

RAUMAN KAUPPAKAMARI

RAUMANKAUPPAKAMARI.FI | 2/2026 | TIETOTURVA JA TEKOÄLY

KAUPPA KAMARI

**GALLUP:
MITEN LÄNSI-SUOMEN
YRITYKSET VOIVAT
VARAUTUA?**

S. 8

Omin jaloin eteenpäin, Eurooppa

NYT PITÄISI TEHDÄ IRTIOTTO AMERIKKALAISISTA JA KIINALAISISTA DIGIJÄTEISTÄ,
SANOO EUROPARLAMENTAARIKKO AURA SALLA. S. 16

Kauppakamarin tulevat tapahtumat

Merkitse tulevat kauppakamarin tapahtumat
kalenteriisi ja seuraa sivujamme
www.raumankauppakamari.fi

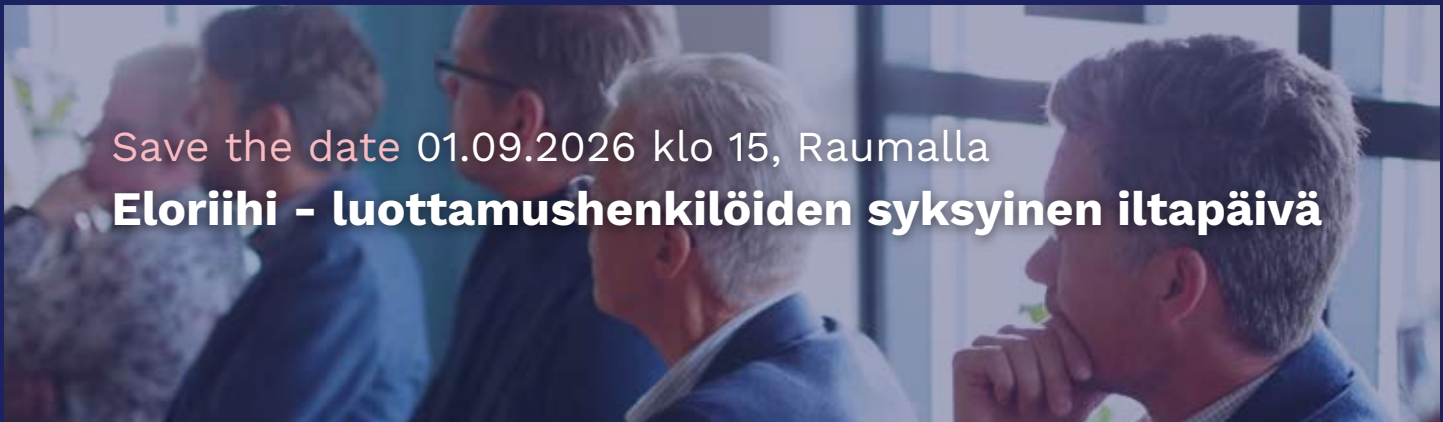
Tapahtumatiedot päivittyvät tilanteen mukaan.



25.6.2026 klo 8:30-10:00, Porissa

Satakunnan ja Rauman kauppakamarien SuomiAreena-viikon aamukahvitilaisuus

‘Kun maailma kiihdyttää – hyppäätkö mukaan?’



Save the date 01.09.2026 klo 15, Raumalla

Eloriihi - luottamushenkilöiden syksyinen iltapäivä



Save the date 16.11.2026 klo 12:00-14:00, Porissa

Satakunnan logistiikkafoorumi

Katse toimintaympäristön muutokseen

– MIKSI TÄSTÄ PITÄÄ PUHUA JUURI NYT

Digitalisaatiosta ja tekoälystä

puhutaan tällä hetkellä enemmän kuin koskaan ja teknologiat kehittyvät vauhdilla. Silti suurimmat haasteet eivät liity teknologiaan, vaan siihen, miten sitä osataan ja uskalletaan ottaa osaksi arjen tekemistä.

Rauman kauppakamarin ICT- ja digitalisaatiovaliokunnassa kohtaamme yrityksiä hyvin erilaisista lähtökohdista. Yhteistä niille on tarve ymmärtää, miten digitaalisuus tukee liiketoimintaa käytännössä, miten se vapauttaa aikaa, parantaa tiedon hyödyntämistä ja tukee parempaa päätöksentekoa. Digitalisaatio ei ole itseisarvo, vaan väline, jonka arvo syntyy vasta käytössä.

Monelle yritykselle hyödyt syntyvät yllättävän arkisista asioista. Tiedon hakeminen nopeutuu, valmistelu automatisoituu ja asiantuntijoiden aikaa vapautuu rutiineista varsinaiseen ydintyöhön. Opitaan, että kyse on jatkuvasta oppimisesta ja kehittämisestä.

Digikehitykseen liittyä ymmärrettävästi myös huolia. Kysymyksiä tietoturvasta, tietosuojasta ja luottamuksellisuudesta ei voi eikä pitä sivuuttaa. Pelisäännöt ja yhteinen ymmärrys siitä, mitä voidaan tehdä ja millä ehdoilla, mahdollistavat hallitun kehityksen.

Digitalisaatio ei myöskään ole yhden henkilön tai roolin vastuulla. Onnistuminen edellyttää yhteistyötä yli organisaatio- ja toimialarajojen. Yritysten välinen keskustelu, oppilaitos-yhteistyö ja kokemusten jakaminen ovat usein arvokkaampia kuin valmiit vastaukset.

Digitalisaatio ja tekoäly eivät ratkaise kaikkea, mutta ilman niitä moni asia jää ratkaisematta. Tärkeintä on edetä omasta tilanteesta käsin, hallitusti ja oppien. Rauman alueella on tähän poikkeuksellisen hyvät edellytykset: osaamista, yhteistyöhalua ja kykyä yhdistää realismi rohkeuteen. Kun pidämme keskustelun liiketoimintalähtöisenä ja katseen eteenpäin, digitalisaatiosta tulee luonnollinen osa yritysten kestävästä kasvusta. Alueellamme on hyviä esimerkkejä organisaatioista, joissa tekoälyn hyödyntäminen on nähty nimenomaan pitkäjänteisenä matkana.

Teollisuuden Voima Oyj:n kaltaisessa toimintaympäristössä eteneminen on alkanut ymmärryksestä, osaamisesta ja yhteisistä pelisäännöistä, ja vasta sen jälkeen työkaluista. Kehitys on kytkeyty tiiviisti tiedon omistajuuteen, vastuulliseen käyttöön ja yritysturvallisuuteen. Tekoälyä hyödynnetään tukemaan asiantuntijatyötä,

parantamaan tiedon löydettävyyttä ja helpottamaan päätöksenteon valmistelua ilman, että luottamuksesta tai turvallisuudesta tingitään. Tekoäly opitaan vähitellen osaksi normaalia työtä, ei erillisenä teknologiaprojektina.



Petri

PETRI KUOSMANEN

ICT- ja digitalisaatiovaliokunnan puheenjohtaja

Tietohallintopäällikkö
Teollisuuden Voima Oyj

RAUMAN KAUPPAKAMARI

JULKAISIJA

Rauman kauppakamari
Sinkokatu 11, 26100 Rauma
raumankauppakamari.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

puh. 040 182 8268
kauppakamari@rauma.chamber.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Nina Pere

TAITTO

Mikko Ollikainen / bonde.fi

PAINO

Sata-Seri Oy, Rauma
ISSN 2669-8358 (painettu)
ISSN 2669-8366 (verkkójulkaisu)

YHTEYSTIEDOT

Sinkokatu 11, 26100 Rauma
Avoinna ma-pe 8.30-15.30
Työmme liikkuvan luonteen
vuoksi varmistathan ennen tuloasi
puhelimitse, että olemme paikalla.

TOIMITUSJOHTAJA

Nina Pere
nina.pere@rauma.chamber.fi
puh. 050 348 1336

KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

Päivi Junnila
paivi.junnila@rauma.chamber.fi
puh. 044 765 4533

VIENTIASIAKIRJAVASTAAVA

Heini Yli-Antola
heini.yli-antola@rauma.chamber.fi
puh. 040 182 8268

SEASIDE CAMPUS-OPPIMISYMPÄRISTÖN PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ

Annika Perho
puh. 041 317 9863
annika.perho@rauma.chamber.fi

Monta syytä kuulua kauppakamariin

Jäsenetumme

- Yli 350 seudulla vaikuttavan yrityksen verkosto pienistä ja keskisuurista suuriin yrityksiin saakka
- Maksutonta lakineuvontaa jäsenille muun muassa verotus-, kirjanpito-, sopimusoikeus-, yhtiöoikeus- ja kansainvälisissä asioissa
- Tarjoamme laadukkaita koulutuksia jäsenhintaan
- Arvokkaita kontakteja liiketoiminnan kehittämiseen
- Tietoisukuja ja verkostoitumistapahtumia
- Mahdollisuus hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn
- Kehitysprojekteja seudun liike-elämän hyväksi
- Ulkomaankaupan asiakirjat vaivattomasti sekä kontaktit tavarantarkastajiin

**Rauman kauppakamari toivottaa uusimmat
jäsenensä lämpimästi tervetulleeksi verkostoon!**

Aspia Oy

VISIO

Tekoälyn tuoma tehokkuusloikka yksilötasolla näkyy jo monella arjessa.

7

Onko tekoäly kasvun mahdollistaja vai jarru?

