

**RAUMAN KAUPPAKAMARI**

RAUMANKAUPPAKAMARI.FI | 2/2024 | EU – EUROVAALIEN VUOSI

# KAUPPA KAMARI

**ANNIKA PERHO  
LUOTSAAMAAN  
SEASIDE CAMPUSTA  
YHTEISTYÖN  
VOIMIN**

S. 8

## EU mukana yritysten arjessa

KESTÄVÄÄ KASVUA JA TUOTTAVUUTTA KANSAINVÄLISESTI. S. 12

# Kauppakamarin tulevat tapahtumat

Merkitse tulevat kauppakamarin ja sidosryhmien tapahtumat kalenteriisi ja seuraa sivujamme  
[www.raumankauppakamari.fi](http://www.raumankauppakamari.fi)

Tapahtumatiedot päivittyvät tilanteen mukaan.

Save the date 26.06.2024 klo 08:30-10:00 Porissa

## **SuomiAreena: Kamarien aamiaistilaisuus**

Aiheena miten Suomi saadaan kiinni talouskasvuun?

Save the date 26.06.2024 klo 14:00-16:00 Porissa

## **SuomiAreena: Hallituspartneri Satakunta & Fibanin yhteistilaisuus**

Tilaisuuden yhteydessä Hallitukset töihin! -hankkeen seminaari

Save the date 28.08.2024 klo 10:00-12:00 Raumalla

## **Opportunities in the Netherlands for companies in the Rauma region**

The visit of the Govert Jan Bijl de Vroe Dutch ambassador in Finland

Save the date 18.11.2024 klo 12:00-16:00 Porissa

## **Satakunnan Logistiikkafoorumi**

# EU-vaalit ovat elinkeinoelämälle tärkeitä

**Maailman kaupallinen** ja poliittinen tilanne on viime vuosina kokenut merkittäviä muutoksia, kun EU kilpailee näkyvyydestä ja vaikutusvallasta USA:n ja Kiinan kanssa. EU:n tulevaisuuden kannalta on elintärkeää ylläpitää toimivaa demokratiaa sekä vahvistaa komission ja parlamentin välistä yhteistyötä. Viimeaikainen kehitys valtiotukien käytössä jäsenvaltioissa haastaa vahvasti EU:n perusperiaatteen sisämarkkinoiden toimivuudesta. Vaalit osuvat muutenkin erittäin merkittävään murrosvaiheeseen maailman politiikassa, joten jokainen ääni kesäkuun vaaleissa on tärkeä.

**Äskettäisessä Rauman yrittäjien** ja kauppakamarin EU-keskustelutilaisuudessa Euroopan parlamentin jäsen **Mauri Pekkarinen** vahvisti EU:n merkityksen Suomelle. Tehtyjen säädösten vaikutukset ulottuvat yrityksiin nopeasti ja toimintaympäristön muutokset voivat olla mittavia ja haastavia. Tämän vuoksi on ensiarvoisen tärkeää, että edunvalvonnasta pidetään tiukasti huolta myös parlamenttitasolla. Suomen vahvuuksina hän mainitsi erityisesti osaamisen, uusiutumattomat luonnonvarat kuten mineraalit ja uusiutuvat metsävarat sekä päästöttömän energian. Näiden varaan on hyvä rakentaa Suomen hyvinvointia.

## **Kauppakamarin tutustumismatka**

Brysseliin vakuutti minut omalta osaltani siitä, että toiminta siellä on laadukasta ja ammattitaitoista. Euroopan parhaat kyvyt tekevät töitä koko EU:n eteen. Kuitenkin, jotta äänemme kuuluu jatkossakin eri foorumeilla, olisi tärkeää saada uusia nuoria osaajia rekrytoitua EU-virkamieskuntaan. Seuraavan kahden vuoden aikana iso osa suomalaisista virkamiehistä siirtyy eläkkeelle, eikä virkamieskunnassa ole maajakoa, vaan osaaminen ratkaisee. Siksi asioitamme saattaa tulevaisuudessa valmistella ulkomaiset osaajat, jollemme pysty houkuttelemaan uusia nuoria kotimaasta.

**Europarlamenttivaaleissa** Suomi on yhtenä vaalipiirinä, ja vaaleissa valitaan 9.6.2024 kaikkiaan 15 edustajaa seuraavaksi viideksi vuodeksi EU-parlamenttiin. Suomi saa uuteen parlamenttiin kaksi uutta edustajaa, joten vaaleista tulee mielenkiintoiset myös lisääntyneen paikkamäärän takia.

**Useissa yhteyksissä** nousee esiin keskustelua Suomen edunvalvonnasta Euroopan parlamentissa. Olemmeko olleet riittävän ajoissa liikkeellä vaikuttamassa asioihin vai onko juna jo mennyt? Kaiken kaikkiaan suomalaisten yritysten tulee olla aktiivisia edunvalvonnassa ja tuoda äänensä kuuluviin.

## **Äänestämällä vaikutat**

siihen, ketkä valitaan Euroopan parlamenttiin edustamaan sinua uusien lakien valmistelussa. Se vaikuttaa myös Euroopan komission valintaan. Nämä päätökset vaikuttavat sinun ja monen muunkin arkeen. Ota selvää ehdokkaidesi painotuksista ja osallistu äänestämällä, sillä nyt on vaaleissa mahdollisuus valita parhaat edustajat Suomelle. Muista käyttää ääntäsi!



*Janne*

JANNE USSA

toimitusjohtaja vs.  
Rauman kauppakamari

# RAUMAN KAUPPAKAMARI

## JULKAISIJA

Rauman kauppakamari  
Sinkokatu 11, 26100 Rauma  
raumankauppakamari.fi

## OSOITTEENMUUTOKSET

puh. 040 182 8268  
kauppakamari@rauma.chamber.fi

## PÄÄTOIMITTAJA

Janne Ussa

## TAITTO

Mikko Ollikainen / bonde.fi

## PAINO

Sata-Seri Oy, Rauma  
ISSN 2669-8358 (painettu)  
ISSN 2669-8366 (verkkojulkaisu)

## YHTEYSTIEDOT

Sinkokatu 11, 26100 Rauma  
Avoinna ma-pe 8.30-15.30  
Työmme liikkuvan luonteen  
vuoksi varmistathan ennen tuloasi  
puhelimitse, että olemme paikalla.

## TOIMITUSJOHTAJA VS.

Janne Ussa  
janne.ussa@rauma.chamber.fi  
puh. 044 769 3974  
Riikka Piispa opintovapaalla  
1.9.2023 - 31.8.2024

## KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

Päivi Junnila  
paivi.junnila@rauma.chamber.fi  
puh. 044 765 4533

## VIENTIASIAKIRJAVASTAAVA

Heini Yli-Antola  
heini.yli-antola@rauma.chamber.fi  
puh. 040 182 8268

## HALLITUKSET TÖIHIN -HANKKEEN VETÄJÄ

Jussi Virtanen  
jussi.virtanen@satakunnankauppakamari.fi  
puh. 050 516 5421

## SEASIDE CAMPUS-OPPIMISYMPÄRISTÖN PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ

Annika Perho  
puh. 041 317 9863  
annika.perho@rauma.chamber.fi

## Monta syytä kuulua kauppakamariin

### Jäsenetumme

- Yli 350 seudulla vaikuttavan yrityksen verkosto pienistä ja keskisuurista suuriin yrityksiin saakka
- Maksutonta lakineuvontaa jäsenille muun muassa verotus-, kirjanpito-, sopimusoikeus-, yhtiöoikeus- ja kansainvälisissä asioissa
- Tarjoamme laadukkaita koulutuksia jäsenhintaan
- Arvokkaita kontakteja liiketoiminnan kehittämiseen
- Tietoiskuja ja verkostoitumistapahtumia
- Mahdollisuus hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn
- Kehitysprojekteja seudun liike-elämän hyväksi
- Ulkomaankaupan asiakirjat vaivattomasti sekä kontaktit tavarantarkastajiin

### Rauman kauppakamari toivottaa uusimmat jäsenensä lämpimästi tervetulleeksi verkostoon!

Säästöpankki Kalanti-Pyhäranta  
Tiehöyläpalvelu Jari Alhontausta Oy  
Työvaatetalo Oy  
Kuljetusliike Pietilä Oy  
Sar-Machine Oy  
Thertec Oy  
Euramaker Oy  
Finnegrip Oy

## VISIO

EU:n ja Suomen menestys kulkevat käsi kädessä.

7

**EU:n kilpailukyky  
ratkaisee**

10

**Gallup EU-vaaleista  
Rauman kauppakamarin jäsenille**

24

**Pohjoismaista yhteistyötä  
viritettiin Luulajassa**

## EU-VAALIT

Euroopan pitkän linjan strateginen kilpailukyky.

15

**Tolkkaa tukipolitiikkaan**  
Anders Adlercreutz,  
Eurooppa- ja omistajaohjausministeri

18

**Haastattelussa Kaisu Karvala**  
Metsäteollisuus ry:n  
Brüsselin toimiston johtaja



## AJANKOHTAISTA

Kasvua työn tuottavuutta parantamalla.

8

**Seaside Campusta luotsaamaan  
yhteistyön voimin**

Annika Perho, Seaside Campus  
-projektipäällikkö

12

**EU mukana yritysten arjessa**

Mauri Pekkarinen, Euroopan  
parlamentin jäsen



## Naisjohtajakatsaus

Vertailemme tässä katsauksessa naisten osuuksia pörssiyritysten hallituksissa, toimitusjohtajina ja johtoryhmissä eri valtioissa. Vertailumaina ovat muut EU- ja ETA-valtiot sekä Iso-Britannia ja Yhdysvallat.

Naisten osuus pörssiyritysten johtoryhmissä on tänä vuonna ennätyskellisellä tasolla, selviää Keskuskauppakamarin tuoreesta naisjohtajakatsauksesta. Naisten osuus on noussut 28 prosenttiin ja suurissa pörssiyrityksissä kivatettiin ensimmäistä kertaa yli 30 prosenttiin. Toimitusjohtajina ja pörssiyritysten liiketoimintojen johdossa naisia on kuitenkin edelleen vähän.

”Erot eri EU-maiden välillä ovat kaventuneet niin hallitus- kuin johtoryhmätasolla. Hallitustasolla kasvua vauhdittavana tekijänä on monessa maassa ollut kiintiölainsäädäntö. Vuonna 2026 koko EU:ssa voimaan tulevien kiintiötavoitteiden takia kärki tulee jatkossa tiivistymään entisestään”, toteaa Keskuskauppakamarin johtava asiantuntija Ville Kajala.

”Vaikka Suomi edelleen sijoittuukin kärkikymmenikköön sekä hallitus- että johtoryhmävertailussa, näyttää kuitenkin siltä, että olemme jäämässä jälkeen terävimmistä kärjestä.”

