

Naiset pörssi- ja First North -yhtiöiden toimitusjohtajina ja johtoryhmissä

JOULUKUU 2025

NAISJOHTAJAKATSAUS



SISÄLTÖ

TIETOA KATSAUKSESTA	3
NAISET PÖRSSIYHTIÖN TOIMITUSJOHTAJINA.....	4
NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN JOHTORYHMISSÄ	6
Naiset liiketoimintojen johdossa.....	10
Naiset tukitoimintojen johdossa.....	13
JOHTORYHMÄN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA	15
NAISET FIRST NORTH -YHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJINA JA JOHTORYHMISSÄ	17
YHTEENVETO	21

Keskuskauppakamari on edistänyt jo pitkään naisjohtajuutta itsesääntelyn keinoin. Tavoittemme on, että suomalaisten yritysten johtoon valitaan parhaat henkilöt sukupuolesta riippumatta. Tavoitteen toteuttamiseksi Keskuskauppakamarilla on Naisjohtajaohjelma, joka palkittiin vuonna 2015 parhaana yhteiskuntavastuuprojektina kauppakamarien maailmankongressissa Torinossa (www.naisjohtajat.fi).

Vuoden 2024 lopussa Keskuskauppakamarin lakisääteisiin tehtäviin lisättiin velvollisuus edistää, analysoida, seurata ja tukea sukupuolten tasapuolisen edustuksen kehittymistä osakeyhtiölain 6 luvun 9 a §:ssä tarkoitettujen pörssiyhtiöiden hallituksissa. Tehtävä liittyy pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta annetun direktiivin kansalliseen täytäntöönpanoon.

Laadimme säännöllisesti selvityksiä naisten sijoittautumisesta pörssiyhtiöiden johtoon. Julkaisemme 3–4 kertaa vuodessa katsauksia, joissa keskitymme tarkemmin eri teemoihin niin naisjohtajuuteen kuin monimuotoisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Tavoitteenamme on tuottaa ajantasaista ja analysoitua faktatietoa julkiseen keskusteluun.

TIETOA KATSAUKSESTA

Keskustelu naisten asemasta yhtiöiden johdossa rajoittuu usein naisten hallitusjäsenyyksiin. Tällöin naisten osallistumista yhtiöissä tapahtuvaan päätöksentekoon tarkastellaan liian suppeasti. Hallitusvalinnat eivät tapahdu tyhjiössä, vaan naisten menestyminen yhtiön muissa johtotehtävissä on ennakoedellytys sille, että naisten osuus hallituksissa voi jatkaa kasvuaan. Tulevaisuuden hallitusosaajat löytyvät tämän päivän toimitusjohtajista ja johtoryhmien jäsenistä.

Tarkastelemme tässä katsauksessa naisten osuutta pörssiyhtiöiden ja kolmatta kertaa myös First North -yhtiöiden toimitusjohtajina ja johtoryhmissä. Tarkastelemme myös sitä, missä määrin naiset johtavat liike- tai tukitoimintoja ja mitä eroja on havaittavissa erikokoisten yhtiöiden ja eri toimialojen välillä.

Katsaus kattaa kaikki joulukuun 2025 puolivälissä Helsingin Pörssissä ja First North Finlandilla listatut suomalaiset yhtiöt. Yhteensä tarkasteltuja yhtiöitä oli 179, joista pörssiyhtiöitä 132 ja First North -yhtiöitä 47. Pörssiyhtiöistä large cap -yhtiöitä oli 30, mid cap -yhtiöitä 48 ja small cap -yhtiöitä 54. Tiedot on kerätty pörssi- ja First North -yhtiöiden verkkosivuilta joulukuussa 2025. Katsauksen on laatinut Keskuskauppakamarin johtava asiantuntija Ville Kajala. Taitto Tanja Arvola.

Tämän katsauksen toimialaluokitus perustuu Helsingin pörssin toimialaluokitukseen. Olemme kuitenkin yhdistäneet joitakin toimialoja. Luokituksemme toimiala kulutustuotteet ja -palvelut pitää sisällään pörssin toimialaluokat peruskulutus-tuotteet ja kulutushyödykkeet. Myös pörssin toimialaluokat teknologia ja tietoliikennepalvelut on yhdistetty yhdeksi toimialaksi, samoin toimialaluokat energia ja yleishyödylliset palvelut sekä rahoitus ja kiinteistöyhtiöt.



Ville Kajala

Johtava asiantuntija,
yhtiö- ja arvopaperimarkkinaoikeus

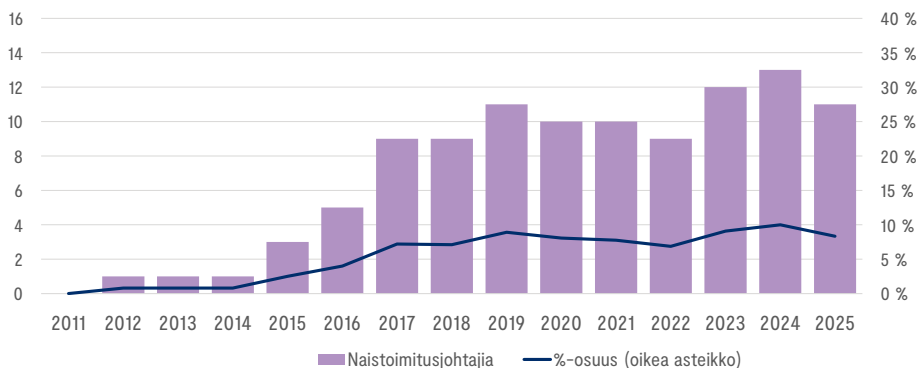
ville.kajala@chamber.fi

NAISET PÖRSSIYHTIÖN TOIMITUSJOHTAJINA

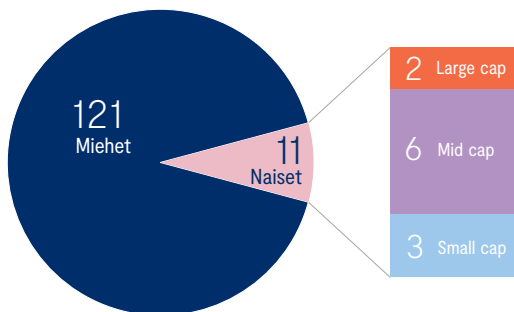
Naisten osuus pörssiyritysten sekä hallituksissa että johtoryhmissä on kasvanut Suomessa merkittävästi viimeisen parinkymmenen vuoden aikana. Kymmenen vuotta sitten naistoimitusjohtajien määrä alkoi kasvaa ja nousi muutamassa vuodessa yhdestä kymmenen tuntumaan, millä tasolla se on pysynyt sen jälkeen. Tänä vuonna naistoimitusjohtajien määrä laski kahdella viime vuonna saavutetusta ennätyksestä. Nainen on toimitusjohtajana nyt 11 pörssiyrityksessä. Yhtiöistä kaksi on markkina-arvoltaan suuria, kuusi keskisuuria ja kolme pieniä. Naisten osuus kaikkien pörssiyritysten toimitusjohtajista laski kahdeksaan prosenttiin (2024: 10 prosenttia).