Olli-Pekka Roiha, tietohallintojohtaja, Keskuskauppakamari

14

Tasa-arvolakiin tulossa täsmennyksiä syksyllä 2026

Reetta Riihimäki, Helsingin seudun kauppakamarin juristi

TEKOÄLY

Tekoäly tehostaa tuottavuutta, mutta valitettavasti se tekee sitä samaa myös kyberrikollisten leirissä.

16

Haastattelussa Aura Salla

europarlamentaarikko, Kokoomus

20

Tekoäly luo tehoa ja tietoturvariskejä

Markus Miettinen, tiede- ja kulttuuriministeri



AJANKOHTAISTA

Tekoälyn myötä ymmärrämme paremmin, mikä ihmisen taito on ja missä ihminen on aidosti hyödyksi.

8

Gallup | Varautuminen

Mitkä ovat merkittävimmät riskit, joihin Länsi-Suomen yritysten tulisi varautua?

10

Vaikuttava tekoäly tehostaa ja luo uutta

Pekka Abrahamsson, tekoälyprofessori



Maakatsaus: Yhdysvallat

Yhdysvallat on monille suomalaisyrityksille kaikkein tärkein kasvu- ja investointikohde. Samalla Yhdysvallat on kumppanina viime vuosina muuttunut: politiikan, kaupan, talouden ja turvallisuuden rajapinnat ovat geopolittisessä murroksessa hämärtyneet.

Keskuskauppakamarin maakatsaus kokoaa yksiin kansiin asiantuntijoiden, yritysjohtajien ja Yhdysvaltoja läheltä seuraavien kirjoittajien näkemyksiä maan nykyisestä toimintaympäristöstä ja siitä, mitä menestyminen viidenkymmenen osavaltion markkinalla edellyttää.

Yhdysvalloissa korostuvat nopeus, suoruus ja kunnianhimo. Suomalaisyrityksen vahvuudet – tekninen osaaminen, luotettavuus ja pitkäjänteisyys – ovat edelleen arvokkaita, mutta ne on osattava kääntää amerikkalaiseen yrityskulttuuriin, kieleen ja toimintatapaan.

Maakatsauksen tavoitteena on tarjota lukijalle tiivis tietopaketti ja auttaa suomalaisyrityksiä tekemään pitkälle kantavia päätöksiä maailman tärkeimmällä markkinalla.

Lue lisää kauppakamari.fi

2X

Tuoretta tietoa

NAISJOHTAJAKATSAUS



Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsauksesta selviää, että vaikka naisten osuus hallitusten jäsenistä on Suomessa ennätystasolla, EU- ja ETA-maiden vertailussa Suomi jää edelleen kärkikymmenikön ulkopuolelle sijoittuen sijalle 11. Suomessa markkina-arvoltaan suurissa yhtiöissä sekä OMXH25-yhtiöissä naisten yhteenlaskettu osuus hallitusten ja johtoryhmien jäsenistä nousi jo 35 prosenttiin ja ylitti kaikkien pörssiyhtiöiden tasolla ensimmäisen kerran 30 prosenttia.

Ville Kajala

**Johtava asiantuntija, yhtiö- ja arvopaperimarkkinaoikeus
Keskuskauppakamari**

VIENTIKYSELY



Kauppakamareiden vientiyrityksille suunnattuun kyselyyn vastanneista 64 prosenttia arvioi vientinsä kasvavan kuluvana vuonna verrattuna edellisvuoteen. Kymmenen prosenttia yrityksistä puolestaan uskoo viennin vähenevän. Tulokset ovat lähes samalla tasolla kuin edellisessä kyselyssä joulukuussa, vaikka kansainvälinen toimintaympäristö on kiristynyt entisestään. 49 prosenttia vastaajista valitsi Yhdysvaltain hallinnon toimien epävarmuuden suurimmaksi vientiä heikentäväksi tekijäksi.

Päivi Pohjanheimo

**Johtaja, Keskuskauppakamari;
maajohtaja, Kansainvälinen
kauppakamari**

Onko tekoäly kasvun mahdollistaja vai jarru?



Olli-Pekka Roiha
Tietohallintojohtaja
Keskuskauppakamari

Tekoälykeskustelut käyvät kaikkialla kuumina. Vaihtoehtoja on tarjolla laajasti ja lähes joka tarpeeseen, ja tekniset kyvykkyydet kehittyvät valtavaa vauhtia. Työkalut ovat kaikkien saatavilla, ja usein hinnoittelukin on tehty houkuttelevaksi.

Kiistatonta lienee myös, että tekoälyn tuoma tehokkuusloikka yksilötasolla näkyy jo monen arjessa. Se on johtanut myös merkittäviin kustannussäästöihin monessa organisaatiossa. Tulevaisuuden tuomat mahdollisuudet tuovat jopa vielä suuremman potentiaalisen hyödyn, jossa tehokkuus heijastuu yksittäisten työtehtävien helpottamisesta jopa kokonaisten prosessien automatisointiin.

Tässä piilee nykyhetkessä myös merkittävä riskitekijä, joka syntyy jatkuvasti muuttuvasta toimintaympäristöstä. Mikä työkalu on juuri meidän organisaatiollemme oikea? Kannattaako nyt investoida verkkokaupan toteutukseen, jos sen saisi puolen vuoden päästä halvemmalla?

Tekoäly ei ole ensimmäinen työelämään tai yrityksiin heijastuva muutos-

voima, eikä se varmasti tule olemaan myöskään viimeinen. Merkittävä ero aiempiin on nopea muutosvauhti sekä potentiaalisesti saavutettavan hyödyn laajuus.

Nopeasti muuttuva maailma, ristiriitaiset viestit ja vaikeasti hahmotettava tulevaisuus voivat kaikki johtaa päätöslamaantumiseen. Kannattaako nyt tehdä mitään, kun emme tiedä miltä huomina näyttää?

Myös tässä meidän kaikkien kannattaa olla pragmaattisia. Jos investointitarve on nyt, investoidaan nyt. Investoidaan oikein, eli mahdollistetaan tekoälyn mahdollistaman tehon hyödyntäminen jo projektin aikana ja pyritään varmistamaan, että olemme valmiita tulevaisuuteen. Ei lamaannuta tekoälytulvan alle, vaan pyritään valmistautumaan tulevaan jo tänään.

Harvoin kehitys tapahtuu aktiivisesti odottamalla, ei myöskään tässä tapauksessa.

**JUSSI SEPPÄLÄ**toimitusjohtaja
LähiTapiola Länsi-Suomi**Mitkä ovat tällä hetkellä merkittävimmät riskit, joihin Länsi-Suomen yritysten tulisi varautua?**

Kun maailma myllertää ja pakka on sekaisin, tärkeintä on pitää oma kotipesä kunnossa ja mahdollisuudet kirkkaina mielessä. Kun uskotaan parempien aikojen koittavan, on hyvä kysyä itseltään ollaanko valmiita siihen, jos yhtäkkiä näkymä muuttuukin positiiviseksi. Kauan on odotettu tilanteen muuttumista ja patoutuneita tarpeita puretaan pitkään, kun kysyntä alkaa kasvamaan. Lyhyellä ajalla inflaatio on noussut maailmalla, ja vaikka se ei vielä juuri vaikuta laajasti Suomessa, niin raaka-aineiden ja polttoaineiden hinnassa se jo kirjoitushetkellä näkyy. Rahoituksen ja pitkäaikaisten sopimuksien suhteen on hyvä tarkistaa mihin ne on sidottu. Hajauttaminen on tärkeää niin sijoittamisessa

kuin varautumisessakin. Kun maailma muuttuu kovaa kyytiä, tulisi myös henkilöstön osaaminen ja valmius pitää sellaisella tasolla, että yritys pysyy kilpailukykyisenä esimerkiksi tekoälyn suhteen.

Miten vakuutusyhtiö näkee varautumisen ja ennakoidun riskienhallinnan vaikutuksen yrityksen taloudelliseen kestävyys- ja vakuutettavuuteen?

Kun asiat ovat kunnossa, on se paras tapa varautua niin yritys- kuin yksilötasollakin. Kun riskit on hyvin kartoitettu ja turvallisuustilanne kartoitettu, on vakuutettavuus helpompaa. Sillä on todella suuri merkitys pärjäämisen kannalta tulevaisuudessa – tässä on vuosien mittaan paljon otettu askelia eteenpäin. Sanoisin, että on parempi hoitaa asiat ennakkoon kuin maksaa jälkikäteen.

Jos antaisit yhden konkreettisen neuvon yritysjohdolle vuodelle 2026, mikä olisi tärkein askel otettavaksi?

Rohkeutta kasvuun! Ollaan rohkeita, otetaan rohkeita askelia kasvuun sekä tuetaan kasvuyrityksiä. Tähän on LähiTapiola-panostettu – hallitusti rohkeita riskejä ja kasvetaan, jotta viedään Suomea eteenpäin.

**TERJA TÄHTIVUORI**asiakkuuspäällikkö
yritysassiakkaat
OP Länsi Suomi**Miten arvioitte Länsi-Suomen yritysten taloudellista varautumista epävarmuuksiin, kuten suhdannevaihteluihin, korkotason muutoksiin tai äkillisiin kriiseihin?**

Yritysten varautuminen epävarmuuksiin on kehittynyt viime vuosien kriisien seurauksena. Tässä on luonnollisesti vaihtelua toimialoittain ja yrityksen koosta ja iästä riippuen, mutta yleisellä tasolla varautuminen on hyvällä tasolla. Neuvotteluissa käydään hyviä keskusteluja asiakkaiden kanssa esimerkiksi korkosuojaamisesta sekä kassanhallinnasta.