**Lue lisää [kauppakamari.fi](https://www.kauppakamari.fi)**

# 2X

**Tuoretta tietoa**

## UUTTA KASVUA PUHTAASTA SIIRTYMÄSTÄ



Kauppakamarien tuoreen kyselyn mukaan 35 prosenttia suomalaisyrityksistä arvioi puhtaan teknologian ja vähähiilisten ratkaisujen olevan lupaavia kasvualoja. Energiateknologiaa potentiaalisena kasvualana pitää 20 prosenttia vastanneista, kun taas 18 prosenttia näkee innovatiivisten teknologioiden tarjoavan uusia mahdollisuuksia. Digitalisaatio (6 %) ja biojalostus (5 %) on myös tunnistettu kasvualoiksi.

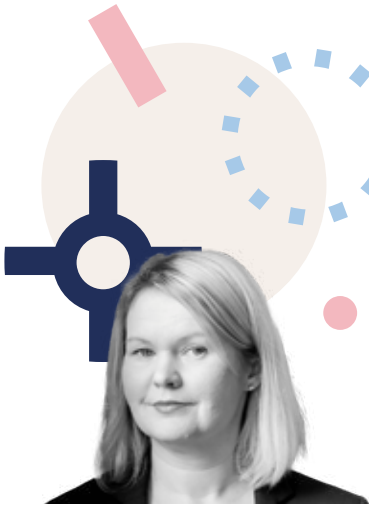
*Päivi Pohjanheimo, johtaja  
Keskuskauppakamari*

## TYÖLLISYYSILANNE JATKUU VAHVANA



Työllisyyskehitys jatkui helmikuussa odotuksia valoisampana. Heikosta suhdannejaksosta huolimatta työllisyysasteen trendilukema on noussut kolmena peräkkäisenä kuukautena. Tilastokeskuksen mukaan työllisiä oli helmikuussa 11 000 enemmän kuin vuosi sitten. Työllisyysasteen trendilukema 20–64-vuotiaille oli 77,8 prosenttia. Trendilukema on yllättäen noussut kolmena peräkkäisenä kuukautena. Edelleen ollaan silti selvästi alempana kuin vuoden 2022 lopussa, jolloin mitattiin nykyisen suhdannesyklin korkeimmat lukemat.

*Jukka Appelqvist, pääekonomisti  
Keskuskauppakamari*



Johanna Sipola  
Johtaja, Keskuskauppakamari

# EU:n kilpailukyky ratkaisee

Europarlamenttivaaleissa kesäkuussa ratkaistaan EU:n suunta. EU tarvitsee kipeästi kasvua ja kilpailukykyä sekä innovaatioita ja osaamista pärjätäkseen kiristyvässä globaalissa kilpailussa. EU-vaalit ovat merkittävät, sillä EU-politiikka ratkaisee monin tavoin myös suomalaisten yritysten kilpailukykyä. Suomi on ollut yksi EU:n sisämarkkinoiden suurimmista hyötyjistä. EU:n ja Suomen menestys kulkevat käsi kädessä.

EU:n tavoitteet siirtymisestä kestäväan talouteen ja hiilineutraaliuteen vuoteen 2050 mennessä ovat kannatettavia. Viime vuosina EU:n vihreän kasvun ohjelma on kuitenkin tarkoittanut sääntelytulvaa, joka vaatii seuraavaksi sulattelua. Samalla kun kurssi ilmestopolitiikassa on pidettävä, on seuraavan Euroopan komission keskityttävä jo säädetyn lainsäädännön toimeenpanoon ennemmin kuin uuden regulaation valmisteluun.

Yrityksille on annettava aikaa soveltaa vihreään siirtymään, digiin ja dataan liittyvää sääntelyä. Sääntelyn yhteisvaikutuksia on analysoitava, turhia raportointivelvoitteita purettava ja lainsäädäntöä virtaviivaistettava. Lainsäädännön yhdenmukainen toimeenpano jäsenmaissa on varmistettava.

Ilmastotavoitteiden saavuttaminen vaatii mittavia investointeja yrityksiltä. Regulaation sijaan seuraavalla eurovaalikaudella onkin keskityttävä siihen, kuinka EU pystyy parantamaan kilpailukykyään ja houkuttelemaan investointeja. EU:n on oltava kilpailukykyinen toimintaympäristö yrityksille ja innovaatioiden synnyttämiseksi. Yrittämisen ja työllistämisen Euroopassa on oltava kannattavaa.

EU:n ilmestopolitiikassa kilpailukykyä on parannettava lisäämällä päästövähennyskeinojen markkinaehtoisuutta ja teknologineutraaliutta. Kustannustehokkuus on huomioitava paremmin keinoista päätettäessä samoin kuin jäsenmaiden erityispiirteet. Jäsenmaille on myös annettava enemmän vapautta löytää itselleen sopivimmat keinot päästötavoitteiden saavuttamiseksi. Ydinvoima on nostettava vahvemmin mukaan keinovalikoimaan päästöttömänä vaihtoehtona.

Eurooppa tulee kilpailemaan tulevina vuosina globaalisti investoinneista, osaavasta työvoimasta, teknologiajohtajuudesta sekä raaka-aineista. Menestyminen kilpailussa vaatii, että EU ammentaa omista vahvuuksistaan ja varmistaa EU:n sisämarkkinoiden toimimisen. EU:n sisäisestä valtioneuvokilpailusta on palattava yhteisiin pelisääntöihin ja sisämarkkinoita haittaavia kaupan esteitä on edelleen purettava.

Protektionismin nostaessa globaalisti päätään EU:n on jatkettava aktiivista kauppapolitiikkaa ja avattava markkinoita eurooppalaisille yrityksille.

Viime vuosina EU-lainsäädäntö on liian usein yllättänyt Suomen. Hallitusohjelmassa tähän ongelmaan on tartuttu ja hallitus on lähtenyt terävöittämään Suomen ennakkovaikeuttamista EU:ssa. Ennakkovaikeuttamista on parannettava tulevalla eurovaalikaudella. Suomalaisten ratkaisujen on yhä useammin päädyttävä EU:n ratkaisuksi.

# Seaside Campusta luotsaamaan yhteistyön voimin

SEASIDE CAMPUS PERUSTETTIIN RAUMALLE VUONNA 2022 TUKEMAAN MERITEOLLISUUSYRITYSTEN JA OPPILAITOSTEN YHTEISTYÖTÄ. KAKSIVUOTISEN HANKKEEN PÄÄTTYTYÄ – JA HYVIEN TULOSTEN VAUHDITTAMANA – KONSEPTIA PÄÄTETTIIN JATKAA KUMPPANUUSMALLILLA. PROJEKTIPÄÄLLIKÖKSI KONSEPTIA KEHITTÄMÄÄN JA YLLÄPITÄMÄÄN VALITTIIN ANNIKA PERHO.

## Mikä kiinnosti Seaside Campuksen projektipäällikön tehtävässä?

Olen viimeiset 6–7 vuotta työskennellyt meriteollisuuden piirissä, markkinoinut laivasuunnittelua ja tehnyt verkostotyötä. Osallistuin viime vuonna Rauman Meriverkostopäivään, jossa tutustuin Seaside Campuksen toimintaan. Konseptissa oli paljon minua kiinnostavaa, kuten yritysten menestyksen tukeminen sekä osajien ja yritysten tarpeen kohdentaminen. Meri on ollut minulle aina tärkeä. Työhistoriani ja motivaationi sopivat tehtävään mainiosti! Olen kotoisin Raumalta ja nyt saan työn kautta synnyinkaupunkiini uuden perspektiivin.

## Millainen visio sinulla on Seaside Campuksen kehittämiseksi?

Seaside Campus on jo saavuttanut merkittäviä tuloksia, kuten esimerkiksi yrityksiin harjoittelijoita ja meriteollisuus-TET. Valikoidut hyväksi todetut asiat on hyvä saada rullaamaan jälleen, sen jälkeen voidaan hienosäätää ja kehittää. Yritysten saamaa hyötyä voisi tuoda entistä näkyvämmäksi, se rohkaisee uusiakin yrityksiä hyödyntämään konseptiämme.

## Mikä on menestymisen edellytys tehtävässäsi?

Yhteistyö. Tehtäväkenttä ja verkosto on laaja – mukana on yrityksiä, oppilaitoksia, Rauman kauppakamari, Rauman kaupunki ja joitakin säätiöitä. Olen aloittanut eri osapuoliin

tutustumisen ja luotan, että saan Seaside Campuksessa jo mukana olleista aktiivisen yhteistyöverkoston. Porukka on rentoa ja positiivista, tällaisten henkilöiden kanssa on hyvä tehdä töitä.

## Mistä sinut löytää?

Toimipisteeni on siellä missä moni verkostoyrityskin, Seaside Industry Parkissa. Hienoa, että Rauman Meriteollisuuskiinteistöt Oy tarjosi tämän mahdollisuuden! Tavoitteeni on olla aktiivisesti yhteydessä Seaside Campuksen kumppaneihin ja Rauman alueen muihinkin yrityksiin. Ota yhteyttä, niin järjestetään tapaaminen ja tutustutaan!



## ANNIKA PERHO

Seaside Campus -projektipäällikkö kevästä 2024

annika.perho@rauma.chamber.fi  
puh. 041 317 9863

**Työkokemus:** startup-yrityksestä 70 000 hengen konserniin – meriteollisuus, ICT/lokalisointi, kääntäminen.

**Koulutus:** FM Englanti ja viestintä. Useita täydentäviä opintoja mm. kansainvälisen kaupan, markkinoinnin ja projektinhallinnan alueilta.

**Viihtyy vapaa-aikanaan:** merimaisemissa ja salilla.



# Yritykset haluavat tehdä vaikuttavia ilmastotoimia

**Viime vuonna haettiin** vapaaehtoisia yrityksiä osallistumaan kauppakamarien ilmasto-ohjelmaan, joka on suunnattu pääasiassa pienille ja keskisuurille yrityksille, jotka eivät ole vielä aloittaneet ilmastotyötä tai ovat vasta sen alkuvaiheessa. Ilmasto-ohjelmaa järjestää Keskuskauppakamari LähiTapiolan tuella, ja osallistuminen ohjelmaan on yrityksille maksutonta. Yli 300 yritystä haki ohjelmaan, joista noin 200 valittiin mukaan. Valinnoissa painotettiin yritysten halua sitoutua ohjelmaan. Ilmasto-ohjelmaan osallistuvat yritykset saavat koulutusta, työkaluja ja asiantuntija-apua organisaation hiilijalanjäljen laskentaan sekä opastusta vaikuttavien päästöjen tekemiseen.