Kahdeksan prosenttia toimitusjohtajista on naisia

Naiset pörssiyritysten toimitusjohtajina

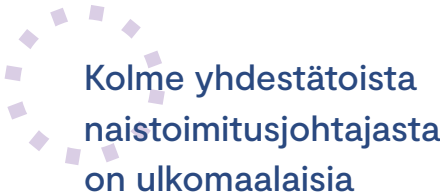


Naistoimitusjohtajat 2025



Toimitusjohtaja vaihtui vuonna 2025 yhteensä 31 pörssiyhtiössä. Uusista toimitusjohtajista kaksi on naisia. Tehtävänsä jättäneistä toimitusjohtajista neljä oli naisia.

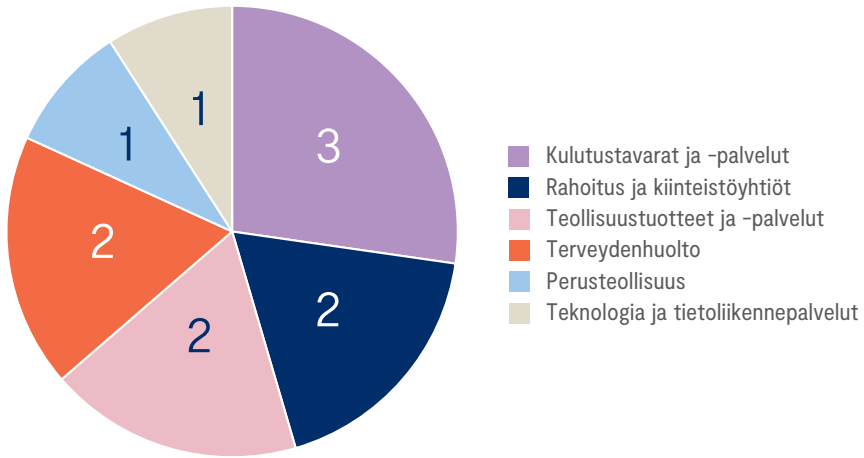
Naistoimitusjohtajat jakautuvat toimialoittain suhteellisen tasaisesti. Kulutustavarat ja palvelut -toimialalla kolme naistoimitusjohtajaa. Rahoitus ja kiinteistöyhtiöt, teollisuustuotteet ja -palvelut sekä terveydenhuoltotoimialoilla on kullakin kaksi naistoimitusjohtajaa. Perusteollisuus- sekä teknologia ja tietoliikenne -toimialoilla on kummallakin yksi nais-toimitusjohtaja.



Toimialan yhtiöiden lukumäärään suhteutettuna naistoimitusjohtajien osuus on suurin terveydenhuolto-toimialalla, jolla nainen on toimitusjohtajana 25 prosentissa yhtiöistä. Perusteollisuus- sekä rahoitus ja kiinteistöyhtiöt -toimialoilla naisten osuus toimitusjohtajista on 11 prosenttia.

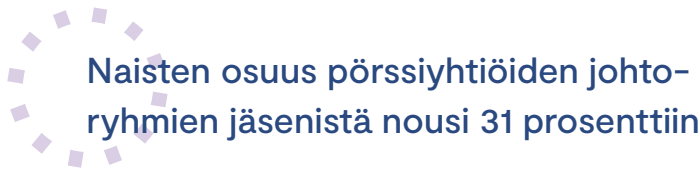
Kolme yhdestätoista naistoimitusjohtajasta on ulkomaalaisia.

Naistoimitusjohtajat toimialoittain

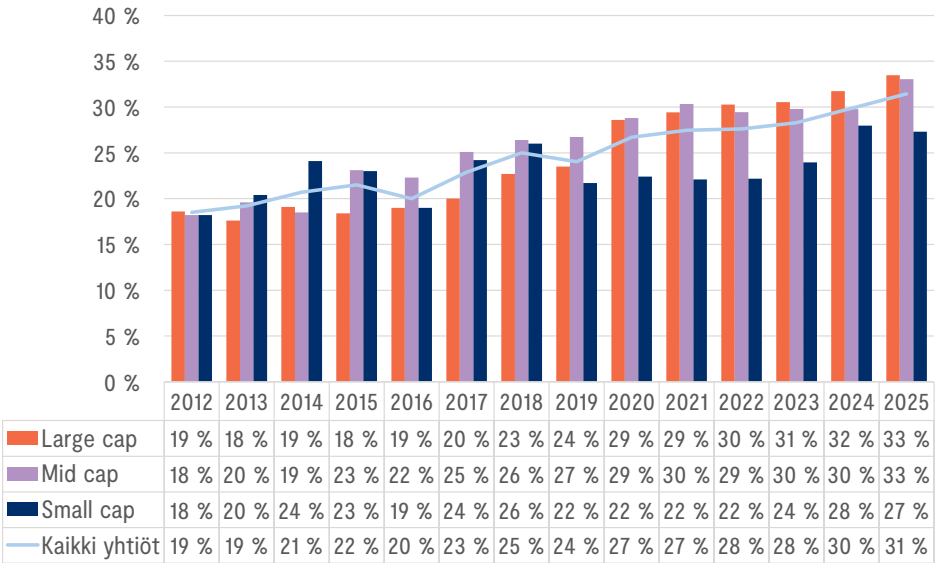


NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN JOHTORYHMISSÄ

Naisten osuus pörssiyhtiöiden johtoryhmien jäsenistä nousi tänä vuonna 31 prosenttiin, mikä on jälleen uusi ennätys. Suurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus nousi 33 prosenttiin (2024: 32 prosenttia). Myös keskisuurissa yhtiöissä naisten osuus nousi 33 prosenttiin (2024: 30 prosenttia). Näissä kokoluokissa naisten osuus johtoryhmien jäsenistä on ennätystasolla. Pienissä pörssiyhtiöissä naisten osuus johtoryhmien jäsenistä sen sijaan laski edellisvuoden ennätystasolta yhdellä prosenttiyksiköllä 27 prosenttiin (2024: 28 prosenttia).

