorokaudessa noin 150 000 broilerin päätyy prosessin alkupäästä valmiiksi pakatuiksi tuotteiksi.



Rauman kauppakamari ja Satakunnan kauppakamari ovat käynnistäneet alkuvuodesta Satakunnan laajuisen elinkeinoelämän skenaariotyön. **Risto E.J. Penttilä** kävi alustamassa yritysjohtajien keskustelua Vuojoen kartanolla maaliskuussa.



Säterin tila on yksi Suomen suurimmista broilerin kasvatus tiloista. Pyhäjärviseuuden paikallisvaliokunta pääsi vierailulle Säkyän Vuorenmaassa sijaitsevalle tilalle maaliskuussa.



Rauman seudun kestävä teollisuuden visio ja toimenpiteiden tiekartta julkistettiin huhtikuussa. Tarkoitus on jatkossa tehdä entistä tiiviimpää yhteistyötä yritysten kasvun ja investointien houkuttelun eteen seutukunnassa.

Siitäkin selvittiin

– KATSAUS RAUMAN KAUPPAKAMARIN VUOTEEN 2022

Äkilliset globaalit poikkeustilanteet ovat pakottaneet yritykset olemaan aiempaa valmiimpia muutokseen ja siihen sopeutumiseen. Rauman kauppakamari toimi yritysten kumppanina, kouluttajana ja tiedonvälittäjänä myös tuulisen vuoden 2022 ajan.

Hyvää vauhtia käynnistynyt talouden toipuminen oli alkuvuonna 2022 kovassa vauhdissa. Koronaelvytys ja kuluttajien into käyttää säästöön jääneitä varojaan näkyivät positiivisena talousvireenä. Covid-pandemia jäi helmikuun lopusta lähtien Venäjän hyökkäyssodan jalkoihin. Hyökkäyksen alettua yrityksiä kiinnostivat alkuun pakotteet. Tämän jälkeen huolta aiheuttivat monenlaiset, jo pandemian aikana esiin nousseet haasteet, kuten korvaavien toimittajien etsiminen, logistiikan vaikeudet, raaka-aineiden hinta, energian hinta ja kuluttajien luottamuksen sukeltaminen.

Yrityksissä alettiin viritellä uusia yhteistyökuvioita, hakea toimitusketjuja uusiksi, parantaa tuottavuutta ja etsiä uusia markkinoita. Kestävän teollisuuden kaiku oli entistä vahvempi. Yrityksissä pohdittiin valmistautumista vastuullisuusraportointiin ja rahoituksen ehtoihin, jotka vyöryvät eri kokoluokan yrityksiin. Energiansäästöön ja päästöttömämpään energiaan liittyviä investointeja lähti käyntiin vauhdilla koko maakunnan alueella.

Kotimaisen energian riittävydestä ja hinnasta tuli ylipäättään iso teema, jonka vuoksi jokaisen yrityksen tuli tehdä tarkastelua ja mahdollisia energiansäästö- tai investointitoimia. Olkiluodon 3-reaktorin käynnistymistä seurattiin silmä tarkkana. Kauppakamarissakin valmisteltiin yrityksiä mahdollisiin kiertäviin sähkökatkoihin, jotka onneksi pystyttiin välttämään sähkönsäästö- ja hyvän energiasään ansiosta.

Kauppakamarissa jatkettiin yhteistyötä yritysten, julkisten toimijoiden ja koulutusorganisaatioiden kanssa kohtaamishaasteen ratkomiseksi. Seaside Campus -oppimisympäristö meriklusterin yrityksille lähti toden teolla liikkeelle. Satakunnan ammattikorkeakoulun ja Pyhäjärvi-instituutin sekä elintarvikealan yritysten yhdessä rakentama amk-insinööritutkinto nytkähti eteenpäin. Rauman kauppakamari oli mukana myös kv-osaajien rekrytointiin liittyvien palvelupolkujen mallintamisessa.

Meriklusterin osalta toimittiin aktiivisesti jäänmurtajahankintojen nostamisessa keskustelu- ja vaaliteemaksi. Eduskuntavaaleihin valmistauduttiin kokoamalla keskeisiä vaikuttamisteemoja kauppakamarin hallituksessa ja valio-kunnissa. Turun yliopiston Rauman OKL:n lakkauttamisuhka nousi loppuvuodesta esille. Kauppakamari oli taustatukena Rauman kaupungille, joka taitavasti hoiti rakentavan yhteistyömallin yliopiston kanssa kymmeneksi vuodeksi.

Infravaikuttamisen osalta Rauman kauppakamari oli mukana muun muassa valtatie 8 älyväyläselvityksen ydinryhmässä, Rauma-Kokemäki-henkilöjuna liikenteen käynnistämistä edistävässä ryhmässä ja valtatie 12 kehittämiseen tähtäävissä toimissa.