Miten varautuminen ja ennakoidun talouden suunnittelu näkyvät yrityksen rahoituksessa ja pankkisuhteessa? Vaikuttaako se käytännössä luotonsaantiin tai rahoituksen ehtoihin?

Mikäli asiakas hallitsee riskejään, pankilla on pienempi luottoriski ja tämä näkyy myös rahoituksen järjestymisessä ja osaltaan koko pankkisuhteessa. Pankilla on omat luottopolitiikat joita noudatetaan, mutta selvää on, että rahoitusrakenne on sitä joustavampi mitä paremmin yritys on ennakoinut talouttaan. Pankkiin kannattaa myös olla hyvissä ajoin ennakkoon yhteydessä, mikäli taloudelliseen tilanteeseen on tulossa heikentäviä muutoksia.

Jos antaisit yhden konkreettisen neuvon yritysjohdolle vuodelle 2026, mikä olisi tärkein askel otettavaksi?

Seuraa yrityksen kassavirtaa aktiivisesti ja reagoi mahdollisuuksien mukaan ennakkoon. Hyvä aika investoinneille on nyt, kun muut vielä jarruttelee.



MAX MOISEEV

tietohallintojohtaja
Helsingin seudun
kauppakamari

Miten määrittäisitte yrityksille tärkeimmät varautumisen painopisteet juuri nyt ja missä suomalaisyritykset ovat toteutuksessa vielä haavoittuvia?

Huoltovarmuuskuskuksen tämän vuoden tammikuussa julkaisema selvitys (lähde alempana) kertoo karua kieltä: suomalaisten yritysten kyberkypsyys on polkenut paikoillaan vuodesta 2022, vaikka uhat ovat muuttuneet täysin. Samat heikkoudet toistuvat: häiriötilanteita ei harjoitella, riskienhallinta jää paperille ja erityisesti toimittajien ja kumppaneiden valvonta ontuu. Viimeinen on monelle suurin sokea piste. Yhdenkin alihankkijan tai pilvipalvelun kaatuminen pysäyttää bisneksen yhtä tehokkaasti kuin oma häiriö. Silti harva tietää, ketkä ovat omat kriittiset toimittajat tai mitä omaa dataa niiden kautta kulkee.

Lähde: Huoltovarmuuskuskuksen, Toimialojen kyberkypsyys selvitys 2025 (14.1.2026), www.huoltovarmuuskusku.fi/a/kyberturvallisuuden-kehitystoimenpiteet-suhteessa-muutuvaan-turvallisuusymparistoon-eivat-ole-riittavia

Mikä rooli digitaalisella varautumisella, kuten kyberturvallisuudella, tiedonhallinnalla ja teknologisella jatkuvuudella, on yrityksen kilpailukyvyyn turvaamisessa kriisitilanteissa?

Kriisissä mitataan luottamusta. Tietomurto, palvelukatkos tai kadonnut data syö sitä nopeammin kuin yritys ehtii rakentaa takaisin. Asiakkaat muistavat sen pidempään kuin yritysjohto. Siksi digitaalinen varautuminen on nykyään yhtä keskeinen kilpailutekijä kuin hinta tai laatu. Suuret asiakkaat alkavat jo nyt vaatia toimittajiltaan dokumentoituja varautumiskäytäntöjä, ja ilman niitä jää sopimuksia saamatta. Sama hallittu pohja palvelee myös tekoälyn hyödyntämistä, joten panostus tuottaa kahta hyötyä yhdellä investoinnilla.

Jos antaisit yhden konkreettisen neuvon yritysjohdolle vuodelle 2026, mikä olisi tärkein askel otettavaksi?

Nostakaa varautuminen johdon ja hallituksen agendan vakioaiheeksi vuonna 2026 – esimerkiksi puolivuositain. Aloittakaa konkretiasta: viisi tärkeintä järjestelmää, viisi tärkeintä toimittajaa, palautumisajat häiriössä ja keskeytyksen hinta rahassa. Lista ei imartele ensimmäisellä katsomalla. Ja jos puolen vuoden päästä luvut näyttävät samalta, työ on jäänyt tekemättä. Pankaa rinnalle pari kriisiharjoitusta, joissa keskeinen järjestelmä on aidosti pois käytöstä.

A portrait of Professor Pekka Abrahamsson, a middle-aged man with long, wavy brown hair and a beard, wearing a blue blazer over a light blue shirt. He is standing outdoors in front of a modern, multi-story building with large windows. The background is slightly blurred. In the top right corner, there are decorative geometric shapes in blue, red, and dark blue.

Vaikuttava tekoäly tehostaa ja luo uutta

TEKSTI MARKO ÖSTMAN KUVAT TEEMU RAHIKKA JA AKI RASK

TEKOÄLY ON TULLUT OSAKSI ARKEAMME, MUTTA KYKENE EKÖ SE KORVAAMAAN IHMISEN? VUODEN TEKÖÄLYTUTKIJAKSI 2025 VALITTU PROFESSORI PEKKA ABRAHAMSSON KOROSTAA ASIANTUNTIJUUDEN VAATIVAN EDELLEEN INHIMILLISTÄ OTETTA. TEKÖÄLYN TODELLISET HYÖDYT MITATAAN LIIKETOIMINNAN ARJESSA – TEHOSTAMISEN LISÄKSI SEN AVULLA PITÄÄ LUODA UUTTA.

Tänä päivänä moni hyödyntää tekoälyä tehostaakseen työntekoa ja tiedonhakua, mutta osa kuvittelee yhä olevansa sen ulkopuolella. Todellisuudessa hekin ovat kosketuksissa tekoälyn esimerkiksi suoratoistopalveluiden ja digitaalisen mainonnan suositusten kautta.

Kun teimme kesällä 2024 haastattelun Rauman Kauppa-kamarin lehteen, tekoälyprofessori **Pekka Abrahamsson** vertasi tekoälyä leivänpaahtimeen. Vertaus pitää hänen mukaansa yhä paikkansa, sillä siinä missä tämä kaikille tuttu kodinkone, myös tekoäly tarvitsee taustalleen ihmisen.

”Tekoälyn myötä ymmärrämme paremmin, mikä ihmisen taito on ja missä ihminen on aidosti hyödyksi. Tekoäly suunnittelee ja toteuttaa asioita autonomisesti, mutta se ei hiffaa asioita siten, että se pärjäisi ilman ihmisen uniikkia kykyä nähdä kokonaisuuksia ja tehdä luotettavia päätöksiä”, Abrahamsson sanoo.

Tämän ”hiffaamisen” eli ymmärryksen puuttuminen voi jumiuttaa asioita esimerkiksi silloin, jos neuvottelut muuttuvat liian tekoälyvetoisiksi.

”Jos molemmat osapuolet käyttävät tekoälyä sopimusneuvotteluissa, tilanne voi lukkiutua. Tekoälyt eivät osaa inhimillistä neuvottelupeliä, ja tällöin esiin voi nousta ristiriitoja, ja ratkaisut saattavat jäädä kiinni pienistäkin summista.”

”Tekoäly kykenee tekemään esimerkiksi palaverista suorat muistiinpanot, mutta se tuottaa yhä paljon virheitä ja epäolennaisuuksia, joten toiminta vaatii aina ihmisen tekemää tarkistusta ja muokkauksia.”

Osa johdettavaa liiketoimintaa – kolme tärkeää kehityssuuntaa

Kaksi vuotta sitten käydyssä keskustelussa Abrahamsson huomautti meidän raapaiseen vasta pintaa. Sen jälkeen kehitys on ollut nopeaa ja ihmisten asenteet ovat muuttuneet. Nyt kykenemme tekemään tekoälyn avulla laajoja työsuorituksia lyhyessä ajassa ja korkealla laadulla.

”Yleisesti on huomattu tämän olevan pysyvä ilmiö eikä mikään ohimenevä vaihe. Tekoäly ottaa suuria harppauksia, kun taas inhimilliset organisaatiot muuttuvat hitaasti. Tekoälyn todelliset hyödyt mitataan sillä, ovatko palvelut parantuneet ja näkykö se positiivisesti ihmisten arjessa.”

Yrityselämässä on siirrytty kokeiluista ja pistemäisistä työkaluista kohti integroitua hyödyntämistä. Tällä viitataan tekoälyagenteihin, jotka ovat itsenäiseen päätöksentekoon

”NE, JOTKA OSAAVAT, TOIMIVAT – JA NE, JOTKA JÄÄVÄT VAIN MIETTIMÄÄN, VOIVAT TULLA JYRÄTYIKSI.”

ja monimutkaisten tehtävien suorittamiseen tarkoitettuja autonomisia ohjelmistoja.

”Tekoäly integroituu kaikkeen tekemiseen, joten kyseessä on johtamisprosessi ja osa johdettavaa liiketoimintaa – ei erillinen komponentti, joka voidaan vain hankkia. On tärkeää kysyä, miten hyvin tekoäly tuntee yrityksen prosessit, päättäjät, strategian, kilpailijat ja markkinatilanteen, eli kaiken sen, minkä toimitusjohtajakin tietää”, Abrahamsson kertoo.

”Jos tekoäly ei tiedä näitä asioita, on kyse vain reunoilla häärivästä assistentista. Jos taas tekoäly tietää mitä meidän yrityksessä tapahtui äsken, niin silloin ollaan jo pitkällä. Vielä kun tekoälyn kytkee yrityksen prosesseihin ja se näkee reaaliaikaisen tilannekuvan, voidaan puhua vaikuttavasta tekoälystä.”