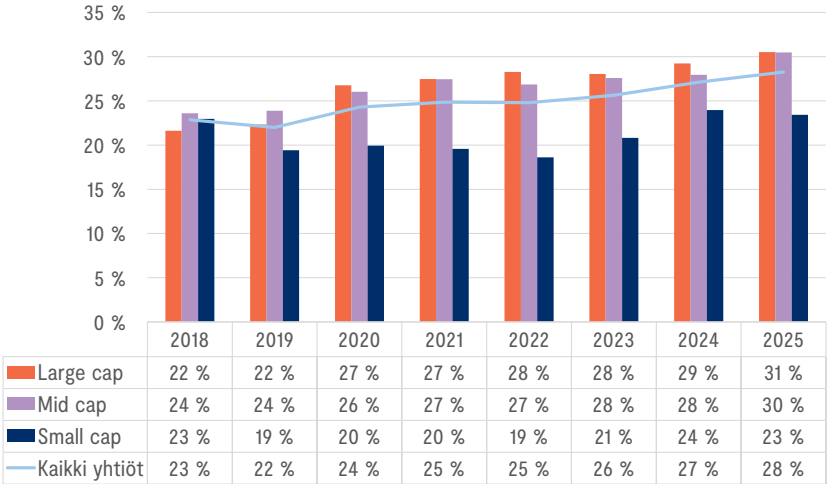


Naisten osuus johtoryhmien jäsenistä (ilman toimitusjohtajaa)



Pörssiyhtiöiden toimitusjohtajana tai johtoryhmän jäsenenä on yhteensä 959 henkilöä. Näistä 271 eli 28 prosenttia on naisia (2024: 27 prosenttia). Ilman toimitusjohtajaa johtoryhmissä on jäseniä 827, joista naisia on 260 eli 31 prosenttia (2024: 30 prosenttia).

Naisten osuus johtoryhmien jäsenistä (ml. toimitusjohtaja)



Vuonna 2025 nimitetyistä johtoryhmien uusista jäsenistä 32 prosenttia on naisia (2024: 30 prosenttia). Suhteellisesti eniten naisia nimitettiin suurten pörssiyhtiöiden johtoryhmiin, joissa naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä oli 36 prosenttia (2024: 40 prosenttia). Keskisuurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä oli 32 prosenttia (2024: 23 prosenttia). Pienissä pörssiyhtiöissä naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä oli 28 prosenttia (2024: 26 prosenttia).

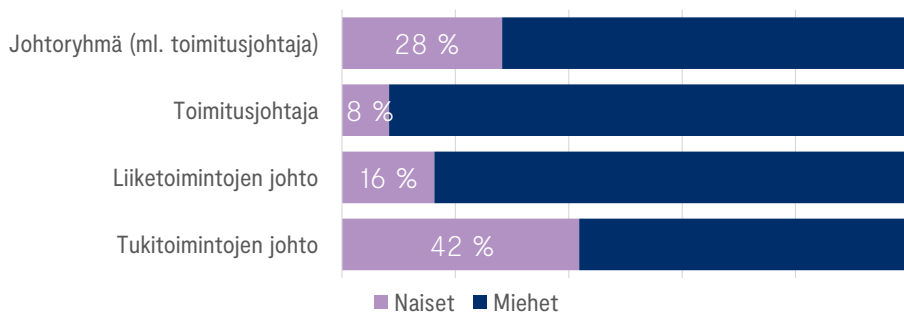


32 prosenttia vuonna 2025 nimitetyistä johtoryhmien jäsenistä on naisia

Pörssiyhtiöiden liiketoimintoja johtavat toimitusjohtajat ja johtoryhmät. Yhtiöiden johtoryhmään kuuluu tyypillisesti myös henkilöitä, jotka johtavat yhtiön tukitoimintoja eli toimintoja, joilla ei lähtökohtaisesti ole suoraa liiketoiminnallista tulosvastuuta. Yhtiön tukitoimintoihin luetaan mm. henkilöstöhallinto, taloushallinto, IT-hallinto, lakiasiat sekä myynti-, markkinointi- ja viestintätoiminnot.

Pörssiyhtiöiden johtoryhmätasolle yltänyt nainen toimii edelleen useimmin tukitoimintojen johdossa. Tämä on merkittävää siitä syystä, että toimitusjohtajaksi ja pörssiyhtiöiden hallituksiin nouseaan useammin liiketoimintajohdosta kuin tukitoimintojen johdosta.

Naisten osuus johtoryhmissä



Helsingin pörssissä on edelleen yhtiöitä, joiden johtoryhmässä ei ole lainkaan naisia. Tällaisten yhtiöiden määrä säilyi ennallaan. Pörssissä on 19 yhtiötä, joiden johtoryhmässä ei ole lainkaan naisia (2024: 19 yhtiötä). Näistä yhtiöistä 12 on pieniä pörssiyhtiöitä, kuusi keskisuuria pörssiyhtiöitä ja yksi suuri pörssiyhtiö. Neljällä pienellä pörssiyhtiöllä toimitusjohtajan tueksi ei ole nimitetty lainkaan johtoryhmää.

30 prosentissa pörssiyhtiöistä naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuina johtoryhmässä

Suomessa on kuusi pörssiyhtiötä, jossa johtoryhmän jäsenten enemmistö on naisia (2024: 4) ja kuusi pörssiyhtiötä, joiden johtoryhmässä on yhtä suuri määrä miehiä ja naisia (2024: 5). Tasapuolisesta naisten ja miesten edustuksesta johtoryhmässä voidaan puhua silloin, kun vähemmän edustettua sukupuolta on johtoryhmässä vähintään noin 40 prosenttia. Tällaisia yhtiöitä on 40 eli 30 prosenttia kaikista pörssiyhtiöistä (2024: 36 yhtiötä ja 28 prosenttia).¹



1 Raja-arvo tasapuoliselle edustukselle on johtoryhmän koosta riippuen välillä 25–44,4 prosenttia. Tunnusluvun laskutapa vastaa Hallinnointikoodin 2025 suositusta sekä osakeyhtiölain säännöksiä hallituksen tasapuolisen sukupuolijakauman laskutavasta pyöritys-sääntöineen. Vaikka Hallinnointikoodi tai osakeyhtiölaki ei sovellukaan pörssiyhtiöiden johtoryhmiin, pidämme vertailukelpoisuuden vuoksi perusteltuna noudattaa samaa laskutapaa.