Koulutuksiin osallistuttiin jo totutusti etäyhteyksin ja esimerkiksi hallitustyön kehittämiseen suuntaava Hyväksytty Hallituksen Jäsen -koulutus veti väkeä lähitoteutukseen. Hallitukset töihin -hankkeessa kauppakamarilla oli resursseja pk-yritysten hallitustyön analysointiin ja tukeen hallitusjäsenten valinnassa. Päästiinpä Rauman kauppakamarin nelikymppisetkin viimein viettämään lähes 200 juhlijan voimin 11.11.2022.

Kauppakamari toimii tiedon jakajana, vaikuttajana ja verkostojen ylläpitäjänä. Vuosi 2023 on lähtenyt käyntiin utuisissa ja odottavissa tunnelmissa niin globaalisti kuin paikallistasolla. Näissä vaihtuvissa käänteissä Rauman kauppakamari on sparrailemassa alueen toimijoiden kanssa jatkossakin. Kyllä tästäkin vuodesta selvitään!



RIIKKA PIISPA

Rauman kauppakamarin toimitusjohtaja

Tuloslaskelma

TUOSLASKELMA	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Tuotot	144 410,20	201 601,56
Kulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	166 500,35	-166 802,51
Henkilösivukulut	-32 758,65	-33 682,10
Henkilöstökulut yhteensä	-199 259,00	-200 484,61
Poistot ja arvonalentumiset	-164,9	-219,86
Muut kulut	-142 406,56	-150 082,78
Kulut yhteensä	-341 830,46	-350 787,25
Varsinainen toiminta yhteensä	-197 420,26	-149 185,69
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-197 420,26	-149 185,69
Varainhankinta		
Tuotot	204 279,48	195 064,89
Kulut	-7 437,24	-8 082,84
Yhteensä	196 842,24	186 982,05
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-578,02	37 796,36
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	5 847,50	5 848,08
Kulut	-108,9	0
Yhteensä	5 738,60	5 848,08
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	5 160,58	43 644,44
Omakatteiset rahastot		
Tuotot	2 399,59	2 507,47
Kulut	-823,33	-786,91
Yhteensä	1 576,26	1 720,56
TILIKAUDEN TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA	6 736,84	45 365,00
Tilinpäätössiirrot	-1 576,26	-1 720,56
Yhteensä	5 160,58	43 644,44
TILIKAUDEN VOITTO / TAPPIO	5 160,58	43 644,44

Tase

TASE	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	494,7	659,6
Yhteensä	494,7	659,6
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	23 498,31	23 498,31
Omat osakkeet ja osuudet	30 783,78	33 039,20
Sijoitukset yhteensä	54 282,09	56 537,51
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	54 776,79	57 197,11
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	31 530,87	27 683,91
Muut saamiset	2 538,32	308,42
Siirtosaamiset	40 163,84	47 629,00
Yhteensä	74 233,03	75 621,33
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	375 000,00	375 000,00
Yhteensä	375 000,00	375 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	322 275,80	354 343,44
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	771 508,83	804 964,77
VASTAAVAA YHTEENSÄ	826 285,62	862 161,88
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Muut sidotut rahastot		
Omakatteiset rahastot	33 528,18	31 951,92
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	719 485,92	710 546,75
Tilikauden voitto (-tappio)	5 160,58	43 644,44
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	758 174,68	786 143,11
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	15 441,69	11 270,14
Muut velat	16 941,48	12 613,49
Siirtovelat	35 727,77	52 135,14
Yhteensä	68 110,94	76 018,77
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	68 110,94	76 018,77



Kauppakamari kouluttaa

HHJ-kokonaisuus

Hyväksytty hallituksen jäsen HHJ -kurssi
LÄHI 20.09.-18.10.

It- ja digi

Tietoturvakriisit ja viestintä
14.09.2023

Johtaminen & esihenkilötyö

Liikkeenjohdon päätökset ja niihin
liittyvät investointilaskelmat ja
työkalut, Verkkokoulutus 24.05.

Totti Karpela: Kun paha mieli purkautuu
chatin tai puhelun välityksellä 29.05.

Hyväksytty myyntijohtaja
(HMJ®)-kurssi 07.09.

Markkinointi ja viestintä

Hyväksytty myyntijohtaja
(HMJ®)-kurssi 07.09.

Tietoturvakriisit
ja viestintä 14.09.

KV-kauppa ja kansainvälisyys

Remburssi maksutapana - turvaa
kauppasi ja hallitse kassavirtaasi 13.09.

Vientikaupan keskeiset
asiakirjat 09.11.

Taloushallinto & verotus

Ostoreskontra – tulkintatilanteet ja
ratkaisut 23.05.

Kansainvälisen arvonlisäverotuksen
ajankohtaiskatsaus 25.05.

Käyttöomaisuuden poistot
– kirjanpidossa ja verotuksessa 14.06.

Työsuhde, palkka & HR

Uudistettu HRA, Hyväksytty
Rekrytinnin Asiantuntija 24.10.

Microsoft-Office koulutuksia

Sujuvampaa Excelin käyttöä
16.05.