Liiketoiminnan näkökulmasta Abrahamsson nostaa esiin kolme tasoa, joita kaikkia pitää kehittää samanaikaisesti.

”Ensimmäisenä on tehostaminen, jonka seurauksena tulevat automaattiset kustannussäästöt. Sen rinnalla on laajentava tekoäly, joka parantaa palveluita ja sisältöjä. Kolmantena tekoäly luo uusia asioita, joita emme ole ennen osanneet edes tehdä.”

Tekoälytoimittaja ”Teppo” tekee, mutta puutteellisesti

Pelko tekoälystä oman työn korvaajana vaihtelee aloittain. Abrahamsson muistuttaa tekoälyn vievän korkeintaan niiden työt, jotka eivät kykene sopeutumaan uuteen, eivätkä opi käyttämään tekoälyä. Erityisesti asiantuntija- ja johtamistyössä osaamisen ytimen on oltava ihmisellä.

”Kehitys vaikuttaa eniten vaativaa ja luovaa työtä tekeviin asiantuntijoihin, kuten media-, markkinointi- ja ohjelmistoalaan. Esimerkiksi koodin tuottamisen hinta on romahtanut, koska softaa voidaan nyt kirjoittaa itse.”

”Tekoäly tekee myös toimituksellista työtä, mutta tietyn puuttein. Olemme rakentaneet täysin digitaalisia organisaatioita ilman ihmisiä. Näissä tekoälyt suunnittelevat, keskustelevat ja toteuttavat tehtäviä keskenään.”

Tästä hyvänä esimerkkinä on digitaalinen AI-uutistoimitus gptnewsroom.fi-sivusto, jonka tarkoituksena on testata tekoälyn soveltuvuutta journalistiseen tuotantoon. Tekoäly-päätoimittaja määrää suunnan ja tekoäly-toimittaja ”Teppo” tekee sisällöt automaattisesti ilman ihmisen tekemää tarkistusta. Tällöin sivustolla voi esiintyä virheitä tai perusteettomia väitteitä.

”Teppo” kysyy journalistin tavoin kysymyksiä, mutta huomautamme, että jos vastauksissa nousee esiin jokin uusi kiinnostava asia tai skuauppi, johon ihmistoimittaja tarttuisi, ”Teppo” jatkaa mekaanisesti alkuperäisen suunnitelman mukaisia kysymyksiä.”

Kun iso osa tuotetusta sisällöstä on koneen tekemää, aitouden merkitys korostuu.

”Tunnistamme vielä tekoälyn tekemät sisällöt, mutta hetken päästä emme enää erota niitä. Vaarana on, että tekoäly tasapuolistaa sisällöt, jolloin kaikki alkaa konvertoitua saman näköiseksi ja kuuloiseksi. Sellainen maailma on kieltämättä aika synkkä.”

Ohjelmistokoodareista tekoälyinsinööreiksi

Tulevaisuudessa Abrahamsson näkee selvän suunnan työtehtävien murroksessa. Samaan hengenvetoon hän muistuttaa, ettei tekoäly voi tehdä sellaista työtä, joka vaatii ihmisen kosketusta fyysisessä maailmassa.

”Seuraava suuri innovaatio liittyy robotiikkaan. Esimerkiksi renkaanvaihtorobotti voisi olla käytössä vuonna 2030, mutta sekin voi osoittautua monimutkaiseksi, sillä tehtävä vaatii runsaasti tietotaitoa. Tutkimuskohteena isona asiana on ymmärtävä, asioiden suhteita käsittävä tekoäly. Vaikuttava tekoäly tulee olemaan aivan ytimessä”, Abrahamsson sanoo.

Tekoälyn myötä syntyy myös uudenlaisia ammatteja, mikä näkyy jo nyt etenkin ohjelmistotalalla.

”Tekoälyinsinööri on uusi ammattinimike. Kyseessä ei ole perinteinen ohjelmistokoodari, vaan asiantuntija, joka osaa rakentaa ja yhdistää tekoälyjärjestelmiä, ja vahtii, että se tekee sitä, mitä sen pitäisi ja noudattaa sääntöjä.”

Abrahamssonilla on tärkeä neuvo siihen, mitä yritysjohtajien tulee ottaa huomioon varmistaakseen yrityksensä kilpailukyvyyn myös tulevaisuudessa.

”Tekoälyssä ei ole kyse pelkästä työkalusta, vaan kyvykkyydestä, ja sen hankkiminen on johtamiskysymys. Tehostaminen on tärkeää myös tulevaisuudessa, mutta sen rinnalla



PEKKA ABRAHAMSSON

- Ohjelmistotekniikan professori, Tampereen yliopisto
- Vuoden tekoälytutkija 2025
- Perusti vuonna 2023 GTP-Lab tutkimusryhmän, jonka tavoitteena on vahvistaa Suomen asemaa ohjelmistokehityksen ja tekoälytutkimuksen edelläkävijänä
- Suomen Tiedeakatemian jäsen
- Tekoälytutkimuskeskuksen AI HUBin johtaja ja GPT-laboratorioiden johtaja
- Tietotekniikka- ja viestintätieteiden tiedekunta

”TEKOÄLYN KANSSA EI TARVITSE OLLA KOHTELIAS.”

pitää pystyä luomaan tekoälyn avulla uutta liiketoimintaa ja valtaamaan uusia markkinoita. Ne, jotka osaavat, toimivat – ja ne, jotka jäävät vain miettimään, voivat tulla jyrätyiksi.”

(Tämän artikkelin kirjoitti ihminen, mutta teksti hienosäädettiin ja viimeisteltiin yhteistyössä tekoälyn kanssa. Ingressi on tekoälyn koostama.)

RAUMAN KAUPPAKAMARI

- 45 vuotta elinkeinoelämän tukena -

Vuosi 2026 on Rauman kauppakamarin 45. juhlavuosi! Kauppakamarimme perustettiin vuonna 1981, jolloin se itsenäistyi Tampereen kauppakamarista.

Juhlistamme kuljettua matkaa **juhlavuoden haasteella**, jolla haluamme haastaa kaikki jäsenyrityksemme luomaan positiivista ilmapiiriä ja investointiympäristöä Suomeen – emmekä vain me vaan tämä on myös yksi kauppakamariyhteisön vuoden 2026 tavoitteista.

Positiivista ilmapiiriä luodaan seuraavin tavoin

- Jäsenyritykset viestivät omissa some-kanavissaan positiivisia yrityksen toimintaa koskevia asioita. Tavoitteemme on, että haasteeseen osallistuu vähintään 45 seutukunnan yritystä.
- Merkitse LinkedIn, Facebook tai Instagram-julkaisuun tunniste #45HyvääUutista (#45GoodNews) ja mainitse profiilimme @Rauma Chamber of Commerce tai @Rauman kauppakamari.
- Me puolestamme lupaamme uudelleen julkaista nämä uutiset omilla some-kanavilla kuitenkin julkaisujen monipuolisuus huomioiden.

Juhlan kunniaksi olemme alentaneet kaikista mainostushinnoistamme -20%.

LEHTI-ILMOITUSHINNAT

sisäkansi etu 1/1 - 640 € (norm. 800 €)

takakansi 1/1 - 680 € (850 €)

sisäsivu 1/1 - 560 € (700 €)

1/2 sivu - 320 € (400 €)

1/4 sivu - 200 € (250 €)

1/8 sivu - 120 € (150 €)

SISÄLTÖMARKKINOINTIARTIKKELI VUODEN VIIMEISESSÄ JUHLATEEMAISESSA LEHDESSÄ 720 € (900 €)

MAINOS KAUPPAKAMARIN UUTISKIRJEESSÄ 224 € (280 €)

AAMUKAHVITILAISUUS KAUPPAKAMARIN JÄSENILLE 400 € (500€) tai brunssitarjoilu

Hintoihin lisätään alv.

Kiinnostuitko viestintäyhteistyöstä?

Ota yhteyttä
palvelukoordinaattoriimme
Heini Yli-Antolaan
puh. 040 1828 268
heini.yli-antola@rauma.chamber.fi



Tasa-arvolakiin tulossa täsmennyksiä syksyllä 2026

TASA-ARVOLAKI KOSKIEN TYÖELÄMÄN SYRJINTÄÄ, TYÖNANTAJAN SELVITYSVELVOLLISUUTTA JA HYVITYKSEN VAATIMISTA TARKENTUU. MUUTOSTEN ON TARKOITUS TULLA VOIMAAN SYKSYN 2026 AIKANA. HALLITUKSEN ESITYS TASA-ARVOLAIN MUUTTAMISEKSI ANNETTIIN 26.3.2026 (HE 36/2026 VP). SIINÄ EHDOTETAAN TARKENNUKSIA TYÖELÄMÄN SYRJINTÄÄ, TYÖNANTAJAN SELVITYSVELVOLLISUUTTA JA HYVITYKSEN VAATIMISTA KOSKEVIIN PYKÄLIIN. MUUTOSTEN ON TARKOITUS TULLA VOIMAAN SYKSYN 2026 AIKANA, TARKKA PÄIVÄMÄÄRÄ EI OLE VIELÄ TIEDOSSA.