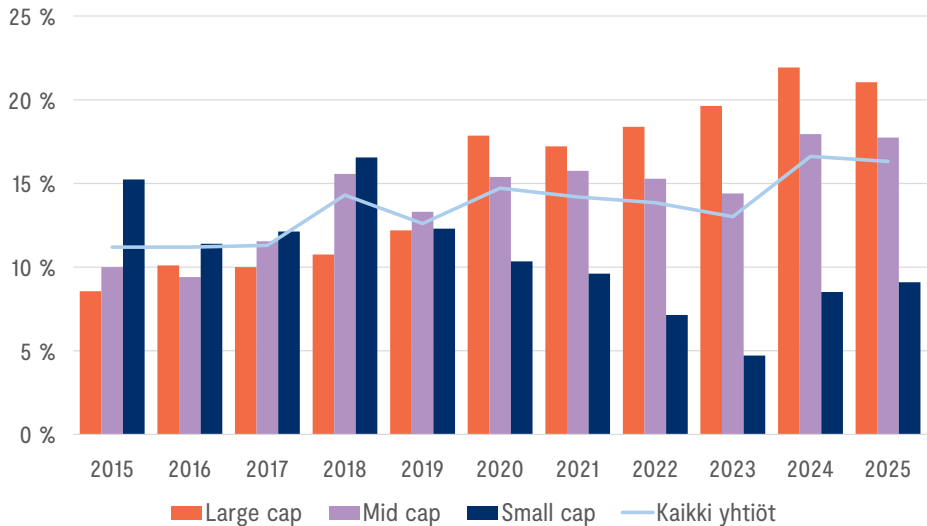
NAISET LIIKETOIMINTOJEN JOHDOSSA

Naisten osuus liiketoimintoja johtavista johtoryhmän jäsenistä laski hieman viime vuoden ennätystasosta. Toimitusjohtajat poisluettuna liiketoimintoja johtaa 337 henkilöä eli keskimäärin 41 prosenttia johtoryhmästä. Heistä naisia on 55 eli 16 prosenttia (2024: 17 prosenttia).

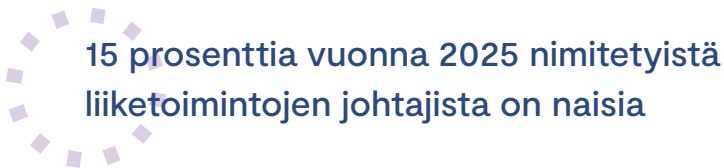
Naisten osuus liiketoimintojen johdossa on viimeisen kymmenen vuoden aikana kasvanut suunnilleen samaa tahtia kuin naisten osuus johtoryhmän jäsenistä. Liiketoimintojen johtamisvastuuta on kuitenkin edelleen varsin harvalla johtoryhmän naisjäsenellä. Tällä seikalla on väistämättä merkittäviä kerrannaisvaikutuksia. Naisten etenemistä toimitusjohtajaksi hankaloittaa se, että toimitusjohtajaksi edetään yleensä liiketoimintojen johdosta. Tukitoimintojen johdosta toimitusjohtajaksi edetään lähinnä talousjohtajan tehtävästä.

Liiketoimintojen johtajista 16 prosenttia on naisia

Naisten osuus liiketoimintojen johdossa (ilman toimitusjohtajaa)



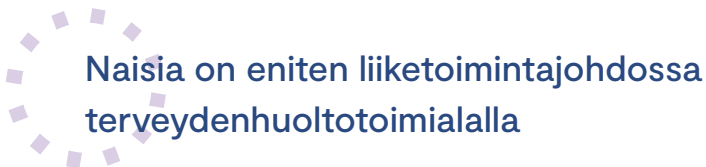
Naisten osuus liiketoimintajohdosta oli pitkään suurin pienissä pörssiyhtiöissä. Vuodesta 2019 lähtien tilanne on kuitenkin muuttunut merkittävästi. Tällä vuosikymmenellä naisia on ollut liiketoimintojen johdossa suhteellisesti eniten suurissa pörssiyhtiöissä. Tänä vuonna naisten osuus suurten pörssiyhtiöiden liiketoimintajohdosta laski yhdellä prosenttiyksiköllä 21 prosenttiin (2024: 22 prosenttia). Keskiuurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus liiketoimintajohdosta pysyi ennallaan 18 prosentissa (2024: 18 prosenttia). Myös pienissä pörssiyhtiöissä naisten osuus liiketoimintajohdosta pysyi ennallaan yhdeksässä prosentissa (2024: 9 prosenttia).



Vuonna 2025 15 prosenttia pörssiyhtiöiden uusista liiketoimintojen johtoryhmänimityksistä on kohdistunut naiseen (2024: 24 prosenttia). Suurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus uusista liiketoimintojen johtoryhmänimityksistä on 13 prosenttia (2024: 25 prosenttia), keskisuurissa pörssiyhtiöissä 22 prosenttia (2024: 27 prosenttia) ja pienissä pörssiyhtiöissä kahdeksan prosenttia (2024: 19 prosenttia).

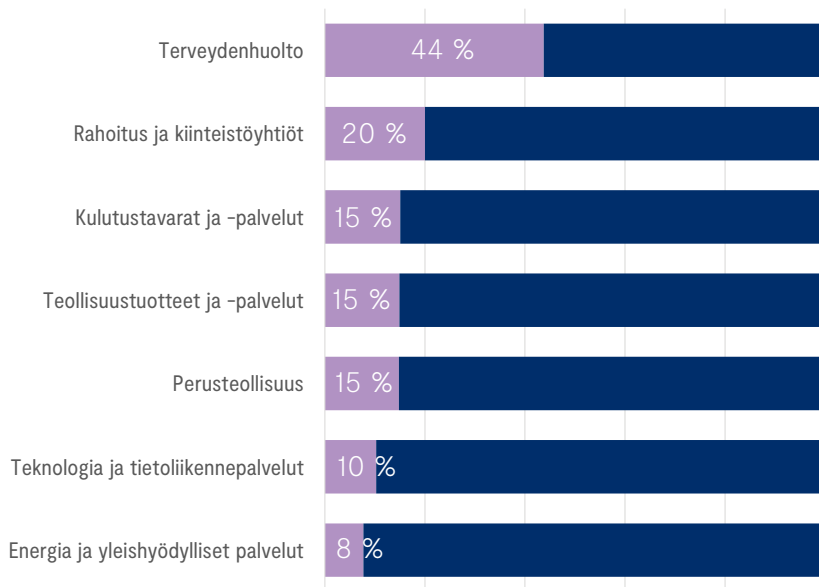
Liiketoimintajohtajat eri toimialoilla

Naisten osuus liiketoimintajohdossa vaihtelee merkittävästi toimialoittain. Naisten osuus liiketoimintajohdosta on suurin terveydenhuoltotoimialalla (44 prosenttia). Toiseksi suurin osuus on rahoitus ja kiinteistöyhtiöt -toimialalla (20 prosenttia). Suhteellisesti vähiten naisia liiketoimintajohdossa on energia ja yleishyödylliset palvelut -toimialalla (8 prosenttia).



Teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialalla naisten osuus liiketoimintajohdossa nousi 15 prosenttiin edellisvuoden 12 prosentista. Vielä kaksi vuotta sitten naisten osuus tällä toimialalla oli vain kahdeksan prosenttia. Teollisuustuotteet ja -palvelut -toimiala vaikuttaa merkittävästi kaikkien pörssiyhtiöiden keskiarvoon, sillä toimialan osuus on 30 prosenttia kaikista pörssiyhtiöistä. Ilman teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaa naisten osuus liiketoimintajohdosta on keskimäärin 17 prosenttia.

Naisten osuus liiketoimintojen johdossa toimialoittain (ilman toimitusjohtajaa)



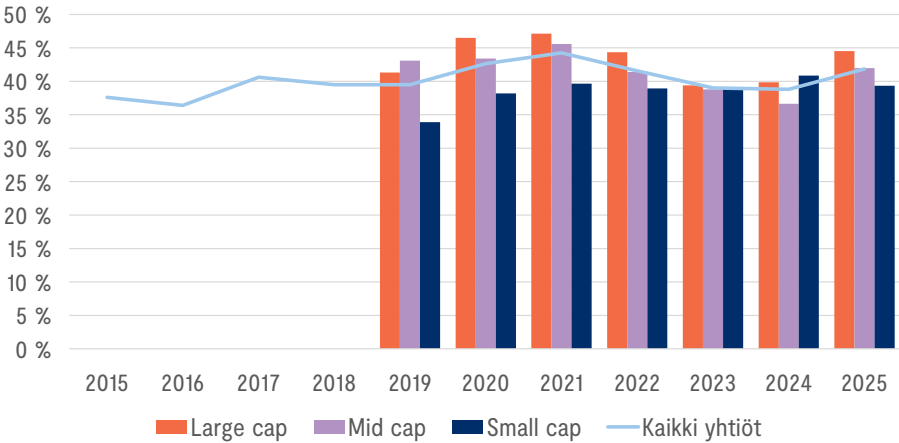
NAISET TUKITOIMINTOJEN JOHDOSSA

Siinä, missä naiset ovat edelleen aliedustettuna liiketoiminnan johdossa, tukitoimintojen johdossa tilanne on selvästi parempi. Naisten osuus tukitoimintojen johdosta on ollut korkea vuodesta toiseen. Vuonna 2025 42 prosenttia tukitoimintojen johtajista on naisia (2024: 39 prosenttia).



Naisten osuus tukitoimintojen johdosta on suurissa pörssiyrityksissä 45 prosenttia (2024: 40 prosenttia), keskisuurissa pörssiyrityksissä 42 prosenttia (2024: 37 prosenttia) ja pienissä pörssiyrityksissä 39 prosenttia (2024: 41 prosenttia).

Naisten osuus tukitoimintojen johdossa



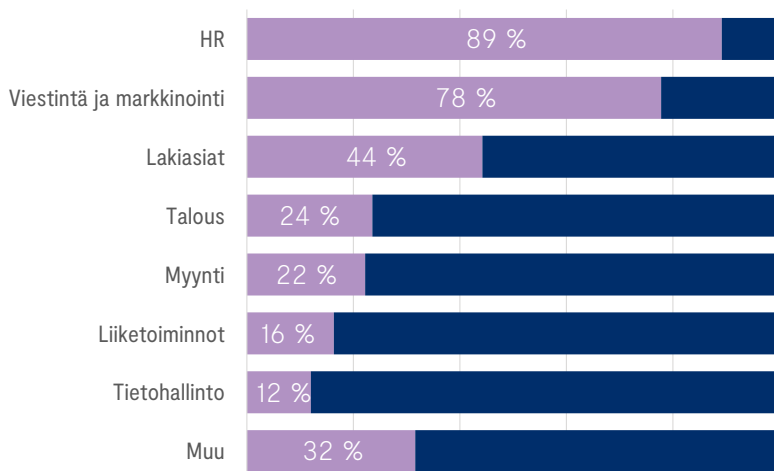
Vuonna 2025 tehdyistä tukitoimintojen johtoryhmänimityksistä 46 prosenttia on kohdistunut naiseen (2024: 34 prosenttia). Suurissa pörssiyrityksissä 53 prosentissa tukitoimintojen johtoryhmänimityksistä tehtävään nimitettiin nainen (2024: 50 prosenttia). Keskisuurissa pörssiyrityksissä vastaava luku on 41 prosenttia (2024: 22 prosenttia) ja pienissä pörssiyrityksissä 41 prosenttia (2024: 32 prosenttia).

**46 prosenttia vuonna 2025
nimitetyistä tukitoimintojen
johtajista on naisia**

Eri tukitoimintojen välillä on selviä eroja. Naisia toimii miehiä enemmän henkilöstöjohtajina (89 prosenttia) sekä viestinnästä tai markkinoinnista vastaavina johtajina (78 prosenttia). Myös johtoryhmissä toimivista lakiasiainjohtajista lähes puolet on naisia (44 prosenttia). Vähiten naisia toimii tietohallinnon johtotehtävissä (12 prosenttia). Selvitys käsittelee vain niitä johtajia, jotka ovat johtoryhmien jäseniä. Läheskään kaikissa pörssiyrityksissä esimerkiksi viestintä- tai lakiasiainjohtaja ei ole johtoryhmän jäsen. Osa tukitoimintojen johtotehtävistä on myös yhdistettyjä. Tässä katsauksessa yhdistetty tehtävä on laskettu mukaan vain yhteen kategoriaan.