**”Vastuullisuus, taloudelliset** hyödyt ja mainehyöty ovat olleet aiempien kyselyjemme perusteella syitä, jotka ovat saaneet suomalaisyritykset tarttumaan ilmastotyöhön. Yhä enemmän vaakakupissa painaa kuitenkin asiakkaiden odotukset ja tahto toimia oikein”, sanoo Keskuskauppakamarin vastuullisuusasiantuntija **Anne Vanhala**.

Vastaavasti kustannukset, resurssien ja osaamisen puute ovat olleet syitä siihen, että ilmastotyöhön ei ole vielä tartuttu.

”Isot yritykset ovat tehneet jo vuosia vastuullisuustyötä, koska niillä on ison yrityksen resurssit palkata osaajia tähän. Pk-yrityksillä on halua, mutta harvoin mahdollisuutta palkata ihmistä tekemään vastuullisuus- ja ilmastotyötä”, Vanhala jatkaa.

**”Valtaosa alueemme yrityksistä** toimii vastuullisesti jo nyt, mutta riittävää osaamista toimien raportoimiseen ei välttämättä vielä ole. Muun muassa tämän osaamisen kartuttamista haluamme ilmastolahjoituksellamme mahdollistaa, sillä erityisesti pienten yritysten kohdalla vastuullisuustoimien piteiden asianmukainen raportoiminen saattaa jopa ratkaista tarjouskilpailun yrityksen eduksi”, sanoo LähiTapiola Länsi-Suomen yritys- ja maatilaliiketoiminnan liiketoimintajohtaja **Elina Väinölä-Mäki**.

**Pienillä ja keskisuurilla** yrityksillä on vahva halu tehdä ilmastotoimia. Ennen kaikkea niitä halutaan tehdä ilmaston-

muutoksen torjuntaan osallistumisen takia. Yritykset kertovat, että ilmastomuutoksen torjunnan lisäksi asiakkaiden odotukset ja erottautuminen kilpailijoista ovat tärkeitä syitä. Ilmasto-ohjelmaan osallistuu pk-yrityksiä eri toimialoilta ympäri Suomea – Rauman seudulta ohjelman etujoukoissa olivat mukana myös Aslemetals Oy ja Rauman Meriteollisuuskiinteistöt Oy.

**”Rauman Meriteollisuuskiinteistöt** (RMTK) Oy on kehittämässä omaa vastuullisuusohjelmaansa, johon ilmastotoimetkin luonnollisesti sisältyvät”, kertoo kehityskoordinaattori **Saara Haaslahti**.

Tarkoituksena on luoda samalla suuntaviivat RMTK:n hallinnoiman Seaside Industry Park -teollisuuspuiston vastuullisuus-toiminnalle, joka tulisi omalta osaltaan ohjaamaan myös kaikkien puiston n. 30 asiakasyrityksen toimintaa.

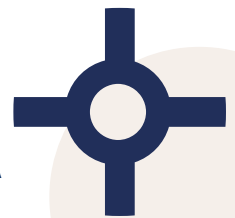
”Koemme, että Keskuskauppakamarin Ilmasto-ohjelma antaa hyviä valmiuksia ja tukea tähän kehitystyöhön. Se, että toimintamme hiilijalanjälki on laskettu, hyödyttää meidän itsemme lisäksi myös asiakasyrityksiämme niiden omien päästövähennyksien selvittämisessä”.

**Toimitusjohtaja Iiro Lehtinen** Aslemetals Oy:stä on samaa mieltä. Asiakkaiden toimittaja-arvioinneissa hiilijalanjäljen laskennan merkitys on viime aikoina korostunut.

”Laskelmamme ovatkin nyt valmiina ja olemme oppineet paljon vastuullisuudesta”, kertoo Iiro.

He hakevatkin nyt virallista Keskuskauppakamarin Ilmastositoumus-tunnuksen käyttöoikeutta.

**”KOEMME, ETTÄ KESKUSKAUPPAKAMARIN ILMASTO-OHJELMA ANTAA HYVIÄ VALMIUKSIA JA TUKEA KEHITYSTYÖHÖN.”**



**Miksi europarlamenttivaalit ovat tärkeitä ja niissä kannattaa äänestää?**

Suomen lainsäädännössä jokaista Suomen kansalaista koskevat päätökset perustuvat yhä enenevässä määrin Euroopan Unionin säädäntään, ja jottei Suomi jäisi altavastaajaksi tulee edunvalvonnasta pitää huolta.

**Onko parlamentin päätöksillä vaikutusta suomalaisen työelämään tai mihin haluaisit EU:ssa vaikuttettavan enemmän?**

Tasapuolisempaan kohteluun – säädökset heijastavat liiaksi yrityksiensä toimintaan ja sitä kautta näkyvät myös työntekijöiden arjessa. Tällä hetkellä saavutetaan lähinnä näennäistä hyvää.

**Mikä EU:n asetus tai direktiivi on vaikuttanut eniten omaan työhösi?**

Sivutoimisena maanviljelijänä ja metsänomistajana kohtaan paljon byrokratiaa EU:n vaikutuksesta. Huoltoasemayrittäjänä taas uusiutuvien pottoaineiden muuttuvat säädökset näkyvät toiminnassa. Polttoaineiden kehitystyössä maamme on edelläkävijä, sillä Neste on maailmanluokan ykköstoimija.



**NIKLAS VÄHÄ-ETTALA**  
toimitusjohtaja  
maaseutuyrittäjä  
Nikkave Oy

**Miksi europarlamenttivaalit ovat tärkeitä ja niissä kannattaa äänestää?**

Euroopan Unionilta tulee "kattosäännöt", joita noudatetaan ja sovelletaan Suomen lainsäädännössä. Yhteistyötä EU-maiden välillä tehdään paljon, josta seuraa hyötyjä ja haittaa yhtäläisesti, mutta tämä ei välttämättä näy henkilötasolle asti.

**Onko parlamentin päätöksillä vaikutusta suomalaisen työelämään tai mihin haluaisit EU:ssa vaikuttettavan enemmän?**

Toivon, että metsäalan innovaatiot saavat enemmän huomiota Suomen ulkopuolella, koska puu on melkein ainoa varsinainen uusiutuva luonnonvara.

**Mikä EU:n asetus tai direktiivi on vaikuttanut eniten omaan työhösi?**

Metsäala on ollut suurissa myllerryksissä viime aikoina, kun otetaan huomioon muuttunut taksonomia, metsäalojen kestävyysdirektiivi sekä muita erinäisiä rajoittavia säädöksiä. Rajoitustoimenpiteitä on haluttu tehdä runsaalla kädellä EU:n suunnalta viime vuosina. Se tietenkin vaikuttaa metsänomistajien päätöksiin ja vaikutukset näkyvät suoraan minunkin työssäni.



**MINNA RITAKALLIO**  
toimitusvastaava,  
läntinen alue  
UPM Metsä

**”TOIVON, ETTÄ METSÄALAN INNOVAATIOT SAAVAT ENEMMÄN HUOMIOTA SUOMEN ULKOPUOLELLA.”**

### **Miksi europarlamenttivaalit ovat tärkeitä ja niissä kannattaa äänestää?**

Suomi on osa Eurooppaa ja on ensiarvoisen tärkeää, että meillä on myös päättäjät siellä lobbaamassa suomalaista osaamista.

### **Onko parlamentin päätöksillä vaikutusta suomalaiseen työelämään tai mihin haluaisit EU:ssa vaikuttettavan enemmän?**

Päätöksillä on vaikutusta, erityisesti EU-kehitystuilla yrityksille ja alueille.



**ANTTI SIMULA**  
toimitusjohtaja  
RS-Rakennus Oy

### **Mikä EU:n asetus tai direktiivi on vaikuttanut eniten omaan työhösi?**

Rakennusluvituksiin liittyvät säädökset.

### **Miksi europarlamenttivaalit ovat tärkeitä ja niissä kannattaa äänestää?**

On hienoa, että Suomi on osa Euroopan Unionia, joka edustaa yhteisiä tärkeitä arvoja: demokratiaa, oikeusvaltioperiaatetta sekä perus- ja ihmisoikeuksien puolustamista. Meidän suomalaisten tulee myös pitää huolta siitä, että päätöksiä ajetaan oikeaan suuntaan – yksi malli ei sovi kaikille, joten on tärkeää, että Suomea kuullaan. Demokratia alkaa ihmisestä – mitä useampi äänestää, sitä vahvempi demokratia.

### **Onko parlamentin päätöksillä vaikutusta suomalaiseen työelämään tai mihin haluaisit EU:ssa vaikuttettavan enemmän?**

EU on sitoutunut puolittamaan ruokahävikin vuoteen 2030 mennessä ja Euroopan vihreän kehityksen ohjelma toimii tiekarttana kohti ilmastoneutraalia Eurooppaa vuoteen 2050 mennessä. Näillä kaikilla sitovilla tavoitteilla on vaikutuksensa myös suomalaiseen työelämään, toimintatapoihin ja mahdollisuuksiin. Muovi- ja kertakäyttötuotejätteen vähentäminen ovat tärkeitä hankkeita, mutta kasvipohjaisissa muoveissakin ilmeisesti piilee omat ongelmansa. Tietoa ei ole välttämättä vielä tarpeeksi. Innovaatioita ja informaatiota kestävän kehityksen mukaisista valinnoista tarvitaan lisää.

Positiivisena huomiona mainittakoon se, että EU:n kautta jalkautetaan kansainvälisiä kehitysprojekteja. Olemme mukana SAMKin, Matkailun kehittämiskeskuksen ja Pyhäjärvi-instituutin kanssa yhteistyössä toteutettavassa kansainvälisessä Ce4Re-hankkeessa – Yhteisten kiertotalousratkaisujen kehittäminen keskisen Itämeren ravintola-alalla. Mukana kiertotalouden kehitystyössä on suomalaisten lisäksi myös latvialaisia ja ruotsalaisia toimijoita.



**LAURA AVIKAINEN**  
varatoimitusjohtaja  
FresCo Ravintolat Oy



**SEIJA ARONEN**  
perustaja ja toimitusjohtaja  
FresCo Ravintolat Oy

### **Mikä EU:n asetus tai direktiivi on vaikuttanut eniten omaan työhösi?**

2014 voimaanastunut GDPR-asetus aiheutti sen, että piti ajatella prosesseja uudelleen ja toimia entistäkin huolellisemmin.

EU haluaa eroon ravintoloiden kertakäyttöastioista vuoteen 2030 mennessä. Tutkimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoja yhdessä pakkaustoimittajamme kanssa. Tuotteiden saatavuus ja hinta toki huolestuttaa meitä.