Syrjintä työelämässä (8 §)

Tasa-arvolain syrjintää työelämässä koskevassa pykälässä on määritelty viisi tilannetta, joissa työnantajan menettelyä pidetään syrjintänä. Ehdotetut muutokset koskevat 8.1 §:n 2-kohtaa, jonka mukaan työnantajan menettelyä pidetään tasa-arvolaisissa kiellettyinä syrjintänä silloin, jos työnantaja työhön ottaessaan, tehtävään tai koulutukseen valitessaan tai palvelussuhteen kestosta tai jatkumisesta taikka palkka- tai muista palvelussuhteen ehtoista päättäessään menettelee siten, että henkilö joutuu raskauden, synnytyksen tai muun sukupuoleen liittyvän syyn perusteella epäedulliseen asemaan.

Lakiehdotuksen mukaan edellä tarkoitettua lainkohtaa täsmennettäisiin siten, että sen sisältämään luetteloon

työnantajan toimista lisättäisiin määräaikaisuus. Lisäksi tämän lainkohdan listaan syrjintäperusteista lisättäisiin vanhemmuus ja perheenhuoltovelvollisuus. Eli työnantajan menettely olisi tasa-arvolaisissa kiellettyä syrjintää, jos työnantaja työhön ottaessaan, tehtävään tai koulutukseen valitessaan tai palvelussuhteen kestosta, jatkumisesta tai määräaikaisuudesta taikka palkka- tai muista palvelussuhteen ehtoista päättäessään menettelee siten, että henkilö joutuu raskauden tai synnytyksen, vanhemmuuden, perheenhuoltovelvollisuuden tai muun sukupuoleen liittyvän syyn perusteella epäedulliseen asemaan. Näillä täsmennyksillä ei pyritä muuttamaan nykyistä oikeustilaa, vaan niillä on tarkoitus selkeyttää lain tulkintaa.

Tasa-arvolakiin ehdotetaan myös lisäystä koskien edellä käsiteltyä lainkohtaa. Lisäyksen mukaan lainkohdassa

tarkoitettulla tehtävään valinnalla sekä palvelussuhteen kestosta tai jatkumisesta päättämällä tarkoitettaisiin myös tilannetta, jossa työvoimaa vuokrataan toiselta työnantajalta ja käyttäjäryitys työhön valitessaan tai vuokratyöntekijää koskevaa tilausta päättäessään asettaa työntekijän epäedullisempaan asemaan raskauden, vanhemmuuden tai perheenhuoltovelvollisuuden perusteella. Näissä tilanteissa työntekijällä olisi oikeus vaatia tasa-arvolain mukaista hyvitystä myös käyttäjäryitykseltä. Syrjintää työelämässä koskevaan pykälään esitetään myös pieniä muita täsmennyksiä, joita en tässä artikkelissa käy läpi.

Työnantajan velvollisuus antaa selvitys menettelystään (10 §)

Tasa-arvolain mukaan työnantajan on työntekijän pyynnöstä viivytyksettä annettava kirjallinen selvitys menettelystään, jos työntekijä katsoo tulleen syrjityksi työhön tai koulutukseen valittaessa. Vastaavasti työnantajan viivytyksettä annettava kirjallinen selvitys menettelynsä perusteista työnhakijalle tai työntekijälle, joka katsoo joutuneensa muilla tavoin syrjityksi työelämässä, tai häirinnän tai vastatoimien kohteeksi. Lisäksi työnantajan on annettava selvitys työntekijälle tämän palkkauksen perusteista ja muut työntekijää koskevat välttämättömät tiedot, joiden perusteella voidaan arvioida, onko palkkasyrjinnän kieltoa noudatettu.

Työnantajan selvitysvelvollisuutta ehdotetaan muutettavaksi siten, että lakiin lisätään työnantajalle selvitysvelvollisuus määräaikaisen työsuhteen päättymisen yhteydessä. Työnantajan olisi ilman erillistä pyyntöä viivytyksettä, kuitenkin viimeistään määräaikaisuuden päättyessä, annettava kirjallinen selvitys määräaikaisuuden päättymisen syistä tai työsuhteen jatkamatta jättämisestä, jos määräaikaisessa työsuhteessa oleva on työsuhteensa aikana ilmoittanut raskaudesta, synnytyksestä tai perheenhuoltovelvollisuudesta. Selvitys tulisi toimittaa työntekijälle ennen työsuhteen päättämisaikakohtaa. Selvitysvelvoitteen myötä työntekijä voisi saada paremmin tiedon työpaikan tosiasiallisista tapahtumista ja mahdollisesta syrjinnästä.

Työnantajalla olisi selvitysvelvollisuus myös siinä tilanteessa, että esimerkiksi työntekijän raskaus olisi tullut työnantajan tietoon muuta kautta kuin työntekijältä itseltään.

Hyvityksen vaatiminen (12 §)

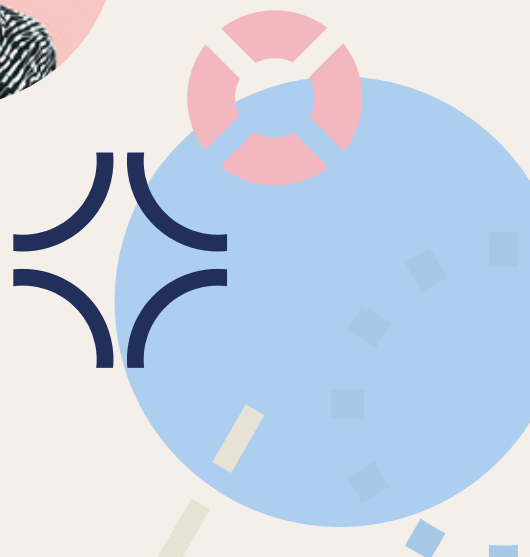
Tasa-arvolaisissa säädettyä hyvitystä on vaadittava kanteella. Kanne hyvityksen suorittamisesta on nostettava kahden vuoden kuluessa syrjinnän kiellon rikkomisesta. Työhönottotilanteissa kanne on kuitenkin voimassa olevan lain mukaan nostettava vuoden kuluessa syrjinnän kiellon rikkomisesta.

Pykälää ehdotetaan muutettavaksi siten, että työhönottotilanteita koskeva vuoden kanneaika poistettaisiin ja kanne olisi kaikissa tilanteissa nostettava kahden vuoden kuluessa syrjinnän kiellon rikkomisesta. Lisäksi pykälään ehdotetaan lisättäväksi uusi momentti, jonka mukaan syrjintäasian vireilletulo yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnassa keskeyttäisi määräajan kulumisen. Ehdotuksilla parannettaisiin oikeusturvan saatavuutta.



REETTA RIIHIMÄKI

Helsingin seudun
kauppakamarin juristi







Omin jaloin eteenpäin

SUOMI JA EUROOPPA OVAT IRTAANTUNEET NOPEAAN TAHTIIN VENÄLÄISESTÄ ENERGIASTA. NYT VASTAAVA IRTIOTTO PITÄISI TEHDÄ AMERIKKALAISISTA JA KIINALAISISTA DIGIJÄTEISTÄ, SANOO KOKOOMUKSEN EUROPARLAMENTAARIKKO AURA SALLA.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN KUVAT AHU YIGIT

Ajatus siitä, että Euroopassa luovuttaisiin muun muassa Microsoftin, Googlen, Metan ja TikTokin käytöstä ja tilalle haettaisiin täkäläisiä vaihtoehtoja, tuntui vielä muutama vuosi sitten lähinnä vitsiltä.

Donald Trumpin toinen presidenttikausi on kuitenkin osoittanut, että aiemmin liki mahdottomana pidetyt visiot – kuten ”kill switch”-tyyppiset palvelujen katkaisut – voivat hyvinkin toteutua.

Viimeisen puolen vuoden aikana EU:n sisällä onkin alettu keskustella toisissaan siitä, että Euroopan pitäisi irtaantua digijättien talutusnuorasta ja seistä tälläkin toimialalla omin jaloin..

Konkretiaakin on jo saatu, kun Ranskan presidentti Emmanuel Macron ilmoitti helmikuussa Ranskan valtionhallinnon siirtyvän asteittain eurooppalaisten digialustojen ja pilvipalveluiden käyttäjäksi. Nopean ja rohkean linjanvedon odotetaan saavan piakkoin jatkoa muissakin EU-maissa.

Tuttu ei ole enää turvallista

Kokoomuksen europarlamentaarikko Aura Sallan mukaan Ranskan päätös on juuri sellainen esimerkki, mitä Eurooppa nyt tarvitsee.

”Eurooppalaisia pilvi-, ohjelmisto- ja kyberturvallisuusratkaisuja on jo tarjolla. Nyt on vain löydyttävä rohkeutta ja siirryttävä asteittain niiden käyttäjäksi. Uusien asiakkuuksien kautta täkäläiset yritykset pääsevät kasvu- ja kehitysuralle, ja voivat haastaa amerikkalaiset toimijat entistä

»



paremmin”, Salla sanoo.

Samalla hän muistuttaa, että kill switchistä on saatu Euroopassakin jo esimakua, kun Visa ja Mastercard pätkivät luottokorttipalvelujaan Venäjä-pakotteiden yhteydessä. Saman voi kuulemma tehdä myös Microsoft, jos se kokee eurooppalaisten päätösten rajoittavan liikaa yhtiön toimintaa.

”Jokainen voi miettiä, mitä tällainen palvelukatkos tarkoittaisi esimerkiksi Suomessa, jossa sekä yritykset että julkinen sektori pyörivät lähes täysin Microsoftin varassa. Vanhaan jääminen on tietysti helppoa, mutta se ei välttämättä ole enää turvallista”, Salla muistuttaa.