Talousjohtajista selvä enemmistö (76 prosenttia) on miehiä. Vuoteen 2024 verrattuna naisten osuus säilyi ennallaan. Tänä vuonna nimitetyistä talousjohtajista 27 prosenttia on naisia. Suurista pörssiyrityksistä nainen on talousjohtajana viidessä (2024: 5).

Naisten osuus eri toimintojen johdossa



JOHTORYHMÄN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA

Naisten suhteellinen osuus johtoryhmissä on pitkään ollut suurin ikäluokassa 40 v. tai alle. Tänä vuonna naisten suhteellinen osuus oli kuitenkin toista vuotta peräkkäin suurinta ikäluokassa 41–50 v. Ikäluokassa 61 v. tai yli naisten osuus johtoryhmän jäsenistä on yli 10 prosenttiyksikköä alempi kuin muissa ikäluokissa. Vertailussa on syytä huomata, että ikäluokkien 40 v. tai alle sekä 61 v. tai yli osuudet kaikista johtoryhmän jäsenistä ovat varsin pienet.

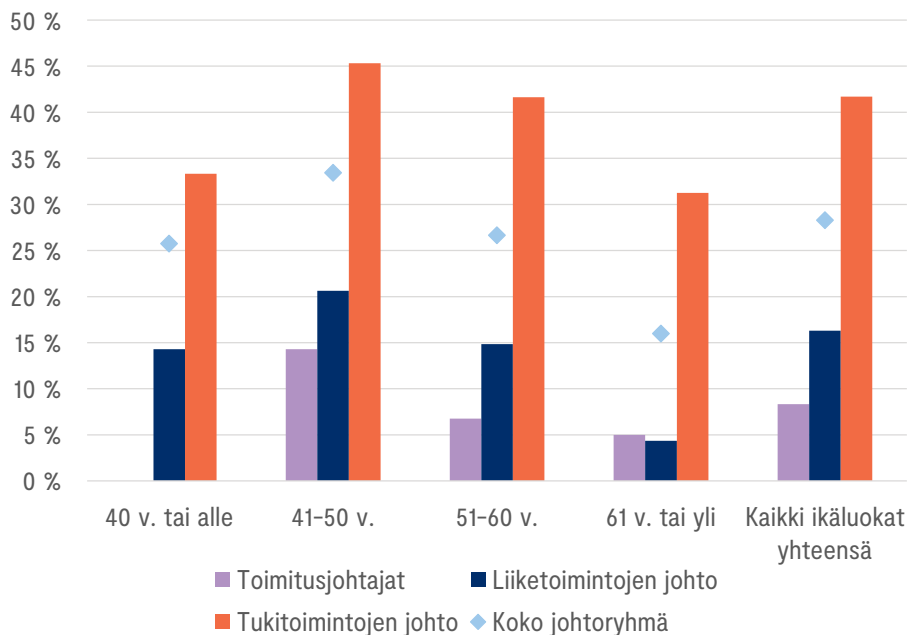
Johtoryhmän jäsenenä olevien naisten keski-ikä on 50,5 vuotta, kun miesten keski-ikä on 51,5 vuotta. Kaikkien johtoryhmän jäsenten keski-ikä on 51,2 vuotta.

Toimitusjohtajien osalta vertailuun vaikuttaa luonnollisesti se, että naistoimitusjohtajia on lukumääräisesti vähän. Lukumääräisesti eniten naistoimitusjohtajia on ikäluokissa 41–50 v ja 51–60 v. Ikäluokassa 40 v. tai alle on ylipäänsä vain kolme toimitusjohtajaa ja he kaikki ovat miehiä.

Liiketoimintojen johdossa naisten osuus oli toista vuotta peräkkäin suurinta ikäluokassa 41–50 v, jossa naisten osuus oli 21 prosenttia (2024: 20 prosenttia). Ikäluokassa 40 v. tai alle liiketoimintajohtajista naisia on 14 prosenttia (2024: 14 prosenttia) ja ikäluokassa 51–60 v. 15 prosenttia (2024: 16 prosenttia). Vanhimman ikäluokan (61 v. tai yli) liiketoimintajohtajista vain yksi on nainen.

Tukitoimintojen johdossa naisten osuus on nuorimmassa ikäluokassa 33 prosenttia (2024: 34 prosenttia). Ikäluokassa 41–50 v. naisten osuus tukitoimintojen johdosta on 45 prosenttia (2024: 40 prosenttia) ja ikäluokassa 51–60 v. 42 prosenttia (2024: 41 prosenttia). Vanhimmassa ikäluokassa naisten osuus tukitoimintojen johdosta on 31 prosenttia (2024: 29 prosenttia).

Naisten osuus eri ikäluokissa



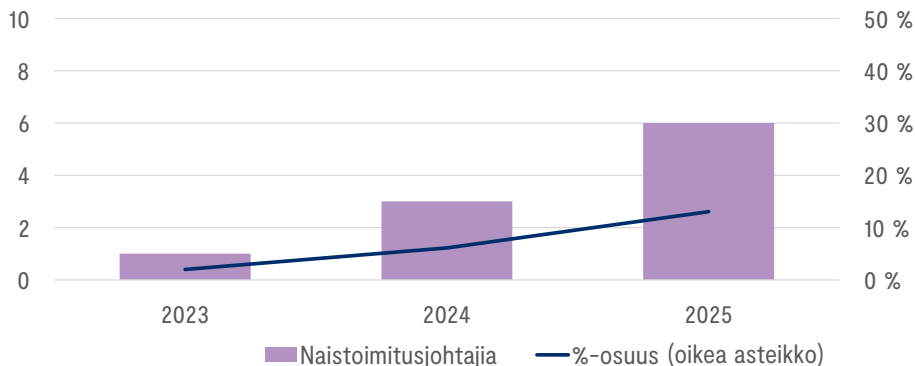
NAISET FIRST NORTH -YHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJINA JA JOHTORYHMISSÄ

Selvitimme tänä vuonna kolmatta kertaa myös naisten osuutta First North Finlandilla kaupankäynnin kohteena olevien yhtiöiden toimitusjohtajista ja johtoryhmien jäsenistä. First North Finland on Helsingin pörssin ylläpitämä kevyemmin säännelty ns. monenkeskinen kaupankäyntijärjestelmä, ja siellä kaupankäynnin kohteena oleviin yhtiöihin ei sovelleta kaikkea pörssiyhtiöitä koskevaa sääntelyä.