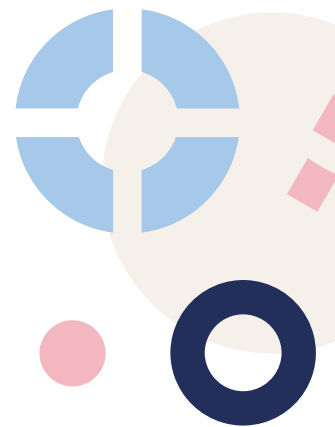
Tuotteiden elintarvikelainsäädäntö ja terveysvalvonta juontavat EU-direktiivistä ja muutokset tulevat tiukasti laadittuna yrityksille nopealla aikataululla. Tämä saattaa vaikuttaa kilpailukykyymme enemmän kuin arvaammekaan nyt ja lähitulevaisuudessa. Kaikissa EU-maissa direktiivejä ja asetuksia ei viedä käytäntöön yhtä tehokkaasti.



# EU mukana yritysten arjessa

TEKSTI JA KUVAT MARKO ÖSTMAN

EUROOPAN PARLAMENTIN JÄSEN MAURI PEKKARINEN ON TOIMINUT POLITIIKASSA JO NOIN 50 VUODEN AJAN. HÄN, JOS KUKA TIETÄÄ, MITEN LUODAAN SUOMALAISTEN YRITYSTEN TOIMINNAN KESTÄVÄÄ KASVUA JA TUOTTAVUUTTA KANSAINVÄLISESTI, JA MILLÄ TOIMENPITEILLÄ MAHDOLLISTETAAN REILUT SISÄMARKKINAT EUROOPASSA.



Heinäkuusta 2019 lähtien Euroopan parlamentissa työskennellyt Mauri Pekkarinen kuuluu täysjäsenenä teollisuus-, tutkimus- ja energiavaliokuntaan (ITRE). Hän vastasi jo aiemmin pitkälti samoista asioista toimiessaan useiden vuosien ajan Suomessa ministeritehtävissä ja Euroopan unionin (EU) ministerineuvostossa.

EU:ssa tehtävät päätökset heijastuvat aina myös suomalaisen liike-elämään – oli kyseessä sitten maanrajojen sisällä tapahtuva tai vientiin ja tuontiin keskittynyt liiketoiminta.

”EU vaikuttaa monella eri tavalla yritysten päivittäiseen arkeen. On runsaasti sääntelyä, jota kaikkea ei edes tarvittaisi, mutta paljon on myös asioita, jotka tekevät pelisäännöt selkeiksi ja helpottavat Euroopan sisämarkkinoilla toimimista”, Pekkarinen sanoo.

”Tarvitsemme esteettömät ja reilut sisämarkkinat. Mielestäni tärkein asia on se, mitä EU tarjoaa Suomelle vientimaana niin, että täältä liikkuvat tavarat voidaan viedä esteettömästi maasta toiseen standardoidusti ja normitetusti esimerkiksi ilman tullimuureja. Valitettavasti komissio on lähtenyt murtamaan sisämarkkinoita sallimalla valtavat yritystuet.”

### **Kasvua työn tuottavuutta parantamalla**

EU:n yleisistä edellytyksistä ja voimavaroista Pekkarinen nostaa tärkeimmiksi kohdiksi tutkimuksen, kehittämisen, innovaatiot, tuotteistamisen ja kaupallistamisen.

”Vaikka teollisuuspolitiikka on jokaiselle jäsenvaltiolle jaetussa kompetenssissa, on yritysten kilpailukyvyyn eli tuottavuuden parantaminen koko EU:n yhteinen asia. EU käyttää noin 100 miljardia euroa rahaa yritysten ja tutkimuslaitosten innovaatioiden tukemiseen. Osin perustutkimukseen ja kehittämiseen, sekä seuraavaan vaiheeseen, jolloin innovaatio on olemassa ja se pitää tuotteistaa, kaupallistaa ja saada sille riskiraha, jonka turvin pääsee markkinaan”, Pekkarinen kertoo.

Samaan hengenvetoon hän harmittelee EU:n laittavan kymmenen kertaa enemmän rahaa koheesioon, elvytykseen ja ilmastososiaalirahastoon kuin tieteeseen, tutkimukseen ja yrityksiä palvelemaan innovaatiotoimintaan.

”Kaiken kaikkiaan Euroopan kilpailukyky on heikko, eikä yritysten kilpailukyky ole riittävä. Talouden kasvun muutos tulee kaavasta työpanoksen muutos kertaa työn tuottavuuden muutos, ja koska Euroopassa työpanoksen määrä ei kasva,

on tavoitellun kasvun tapahduttava työn tuottavuutta parantamalla.”

”Euroopan yrityksistä 99,8 prosenttia on pieniä tai keski-suuria lukumäärällä mitattuna. Niiden osuus koko EU:n liikevaihdosta on hieman alle puolet. Näin ollen hallinnollisen taakan eli byrokratian ja regulaation vähentäminen on tärkeässä roolissa.”

Euroopan suunnalta katsottuna Pekkarinen näkee suomalaisten vahvuudeksi korkean tason osaamisen. Vaikka yrittäjät ehkä toisinaan kokevatkin byrokratiaa ja tarpeetonta regulaatiota, on Suomessa kuitenkin lähtökohtaisesti helpompi toimia moniin muihin maihin verrattuna.

”Toki tietyissä maissa PK-yrityksiä palvelee paremmin kuin Suomessa. Tässä kohtaa nousee esiin kysymys, että ovatko julkiset palvelut kuten neuvonta-, osaamis- ja rahoituspalvelut helposti saatavilla ja saavutettavissa. Ehkä tässä voisi olla meillä Suomessa parantamisen varaa.”

### **Osaamista ja uusiutuvia raaka-aineita**

EU:ssa kaikkien tärkeiden asioiden päätöksenteko etenee kahta reittiä; parlamentin ja neuvoston päätöksenteon kautta, joissa hyväksytään kaikki keskeinen lainsäädäntö. Mikäli yhteisymmärrystä ei löydetä, tulee mukaan kolmantena osapuolena komissio.

”Kansallisessa päätöksenteossa syntyy Suomen kanta, jota me edustamme neuvoston kokouksessa. Mielestäni Suomessa yritykset ja niiden etujärjestöt pitävät hyvin puolensa”, Pekkarinen sanoo.

”Suomessa pitäisi eri tahojen, ennen kaikkea maan hallituksen sekä keskeisten teknologia- ja osaamisyhteisöjen sekä yritysten organisoitua yhdessä. Tulisi luoda niin sanottu kolmiyhteisyys, joka pystyisi houkuttelemaan nykyistä paremmin investointeja Suomeen.”

Hän huomauttaa Suomella olevan monia hyviä mahdollisuuksia, kunhan niitä osataan hyödyntää oikein.

”Suomen erityiseksi vahvuudeksi on nousemassa puhdas, päästötön sähkö. Vain Ruotsi kykenee tarjoamaan vastaavaa. Se on valtava kilpailuetu. EU:n päästökauppa on kiristymässä vauhdilla. Mailla, jotka pystyvät takaamaan energiantensiiviselle teollisuudelle päästöttömän energian, on suuri kilpailuetu.”



”Meillä on osaamista sekä uusiutuvaa raaka-ainetta eli puuta. Lisäksi meillä on Ruotsin ohella Euroopan suurimmat malmi- ja mineraalivarat. Kun näitä osataan käyttää kestävästi, on sillä suuri merkitys nykyisessä maailmantilanteessa, jossa kaikkia kriittisiä raaka-aineita ei ole esteettömästi saatavilla.”

### **Laatua, edelläkävijyyttä, parhaiden palkitsemista**

Pekkarinen seuraa aktiivisesti kotimaan asioita. EU:n ja suomalaisten yritysten välinen tiedonkulku voisi olla hänen mukaansa nykyistä parempaa.

”Yritykset eivät ole riittävän ajoissa kiinnostuneita tulevista direktiiveistä. Ei voida kuitenkaan olettaa, että yksittäiset yritykset kykenisivät seuraamaan ja vaikuttamaan riittävän hyvin ja haluamallaan tavalla. Tämän tulee olla isompien yhteisöjen ja toimialakohtaisten toimijoiden vastuulla. Yritykset voivat toki olla aloitteellisia yhteisöjen suuntaan”, Pekkarinen muistuttaa.

EU helpottaa erilaisilla rahoitusinstrumenteilla suomalaisten yritysten pääsyä markkinoilleen sekä kaupankäyntiä muiden EU-maiden kanssa ja samalla pääsyä myös laajemmin kansainvälisille markkinoille.

”Suuret yritykset osaavat hakea innovaatorahoja, mutta pienemmillä se on usein haastavampaa. Satakuntaan tulee kaikesta kansallisesta EU:n innovaatorahasta 0,81 prosenttia, mikä on paljon vähemmän kuin alueen väestöosuus. Leijonanosan vie pääkaupunkiseutu.”

Pekkarinen ei näe tulevaisuutta kovinkaan valoisana ja tälle on selkeät syyt. Käynnissä oleva sota on lähellä ja sen

loppuminen tuo aikanaan suuren jälleenrakennustaan. Myös EU:n rakenteelliset ongelmat tuovat omat haasteensa.

”EU:sta on tullut tietyllä tapaa tulonsiirtounioni. Me pohjoiset maat maksamme itäiselle ja osittain eteläiselle Euroopalle. Tuen ajatusta, että heikompia pitää auttaa, mutta avunannon perusteiden pitää pohjautua laatuun, edelläkävijyyteen ja parhaiden palkitsemiseen. Vain tätä kautta luodaan Eurooppaan tuottavuutta.”

### **MAURI PEKKARINEN**

- Syntynyt. 6. lokakuuta 1947 Kinnulassa
- Asuu Jyväskylässä vaimonsa kanssa, neljä aikuista lasta
- Euroopan parlamentin jäsen (2019-)
- Kansanedustaja, Suomen Keskusta (1979–2019)
- Toiminut elinkeinoministerinä (2008–2011), Kauppa- ja teollisuusministerinä (2003–2007) ja sisäasiainministerinä (1991–1995)
- **Arvonimet:** Tasavallan Presidentin myöntämä ministerin arvo (2020), Taloustieteiden kunniaohjori (Jyväskylän yliopisto, 2009), Tekniikan kunniaohjori (Lappeenrannan teknillinen yliopisto, 2008)



KATSO LISÄÄ:  
[mauripekkarinen.fi](http://mauripekkarinen.fi)

# Tolkkua tukipolitiikkaan

EUROOPPA- JA OMISTAJAOHJAUSMINISTERI ANDERS ADLERCREUZIN (R.) MUKAAN SUOMI KESKITTYY SEURAAVALLA EU-PARLAMENTTIKAUDELLA EUROOPAN STRATEGISEN KILPAILUKYVYN JA KOKONAISTURVALLISUUDEN KEHITTÄMISEEN SEKÄ VIHREÄN SIIRTYMÄN VAUHDITTAMISEEN.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN KUVAT LAURI HEIKKINEN / VALTIONEUVOSTON KANSLIA

Ensi kesän vaaleissa valittavalla uudella EU-parlamentilla ja syksyllä nimitettävällä EU-komissiolla riittää tulevien viiden vuoden aikana työskäkaa.