Julkinen sektori etulinjaan

Ensimmäisen kauden europarlamentaarikko vertaa tilannetta Euroopan irtaantumiseen venäläisestä fossiilienergiasta. EU:n energiaomavaraisuus on nyt aivan toisella tasolla kuin vielä neljä vuotta sitten.

”Digijättien kanssa olisi toimittava samalla tavoin. Alati kallistuvat lisenssimaksut pitää käyttää eurooppalaisten yritysten kehittämiseen.”

Pitkälti avoimen lähdekoodin ratkaisuihin perustuva digiloikka ei kuitenkaan onnistu pelkällä patistelulla. Tämän tiedostaa myös EU-parlamentin teollisuus-, tutkimus- ja energiavaliokunnan pääneuvottelijaksi nimetty Salla.

Nykyistä digisääntelyä on selkiytettävä ja tietosuoja-asetusta höllennettävä, ettei se jarruta liikaa tutkimusta ja tuotekehitystä. Samalla on varmistettava eri rajapintojen standardit, jotta eurooppalaiset palvelut toimivat saumattomasti yhteen.

Myös julkisten hankintojen kriteerejä pitäisi muokata niin, että kunnat, kaupungit ja valtiot voivat helpommin valita eurooppalaisia vaihtoehtoja.

”Muutoksen pitää lähteä liikkeelle nimenomaan julkisen sektorin puolelta. Ei kuitenkaan kertarysäyksellä, vaan asteittain ja nykyisten lisenssien umpeutuessa.”

Ranskan ohella muun muassa Belgia ja Hollanti ovat jo tällä tiellä. Sinne on suuntaamassa vahvasti myös Saksa, jossa digitalisaatio on edennyt monia muita euromaita verkkaisemmin.

”Nyt tämä hidastelu kääntyy Saksan eduksi, sillä he voivat siirtyä uusiin järjestelmiin monia muita maita helpommin. Niiden kehittämiseen satsaa vahvasti muun muassa Deutsche Telecom.”

Raha on tärkein motiivi

Aura Sallan pesti parlamentin digisääntelyn yksinkertaistamispaketin pääneuvottelijana on nostattanut myös kritiikkiä ja epäilyksiä riippumat-

KUKA: Kokoomuksen europarlamentaarikko, reservin ylikersantti.
Työskennellyt Euroopan komissiossa talouskomissaari Jyrki Kataisen kabinetissa sekä puheenjohtaja Jean-Claude Junckerin erityisneuvonantajatiimissä vuosina 2014–2020.
Kokoomuksen puoluevaltuuston puheenjohtaja 2018–2020.
Metan EU-asioista vastaava yhteiskuntasuhdejohtaja 2020–2023.
KOULUTUS: Valtiotieteiden tohtori
PERHE: Aviomies sekä 2- ja 4-vuotiaat lapset.
HARRASTUKSET: Lukeminen, elokuvat ja liikunta.

tomuudesta. Hän oli kevääseen 2023 saakka Metan leivissä huolehtien muun muassa teknologiajätin EU-lobbauksesta.

Sallan mukaan Meta-vuosista on päinvastoin etua, sillä niiden aikana kirkastuivat globaalien teknologiajättien motiivit, tavoitteet ja toimintatapojen erot eurooppalaisiin nähden. Amerikkalaisille sääntely on lähinnä kilpailun rajoittamista, eurooppalaisille puolestaan yhteisiä pelisääntöjä, bisnesetiikkaa ja yksilönsuojaa.

”Amerikkalaisten some- ja digijättien ainoa tavoite on tehdä keräämälään datalla mahdollisimman paljon rahaa. Euroopassa datan käytössä korostuu pitkäjänteinen yritysvastuu”, Salla tiivistää.

Euroopan haasteena onkin se, kuinka kuroa kiinni globaalien digijättien ottama etumatka. Ne ovat keränneet meistä käyttäjätietoa jo vuosikymmeniä, hyödyntäneet tätä ilmaista dataa profiloineissaan ja myyneet sitä myös eteenpäin.

Sallan mukaan datan arvo on verrattavissa vaikkapa maamineraaleihin – tosin sillä erotuksella, että olemme jakaneet – ja jaamme sitä edelleen – ilmaiseksi erilaisten sovellusten kautta.

”Jokaisen kannattaa miettiä, miten Yhdysvaltain nykyhallinto ja Maga-liike voivat tätä dataa halutessaan hyödyntää.”

Datakeskuksissa piilee riskejä

Energiainfrastruktuuriin ja energiantuotantoon tehdyt investoinnit ovat käynnistäneet kiihtyvään tahtiin myös datakeskushankkeita eri puolille Suomea.

Ne ovat olleet piristysruiske etenkin heikosta työllisyysilanteesta kärsivillä paikkakunnilla. Meta-taustan omaavan europarlamentaarikko Aura Sallan mukaan datakeskuksissa on myös riskejä.

Työtä ja verotuloja on toki tarjolla rakennusvaiheessa, mutta sen jälkeen hyödyt ja tulovirrat matkaavat pitkälti Euroopan ulkopuolelle.

”Datakeskukset ovat pelkkiä varastoja, joiden rakentajat liikkuvat ennen kaikkea halvan sähkön perässä. Datakeskuksiin liittyviä riskejä pitäisi katsoa paljon laajemmin ja pidemmällä aikajänteellä eteenpäin.”

Tekoäly tuo tehoa ja tietoturvariskejä

SUOMI JA EUROOPPA AIOTAAN NOSTAA SITKEÄSTÄ TUOTTAVUUS-SUOSTA DIGITALISAATION JA TEKOÄLYN VOIMALLA. MITALIN KÄÄNTÖPUOLENA ON KUITENKIN SE, ETTÄ NIISTÄ SAAVAT LISÄVIRTAA MYÖS KYBERRIKOLLISET.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN KUVAT PETTERI KIVIMÄKI, JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

Useimmat meistä ovat jo tehneet tuttavuutta jonkin geneerisen tekoälysovelluksen, kuten Copilotin tai ChatGPT:n kanssa. Keskustelu chatbottien kanssa on sekin ollut arkipäivää jo vuosien ajan.

Työpaikalla tai kotikonttorilla tekoälysovelluksilla hoidetaan jo monia rutiinitehtäviä, joissa se näyttääkin kiistatta tehokkuutensa. Työ, joka veisi manuaalisesti jopa päiväkausia, hoituu tekoälyn avulla muutamassa minuutissa.

Mitalilla on kuitenkin käänköpuolensa, muistuttaa Jyväskylän yliopiston kyberturvallisuuden professoriksi viime syksynä nimitetty Markus Miettinen.

Nokia-, IoT- ja yliopistotaustan omaavan tietoturvatutorin mukaan tekoäly on parhaimmillaan oivallinen työkalu, mutta samalla myös entistä haastavampi tietoturva- ja kyberriski.

”Tekoäly tehostaa tuottavuutta, mutta valitettavasti se tekee sitä samaa myös kyberrikollisten leirissä. Sen avulla voi esimerkiksi rakentaa entistä vaikeammin havaittavia haittaohjelmia, tietojenkalasteluviestejä tai valelaskuja”, Miettinen listaa.

Entistä osuvampia AI-iskuja

Takavuosina Suomi oli pienen ja eksoottisen kielestä ansiosta monia muita maita parem-

massa turvassa. Tekoälyn kehittyessä tämäkin etu alkaa olla menetetty.

”Esimerkiksi huijausviestit ja -laskut eivät enää kompastu kömpelöön kieli- tai ulkoasuun. Suomalaiset ovat tietoturvan suhteen jo varsin valveutuneita ja varovaisia. Jatkossa on kuitenkin oltava entistä tarkempina.”

Syytä onkin, sillä sopivasti koulutettu AI-agentti voi tunkeutua yrityksen kriittisiin järjestelmiin, kuten tuotannonohjaukseen, laskutustietoihin tai vaikkapa avainhenkilöiden kalentereihin. Niiden kautta saattaa raottua reitti yrityksen bisnestietoihin ja jopa pankkitilille saakka.

”Takavuosina haittaohjelmilla pyrittiin häiritsemään yritysten toimintaa ja esittämään sitten lunnasvaatimuksia. Nyt yksittäisen koneen sijasta voidaan ohjata kokonaisia tuotantoprosesseja rikollisten haluamaan suuntaan. Ja vieläpä niin, ettei muutosta paikan päällä edes huomata”, Miettinen maalailee.

Koulutus kaiken keskiössä

Viime vuosien tekoälykeskustelussa on erottunut selkeästi kaksi leiriä, jossa ”AI-uskovaiset” näkevät riskien sijaan lähinnä mahdollisuuksia.

Epäilijät puolestaan maalailevat kauhukuvia siitä, millaista vahinkoa virheellisellä datalla





koulutettu ja sitä käyttävä tekoäly voi saada aikaiseksi. Monia hirvittää myös ajatus tekoälyverkostoista, jotka kouluttavat toinen toisiaan.

Miettinen asemoi itsensä kahden koulukunnan puoliväliin. Tekoäly on osoittautunut monissa tehtävissä oivaksi kumppaniksi ja elintärkeäksi apulaiseksi muun muassa tietoturvahukien torjunnassa.

Suurimmat riskit liittyvät tietoturvaprofessorin mukaan tekoälyn kouluttamiseen. Kasvava osa verkossa olevasta datasta on tekoälyn tuottamaa – ja kasvava osa siitä on tietoisesti virheellistä disinformaatiota.

”Tekoäly ei osaa vastata ”en tiedä”. Niinpä se saattaa vastata jotain sattumanvaraista, joka voisi sopia vastaukseksi.”