First North -yhtiöillä ei First North Premier -markkinasegmenttiä lukuun ottamatta ole velvollisuutta noudattaa hallinnointikoodia tai selittää poikkeamista siitä. First North -yhtiöt ovat usein kooltaan pörssiyhtiöitä pienempiä kasvuvaiheen yhtiöitä ja moni niistä on taustaltaan yrittäjävetoinen. Tämä luonnollisesti näkyy myös First North -yhtiöiden hallinnointirakenteissa. First North Premier -segmentillä on tällä hetkellä kaupankäynnin kohteena vain yksi yhtiö.

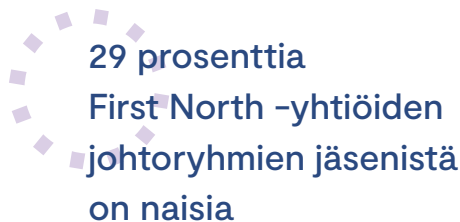
Nainen on toimitusjohtajana kuudessa First North -yhtiössä (2024: 3 yhtiössä). Naisten osuus First North -yhtiöiden toimitusjohtajista on 13 prosenttia (2024: 6 prosenttia).

Naiset First North -yhtiöiden toimitusjohtajina

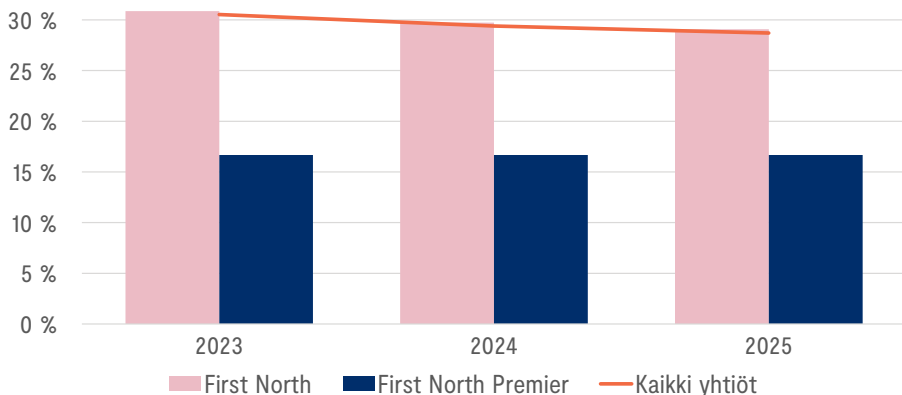


Koska First North -yhtiöt ovat selvästi pienempiä kuin suuri osa pörssiyhtiöistä, First North -yhtiöiden johtoryhmän koko on myös pörssiyhtiöitä pienempi. First North -yhtiöiden johtoryhmissä on toimitusjohtaja mukaan lukien keskimäärin 5,6 jäsentä, kun pörssiyhtiöissä vastaava luku on 7,5 jäsentä. Kahdessa First North -yhtiössä toimitusjohtajan tueksi ei ole nimitetty lainkaan johtoryhmää.

Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä pysyi tänä vuonna ennallaan 29 prosentissa (2024: 29 prosenttia). Naisten osuus johtoryhmien jäsenistä on siten First North -yhtiöissä kaksi prosenttiyksikköä alempi kuin kaikissa pörssiyhtiöissä keskimäärin, mutta kaksi prosenttiyksikköä suurempi kuin markkina-arvoltaan pienissä pörssiyhtiöissä. Ilman toimitusjohtajaa First North -yhtiöiden johtoryhmissä on 209 jäsentä, joista naisia on 60.



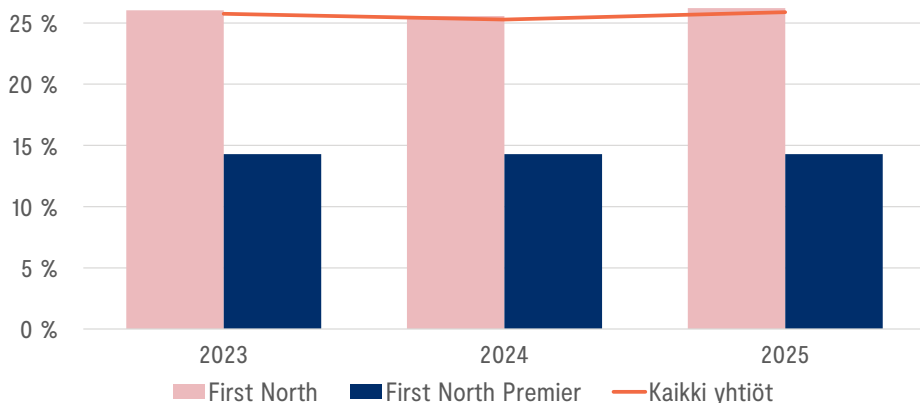
Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (ilman toimitusjohtajaa)



Toimitusjohtajat mukaan luettuna naisten osuus First North -yhtiöiden toimitusjohtajista ja johtoryhmän jäsenistä nousi 26 prosenttiin (2024: 25 prosenttia). Tällä tavoin tarkasteltuna naisten osuus johtoryhmien jäsenistä on First North -yhtiöissä kaksi prosenttiyksikköä alempi kuin kaikissa pörssiyhtiöissä keskimäärin, mutta

kolme prosenttiyksikköä suurempi kuin markkina-arvoltaan pienissä pörssi-yhtiöissä. First North -yhtiöiden toimitusjohtajana tai johtoryhmän jäsenenä on yhteensä 255 henkilöä, joista naisia on 66.

Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (ml. toimitusjohtaja)



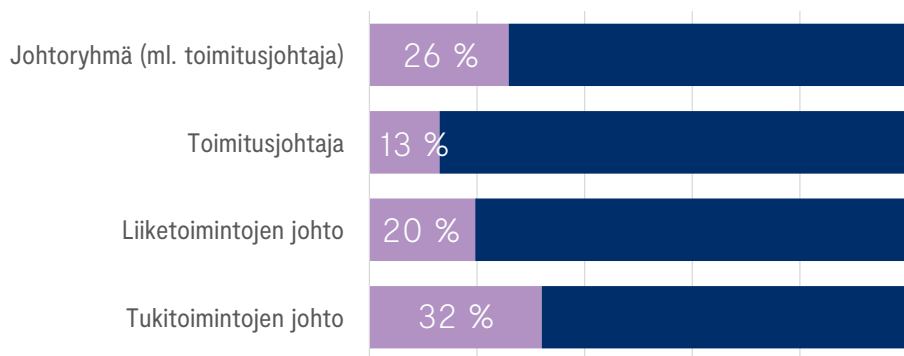
20 prosenttia
First North -yhtiöiden
liiketoimintojen
johtajista on naisia

Naisten osuus liiketoimintojen johtoon kuuluvista First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä on 20 prosenttia (2024: 20 prosenttia). Osuus on neljä prosenttiyksikköä korkeampi kuin pörssi-yhtiöissä. Liiketoimintojen johtovastuuta on First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä harvemmin kuin pörssi-yhtiöissä, mikä selittynee

pääosin First North -yhtiöiden pienemmällä koolla. Toimitusjohtajat pois luetuna liiketoimintoja johtaa First North -yhtiöissä 56 henkilöä eli keskimäärin 27 prosenttia johtoryhmästä. Pörssi-yhtiöissä liiketoimintoja johtavien johtoryhmän jäsenten osuus on 41 prosenttia.