Ukraina kaipaa taukoamatonta tukea, mutta Euroopan pitäisi itsekkin palata kasvupolulle, jota se visioi itselleen jo viime vuosikymmenen lopulla. Tuolloin tavoitteeksi asetettiin Kiinan ja Yhdysvaltojen haastaminen globaalin talouden vetureina ja uusien innovaatioiden keskittyminä. Euroopan piti nousta piikkipaikalle myös vihreän siirtymän vauhdittajana ja näyttää esimerkkiä hyvin toimivista ja kilpailukykyisistä sisämarkkinoista.

Toisin kävi. Koronapandemian ja Ukrainan sodan myötä EU on kärvistellyt energiakriisin, inflaation ja korkeiden korkojen kurimuksessa. Ne ovat jarruttaneet keskeisten EU-maiden talouskasvua ja investointeja. Ensivakuksi on räätälöity kansallisia tukipaketteja, vaikka ne vääristävät kilpailua ja sotivat osin myös EU:n omia periaatteita vastaan.

Vihreä siirtymä ja päästötön energiantuotanto ovat nekin edenneet Euroopassa ennakoitua verkkaistemmin, vaikka Ukrainan sota pakotti-kin irtautumaan pikavauhtia venäläisestä energasta.

## Tuet eivät kohenna kilpailukykyä

Edessä olevat haasteet ovat hyvin tiedossa myös eurooppa- ja omistajaohjausministeri Anders Adlercreutzilla. Hänen mukaansa Suomi aikoo olla tulevan komission kaudella aktiivinen etenkin Euroopan strategiseen kilpailukykyyn ja turvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä.

Tuore Nato-maa pyrkii ministerin mukaan vauhdittamaan myös vihreää siirtymää ja päästötöntä energiantuotantoa, jossa Suomi kelpaa suorastaan mallimaaksi.

”Agendalla on vahvasti myös Ukrainan tukeminen. Sodan myötä EU-maissa on havahduttu rajaturvallisuuteen ja siihen, mitä Venäjän uhka konkreettisesti tarkoittaa. Tässä kohtaa monella EU-maalla on vielä petrattavaa Suomeen verrattuna”, Adlercreutz toteaa.

Toinen keskeinen huolenaihe on Euroopan pitkän linjan strateginen kilpailukyky. Siinä missä Yhdysvallat on noussut pandemiakriisin jälkeen entistä kovempaan iskuun, tarpoo Eurooppa sitkeässä suhdannesuossa. Talouskasvu on heikkoa, investointiympäristö ei houkuta ja isot globaalit kasvuyritykset löytyvät edelleen Euroopan ulkopuolelta.





”Myös EU:n sisämarkkinat toimivat heikosti, mikä on myrkyä Suomen kaltaiselle vientivetoiselle maalle. Sylliset löytyvät suurista jäsenmaista ja niiden omalle teollisuudelle ja kamista kansallisista tuista”, ministeri toteaa.

### **EU-euroja Itä-Suomen tueksi**

Kansallisia tukia on perusteltu Ranskassa ja Saksassa mm. sillä, että vastaavaa oman teollisuuden suojaus- ja tukipolitiikkaa harjoittavat myös Yhdysvallat ja Kiina.

Adlercreutzille selitys ei kuitenkaan kelpaa.

”Minusta tämä kertoo vain siitä, että olemme ulkoistaneet tukikriteerit ja niiden tason EU:n ulkopuolelle. Pandemiakriisissä tuet olivat osin perusteltuja, mutta nyt olisi aika palata takaisin normaalitilanteeseen ja yhteisiin tiukkoihin pelisääntöihin”, hän toteaa.

Perinteisten teollisuustukien sijaan kehityskatse pitää suunnata pidempään strategiaan ja varsinkin siihen, miten Euroopasta saataisiin nykyistä parempi kasvualusta innovaatioille ja kasvuyrityksille sekä kiinnostavampi kohde myös sijoittajille.

”EU:n perinteisille koheesioeuroille olisi nyt käyttöä etenkin Itä-Suomessa, jonka elinvoimalle itärajan sulkeutuminen ja Venäjän-kaupan tyrehtyminen ovat olleet todella kova isku.”

### **Rahastoideassa on omat riskinsä**

Sdp:n puheenjohtaja Antti Lindtman esitti aiemmin keväällä EU:lle erillistä veropohjais- ta rahastoa, jolla torjuttaisiin pieniä jäsenmai- ta syrjivää valtiontukikilpailua. Samaa ideaa on pitänyt esillä myös Elinkeinoelämän Keskus- liitto EK.

Eurooppaministeri ei sille kuitenkaan lämpe- ne. Tukien sijaan lähtökohtana pitää olla vapaa kilpailu ja markkinalähtöisyys. Ministerin mukaan ne ovat elementtejä, joita Suomi on korostanut koko EU-jäsenyytensä ajan ja jotka olivat tärkeitä myös jäsenyydestä luopuneelle Britannialle.

”Riskinä on, että tällaisesta rahastosta syntyy eurooppalainen rahoitusinstrumentti, jossa olisi mukana myös perinteisen koheesiopolitiikan elementtejä. Etenkin itäisessä Euroopassa on varmasti toiveita, että sinne saataisiin ra-



haston turvin uusia investointeja”, Adlercreutz muistuttaa.

### Mallioppilas vai vastarannan kiiski?

Suomea pidettiin pitkään EU-mallioppilana, joka etenkin jäsenyyden alkutaipaleella jaksoi korostaa EU:n yhtenäisyyttä ja toimintakykyä ja peesasi usein suuria jäsenmaita.

Viime vuosina Suomesta on tullut kriittisempi jäsenmaa, joka on ajoittain löytänyt itsensä hyvinkin pienestä ”änkräjoukosta.”

Adlercreutzin mukaan kyse ei ole EU-politiikan linjanmuutoksesta tai omien etujen maksimoinnista, vaan faktoista ja perustelluista näkemyksistä. Niiden pohjalta rakennetaan myös yhteistyökuvioita samanmielisten maiden kanssa.

”Esimerkiksi metsäasioissa Suomi ja Ruotsi poikkeavat aika tavalla muista EU-maista sekä metsien käytön että omistuksen osalta. Se näkyi esimerkiksi ennallistamisasetuksen käsitteilyssä. Samaan pulmaan on törmätty myös kierrätys- ja pakkaus- sekä yritys vastuudirektiivissä”, ministeri muistuttaa.

Adlercreutz painottaakin sitkeiden neuvottelujen merkitystä, joiden myötä eriäville kannoille alkaa usein löytyä ymmärrystä myös muissa jäsenmaissa. Lopulta tukea voi tulla hyvinkin yllättäviltä suunnilta.

”Julkisessa keskustelussa tuijotetaan usein liikaa neuvottelujen lähtökohtaa ja nostetaan esiin asioita, joissa on jouduttu antamaan periksi. Samalla hyväkin lopputulos voi jäädä vähälle huomiolle.”

Toki myös kuluneet vuosikymmenet ovat kerryttäneet käytännön kokemusta, lobbaustaitoja sekä rohkeutta nostaa esiin omia kansallisia kantoja. Tuore Nato-jäsenyys on sekin lisännyt Suomen näkyvyyttä ja kiinnostavuutta EU-käytävillä.

”On silti hyvä oivaltaa, ettei pullasta voi aina poimia pelkkiä rusinoita – varsinkin jos näkemyksilleen haluaa saada tukea myös seuraavilla kerroilla.”



## Ukrainan tukeen uutta tehoa

Ukrainan sota jatkuu jo kolmatta vuotta eikä sille ole näköpiirissä nopeaa loppua. Suomi on ollut omaan bkt:hen suhteutettuna yksi Ukrainan vahvimista tukijoista yhdessä Baltian ja muiden pohjoismaiden kanssa.

Muulla Euroopassa asialle on herätty Anders Adlercreutzin mielestä tuskastuttavan hitaasti ja jähkailua on edelleen liikaa.

”Jos esimerkiksi Ranskan panokset olisivat olleet bkt-vertailussa Suomen tasolla, olisi Ukrainan sotatilanne todennäköisesti aika tavalla erilainen”, eurooppaministeri toteaa.

Hänen harras toiveensa onkin, että Suomen esittämä ja useiden jäsenmaiden allekirjoittama aloite Euroopan investointipankin rahoituksen avaamisesta myös puolustusteollisuudelle saisi EU:n siunauksen.

”Eurooppalaisessa puolustusteollisuudessa on lopulta havahduttu yhteistyölle, mutta samalla on jouduttu tunnustamaan, etteivät sisämarkkinat ja kilpailu toimi. Protektionismi on yleistä, hankinnat tehdään pitkälti oman maan puolustusteollisuudelta ja niistä maksetaan liikaa.”



# Puun puolustajana Brysselissä

METSÄTEOLLISUUS RY:N BRYSSELIN TOIMISTON JOHTAJA KAISU KARVALA ON KÄVELLYT VUOSIEN SAATOSSA KILOMETRIKAUPALLA EU-KOMISSION JA PARLAMENTIN KÄYTÄVIÄ. NYT URAKKANA ON SAADA SIKÄLÄISET PÄÄTTÄJÄT YMMÄRTÄMÄÄN METSÄTEOLLISUUDEN KOKO TUOTANTOKETJUN MERKITYS SUOMELLE JA SAMALLA KOKO EUROOPALLE.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN KUVAT METSÄTEOLLISUUS RY/KUVAPANKKI

Seuraavat europarlamenttivaalit järjestetään kesäkuussa ja niiden tuloksia seuraa tiiviisti myös Metsäteollisuus ry:n Brysselin toimistoa luotsaava Kaisu Karvala.

Vaalien jälkeen nimitetty komissio on päässyt yleensä aloittamaan työnsä jo alkusyksystä. Pitkän kokemuksen EU-lobbauksesta ja politiikanteon kiemuroista omaava Karvala kuitenkin arvioi, että startti saattaa venyä selvästi pidemmälle.

”Itselläni on tuntuma, että tulevilla vaaleilla tuuli kääntyy. Sen myötä myös komission nimeämiseen menee todennäköisesti aiempaa enemmän aikaa”, hän toteaa.