Miettisen mukaan juuri tässä tarvitaan ihmisen ohjauksen lisäksi valvontaa: Onko mallin antama vastaus oikea tai edes järjekenkämpä?

”Tekoälyn kouluttajalla ja käyttäjällä on oltava varma tieto siitä, mistä data tulee ja onko sen käyttäminen turvallista.”

Digialustoissa on pohtimisen paikka

Kokonaan toisen luokan lisähuoli on Suomen ja Euroopan riippuvuus globaaleista digijäteistä. Viimeiset 12 kuukautta ovat paljastaneet koruttomasti, että aiemmin mahdottomalta tuntuneet datanhallintariskit voivat konkreettisesti myös amerikkalaisyritysten kohdalla, mikäli tšekäläinen meno ja sääntely eivät niitä miellytä.

”Meillä Euroopassa fokus oli pitkään lähinnä tieto- ja kyberturvassa. Vasta maailmanpolitiikan mullistukset saivat meidät huomaamaan näiden teknologiakumppanuuksien strategiset ongelmat ja vaihtoehtojen vähäisyyden”, Miettinen toteaa.

Yksi voimannäyte digijättien mahdista saatiin helmikuun alussa. Tuolloin Elon Muskin omistama Space X-yhtiö esti Venäjän armeijaa käyttämästä Starlink-satelliittiansa internet-palvelua Ukrainan sodassa. Se sai monet miettimään, mitä muuta digimaailmassa voi tapahtua muutamalla napin painalluksella.

Heidän joukossaan oli myös Markus Miettinen.

”Nyt on muutenkin hyvä hetki pohtia, millaista tietoa jaamme näiden digijättien alustoilla. Esimerkiksi bisneskriittistä aineistoa ei todellakaan kannata pyöritellä kotikoneen ChatGPT:ssä.”

Suomen tekoälyvisioissa on ideaa

Suomesta on leivottu viimeiset pari-kolme vuotta tekoälyn mahtimaata ja linjaus on kuulunut hiljattain myös pääministeri Petteri Orpon (kok.) suusta.

Puheet talouden uudesta kivijalasta eivät ole tuulesta temmattuja, sillä Pohjolan perukoilla on jo syttynyt useita AI-tähtiä ja lisää on vielä tulossa.

Muun muassa Saksassa tutkijana työskennellyt, siellä väitellyt ja ennen Jyväskylän pestiä IT-tietoturvan professorina Frankfurt University of Applied Sciences -korkeakoulussa työskennellyt Miettinen uskoo hankin Suomen mahdollisuuksiin.

”Euroopassa AI-tuotteissa korostuvat yksityisyyden ja demokratian suoja aivan eri painolla kuin Yhdysvalloissa. Minusta Suomen mahdollisuus on siinä, että voimme tuottaa vastuullisempia tekoälytuotteita. Ja toivon mukaan mahdollisimman monet ovat niistä valmiita myös maksamaan.”



Harkituin askelin AI-polulle

Suomalaisyrityksiä on kuluvalle vuosikymmenellä kannustettu kiivaasti AI-teknologian pariin, jotta saisimme tuottavuuden nousuun eivätkä kilpailijat saisi liiaksi etumatkaa.

Jyväskylän yliopiston kyberturvallisuuden professori Markus Miettisen mukaan esillä olleet perustelut ovat täysin relevantteja. Maltti kuuluu kuitenkin olevan valttia. AI-junaan ehtii edelleen ja sinne pitää suunnata harkituin askelin.

”Tekoälyhankkeita ei kannata käynnistää pelkästään myyntimiesten puheiden perusteella, vaan asioista pitää ottaa itsekkin selvää”, hän tähden-tää.

Sama rohto kuuluu purevan myös AI-ratkaisujen ja -toimintojen käyttöönottoon.

”Toimittajan kehujen ja vakuuttelujen rinnalle on hyvä hankkia myös ulkopuolisen asiantuntijan näkemyksiä.”

KAUPPAKAMARIN VUOSI 2025

Vaikuttavuutta, yhteistyötä ja uusia avauksia

Rauman kauppakamarin perustehtävänä

on vaikuttaa alueemme yritystoiminnan toimintaedellytyksiin, kilpailukykyyn ja vetovoimaan kansainvälistyvässä toimintaympäristössä. Tavoitteena on, että yritykset voivat kasvaa, kehittyä, innovoida ja investoida. Vaikuttamis- ja edunvalvontatyön kautta voimme yhdessä kumppaneidemme kanssa saada aikaan konkreettisia muutoksia ja parannuksia, vaikka kaikki kehitys ei tapahdukaan yhden vuoden aikana.

Esimerkkinä pitkäjänteisen yhteistyön

ja edunvalvonnan tuloksista voidaan pitää keväällä 2025 saatua päätöstä **henkilöjunnaliikenteen käynnistämisestä Raumalla vuonna 2027**. Merkittävä saavutus oli myös Satakunnan ammattikorkeakoulussa syksyllä alkanut **konetekniikan koulutusohjelma**, jota valmisteltiin tiiviissä yhteistyössä jäsenyritysten kanssa. Yritykset tukevat ohjelmaa myös monin eri tavoin. Keväällä 2025 lanseerattiin **Rauma-lähettiläs-konsepti**, jonka ensimmäisiksi lähettiläiksi saatiin hieno joukko paikallisesti ja valtakunnallisesti tunnettuja henkilöitä. Lähettilästoiminnan tavoitteena oli lisätä Rauman ja seutukunnan näkyvyyttä tuomalla esiin alueen monipuolista ja vaivatonta arkea lähettiläiden omissa some-kanavissa.

Vuosi 2025 oli Rauman kauppakamarin

strategiakauden 2025–2029 ensimmäinen toimintavuosi. Valiokunnista saatu palaute sekä jäsenistön kanssa käydyt keskustelut osoittivat, että strategiset painopisteet ovat edelleen ajankohtaisia:

Kansainvälisyyden edistäminen, Infran, saavutettavuuden ja huoltovarmuuden kehittäminen, Kauppakamarin roolin vahvistaminen yhdyskamarina, Osaamisen kehittäminen sekä Vaikuttavuuden lisääminen jäsenkunnassa.

Vuonna 2025 Seaside Campuksen

tunnettuus laajeni paikalliselta tasolta valtakunnalliseen meriklusteriin. Verkostoyritysten toiminta ja Campuksen tapahtumat saivat vuoden aikana runsaasti näkyvyyttä. Vahvan oppilaitosyhteistyön lisäksi yhteistyö aktivoitui kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa. Myös ensimmäiset rekrytoinnit meriteollisuuden tehtäviin toteutuivat Campuksen toiminnan mahdollistamina.

Taloudellisesti vuosi 2025 oli kamarille haastava, ja tulos painui tappiolliseksi.

Yleinen kustannustason nousu sekä jäsenyritysten taloudellinen tilanne näkyivät myös toiminnassamme. Jäsenmaksuperusteiden tarkistaminen, koulutustarjonnan odotettua parempi tuotto sekä vientiasiakirjojen budjetoitua suurempi määrä helpottivat tilannetta osaltaan. Tase on edelleen vahva.

Alkuvuonna 2025 julkaistussa EK:n

kuntarankingissa Rauman seutukunta sijoittui hienosti toiseksi. Mittaus tehdään kahden vuoden välein, ja visiomme mukainen tavoite on nousta sijalle yksi. Vuonna 2026 jatkamme yhdessä kumppaneidemme kanssa alueen kehittämistä – ja alkuvuonna 2027 näemme jälleen työn tulokset!



NINA PERE
toimitusjohtaja
Rauman kauppakamari

Avainlukuja 2025:

Tulos
-21.432,28

Kuntaranking sijoitus
2.

Jäseniä
353

Tapahtumiin osallistui noin
730
henkilöä

Koulutuspalautteiden
keskiarvo (1-5)
4,5

Henkilöstöä
4

Seaside Campus
kumppaneita
12

Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	1.1.2025–31.12.2025	1.1.2024–31.12.2024
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	165 457,29	180 099,49
Kulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-234 892,21	-213 883,33
Henkilösivukulut	-46 865,92	-42 892,81
Henkilöstökulut yhteensä	-281 758,13	-256 776,14
Poistot ja arvonalentumiset	-69,57	-92,76
Muut kulut	-168 603,10	-193 076,01
Kulut yhteensä	-450 430,80	-449 944,91
Varsinainen toiminta yhteensä	-284 973,51	-269 845,42
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-284 973,51	-269 845,42
Varainhankinta		
Tuotot	263 039,80	212 067,24
Kulut	-10 410,13	-14 166,22
Varainhankinta yhteensä	252 629,67	197 901,02
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-32 343,84	-71 944,40
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	9 073,52	10 070,22
	-111,00	-111,00
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	8 962,52	9 959,22
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-23 381,32	-61 985,18
Omakatteiset rahastot		
Tuotot	2 986,95	2 929,85
Kulut	-1 037,91	-1 003,27
Yhteensä	1 949,04	1 926,58
TILIKAUDEN TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA	-21 432,28	-60 058,60
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-21 432,28	-60 058,60

Tase

TASE	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	208,70	278,27
Yhteensä	208,70	278,27
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	23 498,31	23 498,31
Omat osakkeet/osuudet	28 394,13	26 445,09
Yhteensä	51 892,44	49 943,40
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	52 101,14	50 221,67
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	31 936,22	15 393,76
Siirtosaamiset	3 832,89	7 253,16
Yhteensä	35 769,11	22 646,92
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	375 000,00	375 000,00
Yhteensä	375 000,00	375 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	304 720,47	318 561,06
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	715 489,58	716 207,98
VASTAAVAA YHTEENSÄ	767 590,72	766 429,65

Tapahtuma- ja koulutuskuulumisia



Satakunnan päässä laskumestari vuosimallia 2026. Onnea kaikille voittajille! Rauman kauppakamarin ICT- ja digivaliokunta tukee Maol ry:n päässä laskukilpailua Satakunnassa.