Naisten osuus tukitoimintojen johtoon kuuluvista johtoryhmän jäsenistä on 32 prosenttia (2024: 34 prosenttia), kun pörssi-yhtiöissä vastaava luku on 42 prosenttia. First North -yhtiöiden talousjohtajista 30 prosenttia on naisia (2024: 31 prosenttia). Pörssi-yhtiöissä talousjohtajista on naisia 24 prosenttia.

Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmissä



Viiden First North -yhtiön johtoryhmän jäsenten enemmistö on naisia (2024: 3) ja kolmen First North -yhtiön johtoryhmässä on yhtä suuri määrä naisia ja miehiä (2024: 4). Naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuna yhteensä 15 First North -yhtiön johtoryhmässä, mikä vastaa 32 prosenttia kaikista First North -yhtiöistä (2024: 15 yhtiötä ja 31 prosenttia). Pelkästään miehistä koostuva johtoryhmä on 10 First North -yhtiössä eli 21 prosentissa kaikista First North -yhtiöistä (2024: 12 yhtiötä ja 24 prosenttia). Yhdessä First North -yhtiössä johtoryhmä koostuu puolestaan pelkästään naisista (2024: 0 yhtiötä). Kahdessa First North -yhtiössä toimitusjohtajan tueksi ei ole nimitetty lainkaan johtoryhmää.

YHTEENVETO

Alla olevassa taulukossa on esitetty yhteenveto keskeisimmistä tässä katsauksessa tarkastelluista indikaattoreista sekä muutoksen suunta suhteessa edellisvuoteen.

Pörssiyhtiöt

Naisten osuus pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista	8 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (pl. toimitusjohtajat)	31 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden liiketoimintojen johdosta	16 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden tukitoimintojen johdosta	42 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden uusista johtoryhmänimityksistä (pl. toimitusjohtajat)	32 %	
Pörssiyhtiöt, joissa naiset ja miehet tasapuolisesti edustettuna johtoryhmässä	40 yhtiötä	
Pörssiyhtiöt, joissa kaikki johtoryhmän jäsenet ovat samaa sukupuolta	19 yhtiötä	

First North -yhtiöt

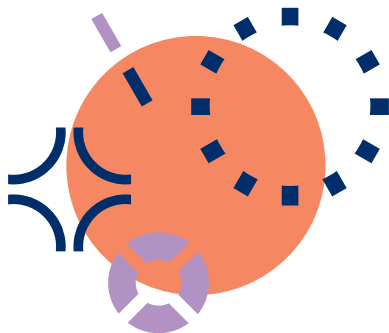
Naisten osuus First North -yhtiöiden toimitusjohtajista	13 %	
Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (pl. toimitusjohtajat)	29 %	
Naisten osuus First North -yhtiöiden liiketoimintojen johdosta	20 %	
Naisten osuus First North -yhtiöiden tukitoimintojen johdosta	32 %	
First North -yhtiöt, joissa naiset ja miehet tasapuolisesti edustettuna johtoryhmässä	15 yhtiötä	
First North -yhtiöt, joissa kaikki johtoryhmän jäsenet ovat samaa sukupuolta	11 yhtiötä	

Naisten osuus pörssiyhtiöiden johtoryhmissä nousi ennätykselliseen 31 prosenttiin. Suurissa ja keskiuurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus johtoryhmän jäsenistä nousi jo 33 prosenttiin. Pörssiyhtiöiden puolella kehitys oli pääosin positiivista. Naistoimitusjohtajien määrä kuitenkin laski kahdella. Myös naisten osuus liiketoimintajohdossa laski hieman.

First North -yhtiöissä naistoimitusjohtajien määrä kaksinkertaistui edellisvuoteen verrattuna. Sen sijaan muun johtoryhmän osalta naisten osuus johtoryhmän jäsenistä on hienoisessa laskusuunnassa. Osuuden lasku on selittynyt sekä tänä että viime vuonna erityisesti sillä, että naisten osuus tukitoimintoja johtavista johtoryhmän jäsenistä on laskenut. Silti naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä kestää edelleen hyvin vertailun varsinkin markkina-arvoltaan pieniin pörssiyhtiöihin.

Naisten osuus sekä toimitusjohtajista että liiketoimintojen johdosta on edelleen valitettavan pieni sekä pörssi- että First North -yhtiöissä. Myös talousjohtajissa naisten osuus on varsin alhaisella tasolla. Tällä on väistämättä kerrannaisvaikutuksia, sillä toimitusjohtajaksi edetään yleensä liiketoimintojen johdosta tai talousjohdosta. Myös pörssi- ja First North -yhtiöiden hallituksiin edetään usein toimitusjohtajan tehtävästä, liiketoiminnan johdosta tai talousjohdosta.

Keskuskauppakamarin selvityksissä ei ole toistaiseksi havaittu merkkejä siitä, että vuonna 2026 voimaan tuleva tavoite pörssiyhtiöiden hallitusten tasapuolisesta sukupuolijakaumasta olisi aiheuttanut johtoryhmien naisjäsenien siirtymää hallitusammattilaisiksi ja siten johtoryhmästä poistuvien naisten määrän kasvua. Ensi vuoden kehitys on tältä osin erityisen kiinnostava, sillä kiintiötavoitteet tulisi saavuttaa 30.6.2026 mennessä. Jos siirtymää alkaa muodostua, naisten osuuden kasvattaminen johtoryhmätasolla edellyttäisi, että naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä kasvaisi selvästi nykyisestä.



KESKUS- KAUPPAKAMARI

Keskuskauppamari
PL 1000, Alvar Aallon katu 5 C, 00100 Helsinki | puh. 09 4242 6200
keskuskauppamari@chamber.fi | X@K3FIN
kauppamari.fi