Suomen kannalta uudet tuulet olisivat kuulemma tervetulleita, sillä nyt työtään lopettelevilla komissiolla ja parlamentilla on Karvalan mukaan ollut vääristynyt ja puutteellinen kuva tšekäläisestä metsätaloudesta ja -teollisuudesta. Siinä missä metsäteollisuus on joutunut tikunnokkaan ja ajoittain varsin armottoman kritiikin kohteeksi, on Keski-Euroopalle tärkeä muovi- ja terästeollisuus päässyt julkisessa keskustelussa huomattavasti vähemmällä. »



”On nähty vain avohakkuut, metsätuhot ja luontokato, mutta ei sitä, millainen rooli hyvin hoidetuilla metsillä ja uusilla puupohjaisilla innovaatioilla on biotaloudessa ja vihreässä siirtymässä. Asioita on katsottu enemmän ideologioiden kuin faktojen kautta. Tämän uskon uuden komission kaudella muuttuvan”, Karvala toteaa.

### **Ajoissa liikkeellä uutta kautta varten**

Yhtenä syynä vaisuun viisivuotiskauteen on kokeneen lobbarin mukaan myös se, ettei Suomelle tärkeiden asioiden tiimoilta oltu edellisen hallituksen aikaan ajoissa liikkeellä.

Sanna Marinin (sd) hallituksen silloisissa puolustuspuheissa passiivisuutta EU-vaikuttamisessa perusteltiin mm. pandemiakriisillä, mutta Karvalle selitys ei kelpaa.

”Samojen kriisien kourissa olivat tuolloin muutkin maat. Lisäksi Suomen ministereillä oli ajoittain myös toisistaan poikkeavia kantoja, mikä täällä Brysselin päässä herätti kummastusta”, hän huomauttaa.

Nykyisen hallituksen ote on Karvalan mukaan selvästi edeltäjänsä ennakkoivampia, napakampi ja määrätietoisempi. Myös neuvotteluihin tuodaan jo alkuvaiheessa aiempaa enemmän asiantuntemusta sekä kansliapäällikkötason arvo- ja päätösvaltaa.

”Mekin aloitimme lobbaustyön tulevaa komissiokautta ajatellen jo reilu vuosi sitten. Tavoitteena on saada komissio ymmärtämään puupohjaista biotaloutta ja metsäteollisuuden ympärille rakentunutta arvoketjua. Ne ovat yhdessä kiertotalouden kanssa avaintekijöitä vihreässä siirtymässä ja omavaraisuuden vahvistamisessa”, Karvala listaa.

Tärkeitä tavoitteita ovat myös fossiilisten päästöjen vähentäminen, aktiivinen geopolitiikka sekä tasapuoliset kilpailuedellytykset, onhan metsäteollisuus globaali toimiala.

”On varsin merkillistä, että Euroopan markkinoilla liikkuu edelleen esimerkiksi venäläistä vaneria. Se kertoo, että yhteisistä pelisäännöistä lipсутaan”, Karvala huomauttaa.

Joidenkin silmissä Suomi on alkanut näyttää viime kuukausina suoranaishan EU-änkyrältä, kun se on pannut tiukasti hanttiin muun muassa ennallistamisasetuksessa sekä pakkausdirektiivissä.

Ammattilobbarin mukaan suu on avattu oikeassa paikassa ja oikeaan aikaan.



”Lakien valmistelutaso on kiireen ja henkilöstöpulan takia laskenut. Siksi puutteisiin ja epäkohtiin pitää tarttua entistä aikaisemmin.”

### **Bryssel pysyy ihon alla**

Kaisu Karvala on kiertänyt työurallaan monissa eri tehtävissä, mutta päätynt useimmiten muutaman mutkan kautta Brysseliin.

Ensituntuman hän sai jo 1990-luvun loppupuoliskolla toimiessaan euro-parlamentaarikko Reino Paasilinnan (sd.) avustajana. Tuolloin kutoutuivat myös ensimmäiset kontaktiverkostot, joista on ammattilobarille edelleen hyötyä.

”Työtehtäviini on noista vuosista lähtien kuulunut aina jonkin verran EU-asioita. Brysselissä kookuttaa se, että joka päivä on mahdollisuus oppia jotain uutta. Toki mukana lienee myös hieman itsetuhoisuutta”, hän vitsailee.

Karvalan tausta on pitkälti mobiiliteknologiassa, jonka sääntelyä hän oli itsekin rakentamassa pian vuosituhaten vaihduttua. Työuran tähtihetkiin kuuluvat muun muassa silloiset matkapuheluiden ja tekstiviestien roaming-sopimukset sekä mobiililaitteille laaditut sisältörajoitukset, joita tehtiin lasten ja nuorten suojelemiseksi.

”Suomi oli vuosituhaten vaihteessa teknologinen edelläkävijä, johon luotettiin ja jonka näkemyksiä kuunneltiin. Silloin joutui istumaan isojen poikien pöydissä ja haastamaan itseään, sillä teknologia oli tuohon

## KUKA

Metsäteollisuus ry:n Brysselin toimiston johtaja. Työskennellyt mm. EU-parlamentissa avustajana, Telia Soneran yhteiskuntasuhdejohtajana, Rovio Entertainmentin viestintäjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Toiminut teknologia- ja EU-konsulttina koti- ja ulkomaisissa viestintätoimistoissa sekä asiantuntijaorganisaatioissa.

## KOULUTUS

Valtiotieteiden maisteri

## PERHE

Puoliso, kaksi lasta

## HARRASTUKSET

Laskettelu, tennis, lukeminen, musiikki, ruoka ja viinit

aikaan todella miehinen ympäristö”, Karvala muistelee.

Nuorempaa suomalaista lobbaripolvea hän kehuu kielitaitoiseksi ja ennakkoluulottomaksi. Nyt uskalletaan myös hakea selvästi aiempaa rohkeammin ”pelipaikkoja.”

Yksi asia kuuluu lobbauksessa silti olevan ennallaan. Henkilökohtaiset tapaamiset, hyvät verkostot ja live-kokoukset ovat edelleen arvossaan, vaikka etäyhteydet ovatkin käytössä.

”Paikallinen näkyvyys ja läsnäolo on tärkeää. Teams-palaverit ovat käteviä ja tehokkaita, mutta vieruskaverille tehdyt off the record-ehdotukset eivät niissä onnistu. Ja ne ovat usein niitä tärkeimpiä”, Karvala muistuttaa.



## Suomen lakot puhuttivat myös Brysselissä

Suomen vienti ja tuonti oli kevään korvalla neljä viikkoa pysähdyksissä SAK:n poliittisten lakkojen takia. Lakko pysäytti myös merkittävän osan Suomen metsäteollisuudesta.

Kaisu Karvalan mukaan lakot olivat varsin kuuma puheenaihe myös Brysselissä, olihan viennistä elävän EU-maan ulkomaankauppa viikko-kausia lähes täysin halvaannuksissa.

Eniten niissä kuului ihmetyttäneen pitkä kesto, mutta kummastusta herätti myös ajankohta. Monien

mielestä pitkäaikainen lakkoilu sopi huonosti yhteen sen kanssa, että samaan aikaan Suomen itänaapuri Venäjä kävi – ja käy edelleen – raakaa hyökkäyssotaa Ukrainassa.

”Moni tuli lakkoviikkojen aikana sanomaan, ettei vastaava onnistuisi heidän kotimaassaan. Esimerkiksi täällä Belgiassa poliittiset mielenilmaukset saavat kestää vain pari tuntia. Myös maanviljelijät ovat lakkoilleet, mutta vain yhtenä päivänä”, Karvala kertoo.

# NEUVONTAPALVELUT: Lomakausi jälleen alkamassa

LOMAKAUSI ALKAA VAPUN JÄLKEEN 2.5.2024. LOMAKAUDELLE TYÖNANTAJA VOI MÄÄRÄTÄ PIDETTÄVÄKSI TYÖNTEKIJÄN LOMANMÄÄRÄYTYMISVUONNA 1.4.2023–31.3.2024 ANSAITSEMAN KESÄLOMAN (24 PÄIVÄÄ) ILMOITUSAIKAA NOUDATTAEN. LOMAN AJANKOHDASTA JA JAKAMISESTA OSIIN VOIDAAN SOPIA TYÖNANTAJAN JA TYÖNTEKIJÄN VÄLILLÄ VUOSILOMALAIN MÄÄRÄYKSET HUOMIOON OTTAEN.

## Vuosiloman ansainta

Vuosilomalain perusteella työntekijä ansaitsee lomanmääräytymisvuoden 1.4.–31.3. aikana enintään 30 päivää vuosilomaa ja siitä 24 ensimmäistä päivää on kesälomaa ja loput talvilomaa. Työehtosopimuksen tai muun sopimuksen perusteella lomaa voi kertyä myös tätä enemmän.

## Vuosiloman antaminen

Kesäloma annetaan lomanmääräytymisvuoden päättymisen jälkeisellä lomakaudella 2.5.–30.9. ja talviloma sen ulkopuolella ennen seuraavan lomakauden alkamista. Vuosiloma annetaan työnantajan määräämänä ajankohtana, elleivät työnantaja ja työntekijä sovi loman ajankohdasta muuta vuosilomalain sallimissa rajoissa.

## Työkyvyttömyys vuosiloman alkaessa ja aikana

Työntekijällä on oikeus vuosiloman siirtoon silloin, kun hän on vuosilomansa tai sen osan alkaessa tai aikana synnytyksen, sairauden tai tapaturman vuoksi työkyvytön. Vuosiloman saa siirtää myös silloin, jos tiedetään, että työntekijä joutuu lomansa aikana sellaiseen sairaanhoitoon tai muuhun siihen rinnastettavaan hoitoon, jonka aikana hän on työkyvytön. Kun työntekijä sairastuu ennen loman alkamista, hänellä on oikeus siirtää kaikki ne lomapäivät, jotka sijoittuvat sairausjaksolle. Jos työntekijä sairastuu loman aikana, hänellä on pyynnöstään oikeus saada siirrettyksi vuosilomaan sisältyvät kuusi lomapäivää ylittävät työkyvyttömyyspäivät. Siirto-oikeus koskee lakisääteistä vuosilomaa, myös säästövapaata. Lähtökohta on, että lomarahavapaat eivät siirry työkyvyttömyyden vuoksi, ellei niin ole erikseen sovittu. Tämä on syytä tarkistaa työehto-

sopimuksesta. Oikeus saada vuosiloma siirretyksi edellyttää työntekijän nimenomaista pyyntöä.

## Vuosiloman jakamisesta ja ajankohdasta sopiminen

Lähtökohta on, että loma annetaan yhdenjaksoisena. Työnantaja ja työntekijä saavat kuitenkin sopia 12 arkipäivää ylittävän loman osan pitämisestä yhdessä tai useammassa jaksossa. Sopimalla myös lomakaudesta voidaan poiketa.