Pyhäjärviseudun elinvoimafoorumissa Säkylän varuskunnan Upseerikerholla puhuttiin siitä, miten kehitetään ja ylläpidetään alueen veto- ja pitovoimaa yritysten näkökulmasta.



Kauppakamarin tapahtumakevät kulminoitui yhteistyössä JCI Rauman ja Andran kanssa Rauma-salissa järjestettyyn Tulevaisuuden työelämä ja johtajuusfoorumiin.

KIRJAVINKKI



Kasvun kaava

Mårten Mickos, (Otava, 2025), 217 sivua

Kasvun kaava on inspiroiva teos, joka käsittelee yrittäjyyttä, rohkeutta ja menestystä startup-yrityksissä. Suomalainen ohjelmistoalan johtaja Mårten Mickos jakaa kirjassaan oppimaansa ja esittää kaavan, jonka avulla Suomi voi kehittyä maailman edistyneimmäksi pieneksi maaksi. Hän korostaa, että taloudellinen menestys riippuu rohkeudesta tuoda markkinoille uusia ideoita ja innovaatioita.

Mickosin johtama startup-yritys MySQL onnistui 2000-luvun alussa kehittämään maailman suosituimmaksi tietokannaksi, jota ilman esimerkiksi Google ja Facebook eivät olisi toimineet. Kun yritys myytiin miljardilla dollarilla, MySQL:stä tuli Kalifornian Piilaaksossa käsite ja Mickosista julkkis.

Tarinasta ei puutu vauhtia ja väriä, kun Mickos kertoo avoimesti ystävydestä, rohkeista ideoista, sinnikkydestä sekä uskomattomasta suurmenestyksestä, joka ei syntynyt ilman uhrauksia.

Mickos haluaa kirjallaan kannustaa ihmisiä yrittämään ja rakentamaan Suomen nousua. Hän jakaa oppimaansa ja esittää kaavan, jolla Suomi voi olla maailman edistynein pieni maa. Pitää vain ottaa ensimmäinen askel. Ja sitten toinen.

[otava.fi](https://www.otava.fi)

Syksyn koulutuskalenteri



HHJ-kokonaisuus

26.8.–23.9.2026 Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi, syksy 2026, PORI LÄHI

23.9.–28.10.2026 Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi, syksy 2026, RAUMA LÄHI



Johtaminen & esihenkilötyö

03.09.2026 Työsuhde NYT – ajankohtaista työlainsäädännöstä

16.09.2026 Datalla, ennakkoinnilla ja tekoälyllä kilpailuetua Pk-yritysten johtamiseen

18.09.2026 Businessantropologia – Ihmisymmärryksen merkitys liiketoiminnan kehittämisessä

17.11.2026 Yhtenäinen johtoryhmä -koulutus

Myynti, markkinointi & viestintä

23.09.2026 Varmista verkkosivujesi näkyvyys tekoälyoptimoinnilla (GEO)

30.09.2026 Tekijänoikeudet markkinoinnissa

02.10.2026 Mediatilan uudelleenjakso – uudenlaiset sisällöt ovat nykyajan kilpailuetu

04.11.2026 Asiantuntijan myyntitaidot – konfliktien hallinta ja jämäkkyys

Jos ei ole mainintaa LÄHI (koulutus), niin koulutus pidetään verkkototeutuksena.

Taloushallinto & verotus

08.09.2026 Palkka-avoimuus ja tasa-arvolain vaatimukset sekä raportointi tulorekisteriin

29.09.2026 Suuri Palkkapäivä

30.09.2026 Vuosiloma – ansainta ja antaminen

01.10. 2026 Verotuksen ennakointi ja veroriskien hallinta yrityksissä

27.10.2026 Arvonlisäverotuksen ajankohtaispäivä

10.11.2026 Veropäivä 2026

25.11.2026 Ajankohtaista ennakoperinnästä 2027, LÄHI

Työsuhde, palkka & HR

03.09.2026 Työsuhde NYT – ajankohtaista työlainsäädännöstä

08.09.2026 Palkka-avoimuus ja tasa-arvolain vaatimukset sekä raportointi tulorekisteriin

29.09.2026 Suuri Palkkapäivä

30.09.2026 Vuosiloma – ansainta ja antaminen

Vienti & kansainvälistyminen

14.09.2026 Minimoi logistiikkasopimuksiin ja -ketjuun liittyvät riskit

15.09.2026 EU:n vapaakauppasopimukset ja tuotteen alkuperän määrittäminen

27.10.2026 Vientikaupan ajankohtaispäivä

IT & Digi

08.09.2026 Copilotin ilmaisversion käytön perusteet

16.09.2026 Tietosuojariskien sekä tietovuotojen hallinta

01.10.2026 ISO 27001 -standardin vaatimukset

19.11.2026 Parempia päätöksiä datalla – Power BI ja tekoäly käytännössä



Lisätietoa koulutuksista löydät Rauman kauppakamarin kotisivuilta www.raumankauppakamari.fi Tervetuloa koulutuksiimme.

HHJ on kokonaisuus, jonka osat täydentävät toisiaan!



- Hallitustyön tehokas ja käytännönläheinen tietopaketti
- Hallitustyötä jo tekeville ja siitä kiinnostuneille
- Soveltuu hyvin myös toimitusjohtajille, yrittäjille, muille johtavassa asemassa oleville, rahoittajille ja kuntayhtiöiden hallitusjäsenille
- Aiheina hyvä hallintotapa, hallitustyön organisointi, roolit, vastuut, strategiatyö sekä yrityksen talouden seuranta ja ohjaus
- Sisältää myös ryhmätyöpäivän, jossa kehitetään kohdeyrityksen omistajuutta ja hallitustyötä.

- Oppimiskokemus ja koe, joka mittaa hallitustyöosaamista
- Vain HHJ-kurssin suorittaneille
- Kaksivaiheinen: sisältää esseemuotoiset ennakotehtävät ja monivalintakokeen
- Ennakotehtävät käydään läpi tutkintopäivän seminaarissa.
- Tutkinnon suorittanut on oikeutettu käyttämään arvostettua HHJ-nimikettä.

- Hallitustyöosaamista syventävä ja keskusteleva kurssi
- Hallituksen puheenjohtajille ja puheenjohtajuudesta kiinnostuneille
- Aiheina mm. puheenjohtajan ydintehtävät ja vastuut sekä hallituksen tuottaman arvon kasvattaminen
- Tutkinnon ja puheenjohtajakurssin suorittanut on oikeutettu käyttämään HHJ PJ -nimikettä.

- Suomen laajin hallitustyön koulutusohjelma
- HHJ-koulutusta ja hallituskokemusta hankkineille hallitustekijöille ja hallitusammattilaisuudesta kiinnostuneille
- Pääpeino käytännön tapauksissa, osallistujien keskusteluissa ja tutkivassa oppimisessa
- Aiheina mm. hallituksen arvontuotto, kriisitilanteet, ennakointi, kasvu, toimitusjohtajayhteistyö ja kestävä liiketoiminta
- HHJ Pro -ohjelman ja oppinnäytetyön hyväksytysti suorittanut on oikeutettu käyttämään HHJ Pro -nimikettä.

HHJ koulutukset Satakunnassa



Porissa | 26.8. | 2.9. | 7.9. | 16.9. | 23.9.2026

Raumalla | 23.9. | 30.9. | 7.10. | 14.10. | 28.10.2026

HHJ-kurssi soveltuu hallitustyöskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen. Se sopii sekä hallitustyötä jo tekeville henkilöille tai sitä harkitseville ja auttaa myös yrittäjiä ja yritysjohtajia hyödyntämään hallitustyöskentelyä entistä paremmin. HHJ-kurssin käyneille on tarjolla mahdollisuus suorittaa HHJ-tutkinto.

Rauman ja Satakunnan kauppakamarin yhteisellä HHJ-kurssilla käsitellään hallituksen kokoonpano, roolit, vastuut, riskienhallinta ja työmuodot (raportointi, strategiatyö, palkitsemisjärjestelmät jne.) erityisesti pk-yrityksen näkökulmasta ja vahvasti käytäntöön soveltaen yritys esimerkkien kautta.

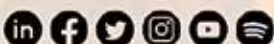
Kurssi käydään viidessä jaksossa

1. Kasvaminen hallitustyöhön | osakeyhtiön hallituksen toiminta ja vastuut
2. Toimivan hallituksen kokoonpano, yhteistyö ja työtavat
3. Hallituksen rooli strategiatyössä

Ryhmätyö: Tavoitteena tutustua työryhmänä kohdeyrityksen omistajuuteen, hallinnointiin ja toimintaan sekä pohtia yrityksen tulevaisuuden strategioita ja hallitustyöskentelyn tuottamaa lisäarvoa

4. Yrityksen suorituskyvyn ja tulokellisuuden johtaminen hallituksessa

Lisää tietoa HHJ:sta:
<https://hhj.fi>



#hhj | hhj.fi

KAUPPAKAMARI

HALLITUS
PARTNERIT