## Vuosiloma ja lauantait

Enintään kolmen päivän vuosilomaa tai sen osaa ei saa ilman työntekijän suostumusta antaa niin, että lomapäivät sattuisi työntekijän vapaapäivälle. Jos työntekijä itse haluaa pitää vuosilomaa osissa, työnantaja voi edellyttää, että yhteensä kuuteen vuosilomapäivään sisältyy yksi lauantai. Mitään "lauantaisääntöä" vuosilomalaissa ei kuitenkaan ole.



LUE LISÄÄ



**REETTA RIIHIMÄKI**

Helsingin seudun  
kauppakamarin juristi

# Pohjoismaista yhteistyötä viritettiin Luulajassa

POHJOIS-RUOTSISSA, NORRBOTTENIN LÄÄNISSÄ, AVAUTUU INNOVAATIOILLE RUNSASTI MAHDOLLISUUKSIA PUHTAAN SIIRTYMÄN MYÖTÄ. NORRBOTTENIN KAUPPAKAMARI JA RAUMAN KAUPPAKAMARI YHDISTIVÄT VOIMANSA JÄRJESTÄEN ROUNDTABLE-KESKUSTELUN, JOKA PYRKI LUOMAAN LIIKETOIMINTAMAHDOLLISUUKSIA JA VAHVISTAMAAN YHTEYKSIÄ NÄIDEN KAHDEN KAMARIEN ALUEEN YRITYSTEN VÄLILLE.

**Rauma Marine Constructions Oy**, Rauman Satama Oy ja Rauman kaupunki osallistuivat tilaisuuteen Luulajassa 30. tammikuuta 2024. Tilaisuudessa käsiteltiin Pohjois-Ruotsin mittavia investointeja puhtaan siirtymän energiantuotantoon, kuten merituulipuistoihin sekä hiilivapaan eli vihreän teräksen tuotantoon. Suunnitelmien mukaan merkittäviä määriä tuulivoimaa rakennetaan sekä maalle että merituulipuistoihin, ja lisäksi suunnitellut investoinnit tuovat merkittävää lisäystä sähkönkulutukseen.

**Sabrina Suikki Norrbottenin kauppakamarista** kertoi Pohjois-Ruotsin 1400 miljardin kruunun arvoisista markkinavetoisista investoinneista, joista 1000 miljardia kruunua koskee Norrbottenia. Näiden painopiste on puhtaan siirtymän investoinneissa, erityisesti vetytalouteen ja hiilivapaan eli vihreän teräksen tuotantoon. SSAB hakee parhaillaan rakennuslupaa uudelle masuuniuunille ja huhtikuussa SSAB tekikin lopulta merkittävän investointipäätöksensä Luulajan satamaan. H2 Green Steel -yhtiöllä on jo rakenteilla tehdas Bodenissa, noin 35 kilometrin päässä Luulajasta.

**Nämä mittavat investoinnit** antavat vahvan perustan erityisesti Luulajan hankkeille, jotka liittyvät vedyn valmistukseen lannoitteiden ja vihreän teräksen tuotannossa. Kaiken kaikkiaan suunnitelmat sisältävät 7 miljardin euron investoinnit Luulajan satama-alueelle vuoteen 2030 mennessä, kertoi Luulajan kaupunkikehitysytien toimitusjohtaja **Rickard Lundmark**. Kaupunki onkin linjannut yhdeksi periaatteeksi jalostaa raaka-aineet itse



Timo Suistio (1. vas.) ja Håkan Enlund (2. vas.) esittelevät RMC:n toimintaa ja telakkapalveluita Norrbottenin yritysten edustajille

korkeampaan lisäarvoon, kuten laivojen liikennepoltto-aineeksi metanoliksi tai lannoitteiksi.

**Jäänmurtajien uusiminen** on erittäin ajankohtainen hanke Ruotsissa ja hankintaprosessin osalta nähtiinkin merkittäviä synergioita, kun myös Suomessa vastaava keskustelu on käynnistynyt. Näihin investointeihin löytyykin meiltä vahvaa osaamista Rauman meriteollisuusklusterissa. Yhteenvetona voidaan todeta, että tilaisuus avasikin onnistuneesti yhteyksiä eri toimijoiden kesken ja johti myös telakan edustajille mahdollisuuteen laajempaan esitykseen myöhemmin kesällä.





## HHJ-kokonaisuus

18.09-16.10.2024 Hyväksytty hallituksen jäsen HHJ-kurssi



## IT & digi

12.09.2024 Tietosuojariskien sekä tietovuotojen hallinta



## Johtaminen & esihenkilötyö

29.05.2024 Esihenkilö ja työpaikan haastavat tilanteet

04.06.2024 Palkanlaskennan vaativat tilanteet



## Myynti, markkinointi & viestintä

21.05.2024 Kirjallinen reklamaatio – miten vastaat oikein?

08-09.10.2024 Key Account Manager (KAM) -ajokortti®



## Taloushallinto & verotus

28.05.2024 Kansainvälisen arvonlisäverotuksen ajankohtaiskatsaus

19.09.2024 Controllerin valmennuspäivä

24.09.2024 Kirjanpidon perustehtävät -valmennuspäivä



## Työsuhde, palkka & HR

03.10.2024 Paikallisen sopimisen uusi sääntely – mistä ja miten voidaan sopia ja kenen kanssa?



## Vienti & kansainvälistyminen

28.05.2024 Kansainvälisen arvonlisäverotuksen ajankohtaiskatsaus

25.09.2024 Remburssi maksutapana – turvaa kauppasi ja hallitse kassavirtaasi



LISÄÄ KOULUTUKSIA LÖYDÄT NETTISIVUILTAMME.

Lisätiedot ja ilmoittautumisohjeet [raumankaupparikauppa.fi](https://www.raumankaupparikauppa.fi)  
Koulutukset ovat webinaareja ellei toisin mainita. Tervetuloa!

## TAHDOMME AUTTAA ALUEEMME YRITYKSIÄ KEHITTYMÄÄN JA MENESTYMÄÄN JATKOSSAKIN.

Säästöpankki Kalanti-Pyhärannan asiantuntijat ovat käytössä, ota yhteyttä.



**Piritta Kähkönen**  
palveluasiantuntija  
050 433 8265



**Mikko Kalli**  
yksityispankkiiri  
044 516 0883



**Teemu Vainio**  
liiketoimintajohtaja,  
yrittäjäasiakkaat  
044 386 1238



**Pia Österlund**  
yrittäjäasiantuntija  
050 317 2688



**Kirsi Viitanen**  
yrittäjäasiakkuuspäällikkö  
040 577 4156



Henkilökohtaista pankkipalvelua  
yksilöllisesti ja paikallisesti.

Kalanti-Pyhäranta  
**Säästöpankki**

## MAAILMA MUUTTUU, KUN MATERIAALIT MUUTTUVAT

Tehokkain tapa hillitä ilmastonmuutosta on vähentää fossiilisten raaka-aineiden käyttöä. UPM kehittää vastuullisen metsätalouden ja biopohjaisten innovaatioiden avulla uusiutuvia ja kierrätettäviä tuotteita, jotka auttavat kuluttajia ja yrityksiä pienentämään hiilijalanjälkeään. Yhdessä luomme fossiilisista raaka-aineista riippumatonta tulevaisuutta.

[upm.com/beyondfossils](http://upm.com/beyondfossils)



UPM **BIOFORE**  
BEYOND FOSSILS

# Aktiivista vaikuttamista seutukunnan elinvoimaisuuteen

KATSAUS KAUPPAKAMARIN VUOTEEN 2023

**Elinkeinoelämän toimintaedellytysten** parantamisessa pääpaino oli viime vuonnakin osaavan työvoiman saamisessa seutukunnan yrityksille. Yhtenä konkreettisenä toimenpiteenä käynnistyi syksyllä Satakunnan ammattikorkeakoulussa elintarviketuotantoon suuntautuva AMK-elintarvikainsinööri-koulutus, jossa aloitti 20 opiskelijaa. Koulutusohjelmaa on tukemassa useita seutukunnan yrityksiä. Yritykset ovat tarjonneet koulutusohjelmalle tukevia erilaisten projektitöiden ja harjoittelupaikkojen muodossa. Lisäksi meriteollisuusklusterin uusi oppimisympäristö, Seaside Campus, on avannut mahdollisuuksia tiiviiseen vuorovaikutukseen paikallisten yritysten ja oppilaitosten välillä.

**Maailman muutoksessa** halusimme kartoittaa yritysten liiketoiminnan tärkeitä ajureita skenaariotyön avulla. Saimmekin mukavasti yli 50 yritysjohtajan näkemykset erilaisiin liikeympäristön muutoksiin. Yhteistyössä Satakunnan kauppakamarin kanssa toteutettiin elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä syvällisesti tarkastelevat Lumipalloskenaariot. Jäsenyritykset osallistuivat aktiivisesti tähän tutkimustyöhön ja pyrkivät tunnistamaan ne tekijät, jotka vaikuttavat merkittävästi yritysten toimintaan. Syksyn aikana eri valiokunnissa käsiteltiin yli 60 yritysjohtajan antamia näkemyksiä. Näistä keskusteluista kiteytyi neljä keskeistä kehityssuuntaa, jotka saivat nimet ”Digitalisaatio”, ”Maailmanlaajuinen kilpailu”, ”Energiaformaatio” ja ”Joustavuus uhkien torjunnassa”. Näiden teemojen syventäminen ja kehittäminen jatkuu vielä kuluvana vuonna eri foorumeilla.

**Liikenneyhteyksien kehittäminen** tukee myös vahvasti yritysten toimintaa ja siksi kauppakamarit tekevät töitä myös seutukunnan saavutettavuuden eteen. Meille tärkeitä yhteyksiä ovat erityisesti valtatie 8 ja 12 sekä henkilöjuna-

liikenteen aloitus. Varsinkin henkilöjuna useat yritykset kaipaavat myös työvoiman paremman saatavuuden takia.

**Kauppakamarit ovat** myös aktiivisia EU-vaikuttajia, ja tämän vuoksi Rauman kauppakamari osallistui vuotuisen toimitusjohtajamatkaan EU:n päätöksenteon ytimeen, EU-parlamenttiin ja komissioon. Matka vakuutti kauppakamarin siitä, että EU:n toiminta on laadukasta ja ammattitaitoista. Kuitenkin huoli tulevaisuudesta herää, kun suuri osa suomalaisista virkamiehistä on eläköitymässä seuraavan kahden vuoden aikana. Kauppakamari painottaakin tarvetta rekrytoida nuoria suomalaisia osajia EU-virkamieskuntaan ja näin varmistaa kotimaisten olosuhteiden hyvä tuntemus myös jatkossa.

**Kuluva vuosi** on lähtenyt käyntiin hieman epävarmoissa taloustunnelmissa. Vahva usko parempaan siivittää Rauman kauppakamaria edelleen elinkeinoelämän toimintaedellytysten parantamisessa yhdessä seutukunnan yritysten kanssa.



**JANNE USSA**

toimitusjohtaja vs.  
Rauman kauppakamari

# Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Tuotot	181 191,82	144 410,20
Kulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	172 876,75	166 500,35
Henkilösivukulut	-38 824,15	-32 758,65
Henkilöstökulut yhteensä	-211 700,90	-199 259,00
Poistot ja arvonalentumiset	-123,67	-164,9
Muut kulut	-201 158,39	-142 406,56
Kulut yhteensä	-412 982,96	-341 830,46
Varsinainen toiminta yhteensä	-231 791,14	-197 420,26
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-231 791,14	-197 420,26
Varainhankinta		
Tuotot	221 555,47	204 279,48
Kulut	-22 953,64	-7 437,24
Yhteensä	198 601,83	196 842,24
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-33 189,31	-578,02
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	11 345,28	5 847,50
Kulut	-111	-108,9
Yhteensä	11 234,28	5 738,60
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-21 955,03	5 160,58
Omakatteiset rahastot		
Tuotot	2718,5	2 399,59
Kulut	-984,94	-823,33
Yhteensä	1 733,56	1 576,26
TILIKAUDEN TULOS ENNEN	-20 221,47	6 736,84
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA		
Tilinpäätössiirrot	-1 733,56	-1 576,26
Yhteensä	-21 955,03	5 160,58
<b>TILIKAUDEN VOITTO / TAPPIO</b>	<b>-21 955,03</b>	<b>5 160,58</b>

# Tase

TASE	31.12.2023	31.12.2022
<b>VASTAAVAA</b>		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	371,03	494,7
Yhteensä	371,03	494,7
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	23498,31	23 498,31
Omat osakkeet ja osuudet	27818,51	30 783,78
Sijoitukset yhteensä	51 316,82	54 282,09
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>51 687,85</b>	<b>54 776,79</b>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	17 203,23	31 530,87
Muut saamiset	0	2 538,32
Siirtosaamiset	40 401,90	40 163,84
<b>Yhteensä</b>	<b>57 605,13</b>	<b>74 233,03</b>
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	375 000,00	375 000,00
Yhteensä	375 000,00	375 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	317 197,81	322 275,80
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	749 802,94	771 508,83
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>801 490,79</b>	<b>826 285,62</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
OMA PÄÄOMA		
Muut sidotut rahastot		
Omakatteiset rahastot	35 261,74	33 528,18
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	724 646,50	719 485,92
Tilikauden voitto (-tappio)	-21 955,03	5 160,58
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	737 953,21	758 174,68
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	22 068,57	15 441,69
Muut velat	9 097,52	16 941,48
Siirtovelat	30 723,49	35 727,77
Yhteensä	63 537,58	68 110,94
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	63 537,58	68 110,94
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>801 490,79</b>	<b>826 285,62</b>

# Tapahtuma- ja koulutuskuulumisia



12.3. oli tapahtumarikas päivä toteuttaessamme Satakunnan kauppakamarin kanssa HHJ-kurssikoulutuspäivän sekä striimin keskuskauppakamarin Puolustussektoriin liittyvät uudet kansainväliset liiketoimintamahdollisuudet -tilaisuudesta.

Jäsenien pyynnöstä herättelemme jälleen lähikoulutuksia henkiin. Järjestimme keväällä pitkästä ajasta kaksi paikalliskoulutusta; tullauksen ajankohtaispäivän Raumalla ja tekoälykoulutuspäivän Porissa yhteistyössä Satakunnan kauppakamarin kanssa. Saimme paikalle mukavasti tiedonjanoisia verkostoituja.



Vuotuisessa kauppakamarin kevätkokousta edeltävässä seminaarissa **Elina Uotila** (Satakunnan ELY-keskus), **Jukka Lohivuo** (Business Finland) ja **Pia Kiuru** (Finnvera) avasivat viennin ja viennin rahoituksen kiemuroita ravintola Knuutinpojassa 18.4. Lopuksi saimme kuulla lappilaisen Narvi Oy:n ponnistuksesta maailman turuille toimitusjohtaja **Samuli Nurmisen** kertomana.



Ennakointiaamiaistapahtumassa aamukahvit juotiin keskittyneessä ilmapiirissä, kun Tilitoimisto Rantalaisella perehdyimme yritysjärjestelyiden ja verotuksen maailmaan. Tapahtuma järjestettiin yhteistyössä Tilitoimisto Rantalaisen sekä lakitoimisto Heikkilä & Co kanssa.

KIRJAVINKKI



## Tunteet tapissa – Näin rakensimme puberteettisen yhteiskunnan

”Tunteet tapissa – Näin rakensimme puberteettisen yhteiskunnan” (Into 2024) on **Katleena Kortesoja** tuore teos, joka kuvaa tunnevetoisen yhteiskuntamme syntymistä ja sen ilmiötä.

Kirja avaa silmämme esimerkkien kautta siihen, kuinka tunteet hallitsevat meitä välillä jopa huomaamattamme ja mitä seurauksia tällä on. Esimerkkien tarkoitus ei ole altistaa yksilöitä kritiikille, vaan herättää lukijoita pohtimaan nyky-yhteiskuntamme rakenteita, muutosta ja isoja ilmiötä.

Tunteet vaikuttavat ja näkyvät kaikkialla, halusimme tai emme. Kun opimme tiedostamaan tunteiden vaikutuksen, osaamme antaa enemmän tilaa harkinnalle ja sitä kautta välttämään lyhytnäköisiä päätöksiä. Jos jäämme tunnevetoiseksi yhteiskunnaksi, turbulenssi lisääntyy, polarisaatio kasvaa, ennustettavuus heikkenee ja resilienssi ohenee.

Katleena Kortesoja on tunnettu tietokirjailija ja viestinnän kouluttaja. Hän on kirjoittanut yli 40 tietokirjaa ja hänet on palkittu Kultasulalla, Hopeasulalla ja Tietokirjailija-palkinnolla.

## Tee tärkeä näkyväksi



Yrityksen menestys  
perustuu osaavaan  
ja sitoutuneeseen  
henkilöstöön.

Palkitse uudella  
viiden vuoden  
ansiomerkillä.

[ANSIOMERKIT.FI](https://ansiomerkit.fi)

KESKUS-  
KAUPPAKAMARI

## HHJ INFO

HYVÄKSYTTY  
HALLITUKSEN JÄSEN®

12.9. klo 14-15 tai 21.11 klo 14-15

Verkossa

HHJ-hallituskoulutus innostaa aloittamaan ja kehittämään hallitustyöskentelyä, tukien pk-yritysten kasvua ja kilpailukykyä. HHJ-koulutukset soveltuvat jo hallitustyötä tekeväille tai hallituksen jäseniksi vasta aikoville.

tervetuloa syksyn maksuttomiin HHJ info-tilaisuuksiin kuulemaan mistä HHJ:ssä on kyse!

[HHJ.fi](https://www.hhj.fi) >> [tapahtumat](#)

HHJ  
HYVÄKSYTTY  
HALLITUKSEN JÄSEN®

# Mitä haluat tietää hallitustyöstä?

Tervetuloa maksuttomaan HHJ-infoon verkossa 12.9. tai 21.11.

## HHJ KURSSI

HYVÄKSYTTY  
HALLITUKSEN JÄSEN®

18.09. | 25.09. | 02.10. | 09.10. | 16.10.2024

Villa Tallbo, Rauma

Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ)-kurssi soveltuu hallitustyöskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen. Se sopii sekä hallitustyötä jo tekeville henkilöille tai sitä harkitseville ja auttaa myös yrittäjiä ja yritysjohtajia hyödyntämään hallitustyöskentelyä entistä paremmin. HHJ-kurssin käyneille on tarjolla mahdollisuus suorittaa [HHJ-tutkinto](#).

Rauman ja Satakunnan kauppakamarin yhteisellä HHJ-kurssilla käsitellään hallituksen kokoonpano, rooli, vastuut, riskienhallinta ja työmuodot (raportointi, strategiatyö, palkitsemisjärjestelmät jne.) erityisesti pk-yrityksen näkökulmasta ja vahvasti käytäntöön soveltaen yritys esimerkkien kautta.

1. jakso: Hyvä hallintotapa
2. jakso: Hallituksen ja hallitustyön organisointi
3. jakso: Hallituksen strategiatyö  
Ryhmätyö
4. jakso: Yrityksen talouden seuranta ja ohjaus

## HHJ TUTKINTO

HYVÄKSYTTY  
HALLITUKSEN JÄSEN®

ke 20.11.2024, klo 10.15 - 16.15 (Ennakkotehtävien vastausaika 16.9.-7.10.2024)

Verkossa

HHJ -tutkinto on tarkoitettu HHJ-kurssitodistuksen hyväksytysti suorittaneille. Tutkinto koostuu kahdesta ennakkotehtävästä ja tutkintopäivästä, jonka päätteeksi hyväksytysti suorituksen saanut on oikeutettu käyttämään HHJ-nimikettä.

Syksyn tutkintoon ilmoittaudutaan viimeistään [12.9.2024](#) kirjautumalla sisään HHJ-sivustolle.

## HHJ PUHEENJOHTAJA

HYVÄKSYTTY  
HALLITUKSEN JÄSEN®

Kurssi järjestetään Satakunnassa jälleen uudelle ryhmälle lähitulevaisuudessa.

HHJ Puheenjohtaja-kurssilla luodaan pohja hallituksen puheenjohtajan käytännön työlle. Kurssilla pureudutaan:

- Hallituksen ydintehtäviin ja tehokkuuteen
- Yrityksen strategiaan sekä päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmään
- Kokouksen johtamiseen ja työjärjestykseen
- Liiketoiminnan kehittämiseen ja toimitusjohtajan katsaukseen
- Hallituksen ja puheenjohtajan vuorovaikutussuhteisiin
- Hallituksen puheenjohtajan tehtäviin ja vastuisiin

Koulutus sopii sekä hallitusten puheenjohtajille että puheenjohtajaksi aikoville. Koulutukseen osallistujilta edellytetään HHJ-kurssin käymistä tai vastaavien tietojen hallitsemista.

Ilmoita kiinnostuksesi tai varaa paikkasi etukäteen [paivi.junnila@rauma.chamber.fi](mailto:paivi.junnila@rauma.chamber.fi)

HHJ-  
kurssin  
käyneitä jo  
yli 15 000

HALLITUS-  
PARTNERIT

[hhj.fi](https://www.hhj.fi) | [#hhj](#)

KAUPPAKAMARI